



Hadis 40
Sifat-sifat Kepimpinan

Riza Atiq Abdullah bin O.K. Rahmat

Hadis 40
Sifat-sifat Kepimpinan

Riza Atiq Abdullah bin O.K. Rahmat

Diterbitkan oleh:
Masjid Bandar Seri Putra,
Lot 39343, Jalan Seri Putra 1/1,
Bandar Seri Putra, Bangi,
43000 Kajang, Selangor

Hak Cipta: Riza Atiq Abdullah bin O.K. Rahmat

Email: rizaatiq@ukm.edu.my

Hadis 40

Sifat-sifat Kepimpinan

Teks © Riza Atiq Abdullah bin O.K. Rahmat, 2025
Grafik dan ilustrasi © Abdullah Al-Marawi 2025

eISBN: 978-629-94250-7-6

Edisi Asal: Pertama kali diterbitkan 2025

Catan kulit: Abdullah Al-Marawi

Sinopsis

Buku *Hadis 40 Sifat-sifat Kepimpinan* menghimpunkan empat puluh hadis sebagai asas kepada pembentukan 23 sifat kepimpinan Islam yang merangkumi dimensi akhlak, intelektual, spiritual dan pentadbiran. Melalui pendekatan tematik, karya ini menelusuri prinsip-prinsip utama seperti amanah, keadilan, integriti, hikmah, keberanian, musyawarah dan visi jauh ke hadapan, disokong oleh contoh penerapan daripada kepimpinan Rasulullah ﷺ dan para sahabat.

Karya ini menegaskan bahawa kepimpinan dalam Islam bukan sekadar kedudukan organisasi, tetapi merupakan amanah Ilahi yang dipertanggungjawabkan di hadapan Allah SWT. Huraian hadis-hadis yang dipilih menonjolkan keperluan pemimpin untuk menguasai ilmu, memelihara kebajikan masyarakat, membuat keputusan berasaskan hikmah dan membangunkan potensi manusia.

Secara ringkas, manuskrip ini menyediakan suatu kerangka normatif berasaskan hadis untuk kepimpinan beretika dan berkesan, menjadikannya sumber rujukan penting bagi penyelidik, pendidik, pentadbir serta semua yang berminat memahami model kepimpinan Islam yang menyeluruh.

Senarai Tajuk

Kepimpinan Dalam Islam	1
Sifat 1 – Amanah	6
Hadis 1: Jawatan adalah amanah	6
1.1 Ayat Quran Berkaitan Amanah	8
1.2 Kisah Umar Abdul Aziz yang Amanah	9
Hadis 2: Amanah yang dikhianati	11
2.1 Ayat Quran Berkaitan Amanah dan Kuat	12
2.2 Kisah Samiri Mengkhianati Nabi Musa	13
Sifat 2 – Adil	15
Hadis 3: Naungan khas bagi pemimpin yang adil	15
3.1 Ayat Quran Berkaitan Amanah dan Adil	17
3.2 Kisah Keadilan Nabi Sulaiman	18
Hadis 4: Orang yang Adil Berada di Kanan Allah	20
4.1 Ayat Quran Berkaitan Penegak Keadilan	21
4.2 Kisah Keadilan Musa bin Nusair	22
Sifat 3 – Berpengetahuan luas	24
Hadis 5: Orang Berilmu Pewaris Nabi	24

5.1 Ayat Quran Berkaitan Ilmu	25
5.2 Kisah Nabi Daud dan Nabi Sulaiman	26
Hadis 6: Keutamaan Orang Berilmu	28
6.1 Ayat Quran Berkaitan Darjat yang Tinggi Bagi Orang Berilmu	29
6.2 Kisah Abu Bakar ra yang berilmu	30
Sifat 4 – Hikmah & Petah Berbicara	32
Hadis 7: Petah berbicara	32
7.1 Ayat Quran Berkaitan Petah Berbicara	33
7.2 Kisah Nabi Daud a.s.	34
Hadis 8: Hikmah	36
8.1 Ayat Quran Berkaitan Hikmah	37
8.2 Kisah Hikmah Nabi Sulaiman a.s.	38
Sifat 5 – Kuat Mengawal Nafsu	40
Hadis 9: Kuat Mengawal Marah	40
9.1 Ayat Quran Berkaitan Menahan Marah	41
9.2 Kisah Abu Bakar	42
Hadis 10: Kuat Nafsu Merosak	43
10.1 Ayat Quran Berkaitan Mengekang Hawa Nafsu	44
10.2 Kisah Salman al-Farisi	45

Sifat 6 – Kuat Beribadah & Sabar	47
Hadis 11: Kuat Beribadah	47
11.1 Ayat Quran Berkaitan Beribadah	48
11.2 Kisah Nabi Zulkifli	49
Hadis 12: Sabar	51
12.1 Ayat Quran Berkaitan Sabar	52
12.2 Kisah Kesabaran Rasulullah ﷺ	53
Sifat 7 – Inovatif dan Sentiasa Mempelajari yang Baru	55
Hadis 13: Inovasi	55
13.1 Ayat Quran Berkaitan Memakmurkan Bumi	56
13.2 Kisah Inovasi Beberapa Orang Rasul	58
Hadis 14: Sentiasa Belajar	61
14.1 Ayat Quran Berkaitan Ilmu	62
14.2 Kisah Nabi Musa belajar	63
Sifat 8 – Berintegriti (al-Amin)	65
Hadis 15: Amanah	65
15.1 Ayat Quran Berkaitan Amanah	66
15.2 Kisah Nabi Muhammad ﷺ Digelar al-Amin	67
15.2.1 Peristiwa Meletakkan Hajarul Aswad	68

15.2.2 Amanah Walaupun Terhadap Musuh	68
15.2.3 Cerita Amanahnya Rasulullah sampai ke Rom	69
Hadis 16: Kejujuran yang membawa kepada kebaikan	73
16.1 Ayat Quran Berkaitan Kejujuran	74
16.2 Kisah Abu Bakar ra, digelar al-Siddiq	76
Sifat 9 – Berani	79
Hadis 17: Keberanian Rasulullah ﷺ	79
17.1 Ayat Quran Berkaitan Keberanian Nabi Musa	81
17.2 Kisah Keberanian Rib'i bin 'Amir r.a. berhadapan dengan Rustam	83
Hadis 18: Memimpin dari depan	85
18.1 Ayat Quran Berkaitan Perang Hunain	86
18.2 Cerita Perang Hunain	89
Sifat 10 – Berwawasan	94
Hadis 19: Wawasan Kerajaan Parsi Akan Ditawan	94
19.1 Ayat Quran Berkaitan Wawasan Nabi Ibrahim	98
19.2 Gambaran yang diberi oleh Rasulullah ﷺ Ketika umat Islam diseksa di Makkah	101

Hadis 20: Wawasan Syam, Parsi dan Yaman akan ditawan	104
20.1 Ayat Quran Berkaitan Zulkarnain	107
20.2 Gambaran yang diberi oleh Rasulullah ﷺ mengenai Constantinople	109
Sifat 11 – Menggerakkan Orang Bawahan	112
Hadis 21: Menggembleng Pasukan Tentera yang Telah Terserak	112
21.1 Ayat Quran Berkaitan Mobilisasi	114
21.2 Cerita Nabi Sulaiman Menggembleng dan Menggerakkan	117
Hadis 22: Menggerakkan dalam Tempoh yang Singkat dan Senyap-senyap	119
22.1 Ayat Quran Berkaitan Kerahan untuk Perang Tabuk	121
22.2 Kisah Muhammad al-Fatih Menggembleng dan Menggerakkan	124
Sifat 12 – Berdepan Cabaran	127
Hadis 23: Nabi Daud Tidak Pernah Lari dari Cabaran	127
23.1 Ayat Quran Berkaitan Nabi Daud Menjadi Khalifah	

	130
23.2 Kisah Abu Bakar Berdepan dengan Cabaran	132
Hadis 24: Cukuplah Allah bagi kami	136
24.1 Ayat Quran Berkaitan dengan Kisah Nabi Yunus	138
24.2 Kisah Umar bin Khattab Berdepan dengan Berbagai Cabaran	141
Sifat 13 – Memberi Teladan yang Baik	144
Hadis 25: Pahala Memberi Contoh yang Baik	144
25.1 Ayat Quran Berkaitan dengan Rasulullah ﷺ contoh terbaik	145
25.2 Kisah Sahabat-sahabat Menyembelih Haiwan Korban Hanya Selepas Rasulullah ﷺ Berbuat Demikian.	147
Hadis 26: Selepas Rasulullah ﷺ, Ikuti Empat Orang ini	150
26.1 Ayat Quran Berkaitan Pemimpin yang Memberi Petunjuk	152
26.2 Kisah Umar bin Abdul Aziz	153
Sifat 14 – Menawan Hati	156

Hadis 27: Pemimpin yang Dikasihi dan Mengasihi	156
27.1 Ayat Quran Berkaitan yang Lembut	158
27.2 Kisah Rasulullah ﷺ Memberi Hadiah Selepas Perang Hunain	160
Hadis 28: Orang Penyayang disayangi Allah	163
28.1 Ayat Quran Berkaitan Orang yang dicintai Allah	165
28.2 Kisah Saudara Rasulullah ﷺ	167
Sifat 15 – Pemimpin Berkhidmat	170
Hadis 29: Orang yang Allah Tutup Pintu baginya	170
29.1 Ayat Quran Berkaitan Orang yang Diberi Kuasa	172
29.2 Kisah Umar dengan Ibu Tua	174
Hadis 30: Melepaskan Kesusahan Orang	178
30.1 Ayat Quran Berkaitan Pendusta Agama	180
30.2 Kisah Mu'awiyah dan Abu Maryam	182
Sifat 16 – Membangun Tokoh dan Bakat	185
Hadis 31: Manusia Bagaikan Logam	185
31.1 Ayat Quran Berkaitan Manusia	187
31.2 Didikan Nabi Isa a.s. Terhadap Hawariyyun	189

Hadis 32: Rasulullah menyuruh Belajar Bahasa Ibrani dan Suryani	192
32.1 Ayat Quran Berkaitan Setiap Orang Bekerja Mengikuti Keperibadiannya	194
32.2 Kisah Usamah bin Zaid: Pemimpin Muda Hasil Didikan Langsung Rasulullah ﷺ	197
Sifat 17 – Mendahulukan Yang Patut Didahulukan	200
Hadis 33: Hak yang Patut Didahulukan	200
33.1 Ayat Quran Berkaitan Keutamaan	202
33.2 Kisah Rasulullah ﷺ Menyusun Keutamaan Ketika Tiba di Madinah	203
Hadis 34: Pesanan Rasulullah ﷺ Berkenaan Keutamaan	206
34.1 Ayat Quran Berkaitan Susunan Keutamaan	209
34.2 Kisah Umar al-Khattab Menyusun Keutamaan	210
Sifat 18 – Bertindak Cermat, tidak bertindak balas	214
Hadis 35: Tenang itu daripada Allah; tergesa-gesa daripada syaitan	214
35.1 Ayat Quran Berkaitan Tabayyun	216
35.2 Kisah Nabi Sulaiman Bertindak Cermat	218
35.3 Kisah Ratu Balqis Bertindak Cermat	219

Sifat 19 – Kebersamaan & Rahmah	222
Hadis 36: Orang beriman seperti satu tubuh	222
36.1 Ayat Quran Berkaitan Umat Islam Bersaudara	224
36.2 Sikap Kebersamaan dan Rahmah Rasulullah ﷺ	226
36.3 Nabi Musa as Dikhianati Apabila Meninggalkan kaumnya	229
 Sifat 20 – Bermesyuarah	 231
Hadis 37: Rasulullah banyak bermesyuarat	231
37.1 Ayat Quran Berkaitan Mesyuarat	233
37.2 Kisah Umar al-Khattab Banyak Bermesyuarat	235
 Sifat 21 – Kuat & Sihat	 237
Hadis 38: Mukmin yang Kuat Lebih Disukai Allah	237
38.1 Ayat Quran Berkaitan Kekuatan Badan	239
38.2 Kisah Nabi Musa Diambil Bekerja Oleh Nabi Syu'aib Kerana Kuat dan Amanah	241
38.3 Kisah Nabi Ayyub a.s. Yang Sakit, Lalu Disembuhkan dan Kembali Kuat	242
 Sifat 22 – Merancang Masa Depan	 245

Hadis 39: Rasulullah Bersedia Makanan untuk Setahun	245
39.1 Ayat Quran Berkaitan Masa Depan	247
39.2 Umar al-Khattab: Perancangan Belanjawan Negara yang Berwawasan	249
39.3 Kisah Nabi Yusuf Membuat Perancangan Strategik	251
Sifat 23 – Menaikkan Semangat	255
Hadis 40: Rasulullah ﷺ Memberi Semangat	255
40.1 Ayat Quran Berkaitan Jangan Lemah	257
40.2 Rasulullah ﷺ Menaikkan Semangat Umat dalam Perang Ahzab	258
40.3 Kisah Kumpulan Kecil Mengalahkan Kumpulan Besar	261
Akhir Kata	264
Rujukan Utama	266
Indeks	267

Kepimpinan dalam Islam

Kepimpinan dalam Islam bukan sekadar kedudukan, tetapi amanah besar yang dipikul oleh setiap manusia mengikuti peranan masing-masing. Rasulullah ﷺ menegaskan prinsip ini melalui sabdanya,

كُلُّكُمْ رَاعٍ وَكُلُّكُمْ مَسْئُولٌ عَنْ رَعِيَّتِهِ، فَالْإِمَامُ رَاعٍ وَهُوَ مَسْئُولٌ عَنْ رَعِيَّتِهِ، وَالرَّجُلُ رَاعٍ فِي أَهْلِهِ وَهُوَ مَسْئُولٌ عَنْ رَعِيَّتِهِ، وَالْمَرْأَةُ رَاعِيَةٌ فِي بَيْتِ زَوْجِهَا وَهِيَ مَسْئُولَةٌ عَنْ رَعِيَّتِهَا، وَالْخَادِمُ رَاعٍ فِي مَالِ سَيِّدِهِ وَهُوَ مَسْئُولٌ عَنْ رَعِيَّتِهِ، وَكُلُّكُمْ رَاعٍ وَكُلُّكُمْ مَسْئُولٌ عَنْ رَعِيَّتِهِ

“Setiap kamu adalah pemimpin, dan setiap kamu akan dipertanggungjawabkan terhadap orang di bawah pimpinannya.

*Seorang **pemimpin negara** adalah pemimpin bagi rakyatnya, dan dia akan dipertanggungjawabkan atas kepemimpinannya.*

*Seorang **lelaki (suami)** adalah pemimpin dalam keluarganya, dan dia akan dipertanggungjawabkan atas tanggungjawabnya.*

*Seorang **wanita (isteri)** adalah pemimpin di rumah suaminya, dan dia akan dipertanggungjawabkan atas urusan rumah tangganya.*

*Seorang **hamba atau pekerja** adalah pemimpin dalam urusan harta tuannya, dan dia juga akan dipertanggungjawabkan atas urusannya.*

Maka, setiap kamu adalah pemimpin, dan setiap kamu akan dipertanggungjawabkan terhadap orang di bawah pimpinannya."

(Riwayat Bukhari dan Muslim)

Pengajaran hadis

Hadis ini mengandung pengajaran yang sangat penting dalam kehidupan seorang Muslim. Islam mengajar bahwa kepemimpinan bukan hanya terbatas kepada pemerintah atau pemimpin besar, tetapi ia merangkumi setiap individu dalam masyarakat. Setiap orang memikul tanggungjawab dalam ruang lingkupnya, seorang suami bertanggungjawab terhadap keluarganya, seorang isteri bertanggungjawab terhadap rumah tangganya, seorang guru terhadap pelajarnya, bahkan seorang pekerja juga bertanggungjawab terhadap amanah majikannya. Ini menunjukkan bahawa kepemimpinan adalah amanah yang sangat besar dan akan dipersoalkan oleh Allah SWT pada hari kiamat.

Kepimpinan bukanlah suatu kemuliaan untuk disanjung, tetapi ia adalah ujian dan tanggungjawab yang berat. Pemimpin mesti berlaku adil, menjaga kebajikan orang bawahannya, dan menunaikan hak-hak yang telah ditetapkan syariat. Keadilan dan amanah menjadi asas utama dalam kepemimpinan menurut Islam. Hadis ini juga mengingatkan bahawa setiap pemimpin, sama ada dalam skala kecil atau besar, tidak akan terlepas daripada soal jawab di hadapan Allah SWT. Oleh itu, seseorang Muslim mesti sedar bahawa setiap keputusan dan tindakan dalam kepimpinannya akan dinilai dan dipertanggungjawabkan kelak.

Secara keseluruhan, hadis ini mendidik umat Islam untuk bersikap bertanggungjawab dalam setiap peranan yang dimainkan. Ia menanamkan kesedaran bahawa kepimpinan bukanlah sekadar jawatan atau pangkat, tetapi satu tanggungjawab yang menuntut keadilan, amanah dan kesungguhan. Dalam masyarakat, jika setiap individu memainkan peranan kepimpinan masing-masing dengan baik, sama ada dalam keluarga, sekolah, tempat kerja atau negara, maka lahirlah sebuah masyarakat yang harmoni, adil dan dirahmati.

Contoh sahabat

Hadis ini memberikan Kesan yang mendalam kepada sahabat. Abu Bakar ra., apabila dilantik sebagai khalifah, ia menyampaikan khutbah ringkas tetapi penuh makna,

"Sesungguhnya aku telah dilantik sebagai pemimpin kalian, padahal aku bukanlah yang terbaik di antara kalian. Jika aku berlaku baik, bantulah aku. Jika aku menyeleweng, luruskanlah aku."

Ini menunjukkan sikap rendah diri, amanah dan keterbukaan untuk ditegur, iaitu sifat-sifat penting seorang pemimpin yang sedar bahawa dia akan dipersoalkan di hadapan Allah.

Umar ra pula pernah berkata,

"Kaulah seekor keldai mati di tebing Sungai Furat (di Iraq), aku bimbang aku akan ditanya oleh Allah kerana tidak menjaga jalan untuknya."

Kata-kata ini menunjukkan rasa tanggungjawab yang mendalam, bukan hanya terhadap manusia, tetapi juga terhadap makhluk lain di bawah pemerintahannya. Saidina Umar juga sering meronda malam untuk melihat keadaan rakyat, dan pernah memikul gandum sendiri untuk diberikan kepada wanita miskin dan anak-anaknya. Ini merupakan penghayatan langsung terhadap konsep kepimpinan sebagai amanah yang akan dipersoalkan.

Sifat-sifat Kepimpinan

Terdapat sekurang-kurangnya 23 sifat-sifat kepimpinan yang ada disebutkan dalam Quran dan hadis. Sifat-sifat itu ialah:

1. Amanah
2. Adil
3. Berpengetahuan luas
4. Hikmah dan petah berbicara
5. Kuat mengawal hawa nafsu
6. Kuat beribadah dan sabar
7. Inovatif dan sentiasa mempelajari yang baru
8. Berintegriti, al-Amin
9. Berani
10. Berwawasan
11. Berupaya menggembelng dan menggerakkan
12. Berdepan dengan cabaran
13. Memberi tauladan yang baik
14. Menawan hati
15. Pemimpin yang berkhidmat
16. Membangun tokoh dan bakat
17. Mendahulukan yang patut didahulukan
18. Bertindak cermat, tidak bertindak balas
19. Kebersamaan dan rahmah

20. Bermusyawarah
21. Kuat dan sihat
22. Merancang Masa Depan
23. Menaikkan semangat dan sumber inspirasi

Buku ini mengemukakan 40 hadis yang menjadi nas kepada sifat-sifat ini.

Sifat 1: Amanah

Hadis 1: Jawatan adalah amanah

Rasulullah ﷺ bersabda kepada Abu Dzar,

يَا أَبَا ذَرٍّ، إِنَّكَ ضَعِيفٌ، وَإِنَّهَا أَمَانَةٌ، وَإِنَّهَا يَوْمَ الْقِيَامَةِ خِزْيٌ وَنَدَامَةٌ، إِلَّا
مَنْ أَخَذَهَا بِحَقِّهَا، وَأَدَّى الَّذِي عَلَيْهِ فِيهَا

*"Wahai Abu Zar, sesungguhnya engkau lemah, dan jawatan ini adalah **amanah**, dan sesungguhnya ia pada hari kiamat adalah kehinaan dan penyesalan, kecuali bagi siapa yang mengambilnya dengan haknya dan menunaikan tanggungjawabnya dengan sempurna." (Riwayat Muslim)*

Hadis yang diriwayatkan oleh Imam Muslim ini memuatkan nasihat Nabi Muhammad ﷺ kepada Abu Zar al-Ghifari, seorang sahabat yang sangat dikenali dengan sifat wara' dan kezuhudan. Baginda ﷺ menegaskan bahawa walaupun Abu Zar memiliki sifat-sifat soleh, beliau tetap tidak sesuai untuk memegang jawatan kepimpinan kerana ia adalah satu amanah yang sangat berat. Dalam sabda Baginda, dinyatakan bahawa jawatan adalah satu amanah dan pada hari kiamat kelak ia akan menjadi sebab kehinaan dan penyesalan, kecuali bagi mereka yang benar-benar layak, memegangnya dengan cara yang betul, dan menunaikan tanggungjawabnya dengan sempurna. Ini menunjukkan bahawa kepimpinan bukanlah satu keistimewaan atau kemuliaan yang wajar dikejar, sebaliknya adalah beban tanggungjawab yang akan dipersoalkan di hadapan Allah. Tidak semua orang sesuai menjadi pemimpin, walaupun mereka merupakan individu yang soleh,

kerana kepimpinan memerlukan kekuatan ilmu, hikmah, ketegasan, dan kemampuan mengurus masyarakat. Hadis ini juga mengajar kita agar tidak meminta jawatan tanpa persiapan dan kelayakan, kerana orang yang meminta kepimpinan biasanya tidak menyedari besarnya amanah yang akan ditanggung. Sebaliknya, mereka yang memikulnya dengan jujur, adil, dan penuh rasa takut kepada Allah, akan mendapat ganjaran dan keselamatan. Maka, hadis ini menjadi peringatan kepada semua pihak, terutamanya yang berada dalam kedudukan memimpin, agar sentiasa muhasabah diri, menilai kelayakan, dan memastikan setiap amanah dilaksanakan sebaiknya demi kesejahteraan umat di dunia dan keselamatan di akhirat.

Amanah ini amat penting bagi setiap pemimpin. Pemimpin yang tidak amanah akan mengakibatkan kehancuran. Tidak amanah bukan sahaja bermaksud menyalah gunakan kuasa untuk kepentingan diri dan keluarga tetapi juga memberikan tugas kepada orang yang bukan pakar atau yang tidak kompeten. Perkara ini dengan jelas disebutkan oleh Rasulullah saw seperti berikut,

إِذَا ضُيِّعَتِ الْأَمَانَةُ فَانْتَظِرِ السَّاعَةَ
قِيلَ: كَيْفَ إِضَاعَتُهَا؟ قَالَ
إِذَا وُسِدَ الْأَمْرُ إِلَى غَيْرِ أَهْلِهِ فَانْتَظِرِ السَّاعَةَ

“Bila amanah disia-siakan, maka tunggulah kehancurannya. Dikatakan, bagai mana bentuk mensia-siakannya?. Beliau bersabda, “Bila persoalan diserahkan kepada orang yang tidak berkemampuan, maka tunggulah kehancurannya”. (Riwayat Bukhari).

Pemimpin atasan mesti berhati-hati ketika melantik pemimpin-pemimpin bawahannya supaya orang yang dilantik itu benar-benar orang yang layak. Demikian juga apabila mencalonkan nama atau mengundi untuk melantik pemimpin, mesti benar-benar orang yang benar-benar layak dan kompeten. Orang yang jujur tapi tidak kompeten pun boleh menyebabkan kehancuran.

1.1 Ayat Quran Berkaitan Amanah

Allah swt berfirman,

إِنَّا عَرَضْنَا الْأَمَانَةَ عَلَى السَّمَاوَاتِ وَالْأَرْضِ وَالْجِبَالِ فَأَبَيْنَ أَنْ يَحْمِلْنَهَا وَأَشْفَقْنَ مِنْهَا وَحَمَلَهَا الْإِنْسَانُ إِنَّهُ كَانَ ظَلُومًا جَهُولًا

“Sesungguhnya Kami telah kemukakan amanah kepada langit, bumi dan gunung-ganang, maka semuanya enggan memikulnya dan bimbang akan mengkhianatinya, lalu dipikul oleh manusia. Sesungguhnya manusia itu amat zalim, lagi amat bodoh.” (al-Ahzab:72)

Ayat ini menegaskan bahawa amanah yang dipertanggungjawabkan oleh Allah SWT sangatlah berat sehingga langit, bumi dan gunung-ganang sekalipun enggan untuk memikulnya kerana bimbang akan mengkhianatinya. Namun, manusia menerima amanah tersebut walaupun ia membawa risiko besar. Ini menunjukkan bahawa amanah dalam Islam bukanlah perkara kecil, sebaliknya satu beban besar yang meliputi iman, syariat, tanggungjawab keluarga, masyarakat serta kepimpinan. Ayat ini juga menjadi peringatan bahawa sifat manusia pada dasarnya cenderung kepada kezaliman dan kejahilan, mudah lalai serta menyalahgunakan tanggungjawab jika

tidak dipandu oleh iman dan taqwa. Oleh itu, manusia wajib melaksanakan amanah dengan penuh kesedaran dan keadilan, kerana amanah itu bukan untuk dibangga-banggakan tetapi satu ujian yang akan dipersoalkan di hadapan Allah pada hari kiamat. Sesiapa yang menunaikannya dengan baik akan mendapat kemuliaan, manakala mereka yang mengkhianatinya akan menanggung kehinaan dan penyesalan.

Betapa pentingnya amanah, Allah telah memberikan perintah supaya menunaikan amanah. Firman Allah,

إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُكُمْ أَنْ تُؤَدُّوا الْأَمَانَاتِ إِلَىٰ أَهْلِهَا

Sesungguhnya Allah memerintahkan kamu menunaikan amanah kepada ahlinya (An-Nisa:58)

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا لَا تَخُونُوا اللَّهَ وَالرَّسُولَ وَتَخُونُوا أَمَانَاتِكُمْ
وَأَنْتُمْ تَعْلَمُونَ

Wahai orang-orang yang beriman, janganlah kamu mengkhianati Allah dan Rasul dan (juga) janganlah kamu mengkhianati amanah yang dipercayakan kepada mu, sedang kamu mengetahui. (Al-Anfal: 27)

1.2 Kisah Umar Abdul Aziz yang Amanah

Umar bin Abdul Aziz seorang lagi pemimpin yang terkenal sifatnya yang sangat amanah. Ketika ia dilantik menjadi gabenor Madinah, keadaan di bandar itu menjadi aman damai dan tenteram. Gabenor sebelumnya, Hisyam bin Ismail al-Makhzumi memerintah agak zalim menyebabkan keadaan Madinah tidak

tenteram. Apabila ia menjadi gabenor ia telah melantik satu majlis penasihat dan memerintah sangat amanah. Keadaan menjadi aman damai sehingga ramai ulama dari Iraq hijrah ke Madinah melarikan diri daripada kekejaman gabenor Hajjaj bin Yusuf. Melihatnya yang sangat amanah, Khalifah Walid bin Abdul Malik telah meluaskan Kawasan pemerintahannya sehingga meliputi Mekah dan Taif.

Apabila Umar dilantik menjadi Khalifah, ia telah melakukan banyak perubahan dalam pemerintahan. Negeri Iraq yang besar telah dipecahkan kepada beberapa daerah dan perkhidmatan Hajjaj bin Yusuf sebagai gabenor Iraq yang zalim itu telah tamatkan tugasnya. Ia memastikan setiap lantikannya merupakan orang-orang yang benar-benar kompeten. Gabenor di tempat-tempat lain seperti di Yaman, Afrika Utara dan Andalusia juga telah diganti dengan yang baru yang benar-benar kompeten dan berintegriti yang tinggi. Pemerintahannya yang sangat amanah menyebabkan ramai rakyat yang masih belum Islam bertukar agama kepada Islam. Akibatnya kutipan jizyah jatuh mendadak dan mengurangkan pendapatan daerah dan kerajaan. Gabenor-gabenor telah menyatakan kebimbangan mereka. Lalu ia menjawab, “Aku bersetuju untuk menjadi Khalifah untuk mengajak orang kepada Islam, bukan menjadi pemungut cukai”.

Bagi mengatasi kekurangan cukai jizyah kerana ramainya orang masuk Islam, ia telah memperkenalkan beberapa cukai lain yang tidak membebankan rakyat. Ia memerintah tidak lama, iaitu dari 22 September 717 sehingga 4 Februari 720. Walaupun memerintah tidak lam, kerajaan Umayyah telah menjadi begitu makmur sehingga tiada lagi orang miskin. Peruntukan untuk membantu fakir miskin dari zakat tidak digunakan kerana tiada lagi yang layak menerimanya.

Hadis 2: Amanah yang Dikhianati

Rasulullah ﷺ bersabda,

آيَةُ الْمُنَافِقِ ثَلَاثٌ: إِذَا حَدَّثَ كَذَبًا، وَإِذَا وَعَدَ أَخْلَفَ، وَإِذَا أُؤْتِمِنَ خَانَ

“Tanda orang munafik ada tiga: apabila berkata dia berdusta, apabila berjanji dia mengingkari, dan apabila diberi amanah dia berkhianat.” (Riwayat Bukhari dan Muslim)

Hadis ini memberi peringatan bahawa sifat **dusta, mungkir janji, dan khianat amanah** adalah ciri-ciri kemunafikan. Bagi seorang pemimpin, tiga sifat ini merupakan racun yang akan merosakkan kepercayaan rakyat dan menjejaskan kestabilan masyarakat. Pemimpin yang berdusta dalam kata-kata atau laporan akan menyesatkan rakyatnya. Pemimpin yang mengingkari janji, sama ada janji pilihan raya, janji pembangunan atau janji kepada rakyat, telah menipu amanah yang diberikan kepadanya. Lebih buruk lagi, pemimpin yang mengkhianati amanah – sama ada amanah harta, kuasa, atau tanggungjawab – adalah pemimpin yang menyalahi asas keadilan dalam Islam.

Hadis ini juga mengajar bahawa kepimpinan dalam Islam adalah satu **amanah besar** yang menuntut kejujuran, ketepatan janji, dan kesetiaan terhadap tanggungjawab. Jika sifat munafik menguasai seorang pemimpin, ia bukan sahaja menzalimi dirinya, malah merosakkan agama, masyarakat, dan negara. Oleh itu, pemimpin Muslim mesti menjauhi sifat-sifat ini dengan menegakkan integriti, berpegang pada janji, dan menunaikan amanah dengan adil. Itulah ciri kepimpinan yang mendapat keredaan Allah dan membawa kesejahteraan rakyat.

2.1 Ayat Quran Berkaitan Amanah dan Kuat

Allah swt berfirman,

قَالَتْ إِحْدَاهُمَا يَا أَبَتِ اسْتَأْجِرْهُ إِنَّ خَيْرَ مَنِ اسْتَأْجَرْتَ الْقَوِيُّ الْأَمِينُ

“Salah seorang daripada wanita itu berkata, ‘Wahai ayahku, ambillah dia (Musa) sebagai orang yang bekerja (dengan kita). Sesungguhnya sebaik-baik orang yang ayah ambil bekerja ialah orang yang kuat lagi amanah.’” (al-Qasas:26)

Ayat ini turun dalam kisah Nabi Musa a.s. ketika baginda melarikan diri dari Mesir setelah berlaku insiden terbunuhnya seorang lelaki Qibti. Baginda berhijrah menuju ke Madyan dan berehat di sebuah telaga, lalu terlihat dua orang wanita yang sedang menunggu untuk memberi minum ternakan mereka. Nabi Musa segera menolong mereka dengan penuh kekuatan dan keikhlasan. Setelah itu, kedua-dua wanita itu pulang lebih awal dari kebiasaan. Ayah mereka yang dikenali dalam tafsir sebagai Nabi Syu‘aib a.s. atau seorang lelaki soleh bertanya mengapa mereka cepat pulang. Lalu salah seorang menjelaskan bahawa ada seorang lelaki asing yang gagah menolong mereka. Salah seorang daripada wanita itu kemudian berkata kepada ayahnya: *“Wahai ayahku, ambillah dia sebagai pekerja, sesungguhnya sebaik-baik orang yang ayah ambil bekerja ialah orang yang kuat lagi amanah.”* (al-Qasas 28:26).

Daripada kisah ini, kita belajar bahawa kekuatan dan amanah adalah dua syarat asas dalam memilih seseorang untuk memikul tanggungjawab. **Kekuatan** meliputi kemampuan fizikal, kepakaran, kemahiran dan kelayakan, manakala **amanah** bermaksud kejujuran, integriti serta kesetiaan menunaikan tanggungjawab tanpa khianat. Ayat ini juga memberi pedoman bahawa jawatan atau tugas tidak sepatutnya diberikan kerana

hubungan kekeluargaan atau kepentingan peribadi, tetapi berdasarkan kelayakan sebenar. Justeru, prinsip *al-qawiy al-amīn* menjadi asas penting dalam pelantikan pemimpin, pekerja atau mana-mana jawatan yang melibatkan amanah. Jika seseorang itu hanya kuat tanpa amanah, ia akan menzalimi; jika amanah tanpa kekuatan, ia akan gagal melaksanakan tugas. Hanya dengan gabungan kedua-dua sifat ini barulah tanggungjawab dapat ditunaikan dengan sebaiknya.

2.2 Kisah Samiri Mengkhianati Nabi Musa

Dalam kisah nabi Musa terdapat satu babak yang menunjukkan seorang yang mempunyai bakat kepimpinan yang tinggi telah berbuat tidak amanah dan curang terhadap agama. Dalam Surah ThaaHaa dalam Quran, diceritakan seorang yang bernama Samiri telah merosakkan agama atas nama agama ketika nabi Musa pergi bermunajat ke gunung Sinai. Dengan bakat kepimpinannya yang tinggi, ia telah berjaya memperdayakan orang-orang Yahudi untuk mengumpulkan emas lalu membuat patung lembu. Walaupun Nabi Harun ada bersama mereka, ia tidak berupaya menandingi kepimpinan Samiri yang bertindak seperti rasul sehingga orang-orang Yahudi itu yang asalnya menyembah hanya Allah SWT berubah menjadi penyembah patung lembu. Peristiwa ini berlaku ketika orang-orang Yahudi baru sahaja diselamatkan Allah dari kekejaman Firaun. Ia terjadi dalam masa Nabi Musa pergi selama 40 hari untuk mendapatkan kitab Taurat dari Allah SAW di Bukit Tursina. Dalam masa 40 hari sahaja seorang yang berkarisma pemimpin boleh menyesatkan beribu-ribu orang Yahudi menjadi penyembah patung lembu.



Ilustrasi orang sembah patung anak lembu ketika Nabi Musa as pergi selama 40 hari

Sifat 2: Adil

Hadis 3: Naungan khas bagi pemimpin yang adil

Rasulullah ﷺ bersabda,

سَبْعَةٌ يُظِلُّهُمُ اللَّهُ فِي ظِلِّهِ، يَوْمَ لَا ظِلَّ إِلَّا ظِلُّهُ

الإمام العادل، وشاب نشأ في عبادة الله، ورجل قلبه معلق بالمساجد،
ورجلان تحاببا في الله اجتمعا عليه وتفرقا عليه، ورجل دعت امرأه ذات
منصب وجمال، فقال: إني أخاف الله، ورجل صدق بصدقه، فأخفاها،
حتى لا تعلم شماله ما تنفق يمينه، ورجل ذكر الله خاليا، فاذا فاضت عيناه

Rasulullah ﷺ bersabda,

“Tujuh golongan yang akan mendapat naungan Allah pada hari yang tiada naungan melainkan naungan-Nya:

1. *Pemimpin yang adil,*
2. *Pemuda yang membesar dalam beribadah kepada Allah,*
3. *Lelaki yang hatinya sentiasa terpaut pada masjid,*
4. *Dua lelaki yang saling mencintai kerana Allah, mereka bertemu dan berpisah kerana-Nya,*
5. *Lelaki yang diajak oleh wanita cantik dan bangsawan (untuk berzina), lalu dia berkata: ‘Sesungguhnya aku takut kepada Allah’,*

6. *Lelaki yang bersedekah dengan sesuatu lalu menyembunyikannya, sehingga tangan kirinya tidak tahu apa yang diberi oleh tangan kanannya,*
7. *Lelaki yang mengingati Allah dalam keadaan bersendirian lalu berlinang air matanya.”*

(Riwayat Bukhari dan Muslim)

Hadis mengenai tujuh golongan yang mendapat naungan Allah pada hari tiada naungan melainkan naungan-Nya memberikan penghormatan tinggi kepada pemimpin yang adil, meletakkannya sebagai golongan pertama disebut oleh Nabi Muhammad ﷺ. Ini menunjukkan betapa pentingnya keadilan dalam kepemimpinan menurut ajaran Islam. Pemimpin yang adil ialah seseorang yang membuat keputusan berdasarkan kebenaran, tidak dipengaruhi oleh kepentingan peribadi, tekanan luar atau emosi, dan sentiasa meletakkan kepentingan rakyat serta keredaan Allah sebagai keutamaan. Dalam suasana masyarakat yang kompleks dan pelbagai, keadilan seorang pemimpin menjadi tunjang kepada keamanan, kestabilan dan keberkatan. Hadis ini juga memberi isyarat bahawa jawatan kepemimpinan bukanlah keistimewaan, sebaliknya adalah amanah berat yang akan dipersoalkan di akhirat. Namun bagi mereka yang menunaikan tanggungjawab ini dengan adil dan penuh takut kepada Allah, mereka dijanjikan ganjaran yang amat besar—naungan khas daripada Allah SWT pada hari kiamat, suatu keistimewaan yang hanya diberi kepada golongan terpilih. Oleh itu, pemimpin yang benar-benar amanah dan adil bukan sahaja memberi kebaikan kepada rakyat di dunia, tetapi juga mendapat kemuliaan dan keselamatan di akhirat.

Di samping naungan dari Allah, satu lagi kelebihan pemimpin yang adil ialah doanya tidak ditolak. Abu Hurairah juga meriwayatkan bahawa Rasulullah ﷺ bersabda,

ثَلَاثَةٌ لَا تَرُدُّ دَعْوَتُهُمْ: الْإِمَامُ الْعَادِلُ، وَالصَّائِمُ حَتَّى يُفْطِرَ،
وَدَعْوَةُ الْمَظْلُومِ

"Ada tiga golongan manusia yang doanya tidak ditolak, iaitu pemimpin yang adil, orang berpuasa sampai dia berbuka, dan doa orang teraniaya." (Riwayat Ahmad)

3.1 Ayat Quran Berkaitan Amanah dan Adil

Allah swt berfirman,

إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُكُمْ أَنْ تُؤَدُّوا الْأَمَانَاتِ إِلَىٰ أَهْلِهَا وَإِذَا حَكَمْتُمْ بَيْنَ النَّاسِ أَنْ تَحْكُمُوا بِالْعَدْلِ

"Sesungguhnya Allah menyuruh kamu menunaikan amanah kepada yang berhak, dan apabila kamu menghukum di antara manusia, hendaklah kamu menghukum dengan adil..." (an-Nisa': 58)

Ayat ini mengingatkan bahawa segala tanggungjawab dan jawatan adalah **amanah** yang mesti diserahkan kepada orang yang berhak dan layak menerimanya. Ia boleh merangkumi amanah agama, kepimpinan, harta, ilmu, mahupun tanggungjawab keluarga. Menyerahkan amanah kepada yang tidak berhak adalah satu

bentuk pengkhianatan yang boleh membawa kepada kerosakan masyarakat.

Selain itu, Allah memerintahkan agar keadilan ditegakkan dalam setiap keputusan dan hukum, tanpa mengira kedudukan, keturunan, pangkat atau harta. Keadilan adalah tiang seri pemerintahan dan hubungan sosial; tanpa keadilan, berlaku kezaliman yang meruntuhkan kehidupan bermasyarakat.

Ayat ini juga menunjukkan bahawa Islam menuntut integriti dan kelayakan sebagai syarat utama kepimpinan. Jawatan bukanlah hadiah atau habuan, tetapi amanah yang akan ditanya di hadapan Allah pada hari kiamat.

3.2 Kisah Keadilan Nabi Sulaiman

Mengenai keadilan, Nabi Sulaiman as telah menunjukkan teladan yang cemerlang. Beliau merupakan orang yang terkenal dengan keadilannya sehingga ketika masih remaja ia sering di bawa oleh bapanya, nabi Daud untuk menyelesaikan pertikaian rakyat. Dalam satu kes, dua orang datang mengadukan satu perkara. Seorang mempunyai kebun dan seorang lagi mempunyai kambing. Masalahnya ialah kambing-kambing orang itu memasuki kebun seorang lagi dan memakan apa yang ada dalam kebun itu. Nabi Daud hendak membuat keputusan supaya kambing-kambing itu diberikan kepada pemilik kebun. Akan tetapi Nabi Sulaiman mencadangkan supaya kambing itu diberikan sementara sahaja supaya pemilik kebun dapat mengambil hasil dari kambing-kambing itu. Dalam masa yang sama pemilik kambing membaiki kebun tersebut. Apabila pemilik kebun dapat hasil yang setimpal dengan hasil kebunnya yang telah dimakan oleh kambing, ia

hendaklah memulangkan kambing-kambing itu. Akhirnya cadangan Nabi Sulaiman yang diambil oleh nabi Daud.

Dalam satu kes lain, pada suatu hari dua orang ibu masing-masing membawa bayi mereka bertani. Ketika sedang mengerjakan tanaman masing-masing, seekor serigala menerkam salah seorang bayi itu lalu memakannya. Kedua-dua ibu itu pun berebut untuk memiliki bayi yang tinggal seorang itu. Masing-masing tidak mahu mengalah. Lalu keduanya pergi berjumpa dengan Nabi Daud. Selepas kedua-duanya berhujah, Nabi Daud lalu membuat keputusan untuk memberikan bayi itu kepada ibu yang mempunyai hujah yang kuat dan meyakinkan. Tetapi Nabi Sulaiman berfikiran lain. Ia meminta sebilah pisau dan hendak membelah bayi itu untuk diberikan kepada kedua ibu itu masing-masing sebelah. Ibu yang pada mulanya hendak diberikan bayi oleh nabi Daud, diam sahaja. Ibu yang sorang lagi menangis dan setuju supaya bayi itu diberikan kepada ibu yang seorang lagi seperti yang telah diputuskan oleh Nabi Daud. Apabila melihat ibu yang seorang itu menangis, yakinlah mereka bahawa ialah ibu yang sebenarnya lalu memberikan bayi itu kepadanya.

Berkenaan dengan nabi Daud dan Nabi Sulaiman, Allah berfirman,

فَفَهَّمْنَاهَا سُلَيْمَانَ وَكُلًّا آتَيْنَا حُكْمًا وَعِلْمًا وَسَخَّرْنَا مَعَ دَاوُودَ الْجِبَالَ
يُسَبِّحْنَ وَالطَّيْرَ وَكُنَّا فَاعِلِينَ

Maka Kami beri Nabi Sulaiman memahami hukum yang lebih tepat bagi masalah itu; dan masing-masing (dari mereka berdua) Kami berikan hikmat kebijaksanaan dan ilmu (yang banyak); dan Kami mudahkan gunung-ganang dan unggas memuji Kami bersama-sama dengan Nabi Daud; dan adalah Kami berkuasa melakukan semuanya itu. (Al-Ambiya: 79)

Hadis 4: Orang yang Adil Berada di Kanan Allah

Rasulullah ﷺ bersabda,

إِنَّ الْمُفْسِطِينَ عِنْدَ اللَّهِ عَلَى مَنَابِرٍ مِنْ نُورٍ، عَنْ يَمِينِ الرَّحْمَنِ، وَكُنَّا يَدَيْهِ
«يَمِينٌ، الَّذِينَ يَغْدِلُونَ فِي حُكْمِهِمْ وَأَهْلِيهِمْ وَمَا أُوتُوا

“Sesungguhnya orang-orang yang berlaku adil di sisi Allah berada di atas mimbar-mimbar daripada cahaya, di sebelah kanan Allah – sedangkan kedua-dua tangan-Nya adalah kanan – iaitu mereka yang berlaku adil dalam hukum mereka, terhadap keluarga mereka, dan dalam apa sahaja yang mereka pimpin.” (Riwayat Muslim)

Hadis ini menegaskan bahawa kedudukan orang-orang yang adil amat mulia di sisi Allah, sehingga mereka dijanjikan mimbar-mimbar daripada cahaya di akhirat. Ini menunjukkan bahawa berlaku adil dalam kepimpinan, pentadbiran, mahupun dalam mengurus keluarga adalah salah satu amal yang paling dicintai Allah. Berlaku adil bermaksud menunaikan hak setiap orang tanpa pilih kasih, tidak menzalimi, dan tidak menggunakan kuasa untuk kepentingan diri atau kelompok tertentu. Hadis ini juga mengajar bahawa keadilan bukan hanya dalam urusan negara, tetapi turut meliputi perkara kecil dalam kehidupan seharian – seperti mengadili antara anak-anak, ahli keluarga, pekerja, atau masyarakat sekeliling. Ganjaran besar yang Allah sediakan ini menjadi bukti bahawa keadilan adalah asas kesejahteraan hidup manusia dan punca utama keberkatan kepimpinan. Sebaliknya, jika berlaku zalim, pemimpin akan dibenci Allah dan jauh daripada-Nya pada hari kiamat.

Sehubungan dengan hadis ini, Rasulullah ﷺ juga bersabda,

إِنَّ أَحَبَّ النَّاسِ إِلَى اللَّهِ يَوْمَ الْقِيَامَةِ وَأَدْنَاهُمْ مِنْهُ مَجْلِسًا إِمَامًا عَادِلًا، وَإِنَّ
أَبْغَضَ النَّاسِ إِلَى اللَّهِ وَأَبْعَدَهُمْ مِنْهُ مَجْلِسًا إِمَامًا جَائِرًا

“Sesungguhnya orang yang paling dicintai Allah pada hari kiamat dan paling dekat kedudukannya dengan-Nya ialah pemimpin yang adil. Dan orang yang paling dibenci Allah dan paling jauh daripadanya ialah pemimpin yang zalim.” (Riwayat at-Tirmizi, hasan sahih)

4.1 Ayat Quran Berkaitan Penegak Keadilan

Allah swt berfirman,

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا كُونُوا قَوَّامِينَ لِلَّهِ شُهَدَاءَ بِالْقِسْطِ ۚ وَلَا يَجْرِمَنَّكُمْ شَنَاٰنٌ
ۙ قَوْمٍ عَلَىٰ ۭ أَلَّا تَعْدِلُوا ۗ اٰءَدِلُوا هُوَ اٰقْرَبُ لِلتَّقْوٰى

“Wahai orang-orang yang beriman! Hendaklah kamu menjadi penegak keadilan kerana Allah, menjadi saksi dengan adil. Janganlah sekali-kali kebencian kamu terhadap sesuatu kaum mendorong kamu untuk tidak berlaku adil. Berlaku adillah, kerana adil itu lebih dekat kepada takwa...” (al-Ma’idah:8)

Ayat ini memberikan pedoman besar kepada para pemimpin bahawa keadilan mesti ditegakkan dalam segala urusan pentadbiran dan pemerintahan. Seorang pemimpin diperintahkan oleh Allah agar menjadi penegak keadilan kerana-Nya, bukan kerana kepentingan diri, kaum, atau kelompok tertentu. Pemimpin juga dituntut untuk menjadi saksi yang jujur dan berani

menegakkan kebenaran walaupun terhadap pihak yang tidak disenangi. Allah mengingatkan bahawa kebencian terhadap sesuatu golongan atau lawan politik tidak boleh dijadikan alasan untuk berlaku zalim, menindas, atau menafikan hak mereka. Keadilan hendaklah dilaksanakan tanpa pilih kasih kerana ia adalah asas ketakwaan, dan ketakwaan adalah asas keberkatan kepimpinan. Maka, seorang pemimpin yang menegakkan keadilan akan mendapat cinta Allah dan kepercayaan rakyat, manakala pemimpin yang zalim akan menanggung kebencian manusia dan kemurkaan Allah.

4.2 Kisah Keadilan Musa bin Nusair

Ketika zaman khalifah Marwan bin al-Hakam, panglima tentera di Afrika utara, Hassan bin Nukman menghadapi masalah untuk menawan Maghribi. Ia bersikap keras kepada orang-orang Barbar yang menyebabkan ia sukar mendapat sokongan penduduk tempatan, orang Barbar. Lalu khalifah memindahkannya ke kawasan yang berhadapan dengan Byzantine. Tempatnya digantikan oleh Musa bin Nusair. Panglima yang baru ini lebih adil dan bertimbang rasa yang menyebabkan ia diterima oleh orang-orang Barbar. Beramai-ramai mereka memeluk Islam lalu berjuang Bersama-sama Musa bin Nusair untuk terus mara sehingga ia dapat menawan keseluruhan Afrika Utara. Kemudiannya ia dilantik menjadi gabenor wilayah yang dinamakan Ifrikaya yang meliputi Kawasan Tunisia, Algeria dan Maghribi sekarang.

Di antara orang Barbar yang memeluk Islam dan menjadi orang kepercayaan Musa bin Nusair ialah Tariq bin Ziyad. Musa dilihat oleh Tariq sebagai mentor dan contoh tauladan menyebabkan ia juga bersifat sangat adil dan bertimbang rasa. Berita keadilan dan sikap bertimbang rasa Musa bin Nusair telah sampai ke

Semenanjung Iberia. Di sana, rakyat dilayan oleh raja Sepanyol dengan zalim. Ini menyebabkan beberapa orang kenamaan datang berjumpa Musa bin Nusair. Di antara pembesar itu ialah Don Julian Conde de Ceuta yang sangat tidak puas hati dengan raja Sepanyol. Lalu Tariq dengan 7,000 tentera yang terdiri dari orang-orang Barbar dan Arab menyeberang ke Semenanjung Iberia. Bila ia mendarat, ia berhadapan dengan 100,000 tentera Sepanyol. Sebagai pemimpin yang adil, naungan Allah bersamanya dan doanya tidak ditolak oleh Allah. Tentera yang berjumlah 7,000 orang itu dapat mengalahkan 100,000 orang tentera. Akhirnya satu demi satu wilayah Sepanyol dan Portugal dapat ditawan.



Ilustrasi kapal-kapal Tariq bin Ziyat menuju semenanjung Iberia

Sifat 3: Berpengetahuan luas

Hadis 5: Orang Berilmu Pewaris Nabi

Rasulullah ﷺ bersabda,

إِنَّ الْعُلَمَاءَ وَرَثَةُ الْأَنْبِيَاءِ، وَإِنَّ الْأَنْبِيَاءَ لَمْ يُورَثُوا دِينَارًا وَلَا دِرْهَمًا، وَإِنَّمَا وَرَثُوا الْعِلْمَ، فَمَنْ أَخَذَهُ أَخَذَ بِحِطِّ وَافِرٍ

Maksud:

“Sesungguhnya para ulama adalah pewaris para nabi. Para nabi tidak mewariskan dinar atau dirham, tetapi mereka mewariskan ilmu. Maka sesiapa yang mengambilnya, ia telah mengambil bahagian yang banyak.” (Riwayat Abu Dawud dan Tirmizi)

Hadis ini menegaskan bahawa kepimpinan dalam Islam mesti berasaskan ilmu. Para nabi tidak mewariskan harta atau kedudukan, sebaliknya mereka mewariskan ilmu sebagai panduan hidup dan asas kepimpinan umat. Justeru, para ulama sebagai pewaris para nabi memainkan peranan penting dalam memastikan agama dipelihara dan masyarakat dipimpin dengan bimbingan wahyu. Dari sudut kepimpinan, hadis ini mengajar bahawa seorang pemimpin tidak boleh hanya bergantung pada kekuatan, keturunan atau pengaruh politik, tetapi mesti memiliki keluasan ilmu, kefahaman agama dan kebijaksanaan untuk menegakkan kebenaran. Tanpa ilmu, seorang pemimpin mudah berlaku zalim, membuat keputusan yang silap, dan menyelewengkan amanah. Oleh itu, pemimpin berilmu bukan sahaja mampu membawa rakyat kepada kemajuan, tetapi juga membimbing mereka menuju redha Allah. Kepimpinan berasaskan ilmu inilah yang menjadi kesinambungan risalah

kenabian – memimpin manusia dengan adil, hikmah, dan panduan wahyu.

5.1 Ayat Quran Berkaitan Ilmu

Allah swt berfirman,

قَالَ اجْعَلْنِي عَلَىٰ خَزَائِنِ الْأَرْضِ إِنِّي حَفِيظٌ عَلَيْمُ

“Yusuf berkata: Jadikanlah aku penjaga perbendaharaan bumi (Mesir). Sesungguhnya aku adalah orang yang menjaga (amanah) lagi berilmu.” (Yusuf :55)

Ayat ini menggambarkan prinsip penting dalam pelantikan pemimpin. Nabi Yusuf a.s. dengan rendah hati menawarkan dirinya untuk mengurus perbendaharaan Mesir kerana beliau yakin memiliki dua sifat utama yang melayakkan seorang pemimpin, iaitu **amanah (hafiz)** dan **berilmu (‘alim)**. Amanah menunjukkan integriti, kejujuran, dan kemampuan menjaga tanggungjawab tanpa menyeleweng. Ilmu pula menunjukkan kepakaran, kebijaksanaan dan kecekapan dalam membuat keputusan. Kedua-dua sifat ini perlu digabungkan dalam kepimpinan kerana amanah tanpa ilmu boleh membawa kelemahan, manakala ilmu tanpa amanah boleh membawa penyelewengan.

Dari sudut kepimpinan, ayat ini mengajar bahawa seseorang tidak seharusnya mencari jawatan kerana hawa nafsu, tetapi boleh menawarkan diri apabila menyedari dirinya mampu memberi manfaat besar kepada masyarakat dengan ilmu dan sifat amanah yang dimiliki. Ia juga menjadi dalil bahawa pemimpin mesti dilantik berdasarkan **kompetensi (ilmu dan kemahiran)** dan **integriti**

(amanah), bukan kerana keturunan, kekayaan, atau pengaruh politik.

Dalam Quran ada diceritakan kisah satu-satunya raja yang dilantik secara langsung oleh Allah. Namanya Thalut (Saul) yang dilantik untuk menyatukan Bani Israil melawan Jalut, seorang raja yang zalim. Namun, sebahagian besar Bani Israel enggan menerima perlantikan itu. Mereka mempertikaikan Thalut kerana bukan dari keturunan bangsawan, bukan dari keturunan Nabi Harun atau keturunan raja, dan dia juga bukan orang kaya. Pada pandangan mereka, hanya keturunan tertentu atau orang berharta layak menjadi raja.

Nabi mereka lalu menjawab dengan firman Allah:

إِنَّ اللَّهَ اصْطَفَاهُ عَلَيْكُمْ وَزَادَهُ بَسْطَةً فِي الْعِلْمِ وَالْجِسْمِ

*“Sesungguhnya Allah telah memilihnya (Thalut) sebagai raja kamu, dan menganugerahkannya kelebihan dalam **ilmu pengetahuan** dan kekuatan tubuh badan.” (al-Baqarah: 247)*

5.2 Kisah Nabi Daud dan Nabi Sulaiman

Ilmu memang amat luas dan tidak mungkin seseorang memiliki kesemuanya. Namun, pemimpin mesti mempunyai kelebihan ilmu dalam bidang-bidang tertentu. Nabi Daud yang telah dilantik menjadi raja selepas Thalut memiliki kemahiran berperang yang luar biasa sehingga ia dapat membunuh Jalut. Di samping itu, dalam Quran, surah Sad, diceritakan Nabi Daud memahami isyarat-isyarat dari gunung hingga gunung-gunung itu boleh bertasbih bersamanya setiap petang dan pagi. Ia juga memahami

bahasa burung dan boleh mengajak burung bertasbih bersamanya.

Dalam Quran, surah Saba', Allah menceritakan Nabi Daud juga pandai besi. Ia mempunyai kemahiran untuk melebur besi dan menempunya mengikut keperluan. Terdapatnya kesan-kesan relau-relau besi kuno yang berusia melebihi 2600 tahun tetapi mempunyai reka bentuk seperti relau moden di beberapa tempat di dunia ini telah menjadi spekulasi bahawa ia adalah peninggalan Nabi Daud. Pada hari ini teknologi besi telah menjadi sinonim dengan kemajuan, pembangunan dan persenjataan. Nabi Daud juga mempunyai kemerduan suara yang luar biasa sehingga boleh menyembuhkan orang sakit dan menenangkan suasana.

Selepas Nabi Daud, Nabi Sulaiman menjadi raja. Ia juga mempunyai kelebihan ilmu. Dalam Quran, surah An-Naml, diceritakan bahawa Nabi Sulaiman boleh berbicara dengan jin, burung dan haiwan-haiwan lain seperti semut. Oleh itu dalam jentera dan tentera kerajaannya, terdapat jin dan haiwan di samping manusia-manusia yang pintar.

Hadis 6: Keutamaan Orang Berilmu

Rasulullah ﷺ bersabda,

فَضْلُ الْعَالِمِ عَلَى الْعَابِدِ
كَفَضْلِ الْقَمَرِ لَيْلَةَ الْبَدْرِ عَلَى سَائِرِ الْكَوَاكِبِ

“Kelebihan orang berilmu atas ahli ibadah seperti bulan purnama atas seluruh bintang.” (Riwayat Abu Daud dan Tirmizi)

Hadis ini menunjukkan bahawa ilmu lebih utama daripada ibadah tanpa kefahaman, kerana dengan ilmu, ibadah dan segala urusan kehidupan dapat dilakukan dengan betul. Dari sudut kepimpinan, ia memberi isyarat bahawa seorang pemimpin mesti berilmu, kerana ilmu memberikan panduan dalam membuat keputusan, menyelesaikan masalah, dan menegakkan keadilan. Pemimpin yang hanya kuat beribadah tetapi tidak memiliki keluasan ilmu mudah melakukan kesilapan dalam mentadbir dan boleh menzalimi rakyat tanpa disedari. Sebaliknya, pemimpin berilmu bukan sahaja dapat membimbing dirinya sendiri, tetapi juga masyarakatnya ke arah kebaikan, kerana setiap dasar, hukum dan keputusannya berpandukan wahyu dan hikmah.

Hadis ini juga mengajar bahawa keutamaan kepimpinan tidak terletak pada banyaknya ibadah peribadi semata-mata, tetapi pada sejauh mana seorang pemimpin berilmu dalam agama dan urusan dunia, lalu mampu memimpin masyarakat dengan adil dan berkesan. Inilah sebabnya Nabi ﷺ mengutamakan para sahabat yang berilmu untuk memegang jawatan penting, kerana ilmu menjadi asas kepada kebijaksanaan, amanah, dan keberkesanan kepimpinan.

6.1 Ayat Quran Berkaitan Darjat yang Tinggi Bagi Orang Berilmu

Allah swt berfirman,

يَرْفَعُ اللَّهُ الَّذِينَ آمَنُوا مِنْكُمْ وَالَّذِينَ أُوتُوا الْعِلْمَ دَرَجَاتٍ

“Allah akan meninggikan darjat orang-orang yang beriman di antara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan dengan beberapa darjat.” (al-Mujādilah:11)

Ayat ini menegaskan bahawa kedudukan orang berilmu adalah lebih tinggi di sisi Allah berbanding mereka yang hanya beriman tanpa ilmu. Dari perspektif kepimpinan, ia memberi isyarat bahawa seorang pemimpin mesti memiliki ilmu pengetahuan yang luas selain daripada iman dan akhlak yang baik. Dengan ilmu, pemimpin dapat membuat keputusan yang adil, merancang pembangunan masyarakat dengan bijaksana, dan memimpin rakyat ke arah kebaikan. Tanpa ilmu, seorang pemimpin akan mudah tersilap langkah, menzalimi rakyat, atau menyalahgunakan kuasa kerana tidak mempunyai panduan yang benar.

Ayat ini juga mengajar bahawa ilmu adalah asas kepada autoriti kepimpinan. Pemimpin yang berilmu akan dihormati rakyat kerana kebijaksanaan dan keadilannya, manakala pemimpin yang jahil akan dipandang rendah walaupun dia berkuasa. Dalam Islam, kepimpinan bukan semata-mata soal kedudukan atau keturunan, tetapi soal **iman dan ilmu**. Ketinggian darjat yang Allah janjikan kepada orang berilmu menunjukkan bahawa ilmu bukan sahaja memberi kelebihan individu, tetapi juga menjamin keberkatan kepimpinan yang dipikulnya.

6.2 Kisah Abu Bakar ra yang berilmu

Abu Bakar al-Şiddiq r.a. adalah sahabat utama Rasulullah ﷺ yang bukan sahaja terkenal dengan keimanan dan kesetiiaannya, tetapi juga dengan keluasan ilmu dan pengalaman yang menjadikannya pemimpin agung selepas kewafatan Nabi ﷺ. Sejak muda, beliau terlibat dalam perniagaan dan sering bermusafir ke Syam dan Yaman. Pengalaman ini memberinya pengetahuan mendalam tentang geografi, politik serantau, budaya dan perdagangan antarabangsa, sekali gus melatihnnya memahami dinamika geopolitik dunia Arab ketika itu. Beliau juga dikenali sebagai seorang yang sangat pakar dalam ilmu nasab dan sejarah kabilah Arab, sehingga mampu menilai kekuatan, persekutuan, serta konflik antara suku-suku. Pengetahuan ini amat berharga kerana ia menjadi asas dalam membina strategi kepimpinan dan menyatukan masyarakat Arab yang berpecah.

Dalam bidang perniagaan, Abu Bakar r.a. adalah seorang pedagang yang berjaya, khususnya dalam perdagangan kain. Beliau terkenal kerana jujur, amanah dan berakhlak mulia dalam urusan jual beli, sehingga dihormati Quraisy. Keuntungan daripada perniagaannya tidak digunakan untuk kepentingan diri, sebaliknya disumbangkan untuk dakwah Islam. Beliau membeli kebebasan hamba-hamba Muslim yang diseksa, seperti Bilal ibn Rabah, dan sering membiayai perjuangan Islam. Setelah menjadi khalifah, beliau memperkenalkan asas pengurusan kewangan negara dengan menubuhkan Baitul Mal, yang berfungsi mengurus harta zakat, fai' dan ghanimah, menjadi model awal ekonomi negara Islam.

Abu Bakar r.a. juga seorang yang celik huruf dalam masyarakat Arab yang rata-ratanya buta huruf. Beliau boleh membaca dan

menulis, menjadikannya sahabat yang mampu mengurus dokumen, perjanjian, dan catatan perdagangan dengan kemas. Lebih daripada itu, beliau sangat fasih dalam bahasa Arab dan terkenal sebagai orang Quraisy yang paling mengetahui tentang silsilah keturunan dan kabilah Arab. Pengetahuannya tentang pelbagai lahjah (dialek) Arab hasil pergaulannya dengan berbagai suku menjadikannya seorang tokoh yang mudah berkomunikasi dan diterima oleh berbagai kelompok masyarakat. Inilah antara sebab mengapa Rasulullah ﷺ begitu mempercayainya sebagai penasihat rapat dalam banyak urusan penting.

Ketika dilantik sebagai khalifah, semua kelebihan ini terbukti sangat berharga. Abu Bakar r.a. berjaya menyusun strategi menentang golongan murtad dan enggan membayar zakat dalam Perang Riddah, lalu mengembalikan kestabilan negara Islam yang hampir berpecah selepas kewafatan Nabi ﷺ. Beliau juga membuat keputusan berani menghantar pasukan ke luar Jazirah Arab untuk berhadapan dengan dua kuasa besar dunia ketika itu – Parsi di Iraq dan Rom Byzantine di Syam – sebagai langkah geopolitik memastikan kelangsungan dan perkembangan Islam.

Sifat 4: Hikmah dan petah berbicara

Hadis 7: Petah Berbicara

Rasulullah ﷺ bersabda,

إِنَّ مِنَ الْبَيِّنَاتِ سِحْرًا

“Sesungguhnya sebahagian daripada kepetahan berbicara itu ada yang seperti sihir (sangat mempengaruhi)” (Riwayat Bukhari dan Muslim)

Kepetahan berbicara merupakan salah satu ciri penting bagi seorang pemimpin kerana lidah adalah senjata yang mampu mempengaruhi hati manusia. Seorang pemimpin yang fasih dan berhikmah dalam berkata-kata dapat menjelaskan visi dan arah kepimpinan dengan jelas, menenangkan keresahan rakyat ketika krisis, serta menggerakkan mereka ke arah kebaikan dan perpaduan. Sebaliknya, pemimpin yang tidak mampu menyusun kata dengan baik akan mudah disalah faham, lemah dalam hujah, bahkan hilang kewibawaan di mata pengikutnya. Kepetahan juga tidak boleh dipisahkan daripada hikmah dan kebenaran; ucapan yang indah tetapi menyeleweng hanya akan menjadi alat propaganda yang menyesatkan. Oleh itu, Islam menekankan agar seorang pemimpin tidak sekadar pandai berbicara, tetapi mesti menggabungkan kefasihan lidah dengan kejujuran, ilmu dan amanah. Inilah yang menjadikan ucapan pemimpin bukan sekadar retorik, tetapi kalimah yang membimbing, menyatukan dan membawa rahmat kepada umat. Ringkasnya, petah berbicara adalah kelebihan yang menguatkan kepimpinan, tetapi ia hanya bermakna apabila disertai hikmah, ilmu, dan amanah.

7.1 Ayat Quran Berkaitan Petah Berbicara

Allah swt berfirman,

وَشَدَدْنَا مُلْكُهُ وَأَتَيْنَاهُ الْحِكْمَةَ وَفَصَّلَ الْخِطَابِ

“Dan Kami kuatkan kerajaannya, serta Kami berikan kepadanya hikmah dan kepetahan berbicara (fasl al-khiṭab).” (Sad:20)

Ayat ini menggambarkan bahawa kekuatan kepemimpinan Nabi Daud a.s. bukan hanya terletak pada kuasa pemerintahannya, tetapi juga pada dua anugerah besar daripada Allah: hikmah dan fasl al-khiṭab. Hikmah merujuk kepada kebijaksanaan, kefahaman mendalam, serta kemampuan menimbang sesuatu dengan adil. Manakala *fasl al-khiṭab* bermaksud kepetahan berbicara dan kejelasan hujah sehingga ucapan beliau mampu membezakan antara kebenaran dan kebatilan, serta memutuskan perselisihan dengan adil.

Dari sudut kepimpinan, ayat ini memberi pengajaran bahawa seorang pemimpin mesti memiliki kuasa yang kukuh, kebijaksanaan yang tinggi, dan kepetahan berbicara. Kuasa tanpa hikmah akan membawa kepada kezaliman, dan hikmah tanpa kepetahan lidah akan sukar mempengaruhi rakyat. Pemimpin yang bijaksana tetapi tidak mampu menyampaikan dengan jelas akan gagal meyakinkan masyarakat, manakala pemimpin yang fasih tetapi tiada hikmah hanya akan berakhir dengan retorik kosong. Gabungan antara hikmah dan kefasihan berbicara menjadikan pemimpin berwibawa, dihormati, dan mampu menyatukan umat.

7.2 Kisah Nabi Daud a.s.

Nabi Daud a.s. dianugerahkan Allah suara yang indah dan kefasihan lidah yang luar biasa. Baginda diberikan kitab Zabur, yang dibaca dengan begitu merdu sehingga gunung-ganang dan burung-burung turut bertasbih bersamanya (Şad:18–19). Suara yang indah ini bukan sahaja kelebihan peribadi, tetapi juga menjadi medium dakwah yang berkesan, kerana bacaan dan ucapan baginda mampu melembutkan hati manusia.

Allah juga menganugerahkan kepada Nabi Daud *fasl al-khiṭāb* (Şad:20), iaitu kemampuan berhujah dengan jelas, bercakap dengan fasih, dan membuat keputusan yang tegas serta adil. Baginda mampu membezakan antara kebenaran dan kebatilan melalui ucapan dan hujahnya. Dengan kata lain, baginda bukan sahaja indah dari segi suara, tetapi juga bijaksana dalam berkata-kata, sehingga menjadikannya pemimpin yang berwibawa di mata rakyat.

Selain kepetahan, Allah mengurniakan Nabi Daud a.s. kekuatan dalam pemerintahan. Baginda bukan sekadar nabi, tetapi juga raja yang memerintah dengan penuh hikmah. Dalam Surah al-Baqarah (2:251), Allah menyebut bahawa selepas mengalahkan Jalut, Daud diberikan kerajaan, hikmah, dan ilmu. Baginda menegakkan keadilan dalam masyarakat, memutuskan perselisihan dengan bijaksana, serta menegakkan hukum Allah.

Kepimpinannya juga berasaskan keseimbangan antara kuasa, ilmu, dan hikmah. Baginda bukan hanya seorang raja yang memerintah dengan kekuatan, tetapi juga seorang nabi yang mendidik dengan kelembutan dan kebijaksanaan. Gabungan ini

menjadikan pemerintahan Nabi Daud dihormati, bahkan al-Qur'an menggambarkan kerajaan baginda sebagai kuat dan penuh berkat.



Ilustrasi tentaran Thalut berhadapan dengan tentera Jalut

Hadis 8: Hikmah

Rasulullah ﷺ bersabda,

مَنْ يُرِدِ اللَّهُ بِهِ خَيْرًا يُفَقِّهْهُ فِي الدِّينِ

“Sesiapa yang Allah inginkan kebaikan untuknya, Allah akan memberinya kefahaman (hikmah) dalam agama.” (Riwayat Bukhari dan Muslim)

Hadis ini menegaskan bahawa kefahaman mendalam terhadap agama (al-fiqh) adalah tanda bahawa Allah menghendaki kebaikan yang besar kepada seseorang individu. Dalam konteks kepimpinan, ini bermakna bahawa pemimpin yang paling berkat dan paling memberi manfaat ialah pemimpin yang bukan sahaja memiliki ilmu, tetapi memahami agama dengan mendalam, mampu menghubungkan hukum dengan realiti, serta mampu membuat keputusan berasaskan nilai tauhid, keadilan dan hikmah. Kefahaman agama di sini bukan sekadar pengetahuan hukum, tetapi merangkumi wawasan, kebijaksanaan, intuisi moral, dan kejelasan visi yang melahirkan tindakan kepimpinan yang benar.

Seorang pemimpin yang difahamkan oleh Allah tentang agama — menurut hadis ini — akan memiliki orientasi nilai yang kukuh, yang menjadi kompas moral dalam menghadapi tekanan, konflik dan kerumitan pentadbiran. Dalam dunia kepimpinan moden, seseorang boleh mahir strategi, pentadbiran atau komunikasi, namun tanpa bingkai nilai yang sahih, kepimpinan boleh menjadi tidak stabil, oportunistik atau mudah dipengaruhi agenda luar. Hadis ini menegaskan bahawa hikmah kepimpinan lahir daripada

hati yang dibimbing Allah, bukan sekadar daripada latihan teknikal atau pengalaman duniawi semata-mata.

Selain itu, hadis ini memberikan satu prinsip penting: kebaikan kepimpinan bermula daripada kebaikan individu, dan kebaikan individu bermula dengan kefahaman agama. Pemimpin yang memahami agama akan memimpin dengan adil, tidak menyalahgunakan kuasa, menjaga amanah, mengutamakan maslahat rakyat dan mengelakkan kezaliman. Ini kerana fiqh yang sebenar melahirkan takwa, dan takwa melahirkan ketelusan, integriti, dan keberanian moral — ciri-ciri asas yang membina pemimpin berwibawa.

Hadis ini juga mengajar bahawa kefahaman agama adalah anugerah Allah, bukan hanya hasil usaha. Maka pemimpin hendaklah sentiasa merendah diri, berdoa agar diberi petunjuk, dan tidak merasa cukup dengan apa yang telah diketahuinya. Pemimpin yang merasakan dirinya sudah cukup bijak sebenarnya telah menghalang dirinya daripada hikmah. Tetapi pemimpin yang sentiasa mencari ilmu, mendekati ulama, memerhati realiti dengan mata iman dan akal, serta menilai keputusan melalui nilai syariah — dialah pemimpin yang benar-benar menunjukkan tanda “Allah menghendaki kebaikan baginya”.

8.1 Ayat Quran Berkaitan Hikmah

Allah swt berfirman,

ادْعُ إِلَى سَبِيلِ رَبِّكَ بِالْحُكْمَةِ وَالْمَوْعِظَةِ الْحَسَنَةِ وَجَادِلْهُمْ بِالَّتِي هِيَ أَحْسَنُ

“Serulah (manusia) ke jalan Tuhanmu dengan hikmah dan nasihat yang baik, dan berdebatlah dengan mereka dengan cara yang terbaik.” (an-Nahl:125)

Ayat ini menegaskan bahawa kepimpinan dalam Islam mestilah berasaskan hikmah dalam komunikasi dan pendekatan. Seorang pemimpin tidak boleh memimpin dengan kekerasan lidah, penghinaan atau paksaan, sebaliknya perlu menyeru rakyat dan pengikutnya dengan cara yang berhikmah, berlapik dan penuh kebijaksanaan. Nasihat yang baik adalah kunci untuk menenangkan hati rakyat, membina keyakinan, dan memupuk kesatuan. Malah ketika berhadapan dengan perbezaan pendapat atau konflik, seorang pemimpin diajar agar berdebat dengan cara yang terbaik – menggunakan hujah yang jelas, bahasa yang lembut, dan adab yang tinggi, bukannya emosi atau kata-kata yang menyakiti.

Dari sudut kepimpinan, ayat ini mengajar bahawa kepetahan berbicara mestilah berpandukan hikmah, agar ucapan pemimpin mampu mendidik dan membimbing, bukannya menimbulkan perpecahan. Pemimpin yang berhikmah tahu memilih kata-kata yang tepat pada waktunya, menyesuaikan gaya komunikasi dengan keadaan masyarakat, serta menghormati perbezaan tanpa mengorbankan prinsip. Dengan itu, kepimpinan menjadi lebih berkesan, dihormati, dan mampu menyatukan rakyat dalam ketaatan kepada Allah.

8.2 Kisah Hikmah Nabi Sulaiman a.s.

Nabi Sulaiman a.s. merupakan putera Nabi Daud a.s., dan sejak kecil telah menunjukkan kecerdasan luar biasa. Al-Qur’an menyebut,

فَفَهَّمْنَاهَا سُلَيْمَانَ ۗ وَكُلًّا آتَيْنَا حُكْمًا وَعِلْمًا ۗ

“Maka Kami berikan kefahaman kepada Sulaiman, dan kepada masing-masing Kami berikan hikmah dan ilmu.” (al-Anbiyā’: 79)

Ayat ini menunjukkan bahawa walaupun Nabi Daud seorang nabi dan raja yang hebat, Allah memberi kefahaman yang lebih tajam kepada Sulaiman dalam hal tertentu. Inilah tanda bahawa Allah memilihnya sebagai pemimpin penuh hikmah sejak muda.

Sebagai raja, Nabi Sulaiman bukan sahaja memimpin manusia, tetapi juga jin dan burung. Baginda juga seorang pemimpin strategis yang mampu menyusun bala tentera besar dengan teratur. Hikmah baginda juga terserlah dalam kisah diplomasi dengan Ratu Balqis dari Saba’. Daripada hanya maklumat burung hud-hud, baginda tidak terburu-buru membuat keputusan, tetapi menulis sepucuk surat penuh hikmah yang akhirnya membuat Ratu Balqis tunduk dan memeluk Islam. (an-Naml: 28–44)

Walaupun memiliki kuasa besar, Nabi Sulaiman tidak angkuh. Baginda sering berdoa memohon hikmah dan keampunan Allah. Antaranya doa terkenal,

رَبِّ أَوْزِعْنِي أَنْ أَشْكُرَ نِعْمَتَكَ الَّتِي أَنْعَمْتَ عَلَيَّ وَعَلَىٰ وَالِدَيَّ

“Ya Tuhanku, anugerahkanlah kepadaku ilham untuk tetap mensyukuri nikmat-Mu yang Engkau kurniakan kepadaku dan kepada ibu bapaku...” (an-Naml: 19)

Ini menunjukkan bahawa puncak hikmah ialah kesedaran bahawa segala kuasa, ilmu dan kerajaan adalah anugerah Allah, bukan hasil usaha diri semata-mata.

Sifat 5: Kuat Mengawal Hawa Nafsu

Hadis 9: Kuat Mengawal Marah

Rasulullah ﷺ bersabda,

لَيْسَ الشَّدِيدُ بِالصُّرْعَةِ، إِنَّمَا الشَّدِيدُ الَّذِي يَمْلِكُ نَفْسَهُ عِنْدَ الْغَضَبِ

Maksud:

“Orang yang kuat bukanlah yang menang dalam bergusti, tetapi orang yang kuat adalah yang mampu mengawal dirinya ketika marah.” (Riwayat Bukhari dan Muslim)

Hadis ini mengajar bahawa kekuatan sebenar seorang pemimpin bukanlah pada kuasa fizikal, kedudukan, atau ketegasan semata-mata, tetapi pada kemampuannya mengawal hawa nafsu dan emosi. Pemimpin yang tidak mampu menahan marah akan mudah membuat keputusan terburu-buru, menzalimi rakyat, atau memecahbelahkan masyarakat kerana dikuasai emosi. Sebaliknya, pemimpin yang bijak menahan marah mampu menilai keadaan dengan tenang, membuat keputusan dengan adil, serta menanamkan rasa hormat dan kasih dalam hati rakyat.

Hadis ini juga menekankan bahawa kepimpinan memerlukan kesabaran, ketenangan, dan hikmah. Seorang pemimpin mungkin tegas dan berani, tetapi jika tidak mampu mengawal diri ketika marah, ketegasannya boleh bertukar menjadi kezaliman. Oleh itu, pengendalian emosi adalah asas kepada keadilan, kerana hanya pemimpin yang mampu mengawal dirinya akan mampu mengawal rakyatnya dengan baik.

9.1 Ayat Quran Berkaitan Menahan Marah

Allah swt berfirman,

الَّذِينَ يُنْفِقُونَ فِي السَّرَّاءِ وَالضَّرَّاءِ وَالْكَاطِمِينَ الْغَيْظَ وَالْعَافِينَ عَنِ النَّاسِ ۗ وَاللَّهُ يُحِبُّ الْمُحْسِنِينَ

“Iaitu orang-orang yang menafkahkan (hartanya) pada waktu lapang dan sempit, serta orang-orang yang menahan marahnya, dan orang-orang yang memaafkan manusia. Dan Allah mengasihani orang-orang yang berbuat kebaikan.” (Ali Imran:134)

Ayat ini menggambarkan ciri orang bertakwa yang sangat penting bagi seorang pemimpin. Pertama, pemimpin yang baik ialah mereka yang berkorban untuk rakyatnya, sama ada dalam keadaan senang atau susah, lapang atau sempit. Sifat pemurah dan sedia berinfak melahirkan pemimpin yang prihatin, tidak tamak, dan mengutamakan kebajikan rakyat di atas kepentingan diri.

Kedua, seorang pemimpin mesti mampu menahan marah, kerana kemarahan sering menjadi punca kezaliman, keputusan terburu-buru, dan hilangnya kewibawaan. Pemimpin yang sabar dan tenang ketika marah akan lebih dihormati, kerana ia mencerminkan kebijaksanaan dan kestabilan emosi.

Ketiga, seorang pemimpin yang berhikmah ialah mereka yang mampu memaafkan rakyatnya, pengikut, bahkan lawannya. Sifat pemaaf bukan tanda kelemahan, tetapi tanda jiwa besar yang menyatukan masyarakat dan menghilangkan dendam.

Akhirnya, Allah menutup ayat ini dengan pujian bahawa Dia mengasihi orang-orang yang berbuat kebaikan. Ini menunjukkan bahawa kepimpinan bukan sekadar kuasa, tetapi ladang amal soleh; pemimpin yang berbuat baik kepada rakyat dengan kemurahan hati, kesabaran, dan kemaafan adalah pemimpin yang mendapat kasih sayang Allah.

9.2 Kisah Abu Bakar

Diriwayatkan bahawa suatu ketika Abu Bakar r.a. sedang duduk bersama Rasulullah ﷺ. Tiba-tiba datang seorang lelaki mencacinya dengan kata-kata yang kasar dan menyakitkan. Abu Bakar tetap diam, menahan dirinya daripada membalas, walaupun cacian itu sangat pedih. Nabi ﷺ tersenyum, seolah-olah gembira melihat kesabaran sahabatnya.

Namun setelah lelaki itu terus-menerus menghina, Abu Bakar akhirnya membalas sedikit dengan kata-kata. Seketika itu juga, wajah Rasulullah ﷺ berubah lalu baginda bangun dan meninggalkan tempat itu. Abu Bakar segera bangkit mengejar Rasulullah ﷺ lalu bertanya: *“Ya Rasulullah, mengapa engkau duduk ketika dia mencaciku, tetapi engkau bangun ketika aku menjawabnya?”*

Rasulullah ﷺ menjawab, *“Ketika engkau diam, malaikat turun membelamu. Tetapi ketika engkau membalas, syaitan masuk (campur), maka aku tidak suka duduk bersama syaitan.”* (Riwayat Ahmad)

Mendengar itu, Abu Bakar sangat menyesal, lalu beristighfar dan berazam untuk lebih bersabar serta menahan marah dalam menghadapi penghinaan.

Hadis 10: Nafsu Merosak

Rasulullah ﷺ bersabda,

مَا ذُنُبَانِ جَائِعَانِ أُرْسِلَا فِي غَنَمٍ
بِأَفْسَدَ لَهَا مِنْ جِرْصِ الْمَرءِ عَلَى الْمَالِ وَالشَّرَفِ لِدِينِهِ

“Tidaklah dua ekor serigala lapar yang dilepaskan ke dalam sekawan kambing itu lebih merosakkan (kambing-kambing itu) daripada sifat tamak manusia terhadap harta dan kedudukan yang merosakkan agamanya.” (Riwayat Bukhari)

Hadis ini memberikan satu peringatan keras tentang dua sifat paling merosakkan kepemimpinan, iaitu ketamakan kepada harta dan ketamakan kepada kedudukan. Rasulullah ﷺ menggunakan analogi dua ekor serigala lapar yang dilepaskan ke dalam kawanan kambing, gambaran yang sangat kuat dan dramatik, untuk menunjukkan betapa ganas dan cepatnya kerosakan yang berlaku apabila pemimpin dikuasai oleh nafsu harta dan nafsu kuasa. Jika dua serigala boleh menghapuskan sekawan kambing dalam masa yang singkat, maka sifat tamak dalam diri pemimpin boleh menghancurkan agama, maruah, dan keadilan, serta merosakkan organisasi atau masyarakat jauh lebih pantas dan lebih dahsyat.

Hadis ini menekankan bahawa bahaya terbesar bagi pemimpin bukanlah musuh luar, tetapi kerosakan dalaman yang berpunca daripada keinginan diri sendiri. Pemimpin yang tamak harta akan mudah terjebak dalam salah guna kuasa, rasuah, dan penyelewengan. Sementara pemimpin yang tamakkan pangkat akan terjerumus ke dalam sifat sombong, zalim, mempertahankan

kedudukan dengan apa jua cara, serta mengorbankan kepentingan rakyat demi melindungi kepentingan diri. Kedua-dua nafsu ini menghancurkan integriti dan keberkatan kepemimpinan.

Hadis ini mengajar bahawa pemimpin yang sebenar ialah mereka yang mampu mengawal nafsu, bukan dikuasai oleh nafsu. Pengurusan diri, keteguhan moral dan disiplin hati adalah tunjang kepada kepimpinan yang adil dan beramanah. Pemimpin perlu menjadikan zuhud — kecukupan diri, tidak tamak, dan tidak bergantung kepada kemewahan — sebagai satu bentuk pertahanan diri. Tanpa pelindung ini, kedudukan kepimpinan boleh berubah menjadi alat kehancuran.

Kesimpulannya, hadis ini membina satu prinsip asas: kepimpinan yang baik bermula dengan pengurusan nafsu, bukan pengurusan orang lain. Apabila pemimpin berjaya melawan ketamakan, kepimpinannya akan menjadi lebih adil, beretika dan membawa kebaikan kepada masyarakat. Tetapi apabila pemimpin gagal mengawal dua nafsu ini, kerosakan yang berlaku akan lebih teruk daripada serangan dua serigala lapar yang membinasakan.

10.1 Ayat Quran Berkaitan Mengekang Hawa Nafsu

Allah swt berfirman,

يَا دَاوُدُ إِنَّا جَعَلْنَاكَ خَلِيفَةً فِي الْأَرْضِ فَاحْكُم بَيْنَ النَّاسِ بِالْحَقِّ وَلَا تَتَّبِعِ الْهَوَى فَيُضِلَّكَ عَنْ سَبِيلِ اللَّهِ

“Wahai Daud, sesungguhnya Kami telah menjadikan mu khalifah di bumi, maka jalankanlah hukum di antara manusia dengan (hukum syariat) yang benar (yang diwahyukan kepada mu); dan janganlah engkau menurut hawa nafsu, kerana yang demikian itu akan menyesatkan mu dari jalan Allah”. (Sad:26)

Ayat ini menegaskan bahawa kepimpinan adalah amanah yang datang daripada Allah, bukan semata-mata hasil usaha manusia. Seorang pemimpin, sebagaimana Nabi Daud a.s., dilantik sebagai khalifah untuk melaksanakan keadilan di muka bumi, maka tanggungjawab utamanya ialah menghukum dan membuat keputusan berdasarkan kebenaran yang diwahyukan, bukan mengikut hawa nafsu. Dari sudut kepimpinan, ayat ini mengajar bahawa seorang pemimpin mesti berpegang teguh pada prinsip syariat dan nilai keadilan yang sejati, kerana hawa nafsu adalah musuh utama yang boleh menjerumuskannya ke dalam kesilapan, kezaliman dan penyelewengan kuasa. Pemimpin yang membiarkan dirinya dikuasai oleh nafsu marah, tamak harta, syahwat atau cintakan kuasa akan tersesat dari jalan Allah dan akhirnya menyesatkan rakyatnya juga. Oleh itu, pengendalian diri, keberanian untuk menegakkan kebenaran, dan keteguhan kepada hukum Allah adalah asas kepada kepimpinan Islam yang benar.

10.2 Kisah Salman al-Farisi

Salman al-Farisi r.a. ialah sahabat Nabi ﷺ yang terkenal dengan perjalanan panjang mencari kebenaran, sehingga akhirnya memeluk Islam. Beliau juga sahabat yang mencadangkan strategi parit (*khandaq*) dalam peperangan Ahzab. Setelah wafatnya Rasulullah ﷺ, beliau terus berkhidmat kepada Islam dan pernah dilantik menjadi gabenor di wilayah al-Mada'in (kawasan Parsi, dekat Baghdad sekarang) pada zaman Khalifah Umar ibn al-Khattab r.a.

Walaupun bergelar gabenor, Salman hidup dalam keadaan sangat zuhud dan sederhana. Beliau hanya memiliki bebera helai baju yang juga dijadikan alas tidur. Rumahnya hanya berupa sebuah pondok kecil dari pelepah tamar. Beliau enggan mengambil gaji dari baitul mal. Sebaliknya, beliau menyara hidupnya dengan hasil menenun tikar dan

bakul dari daun kurma, kemudian dijual, dan wangnya digunakan untuk menyara diri serta disedekahkan kepada fakir miskin.

Pernah beliau berkata kepada rakyatnya, “Aku ini hanyalah seorang pekerja yang diupah untuk menjaga urusan kamu. Jika aku melaksanakan amanah dengan baik, bantulah aku; jika aku menyeleweng, maka luruskanlah aku.”

Salman juga terkenal sangat berhikmah dan adil. Walaupun beliau seorang gabenor, beliau tidak pernah meletakkan dirinya lebih tinggi daripada rakyat. Beliau berjalan sendiri ke pasar, membeli barang sendiri, dan menolak layanan istimewa. Malah ada riwayat yang menyebut bahawa ketika beliau diarak oleh rakyat dengan penuh kemuliaan, Salman menegur mereka dan turun dari kenderaan sambil berkata, “Aku hanyalah hamba Allah seperti kamu semua. Aku benci dilihat lebih mulia dari kamu.”

Ketika hampir wafat, Salman menangis. Orang bertanya: *“Mengapa engkau menangis, wahai Abu Abdullah? Sedangkan engkau sahabat Nabi dan gabenor kaum Muslimin.”* Beliau menjawab: *“Rasulullah ﷺ berpesan agar cukuplah bagi seseorang bekalan dunia sekadar seperti bekalan seorang musafir. Sedangkan aku rasa aku sudah melebihi batas itu.”*

Pada waktu itu harta beliau hanya beberapa barang kecil – sehelai tikar, periuk, dan satu bekas air.

Sifat 6: Kuat beribadah dan sabar

Hadis 11: Kuat Beribadah

Rasulullah ﷺ bersabda,

سَبْعَةٌ يُظِلُّهُمُ اللَّهُ فِي ظِلِّهِ يَوْمَ لَا ظِلَّ إِلَّا ظِلُّهُ: إِمَامٌ عَادِلٌ، وَشَابٌ نَشَأَ فِي عِبَادَةِ اللَّهِ، وَرَجُلٌ قَلْبُهُ مُعَلَّقٌ فِي الْمَسَاجِدِ، وَرَجُلَانِ تَحَابَّا فِي اللَّهِ اجْتَمَعَا عَلَيْهِ وَتَفَرَّقَا عَلَيْهِ، وَرَجُلٌ دَعَتْهُ امْرَأَةٌ ذَاتُ مَنْصِبٍ وَجَمَالَ فَقَالَ: إِنِّي أَخَافُ اللَّهَ، وَرَجُلٌ تَصَدَّقَ أَخْفَى حَتَّى لَا تَعْلَمَ شِمَالُهُ مَا تُنْفِقُ يَمِينُهُ، وَرَجُلٌ ذَكَرَ اللَّهَ خَالِيًا فَفَاضَتْ عَيْنَاهُ

“Tujuh golongan yang akan mendapat naungan Allah pada hari tiada naungan selain naungan-Nya:

1. Pemimpin yang adil,
2. Pemuda yang membesar dalam beribadah kepada Allah,
3. Lelaki yang hatinya sentiasa terpaut pada masjid,
4. Dua lelaki yang saling mencintai kerana Allah – mereka bertemu dan berpisah kerana-Nya,
5. Seorang lelaki yang diajak oleh wanita cantik lagi bangsawan (untuk berzina), lalu dia berkata: ‘Sesungguhnya aku takut kepada Allah,’
6. Seorang lelaki yang bersedekah lalu menyembunyikannya, sehingga tangan kirinya tidak tahu apa yang diberikan oleh tangan kanannya,
7. Seorang lelaki yang mengingati Allah dalam keadaan bersendirian, lalu berlinanglah air matanya.”

(Bukhari, Muslim)

Hadis ini menekankan beberapa golongan di samping pemimpin yang adil yang dekat dengan Allah melalui ibadah – pemuda yang membesar dalam ibadah, lelaki yang hatinya terpaut pada masjid, serta orang yang berzikir hingga menitiskan air mata. Dalam konteks kepimpinan, ini mengajar bahawa seorang pemimpin mesti menjadikan ibadah sebagai asas hidupnya. Pemimpin yang kuat beribadah akan sentiasa mendapat kekuatan rohani untuk menunaikan amanah dengan ikhlas, menjauhi maksiat, dan menjaga dirinya daripada fitnah dunia. Hatinya terpaut pada masjid menjadikannya dekat dengan masyarakat, tidak sombong, dan sentiasa memimpin berasaskan nilai ukhrawi. Kekuatan ibadah melahirkan ketakwaan, dan ketakwaan adalah syarat utama untuk keadilan dalam kepimpinan.

Sabar pula tersirat dalam sifat-sifat yang disebut dalam hadis ini. Menahan diri daripada maksiat walaupun digoda oleh wanita cantik, menyembunyikan sedekah daripada pandangan manusia, serta tetap istiqamah dalam beribadah sejak muda – semuanya menuntut kesabaran yang tinggi. Bagi seorang pemimpin, sabar adalah sifat yang menenangkan dirinya ketika berhadapan kritikan rakyat, fitnah musuh, atau cabaran dalam membuat keputusan besar. Tanpa sabar, pemimpin mudah terburu-buru, marah, atau menzalimi rakyatnya. Dengan sabar, dia mampu menahan hawa nafsu, mengawal emosinya, dan tetap berpegang pada prinsip kebenaran walaupun dalam keadaan yang sukar.

11.1 Ayat Quran Berkaitan Beribadah

Allah swt berfirman,

الَّذِينَ إِن مَّكَّنَّاهُمْ فِي الْأَرْضِ أَقَامُوا الصَّلَاةَ وَآتَوُا الزَّكَاةَ وَأَمَرُوا
بِالْمَعْرُوفِ وَنَهَوْا عَنِ الْمُنْكَرِ ۗ وَاللَّهُ عَاقِبَةُ الْأُمُورِ

“Mereka yang jika Kami berikan mereka kekuasaan memerintah di bumi nescaya mereka mendirikan sembahyang serta memberi zakat, dan mereka menyuruh berbuat kebaikan serta melarang daripada melakukan kejahatan dan perkara yang mungkar. Dan (ingatlah) bagi Allah jualah kesudahan segala urusan” (Al-Haj: 41).

Ayat ini menegaskan bahawa kekuasaan dalam Islam adalah amanah untuk menegakkan agama dan menjaga kebajikan masyarakat, bukan untuk bermegah atau menindas. Seorang pemimpin yang diberi kuasa oleh Allah mesti menjadikan ibadah sebagai asas kepimpinannya, bermula dengan mendirikan solat yang menjadi tanda disiplin rohani dan hubungan yang kukuh dengan Allah. Selepas itu, zakat ditegakkan sebagai lambang tanggungjawab sosial, iaitu menjaga hak golongan miskin dan memastikan keadilan ekonomi dalam masyarakat. Pada masa yang sama, pemimpin berperanan melaksanakan amar makruf nahi mungkar, iaitu mendorong rakyat kepada kebaikan dan mencegah kemungkaran seperti kezaliman, rasuah, dan maksiat. Ayat ini juga mengingatkan bahawa segala urusan dunia akhirnya kembali kepada Allah, maka seorang pemimpin tidak boleh memimpin mengikut hawa nafsu, tetapi mesti sedar bahawa setiap tindakannya akan dipersoalkan di akhirat kelak.

11.2 Kisah Nabi Zulkifli

Nabi Zulkifli a.s. disebut dalam al-Qur'an sebagai seorang hamba Allah yang sabar dan soleh (al-Anbiya': 85–86, Şad: 48). Baginda dipercayai berasal daripada Bani Israil dan hidup selepas Nabi Ilyas a.s., sebelum Nabi Yunus a.s. Sebahagian mufassir menyebut bahawa beliau adalah anak Nabi Ayyub a.s. Gelaran *Zulkifli* diberikan kepadanya kerana

beliau pernah berjanji untuk **berpuasa pada siang hari, mendirikan solat pada malam hari**, serta menahan marah dan sabar dalam menghadapi ujian – dan beliau menunaikan janji itu dengan penuh istiqamah.

Ketika seorang raja atau nabi sebelumnya mencari pengganti, Zulkifli tampil menerima syarat berat itu, lalu dipilih sebagai pemimpin. Allah kemudian mengangkatnya sebagai nabi dan raja yang memerintah dengan penuh keadilan, kesabaran, serta ketekunan dalam ibadah. Baginda terkenal sebagai pemimpin yang mampu mengawal diri, terutama dalam menahan marah, sehingga digelar teladan kesabaran oleh Allah. Walaupun menghadapi rakyat yang keras kepala, provokasi, dan cabaran pemerintahan, Zulkifli tetap sabar, adil, serta tidak membiarkan hawa nafsu menguasai keputusannya.

Kepimpinan Nabi Zulkifli mengajarkan bahawa kuasa bukanlah kemewahan, tetapi amanah untuk menegakkan keadilan dan kebenaran. Baginda menunjukkan bahawa kekuatan sejati seorang pemimpin terletak pada ibadah yang kuat, kesabaran yang tinggi, kemampuan menahan marah, serta istiqamah dalam menunaikan janji. Inilah sebab Allah mengabadikan namanya dalam al-Qur'an, sebagai teladan bahawa pemimpin yang sabar dan beribadah akan mendapat rahmat dan kemuliaan di sisi-Nya.

Hadis 12: Sabar

Rasulullah ﷺ bersabda,

وَمَا أُعْطِيَ أَحَدٌ عَطَاءً خَيْرًا وَأَوْسَعَ مِنَ الصَّبْرِ

“Tidak ada pemberian yang diberikan kepada seseorang yang lebih baik dan lebih luas daripada sifat sabar.” (Riwayat Bukhari dan Muslim)

Hadis ini menegaskan bahawa sabar merupakan anugerah paling berharga yang melengkapi diri seorang mukmin, khususnya seorang pemimpin. Dalam konteks kepimpinan, sabar merupakan kunci kejayaan kerana pemimpin sentiasa berhadapan dengan cabaran besar – kritikan rakyat, tekanan politik, ujian harta, godaan kuasa, dan fitnah musuh. Pemimpin yang memiliki sifat sabar akan mampu mengawal emosinya, menahan marah, dan membuat keputusan dengan tenang serta bijaksana. Tanpa sabar, kepimpinan mudah terjebak dalam sikap terburu-buru, zalim, atau hilang kewibawaan.

Selain itu, sabar melahirkan sifat istiqamah dalam menunaikan amanah. Pemimpin yang sabar tidak mudah putus asa apabila berdepan kesukaran, malah menjadikan cabaran sebagai peluang untuk memperbaiki keadaan rakyat. Sabar juga membuatkan pemimpin lebih adil, kerana ia menahan dirinya daripada bertindak zalim atau menurut hawa nafsu. Dengan demikian, sabar bukan sahaja hiasan akhlak, tetapi benteng yang menjaga kepimpinan daripada keruntuhan.

12.1 Ayat Quran Berkaitan Sabar

Allah swt berfirman,

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا اسْتَعِينُوا بِالصَّبْرِ وَالصَّلَاةِ إِنَّ اللَّهَ مَعَ الصَّابِرِينَ

“Wahai orang-orang yang beriman! Mohonlah pertolongan dengan sabar dan solat. Sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar.” (al-Baqarah:153)

Ayat ini mengingatkan bahawa seorang pemimpin mesti menjadikan sabar sebagai asas kekuatannya. Dalam memimpin, seseorang tidak akan terlepas daripada ujian besar seperti kritikan, fitnah, tekanan, dan cabaran daripada rakyat atau musuh. Pemimpin yang sabar tidak akan mudah marah, terburu-buru atau zalim dalam membuat keputusan, sebaliknya bersikap tenang, berhati-hati dan penuh hikmah.

Selain itu, ayat ini menegaskan bahawa solat adalah sumber kekuatan rohani bagi seorang pemimpin. Dengan solat, terutamanya solat tahajud, hati seorang pemimpin akan sentiasa terhubung kepada Allah, mendapat bimbingan dalam keputusan, serta ketenangan dalam menghadapi cabaran. Kepimpinan yang berpaksikan solat akan lebih ikhlas, adil, dan amanah kerana ia berpandukan nilai Ilahi, bukan semata-mata hawa nafsu atau kepentingan dunia.

Ayat ini juga menekankan bahawa kejayaan kepimpinan bergantung kepada pertolongan Allah. Strategi, kuasa, dan pengaruh sahaja tidak mencukupi tanpa keberkatan dan pertolongan daripada-Nya. Janji Allah dalam ayat ini sangat jelas: *“Sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar.”* Ini bermakna pemimpin yang sabar dalam menjalankan amanahnya,

serta berpegang teguh kepada solat, akan sentiasa dipelihara dan dibantu oleh Allah.

12.2 Kisah Kesabaran Rasulullah ﷺ

Rasulullah ﷺ adalah contoh pemimpin yang penuh dengan kesabaran dan menjadikan solat sebagai sumber kekuatan dalam menghadapi cabaran yang besar.

Di Makkah, Rasulullah ﷺ sabar menanggung pelbagai ujian; dicaci, dihina, dipulaukan dan diseksa oleh kaum Quraisy – tetapi baginda tidak pernah membalas dengan dendam. Kesabaran baginda terserlah lagi dalam peristiwa di Ṭa'if, ketika baginda dilontar batu sehingga berdarah, namun tetap berdoa agar Allah memberi hidayah kepada mereka. Di Madinah pula, Rasulullah ﷺ sabar menyatukan masyarakat yang berbilang kaum dan agama, termasuk Muhajirin, Ansar, Yahudi dan golongan munafiq, sehingga terbentuk Piagam Madinah yang menjadi asas sebuah negara berperlembagaan.

Pada masa yang sama, Rasulullah ﷺ sentiasa menjadikan solat sebagai sumber kekuatan rohani. Setiap kali ditimpa masalah besar, baginda segera mendirikan solat untuk mencari ketenangan dan bimbingan Allah. Malam-malam baginda dipenuhi dengan tahajud, menjadikan hubungannya dengan Allah sangat rapat, sehingga solat menjadi punca keteguhan hatinya dalam membuat keputusan penting, termasuk dalam peperangan.

Kesabaran dan solat inilah yang menjadikan kepimpinan Rasulullah ﷺ penuh dengan hikmah dan keadilan. Baginda sabar dalam menghadapi musuh, tetapi tegas dalam menegakkan kebenaran. Baginda solat dalam mencari petunjuk, lalu membuat keputusan dengan tenang dan penuh keyakinan. Inilah rahsia

kejayaan kepimpinan baginda – bahawa kemenangan Islam bukan kerana kekuatan tentera semata-mata, tetapi kerana asasnya ialah sabar dan solat.

Dalam Perang Badar, tentera Islam hanya berjumlah sekitar 313 orang dengan persiapan yang serba kekurangan, berhadapan dengan tentera Quraisy yang lebih ramai dan lengkap bersenjata. Situasi ini sangat genting, tetapi Rasulullah ﷺ menunjukkan kepimpinan berasaskan kesabaran dan solat.

Pada malam sebelum peperangan, baginda banyak berdoa dan solat malam, menyerahkan seluruh nasib umat Islam kepada Allah. Pada pagi hari pertempuran, Rasulullah ﷺ mengatur strategi dengan sabar, tidak terburu-buru, malah menenangkan para sahabat yang gelisah. Saat pertempuran semakin sengit, baginda mengangkat tangannya berdoa dengan penuh kerendahan hati:

“Ya Allah, tunaikanlah janji-Mu kepadaku. Ya Allah, jika pasukan kecil ini binasa hari ini, maka tidak akan ada lagi yang menyembah-Mu di bumi.” (Riwayat Bukhari dan Muslim)

Doa ini diulang-ulang hingga selendang baginda jatuh dari bahunya kerana lamanya berdoa. Saidina Abu Bakar r.a. datang menenangkan baginda sambil berkata: *“Cukuplah, wahai Rasulullah. Allah pasti akan menunaikan janji-Nya kepadamu.”*

Allah kemudian menurunkan pertolongan dengan ribuan malaikat, dan kaum Muslimin meraih kemenangan besar walaupun dari segi persiapan mereka lemah.

Sifat 7: Inovatif dan Sentiasa Mempelajari yang Baru

Hadis 13: Inovasi

Rasulullah ﷺ bersabda,

حَيْرُ النَّاسِ أَنْفَعُهُمُ لِلنَّاسِ

“Sebaik-baik manusia adalah yang paling banyak memberi manfaat kepada manusia.” (Riwayat Tabarani- Hasasn)

Hadis ini menetapkan bahawa ukuran kebaikan seseorang — termasuk seorang pemimpin — bukan pada kedudukannya, kekuatan fizikalnya, atau pengaruhnya, tetapi pada nilai manfaat yang dia beri kepada manusia. Dalam konteks kepimpinan moden, manfaat terbesar yang boleh diberikan oleh seorang pemimpin datang melalui inovasi: mencipta penyelesaian baharu, memperkenalkan kaedah baru yang lebih baik, dan membangunkan sistem yang memudahkan urusan masyarakat. Oleh itu, hadis ini secara langsung mengangkat inovasi sebagai salah satu ciri penting kepimpinan berkesan, kerana pemimpin inovatif ialah pemimpin yang paling banyak membawa nilai kepada rakyat.

Inovasi dalam kepimpinan bukan sekadar menghasilkan teknologi baharu, tetapi merangkumi cara berfikir yang kreatif, keberanian mencuba pendekatan baru, dan keupayaan melihat masa depan. Pemimpin yang hanya mengekalkan status quo tidak menghasilkan manfaat besar, sedangkan pemimpin yang meneroka idea baharu dapat membuka ruang kemajuan sosial, ekonomi, pendidikan, dan kerohanian. Hadis ini memberi mesej

bahawa pemimpin tidak boleh berpuas hati dengan apa yang sudah ada; mereka harus sentiasa mencari jalan untuk memberikan manfaat yang lebih besar, lebih cepat dan lebih berkesan kepada masyarakat.

Selain itu, inovasi yang sebenar lahir daripada semangat memberi khidmat — bukan dari keinginan menonjolkan diri. Pemimpin yang ikhlas mahu memberi manfaat akan berfikir bagaimana menyelesaikan masalah masyarakat, mengurangkan kesusahan mereka, meningkatkan kesejahteraan mereka, dan mempertingkatkan sistem yang lemah. Inilah makna “anfauhum linnas”: bukan manfaat kecil, tetapi manfaat yang memberi perubahan nyata dalam kehidupan manusia. Justeru inovasi bukan pilihan bagi pemimpin; ia adalah tanggungjawab moral yang lahir daripada tuntutan agama.

Akhir sekali, hadis ini memberikan asas bagi pemimpin untuk memahami bahawa kemajuan umat bergantung kepada kemampuan pemimpin mencipta manfaat baharu. Apabila pemimpin berani berinovasi, masyarakat maju; apabila pemimpin takut berubah, masyarakat statik. Dengan itu, inovasi menjadi sebahagian daripada amanah kepimpinan — dan pelaksanaan hadis ini menjadikan seorang pemimpin bukan sahaja produktif dan visioner, tetapi juga termasuk dalam kelompok “sebaik-baik manusia” di sisi Allah.

13.1 Ayat Quran Berkaitan Memakmurkan Bumi

Allah swt berfirman,

هُوَ أَنشَأَكُم مِّنَ الْأَرْضِ وَاسْتَعْمَرَكُمْ فِيهَا

“Dialah yang menjadikan kamu dari bumi (tanah) dan meminta kamu memakmurkannya.” (Hud:61)

Ayat ini memberikan asas penting bahawa kepimpinan dalam Islam adalah amanah untuk membangun dan memperbaiki kehidupan. Seorang pemimpin tidak hanya ditugaskan untuk mengurus, tetapi dipertanggungjawabkan bagi memakmurkan masyarakat dengan menggalakkan pembaharuan, kreativiti dan inovasi. Pemimpin yang berwawasan akan menggerakkan potensi pengikutnya untuk mencari penyelesaian baharu yang lebih baik, sama ada dalam pendidikan, ekonomi, teknologi mahupun pentadbiran. Namun, inovasi yang digalakkan Islam bukanlah bebas tanpa panduan, sebaliknya mesti berlandaskan nilai syariah agar ia membawa kebaikan, keadilan dan kesejahteraan, bukan kerosakan. Justeru, kepimpinan inovatif yang dituntut al-Quran ialah kepimpinan yang seimbang antara pembangunan material dan spiritual, berpandangan jauh, serta mampu menggerakkan kolaborasi masyarakat demi kesejahteraan generasi kini dan akan datang. Rasulullah ﷺ sendiri menzahirkan teladan ini melalui langkah-langkah inovatif seperti menggali parit dalam Perang Khandaq, mendirikan Piagam Madinah sebagai model perlembagaan masyarakat majmuk, dan memperkenalkan sistem wakaf sebagai mekanisme pembangunan yang berterusan. Semua ini memperlihatkan bahawa kepimpinan Islam adalah kepimpinan yang berorientasikan pemakmuran, inovasi, dan keamanan.

13.2 Kisah Inovasi Beberapa Orang Rasul

Nabi Nuh as dikenali sebagai antara tokoh besar dalam sejarah yang membawa inovasi luar biasa. Baginda menerima wahyu daripada Allah untuk membina sebuah kapal gergasi di daratan, sesuatu yang tidak pernah dilakukan oleh manusia sebelumnya. Inovasi ini bukan sahaja melibatkan aspek teknologi kejuruteraan maritim, tetapi juga satu langkah strategik bagi menyelamatkan umat beriman serta memastikan kesinambungan kehidupan selepas bencana banjir besar. Walaupun diejek dan ditentang kaumnya, Nabi Nuh tetap teguh meneruskan pembinaan kapal dengan penuh keyakinan dan kesabaran. Selain itu, baginda turut berinovasi dalam pendekatan dakwah dengan menggunakan pelbagai cara – secara terbuka dan tersembunyi, siang dan malam – bagi menyampaikan risalah tauhid. Dari sudut kepimpinan, Nabi Nuh menunjukkan bagaimana seorang pemimpin mesti memiliki visi jauh ke hadapan, berani melawan arus kebiasaan masyarakat, konsisten dalam usaha, serta sentiasa bersedia menghadapi krisis.

Nabi Daud a.s pula dianugerahkan oleh Allah dengan pelbagai keistimewaan, antaranya suara merdu yang mampu melunakkan hati manusia dan gunung-gunung yang turut bertasbih bersamanya. Namun, selain aspek rohani, baginda juga terkenal dengan inovasi dalam bidang teknologi dan pentadbiran. Allah mengurniakan kepadanya ilmu untuk melembutkan besi tanpa menggunakan api, lalu daripada keajaiban ini lahirlah kepakaran membuat perisai dan senjata perang yang lebih ringan serta praktikal berbanding peralatan lama. Inovasi ini memberi kelebihan besar kepada tenteranya dalam menghadapi musuh, sekaligus menandakan permulaan industri logam yang lebih maju. Dari sudut pentadbiran, Nabi Daud memperkenalkan sistem

kehakiman yang adil dan teratur, mendengar hujah kedua-dua pihak sebelum membuat keputusan, sehingga pemerintahannya dikenali dengan keadilan dan kebijaksanaan. Kisah Nabi Daud menunjukkan bahawa inovasi bukan sahaja terbatas pada bidang teknologi, tetapi juga meliputi pembaharuan sosial, pentadbiran, dan keadilan. Kepemimpinan baginda mengajar bahawa seorang pemimpin yang berinovasi harus memanfaatkan anugerah ilmu dan kemahiran untuk memperkukuh pertahanan, menegakkan keadilan, dan membawa kesejahteraan kepada rakyat.



Hadis 14: Sentiasa Belajar

Rasulullah ﷺ bersabda,

طَلَبُ الْعِلْمِ فَرِيضَةٌ عَلَى كُلِّ مُسْلِمٍ

“Menuntut ilmu adalah fardhu ke atas setiap Muslim.” (Riwayat Ibn Majah, al-Bayhaqi dan al-Ṭabarānī)

Hadis ini menjadi asas bahawa menuntut ilmu bukan sekadar satu pilihan, tetapi merupakan suatu tuntutan syarak ke atas setiap Muslim. Bagi seorang pemimpin, tuntutan ini menjadi **lebih berat**, lebih luas dan lebih mendesak, kerana kepimpinan adalah amanah besar yang memerlukan keputusan yang tepat dan hikmah dalam tindakan. Kepimpinan tanpa ilmu adalah punca kepada kesilapan strategik, ketidakadilan, dan kecelaruan dalam masyarakat; manakala kepimpinan yang berasaskan ilmu menghasilkan kestabilan, keadilan dan kemajuan.

Seorang pemimpin wajib sentiasa belajar kerana ilmu adalah kompas yang membimbing keputusan. Dalam dunia yang sentiasa berubah—melibatkan isu sosial, politik, ekonomi, teknologi, komunikasi dan keselamatan—pemimpin yang berhenti belajar akan hilang arah. Dengan menuntut ilmu, pemimpin dapat melihat sesuatu isu dengan perspektif yang lebih luas, menilai risiko dengan lebih tepat, serta mempertimbangkan pelbagai implikasi sebelum membuat keputusan. Hadis ini menuntut pemimpin untuk tidak selesa dengan pengetahuan sedia ada tetapi sentiasa berusaha meningkatkan kapasiti intelektual dan strategiknya.

Selain itu, ilmu adalah asas kepada hikmah (kearifan) dalam kepimpinan. Tanpa ilmu, pemimpin cenderung bertindak secara reaktif: cepat marah, gopoh dalam membuat keputusan, atau

membuat penilaian berasaskan persepsi dan tekanan luar. Tetapi pemimpin yang belajar memiliki kebolehan untuk berfikir secara mendalam, menimbang dengan tenang, memahami konteks sesuatu masalah, dan memilih solusi paling tepat dan paling sedikit mudaratnya. Ini selari dengan konsep “fiqh al-waqi’”—memahami realiti sebelum menentukan tindakan.

Hadis ini juga mengajar bahawa pemimpin mesti menjadi contoh pembelajar sepanjang hayat (lifelong learner). Kepimpinan bukan status, tetapi proses pertumbuhan. Pemimpin yang belajar akan sentiasa memperbaiki diri, mengembangkan kemahiran komunikasi, meningkatkan kemahiran mengurus konflik, memperkukuh hubungan dengan masyarakat, dan sentiasa bersedia menghadapi cabaran baharu. Dalam konteks organisasi moden, pemimpin pembelajar adalah pemimpin yang membawa budaya inovasi, kerana pembelajaran membuka pintu kepada penemuan kaedah baru, sistem baru, dan pemikiran baru yang bermanfaat untuk masyarakat.

Lebih penting lagi, hadis ini menekankan bahawa pembelajaran bagi pemimpin adalah ibadah. Ini memberi makna bahawa niat belajar bukan semata-mata untuk prestasi duniawi, tetapi untuk melaksanakan amanah dengan sebaik-baiknya demi Allah. Pemimpin yang belajar kerana Allah akan memimpin dengan hati yang lebih ikhlas, lebih adil dan lebih berorientasikan akhirat. Ilmu yang disertai niat yang benar melahirkan pemimpin yang rendah hati, tidak sombong dengan kedudukan, dan sentiasa terbuka menerima pandangan.

Akhirnya, hadis ini meletakkan satu prinsip emas kepimpinan: pemimpin yang terbaik adalah pemimpin yang terus belajar. Masyarakat akan berubah, cabaran akan datang silih berganti,

teknologi akan bergerak pantas, dan struktur sosial akan terus mengalami transformasi. Hanya pemimpin yang tidak berhenti menuntut ilmu mampu memimpin dengan relevan, berkesan dan membawa masyarakat ke arah kecemerlangan.

14.1 Ayat Quran Berkaitan Ilmu

Allah swt berfirman,

وَقُلْ رَبِّ زِدْنِي عِلْمًا

Dan katakanlah (wahai Muhammad): “Wahai Tuhanku, tambahkanlah ilmuku.” (Taha:114)

Ayat ini menunjukkan bahawa Rasulullah ﷺ sendiri — insan yang paling sempurna dan paling berilmu — masih diperintahkan oleh Allah untuk terus memohon tambahan ilmu. Ini mengajar bahawa seorang pemimpin tidak boleh merasa cukup atau puas dengan ilmu yang dimilikinya. Dalam konteks kepimpinan, pemimpin mesti sentiasa bersikap rendah hati dalam mencari ilmu, kerana cabaran dan keperluan masyarakat sentiasa berubah.

Pemimpin yang sentiasa memohon dan menambah ilmu akan memiliki pandangan jauh, kebijaksanaan dan keupayaan membuat keputusan yang adil serta berasaskan fakta dan syariat. Ilmu menjadikan pemimpin lebih berhemah, terbuka menerima nasihat dan mampu membezakan antara kebenaran dan kebatilan.

Selain itu, ayat ini mengingatkan bahawa sumber sebenar ilmu ialah Allah SWT, bukan semata-mata hasil usaha manusia. Oleh

itu, pemimpin yang berilmu dan bertakwa akan sentiasa bergantung kepada petunjuk Ilahi dalam setiap tindakan. Dengan ilmu yang disertai iman, pemimpin bukan sahaja dapat mentadbir secara berkesan, tetapi juga menjadi contoh teladan yang mengilhamkan keilmuan dan kebijaksanaan dalam kalangan rakyatnya.

14.2 Kisah Nabi Musa belajar

Kisah Nabi Musa a.s. bersama Khidr a.s. yang direkodkan dalam Surah al-Kahfi (ayat 60–82) menggambarkan nilai tertinggi ilmu dan kerendahan hati seorang pemimpin dalam menuntut kebenaran. Pada suatu ketika, Nabi Musa ditanya siapakah manusia yang paling berilmu, lalu baginda menjawab, “Aku.” Jawapan itu benar dari segi kedudukan kerasulan, namun Allah SWT menegurnya kerana tidak menyandarkan ilmu itu kepada-Nya. Lalu Allah memaklumkan bahawa ada seorang hamba yang lebih berilmu dalam bidang tertentu, dan Musa diperintahkan menemuinya di tempat pertemuan dua laut. Maka bermulalah perjalanan panjang Nabi Musa bersama pembantunya, Yusya' bin Nun, untuk berguru dengan Khidr.

Apabila bertemu, Khidr menjelaskan bahawa ilmu yang dimilikinya datang terus daripada Allah, dan Musa akan diuji kesabarannya untuk memahami hikmah di sebalik ilmu tersebut. Dalam perjalanan, berlaku tiga peristiwa yang sukar difahami oleh akal biasa: Khidr melubangkan perahu, membunuh seorang anak kecil, dan menegakkan dinding di sebuah kampung yang enggan menerima mereka. Nabi Musa membantah setiap kali, kerana melihat perbuatan itu bertentangan dengan hukum zahir. Namun akhirnya Khidr menjelaskan hikmah yang tersembunyi di sebalik

setiap tindakan — semuanya berdasarkan ilmu dan wahyu yang Allah kurniakan kepadanya.

Kisah ini mengajarkan bahawa ilmu manusia sangat terbatas, dan setiap bidang mempunyai keistimewaan tersendiri. Nabi Musa, walaupun seorang rasul yang mulia, tetap sanggup belajar daripada orang lain demi memahami rahsia kebijaksanaan Allah. Bagi seorang pemimpin, kisah ini mengingatkan bahawa sifat rendah diri, kesediaan belajar dan kesabaran dalam memahami sesuatu perkara adalah asas kepada kepimpinan berasaskan ilmu. Pemimpin yang berilmu dan tawaduk akan sentiasa mencari kebenaran, menghargai pandangan orang lain, serta memimpin rakyat dengan penuh hikmah dan keadilan.

Sifat 8: Berintegriti, al-Amin

Hadis 15: Amanah

Rasulullah ﷺ bersabda,

لَا إِيمَانَ لِمَنْ لَا أَمَانَةَ لَهُ، وَلَا دِينَ لِمَنْ لَا عَهْدَ لَهُ

“Tiada iman bagi orang yang tidak memiliki amanah, dan tiada agama bagi orang yang tidak menepati janji.” (Riwayat Ahmad dan Baihaqi - Hasan)

Hadis ini memberikan pengajaran yang amat penting kepada para pemimpin tentang erti sebenar integriti dan tanggungjawab amanah dalam kepimpinan. Rasulullah ﷺ menegaskan bahawa *“Tiada iman bagi orang yang tidak memiliki amanah, dan tiada agama bagi orang yang tidak menepati janji.”* Ini menunjukkan bahawa amanah dan kejujuran bukan sekadar sifat terpuji, tetapi merupakan teras kepada keimanan dan keislaman seseorang pemimpin. Seorang pemimpin yang beriman tidak akan mengkhianati kepercayaan orang, menyalahgunakan kuasa, atau mengingkari janji yang telah dibuat.

Dalam konteks kepimpinan, hadis ini mengajar bahawa kepercayaan rakyat adalah amanah besar yang mesti dijaga dengan penuh tanggungjawab dan keikhlasan. Pemimpin yang menunaikan amanah dengan adil dan menepati janji akan mendapat keberkatan dan sokongan masyarakat, manakala pemimpin yang khianat akan kehilangan maruah, kepercayaan dan rahmat Allah SWT. Hadis ini juga mengingatkan bahawa ukuran sebenar kejayaan pemimpin bukan pada kuasa atau kedudukan, tetapi pada kejujuran, kesetiaan kepada janji, dan ketelusan dalam melaksanakan tugas. Maka, integriti merupakan

cerminan iman, dan kepemimpinan yang berintegriti adalah lambang keislaman yang sejati.

15.1 Ayat Quran Berkaitan Amanah

Allah swt berfirman,

إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُكُمْ أَنْ تُؤَدُّوا الْأَمَانَاتِ إِلَىٰ أَهْلِهَا وَإِذَا حَكَمْتُمْ بَيْنَ النَّاسِ أَنْ تَحْكُمُوا بِالْعَدْلِ ۗ إِنَّ اللَّهَ نِعِمَّا يَعِظُكُمْ بِهِ ۗ إِنَّ اللَّهَ كَانَ سَمِيعًا بَصِيرًا

“Sesungguhnya Allah menyuruh kamu menyampaikan amanah kepada yang berhak menerimanya, dan apabila kamu menjalankan hukum di antara manusia, hendaklah kamu menghukum dengan adil. Sesungguhnya Allah memberi pengajaran yang sebaik-baiknya kepada mu. Sesungguhnya Allah sentiasa mendengar lagi melihat.” (An-Nisa’:58)

Ayat ini memberikan panduan yang sangat penting kepada setiap pemimpin tentang asas kepemimpinan yang berintegriti, adil, dan bertanggungjawab. Allah SWT memerintahkan supaya setiap amanah diserahkan kepada yang berhak — bermaksud sesuatu tugas, kuasa, atau tanggungjawab mesti diberikan kepada orang yang layak, berkemampuan dan berakhlak baik. Ini meliputi semua bentuk tanggungjawab kepimpinan, sama ada dalam urusan pemerintahan, organisasi, mahupun masyarakat. Pemimpin yang amanah tidak akan melantik atau memberi kepercayaan kepada individu berdasarkan hubungan peribadi, kepentingan politik, atau hawa nafsu, tetapi berdasarkan kelayakan, ilmu, dan kejujuran seseorang.

Selain itu, Allah SWT menegaskan bahawa apabila pemimpin menjalankan hukum di antara manusia, mereka wajib mengadili dengan penuh keadilan. Keadilan adalah teras utama kepimpinan Islam — ia memastikan hak setiap individu dihormati, tiada penindasan, dan semua keputusan dibuat dengan pertimbangan yang saksama. Ayat ini juga mengingatkan bahawa Allah Maha Mendengar dan Maha Melihat, menandakan bahawa setiap tindakan dan keputusan pemimpin berada di bawah pengawasan langsung Allah SWT. Oleh itu, seorang pemimpin mesti sentiasa bertanggungjawab kepada Allah, bukan hanya kepada manusia.

Secara keseluruhannya, ayat ini menegaskan bahawa kepimpinan adalah amanah yang suci — bukan peluang untuk mencari keuntungan diri, tetapi tanggungjawab besar yang menuntut integriti, keadilan, dan kesedaran spiritual. Pemimpin yang menunaikan amanah dengan adil akan mendapat keredaan Allah dan kepercayaan rakyat, manakala pemimpin yang mengkhianati amanah akan membawa kerosakan kepada masyarakat serta menanggung dosa besar di sisi-Nya.

15.2 Kisah Nabi Muhammad ﷺ Digelar al-Amin

Sejak muda, Nabi Muhammad ﷺ terkenal sebagai seorang yang berakhlak mulia, tidak pernah berbohong, tidak menipu dalam urusan jual beli, dan sentiasa menunaikan janji. Ketika baginda berniaga bersama bapa saudaranya kemudian berniaga sendiri dan membawa barang peniagaan Sayidatina Khadijah R.A., kejujuran dan kecekapan baginda menarik perhatian ramai. Mereka memanggil baginda “al-Amīn”, iaitu *“orang yang sentiasa dipercayai.”*

Dalam masyarakat Arab yang ketika itu penuh dengan penipuan, pergaduhan dan amalan tidak jujur, kejujuran Nabi Muhammad ﷺ menonjol seperti cahaya di tengah kegelapan. Baginda menjadi tempat masyarakat Mekah menyimpan barang berharga, wang, dan amanah penting, kerana mereka yakin bahawa Nabi tidak akan mengkhianati kepercayaan itu — walaupun baginda belum menjadi Nabi pada waktu itu.

15.2.1 Peristiwa Meletakkan Hajarul Aswad

Salah satu peristiwa paling terkenal yang menggambarkan sifat *al-Amin* ialah ketika Kaabah dibaik pulih sebelum kenabian. Apabila tiba giliran untuk meletakkan semula Hajarul Aswad, suku-suku Quraisy hampir berperang kerana masing-masing mahu mendapat kehormatan itu. Dalam kekecohan tersebut, seorang lelaki Quraisy berkata, *“Kita serahkan keputusan kepada orang yang pertama masuk ke masjid ini.”*

Takdir Allah menentukan bahawa orang pertama yang masuk ialah Muhammad al-Amin. Maka semua suku bersetuju kerana mempercayai kejujuran dan kebijaksanaan baginda. Rasulullah ﷺ menghamparkan sehelai kain, meletakkan Hajarul Aswad di tengahnya, lalu meminta setiap ketua kabilah memegang hujung kain itu bersama-sama dan mengangkatnya ke tempat asal. Setelah itu, baginda sendiri meletakkan batu itu dengan tangannya. Dengan kebijaksanaan dan keadilan itu, pertelingkahan besar dapat dielakkan.

15.2.2 Amanah Walaupun Terhadap Musuh

Ketika Nabi ﷺ berhijrah ke Madinah, baginda meninggalkan Saidina Ali R.A. di Mekah dengan satu amanah besar — mengembalikan semua barangan yang diamanahkan oleh orang Quraisy kepada

baginda. Walaupun orang-orang Quraisy adalah musuh yang menentang dan menyakiti Nabi, baginda tetap menjaga kepercayaan mereka dengan penuh tanggungjawab. Ini menggambarkan tahap integriti yang sangat tinggi — tidak mengkhianati amanah walaupun terhadap musuh.

15.2.3 Cerita Amanahnya Rasulullah sampai ke Rom

Kisah Abu Sufyan menceritakan tentang Rasulullah ﷺ kepada Heraclius, Raja Rom Timur (Byzantine), merupakan satu peristiwa bersejarah yang menggambarkan keperibadian Nabi Muhammad ﷺ yang penuh integriti dan kejujuran, hingga diakui oleh musuhnya sendiri. Kisah ini diriwayatkan oleh Imam al-Bukhari dalam *Sahih al-Bukhari* (Kitāb Bad' al-Wahy, hadis no. 7).

Peristiwa ini berlaku ketika Rasulullah ﷺ telah menjadi pemimpin di Madinah dan mengutus surat kepada para raja serta pemerintah dunia menyeru mereka kepada Islam. Salah satu surat itu dihantar kepada Heraclius, Maharaja Rom Timur. Ketika itu, Abu Sufyan bin Harb, yang pada masa itu masih musyrik dan musuh Rasulullah ﷺ, berada di Syam untuk urusan perdagangan bersama kafilah Quraisy.

Apabila surat Rasulullah ﷺ sampai kepada Heraclius, baginda ingin mengetahui lebih lanjut tentang pengirimnya. Maka Heraclius memerintahkan agar sesiapa daripada bangsa Arab yang mengenali lelaki itu dibawa ke istananya. Abu Sufyan dan rombongannya pun dipanggil untuk menghadap.

Heraclius duduk di atas singgahsananya dengan penuh kebesaran, diiringi para pembesar Rom. Surat Nabi Muhammad ﷺ dibacakan, dan Heraclius bertanya kepada Abu Sufyan,

"Siapakah antara kamu yang paling rapat keturunannya dengan lelaki yang mengaku sebagai nabi itu?"

Abu Sufyan menjawab: *"Aku."*

Lalu Heraclius menyuruh Abu Sufyan berdiri di hadapan, sementara rakan-rakannya berdiri di belakangnya. Heraclius berkata kepada mereka,

"Jika dia berdusta, maka beritahulah aku."

Namun Abu Sufyan kemudian berkata,

"Demi Allah, kalaulah bukan kerana malu dianggap berbohong oleh sahabat-sahabatku, pasti aku akan berdusta tentang Muhammad."

Ini menunjukkan bahawa walaupun ketika itu Abu Sufyan masih menentang Nabi ﷺ, dia tetap tidak sanggup berbohong kerana reputasi kejujuran Nabi telah begitu terkenal.

Heraclius bertanya beberapa soalan penting,

1. ***"Bagaimana asal keturunan lelaki itu?"***
Abu Sufyan menjawab, *"Dia daripada keturunan mulia di kalangan kami."*
2. ***"Adakah sesiapa sebelum ini yang mengaku seperti dia?"***
Abu Sufyan menjawab, *"Tidak."*
3. ***"Adakah nenek moyangnya seorang raja?"***
"Tidak."

4. **“Adakah orang yang mengikutinya golongan berpangkat atau orang biasa?”**

“Orang biasa.”

5. **“Adakah pengikutnya semakin ramai atau semakin berkurang?”**

“Mereka semakin bertambah.”

6. **“Adakah dia pernah menipu?”**

Abu Sufyan menjawab: *“Tidak pernah.”*

7. **“Apakah yang dia perintahkan kepada kamu?”**

Abu Sufyan menjawab, *“Dia menyuruh kami menyembah Allah sahaja, meninggalkan penyembahan nenek moyang kami, bercakap benar, menunaikan amanah, menyambung silaturahim dan menjauhi perkara keji.”*

Setelah mendengar semua jawapan itu, Heraclius berkata kepada Abu Sufyan:

“Aku telah bertanya kepadamu tentang keturunannya, dan kamu berkata dia dari keturunan yang mulia — demikianlah para nabi diutus dari keturunan yang mulia. Aku bertanya adakah dia pernah menipu — dan kamu menjawab tidak. Maka, orang yang tidak pernah berdusta kepada manusia, tidak mungkin berdusta terhadap Allah. Aku juga bertanya adakah pengikutnya semakin ramai — dan kamu menjawab ya, maka itulah tanda kebenaran agama. Jika apa yang kamu katakan benar, maka dia adalah seorang nabi, dan dia akan menguasai tempat di bawah kedua kakiku ini.”

Heraclius akhirnya mengakui bahawa sifat-sifat Nabi Muhammad ﷺ benar-benar sepadan dengan ciri-ciri nabi yang disebut dalam kitab Injil.



Ilustrasi istana Heraclius di Damsyik

Hadis 16: Kejujuran yang membawa kepada kebaikan

Rasulullah ﷺ bersabda,

عَلَيْكُمْ بِالصِّدْقِ، فَإِنَّ الصِّدْقَ يَهْدِي إِلَى الْبِرِّ، وَإِنَّ الْبِرَّ يَهْدِي إِلَى الْجَنَّةِ،
وَمَا يَزَالُ الرَّجُلُ يَصْدُقُ، وَيَتَحَرَّى الصِّدْقَ حَتَّى يُكْتَبَ عِنْدَ اللَّهِ صِدِّيقًا.
وَأَيَّاكُمْ وَالْكَذِبَ، فَإِنَّ الْكَذِبَ يَهْدِي إِلَى الْفُجُورِ، وَإِنَّ الْفُجُورَ يَهْدِي إِلَى
النَّارِ

“Hendaklah kamu berlaku jujur, kerana kejujuran membawa kepada kebaikan, dan kebaikan membawa ke syurga. Seseorang yang sentiasa jujur hingga dia dicatat di sisi Allah sebagai orang yang sangat benar (ṣiddīq). Dan jauhilah dusta, kerana dusta membawa kepada kejahatan, dan kejahatan membawa ke neraka.” (Riwayat Bukhari dan Muslim)

Pertama, hadis ini menegaskan bahawa kejujuran merupakan asas kepada integriti dan kepercayaan. Seorang pemimpin yang jujur akan dihormati dan dipercayai oleh pengikutnya. Tanpa kejujuran, kepercayaan akan hilang, dan tanpa kepercayaan, kepimpinan akan runtuh. Kejujuran dalam kepimpinan bukan sekadar berkata benar, tetapi meliputi ketelusan dalam tindakan, keadilan dalam keputusan, serta keikhlasan dalam melaksanakan amanah yang dipertanggungjawabkan.

Kedua, hadis ini menjelaskan bahawa kejujuran membawa kepada kebaikan dan keberkatan. Apabila seorang pemimpin membuat keputusan berdasarkan kejujuran dan niat yang bersih, maka hasil kepimpinannya akan membawa manfaat kepada masyarakat dan organisasi yang dipimpin. Kejujuran menjadi jalan kepada *al-birr* (kebaikan) yang akhirnya membawa kepada keredaan dan

ganjaran syurga daripada Allah. Maka, pemimpin yang berpegang kepada nilai ini akan melahirkan suasana yang adil, aman dan makmur.

Selain itu, hadis ini menunjukkan bahawa sifat jujur yang berterusan akan melahirkan peribadi *ṣiddīq* — iaitu seorang yang benar dalam tutur kata, perbuatan dan niat. Pemimpin yang memiliki sifat ini akan menjadi teladan kepada orang lain, menginspirasi budaya kerja berintegriti, serta memperkukuh kepercayaan masyarakat terhadap kepimpinannya. Sifat *ṣiddīq* inilah yang menjadikan Abu Bakar al-Siddiq dihormati sebagai contoh pemimpin sejati yang teguh dengan kebenaran.

Sebaliknya, Rasulullah ﷺ memperingatkan bahawa dusta membawa kepada kejahatan dan akhirnya ke neraka. Dalam konteks kepimpinan, pembohongan, salah guna kuasa, dan penyelewengan maklumat akan menghancurkan kepercayaan rakyat serta meruntuhkan sistem yang dibina. Dusta kecil boleh membawa kepada ketidakadilan besar, seperti korupsi dan penindasan. Oleh itu, menjauhi dusta adalah langkah asas bagi menegakkan keadilan dan keluhuran kepimpinan.

16.1 Ayat Quran Berkaitan Kejujuran

Allah swt berfirman,

قَالَ اللَّهُ هَذَا يَوْمٌ يَنْفَعُ الصَّادِقِينَ صِدْقُهُمْ ۗ لَهُمْ جَنَّاتٌ تَجْرِي مِنْ تَحْتِهَا
الْأَنْهَارُ خَالِدِينَ فِيهَا أَبَدًا ۗ رَضِيَ اللَّهُ عَنْهُمْ وَرَضُوا عَنْهُ ۗ ذَلِكَ الْفَوْزُ
الْعَظِيمُ

“Allah berfirman: Inilah hari (akhirat) di mana kejujuran orang-orang yang jujur memberi manfaat kepada mereka. Mereka akan memperoleh syurga yang mengalir di bawahnya sungai-sungai, mereka kekal di dalamnya selama-lamanya. Allah reda kepada mereka dan mereka reda kepada-Nya. Itulah kemenangan yang agung.” (al-Ma’idah:119)

Ayat ini memberi pengajaran yang sangat mendalam tentang nilai kejujuran dan integriti dalam kepemimpinan. Ia menggambarkan bahawa pada hari akhirat, hanya kejujuran dan kebenaran yang akan memberi manfaat sebenar kepada seseorang, bukan kedudukan, pangkat atau kuasa yang dimilikinya. Dari segi kepemimpinan ayat ini memberikan pengajaran:

Ayat ini menunjukkan bahawa kejayaan hakiki bukanlah kuasa, kekayaan, atau pengaruh, tetapi **kejujuran dan keikhlasan** dalam memimpin. Allah menegaskan bahawa pada hari akhirat, hanya kejujuran yang memberi manfaat kepada pemimpin dan rakyat. Ini bermakna pemimpin yang benar, adil dan amanah akan mendapat *kemenangan yang agung* di sisi Allah. Dalam konteks kepemimpinan dunia, ia mengajar bahawa integriti adalah asas kepada kepemimpinan yang berkat dan dihormati.

Pemimpin yang jujur akan membuat keputusan berdasarkan fakta dan prinsip, bukan kepentingan peribadi atau tekanan pihak tertentu. Hasilnya, masyarakat akan menikmati suasana adil dan aman. Ayat ini menegaskan bahawa kejujuran bukan sekadar sifat peribadi, tetapi sumber kestabilan dan keadilan **sosial**. Dalam kepemimpinan Islam, kejujuran adalah tunjang kepada keadilan (*‘adl*), dan keadilan pula merupakan asas kepada keamanan (*salam*).

Ayat ini menyebut bahawa Allah reda kepada orang-orang yang jujur, dan mereka juga reda kepada-Nya. Ini memberi isyarat bahawa pemimpin yang berpegang kepada kejujuran bukan sahaja mendapat keredaan Allah, tetapi juga kepercayaan dan kesetiaan rakyat. Pemimpin yang berintegriti tidak perlu mencari populariti melalui helah atau kepura-puraan, kerana kejujurannya akan menjadi sumber kepercayaan yang tulen.

Apabila Allah menyatakan bahawa orang jujur akan mendapat syurga yang kekal, ia menandakan bahawa nilai kejujuran tidak berakhir di dunia. Ia adalah warisan moral yang akan terus dikenang dan diberi ganjaran abadi. Pemimpin yang jujur mungkin tidak selalu mendapat pujian segera, tetapi sejarah dan akhirat akan mengiktirafnya sebagai pemimpin berjiwa siddiq.

Pemimpin yang kehilangan kejujuran akan mudah terjerumus dalam penyelewengan, rasuah, dan penindasan. Sebaliknya, pemimpin yang menjadikan kejujuran sebagai panduan hidup akan mampu menahan diri daripada godaan kuasa dan kepentingan diri. Ayat ini mengingatkan bahawa kejujuran adalah pelindung diri dan sistem kepimpinan daripada kebinasaan moral.

16.2 Kisah Abu Bakar ra, digelar al-Siddiq

Abu Bakar al-Siddiq r.a. merupakan salah satu contoh agung dalam sejarah Islam tentang kepimpinan berasaskan kejujuran, amanah dan ketulusan hati. Beliau digelar *al-Siddiq* — yang bermaksud *orang yang sangat berintegriti* — kerana keteguhan dan konsistensinya dalam membenarkan kebenaran, khususnya ketika semua orang lain masih ragu. Gelaran ini bukan sekadar nama, tetapi lambang integriti sejati seorang pemimpin Islam.

Sifat paling menonjol Abu Bakar ialah kepercayaannya yang mutlak terhadap kebenaran Rasulullah ﷺ. Ketika berlakunya peristiwa *Isrā' dan Mi'rāj*, ramai yang tidak mempercayainya, tetapi Abu Bakar dengan tenang berkata,

“Jika benar Muhammad yang berkata demikian, maka aku membenarkannya.”

Daripada sikap inilah beliau diberi gelaran *al-Siddiq*. Ini menggambarkan **integriti iman** — beliau tidak berpura-pura, tidak mencari pengaruh, dan tidak takut menegakkan kebenaran walaupun berlawanan dengan pandangan umum.

Apabila beliau diangkat menjadi Khalifah pertama selepas kewafatan Nabi ﷺ, Abu Bakar berucap kepada umat Islam dengan penuh rendah diri,

“Wahai manusia, aku telah dipilih sebagai pemimpin kamu, padahal aku bukanlah yang terbaik di antara kamu. Jika aku melakukan kebaikan, bantulah aku. Jika aku tersilap, betulkanlah aku. Taatilah aku selama aku taat kepada Allah dan Rasul-Nya.”

Ucapan ini mencerminkan **integriti politik dan moral** — beliau tidak mendabik dada, tidak mempergunakan kuasa, dan membuka ruang semak imbang (check and balance) dalam pemerintahannya. Ia contoh awal kepada konsep kepimpinan berakauntabiliti dalam Islam.

Abu Bakar menunjukkan ketelusan yang luar biasa dalam pengurusan kewangan negara. Ketika dilantik sebagai khalifah, beliau masih berniaga untuk menampung hidupnya, sehinggalah

para sahabat menetapkan elaun minimum untuk beliau agar dapat menumpukan urusan umat. Setelah beliau meninggal dunia, anaknya 'Aisyah r.a. memulangkan semula wang simpanan daripada baitulmal yang pernah digunakan ayahnya, sebagai tanda ketulusan dan kejujuran mutlak dalam pentadbiran.

Semasa kemunculan golongan murtad dan penolak zakat selepas kewafatan Nabi ﷺ, ramai sahabat berasa ragu untuk memerangi mereka. Namun Abu Bakar dengan tegas berkata:

“Demi Allah! Jika mereka enggan menyerahkan walau seutas tali unta yang dahulu mereka berikan kepada Rasulullah ﷺ, aku tetap akan memerangi mereka.”

Ketegasan ini bukan kerana kedegilan, tetapi kerana **integriti** dalam menegakkan hukum Allah dan menjaga kesatuan umat. Beliau tidak berkompromi dalam hal prinsip, walaupun menghadapi tekanan daripada sahabat besar seperti Umar al-Khattab r.a.

Walaupun memegang jawatan tertinggi umat Islam, Abu Bakar tetap hidup dalam kesederhanaan. Pakaian, rumah, dan cara hidupnya sama seperti orang biasa. Beliau tidak menggunakan kedudukannya untuk keuntungan diri atau keluarga. Ini mencerminkan integriti moral dan spiritual — kekuasaan tidak mengubah keperibadiannya, malah menjadikannya lebih berhati-hati dan bertakwa.

Sifat 9: Berani

Hadis 17: Keberanian Rasulullah ﷺ

Hadis daripada Anas bin Malik r.a.

عَنْ أَنَسِ بْنِ مَالِكٍ رَضِيَ اللَّهُ عَنْهُ قَالَ
كَانَ رَسُولُ اللَّهِ ﷺ أَحْسَنَ النَّاسِ، وَأَجْوَدَ النَّاسِ، وَأَشَجَعَ
النَّاسِ. وَلَقَدْ فَزِعَ أَهْلُ الْمَدِينَةِ لَيْلَةً، فَخَرَجُوا قِبَلَ الصَّوْتِ،
فَاسْتَقْبَلَهُمْ رَسُولُ اللَّهِ ﷺ، وَقَدْ اسْتَبْرَأَ الْخَبَرَ وَهُوَ عَلَى فَرَسٍ
لِأَبِي طَلْحَةَ، وَعَلَيْهِ سَيْفُهُ، فَيَقُولُ: لَمْ تُرَاعُوا، لَمْ تُرَاعُوا

“Rasulullah ﷺ adalah manusia yang paling baik, paling dermawan, dan paling berani. Pernah suatu malam penduduk Madinah dikejutkan oleh bunyi bising. Mereka keluar untuk melihat apa yang berlaku, namun mereka dapati Rasulullah ﷺ telah pun mendahului mereka. Baginda menaiki kuda milik Abu Talhah, membawa pedang di lehernya, lalu berkata: ‘Jangan takut! Jangan takut!’.”
(Riwayat Bukhari dan Muslim)

Hadis ini menggambarkan keperibadian kepimpinan Rasulullah ﷺ yang luar biasa, bukan hanya dalam aspek akhlak dan kedermawanan, tetapi juga dalam keberanian dan tanggungjawab melindungi umatnya. Dari sudut kepimpinan Islam, hadis ini mengandungi banyak pengajaran yang mendalam.

Rasulullah ﷺ tidak menunggu orang lain untuk memastikan keselamatan, sebaliknya Baginda sendiri keluar lebih dahulu untuk menyiasat bunyi bising yang mencurigakan pada waktu malam. Ini menggambarkan kepimpinan berani dan

bertanggungjawab, di mana pemimpin berada di hadapan ketika krisis, bukan bersembunyi di belakang pengikut.

Keberanian Baginda bukan lahir daripada sifat agresif, tetapi daripada **keyakinan yang mendalam kepada Allah**. Dalam situasi panik dan ketakutan, Baginda tetap tenang dan berkata, *“Jangan takut! Jangan takut!”*

Ini menggambarkan kepimpinan yang menenangkan, bukan menakutkan, seorang pemimpin yang menjadi sumber ketenteraman jiwa kepada rakyatnya.

Walaupun Baginda ialah pemimpin tertinggi umat Islam, Baginda **tidak** mengarahkan orang lain keluar dahulu, sebaliknya memikul tanggungjawab itu sendiri. Tindakan ini mencerminkan jiwa pengorbanan — sifat penting dalam kepimpinan Islam yang mengutamakan keselamatan umat daripada keselamatan diri.

Baginda tidak hanya bercakap tentang keberanian atau amanah, tetapi mempraktikkannya. Tindakan keluar di waktu malam tanpa pengiring membuktikan nilai kepimpinan melalui teladan (uswah hasanah). Para sahabat belajar daripada tindakan Baginda — bahawa pemimpin mesti memimpin dengan contoh, bukan hanya dengan arahan.

Hadis ini juga menunjukkan keseimbangan, Rasulullah ﷺ bukan suka berperang atau mencari risiko, tetapi Baginda bersedia menghadapi ancaman dengan tenang dan berstrategi. Ini menggambarkan bahawa keberanian sejati ialah keberanian yang disertai kebijaksanaan (hikmah), berani bila perlu, bukan berani membuta tuli.

Apabila penduduk Madinah melihat Rasulullah ﷺ sudah mendahului mereka dan memastikan keadaan selamat, keyakinan mereka terhadap Baginda semakin kukuh. Ini menunjukkan bahawa keberanian pemimpin membangunkan moral dan kepercayaan pengikut.

17.1 Ayat Quran Berkaitan Keberanian Nabi Musa

Allah swt berfirman,

أَذْهَبْ إِلَىٰ فِرْعَوْنَ إِنَّهُ طَغَىٰ ۖ قَالَ رَبِّ اشْرَحْ لِي صَدْرِي ۖ وَيَسِّرْ لِي أَمْرِي ۖ وَاحْلُلْ عُقْدَةً مِّن لِّسَانِي

“Pergilah engkau kepada Firaun, sesungguhnya dia telah melampaui batas.” Musa berkata, *“Wahai Tuhanku, lapangkanlah dadaku, mudahkanlah urusanku, dan lepaskanlah kekakuan dari lidahku.”* (Taha:24–27)

Ayat ini menggambarkan saat agung dalam sejarah kepimpinan para nabi, ketika Nabi Musa a.s. diperintahkan oleh Allah untuk berhadapan dengan Firaun, penguasa yang paling zalim pada zamannya. Ayat ini bukan sekadar kisah kenabian, tetapi pelajaran mendalam tentang kepimpinan berani, bertawakal, dan berhikmah.

Allah berfirman, *“Pergilah engkau kepada Firaun, sesungguhnya dia telah melampaui batas.”*

Perintah ini menunjukkan bahawa pemimpin yang benar tidak boleh takut kepada kuasa manusia, walaupun yang dihadapi ialah penguasa besar seperti Firaun. Nabi Musa diperintah berdakwah dan menegur kezaliman secara berhadapan, bukan dari jauh. Ini

menggambarkan keberanian moral dan tanggungjawab kepemimpinan, berani menegakkan kebenaran walau berisiko tinggi.

Apabila menerima perintah besar itu, Nabi Musa tidak terus bertindak secara terburu-buru. Sebaliknya, beliau berdoa dengan penuh rendah diri, *“Wahai Tuhanku, lapangkanlah dadaku, mudahkanlah urusanku, dan lepaskanlah kekakuan dari lidahku.”*

Ini menunjukkan bahawa pemimpin yang sejati bukan bergantung kepada kekuatan diri, tetapi kepada pertolongan Allah. Musa tidak merasa sombong dengan tanggungjawab yang besar, bahkan menyedari kelemahan dirinya dan memohon kekuatan rohani untuk memikul amanah.

Permohonan Nabi Musa, *“lapangkanlah dadaku”*, menunjukkan bahawa seorang pemimpin perlu memiliki ketenangan dan kelapangan jiwa. Dalam berhadapan dengan tekanan, tentangan dan fitnah, hanya hati yang lapang mampu menilai dengan bijak dan bertindak dengan tenang.

Nabi Musa menyedari bahawa misi dakwah bukan perkara mudah. Doa ini menunjukkan kebijaksanaan seorang pemimpin yang berpandangan jauh, meminta Allah mempermudah urusan dan halangan, bukan mengeluh atau menolak tugas.

Musa berkata, *“Dan lepaskanlah kekakuan dari lidahku.”*

Ini menunjukkan bahawa pemimpin perlu berkomunikasi dengan jelas dan bijaksana. Nabi Musa memohon agar lisannya fasih supaya mesej kebenaran dapat disampaikan dengan tepat dan meyakinkan.

Sebelum menghadapi Firaun, Allah menyiapkan Musa dengan keyakinan, doa dan ketenangan hati. Ini mengajar bahawa

kejayaan kepimpinan tidak hanya bergantung kepada kekuatan strategi, tetapi juga keteguhan rohani dan doa yang berterusan.

17.2 Kisah Keberanian Rib'ī bin 'Amir r.a. berhadapan dengan Rustam

Kisah ini Berlaku pada zaman pemerintahan Khalifah Umar al-Khattab r.a. Ketika peperangan Qadisiyyah hampir bermula. Tentera Islam diketuai oleh Sa'd bin Abi Waqqas, manakala tentera Parsi dipimpin oleh Rustam, panglima tertinggi empayar Sasanid. Tentera Islam berjumlah sekitar 30,000 orang berdepan dengan pasukan Parsi lebih 100,000 orang.

Sebelum perang bermula, Rustam meminta wakil Muslim datang untuk berunding. Umar mengarahkan supaya utusan itu menunjukkan maruah, keberanian dan dakwah, bukan tunduk kepada kekuasaan duniawi.

Rustam telah menghias indah khemahnya dengan sutera, permaidani emas dan pedang berhias, beliau menyangka tentera Islam akan kagum dan gentar. Tetapi sahabat yang diutus, Rib'ī bin 'Amir r.a., datang dengan pakaian lusuh, tombak di tangan, dan kuda yang sederhana.

Apabila tiba di khemah Rustam, pengawal ingin melucutkan senjatanya, tetapi Rib'ī berkata dengan tegas, *“Kamu yang datang memanggil aku, bukan aku yang datang menyerah kepada kamu. Maka janganlah kamu menghalang aku membawa senjataku.”*

Lalu beliau berjalan ke dalam khemah menebuk permaidani indah Parsi itu dengan tombaknya, kemudian berdiri tanpa tunduk sedikit pun kepada Rustam.

Rustam bertanya, *“Apakah yang mendorong kamu datang ke negeri kami?”*

Rib'i menjawab dengan penuh keyakinan, *“Allah mengutus kami untuk mengeluarkan manusia daripada penyembahan sesama manusia kepada penyembahan kepada Allah Yang Esa; daripada kesempitan dunia kepada keluasan dunia dan akhirat; dan daripada kezaliman agama-agama kepada keadilan Islam.”*

Rustam terdiam mendengar jawapan itu, satu ucapan yang menggetarkan sejarah kepimpinan dan dakwah Islam.

Rib'i menolak semua bentuk penghormatan palsu, dan menegaskan bahawa tentera Islam datang bukan untuk harta atau kuasa, tetapi untuk membebaskan manusia dengan kebenaran.

Selepas dialog itu, Rustam masih cuba memperdaya dengan janji dan ugutan, tetapi sahabat-sahabat yang diutus selepas Rib'i, seperti Hudhaifah bin Mihsan, Mughirah bin Shu'bah dan lain-lain, semuanya berpegang pada prinsip sama.

Akhirnya, dalam peperangan al-Qadisiyyah, Rustam terbunuh dan tentera Parsi kalah, menandakan permulaan kejatuhan empayar Sasanid. Kemenangan itu menjadi simbol keberanian rohani dan keikhlasan para sahabat yang tidak gentar menghadapi kuasa besar dunia.

Hadis 18: Memimpin dari depan

Hadis yang diriwayatkan oleh Ali bin Abi Talib ra.

عَنْ عَلِيِّ رَضِيَ اللَّهُ عَنْهُ قَالَ
كُنَّا إِذَا أَحْمَرَ الْأَبَاسُ، وَاحْتَدَمَ الْقِتَالُ، احْتَمَيْنَا بِرَسُولِ اللَّهِ ﷺ، فَمَا يَكُونُ
أَحَدٌ أَقْرَبَ إِلَى الْعَدُوِّ مِنْهُ

“Apabila pertempuran menjadi sangat sengit dan keadaan amat genting, kami berlindung di belakang Rasulullah ﷺ, dan Baginda adalah orang yang paling hampir dengan musuh.” (Riwayat Imam Ahmad)

Hadis ini menyaksikan bagaimana Rasulullah ﷺ memimpin dari hadapan dalam pelbagai medan perang seperti Badar, Uhud, dan Hunain. Dalam saat paling kritikal, ketika musuh menyerang dengan ganas dan keadaan menjadi tidak terkawal, para sahabat melihat bahawa Rasulullah ﷺ tetap teguh, tidak gentar, malah berada paling hampir dengan bahaya.

Perbuatan Baginda itu menjadikan para sahabat merasa aman dan kembali bersemangat. Rasulullah ﷺ bukan pemimpin yang bersembunyi di sebalik tenteranya, tetapi pemimpin yang berdiri di barisan hadapan demi memberi kekuatan moral dan rohani kepada umatnya.

Rasulullah ﷺ menunjukkan bahawa pemimpin tidak boleh bersembunyi ketika bahaya melanda. Baginda berdiri paling hampir dengan musuh, bukan untuk mencari kematian, tetapi untuk melindungi umatnya dan menghidupkan semangat perjuangan.

Keberanian Rasulullah ﷺ bukan bersumber dari keberanian jasmani semata-mata, tetapi dari keyakinan mutlak kepada Allah. Dalam situasi genting, Baginda tetap tenang kerana hatinya dipenuhi tawakal.

Para sahabat berkata: *“Kami berlindung di belakang Rasulullah ﷺ.”* Ini bukan bermakna mereka bersembunyi, tetapi kerana keteguhan Baginda menjadi sumber kekuatan moral. Melihat Rasulullah ﷺ tidak berganjak membuatkan mereka kembali yakin dan berani menghadapi musuh.

Rasulullah ﷺ tidak hanya menyuruh sahabat supaya tabah dan berani, tetapi menunjukkan contoh itu secara nyata. Baginda tidak memerintah dari jauh, sebaliknya turun bersama-sama di barisan hadapan.

Dalam saat paling genting, Rasulullah ﷺ tidak panik. Baginda mengawal keadaan dengan hikmah, memberi arahan jelas dan menenangkan hati pasukan. Ketika orang lain gelisah, Baginda menenangkan. Ketika orang lain ragu, Baginda meneguhkan keyakinan.

Rasulullah ﷺ tidak melihat kepimpinan sebagai keistimewaan, tetapi sebagai amanah yang mesti ditunaikan walau dengan nyawa. Baginda tidak menjadikan kedudukannya alasan untuk berlindung, sebaliknya melihatnya sebagai sebab untuk melindungi umat.

18.1 Ayat Quran Berkaitan Perang Hunain

Allah swt berfirman,

لَقَدْ نَصَرَكُمُ اللَّهُ فِي مَوَاطِنَ كَثِيرَةٍ وَيَوْمَ حُنَيْنٍ إِذْ أَعْجَبَتْكُمْ كَثْرَتُكُمْ فَلَمْ تُغْنِ
عَنكُمْ شَيْئًا وَضَاقَتْ عَلَيْكُمُ الْأَرْضُ بِمَا رَحُبَتْ ثُمَّ وَلَّيْتُم مُّدْبِرِينَ ﴿٥٠﴾ ثُمَّ
أَنْزَلَ اللَّهُ سَكِينَتَهُ عَلَى رَسُولِهِ وَعَلَى الْمُؤْمِنِينَ وَأَنْزَلَ جُنُودًا لَمْ تَرَوْهَا
وَعَذَّبَ الَّذِينَ كَفَرُوا ۗ وَذَلِكَ جَزَاءُ الْكَافِرِينَ

“Sesungguhnya Allah telah menolong kamu dalam banyak medan peperangan, dan pada hari Hunain, ketika kamu merasa bangga dengan bilangan kamu yang ramai, maka bilangan itu tidak memberi manfaat sedikit pun kepadamu, dan bumi yang luas terasa sempit bagimu, kemudian kamu berpaling ke belakang. Tetapi setelah itu Allah menurunkan ketenangan-Nya kepada Rasul-Nya dan kepada orang-orang beriman, serta menurunkan bala tentera (malaikat) yang kamu tidak melihatnya, dan Allah menyiksa orang-orang kafir. Demikianlah balasan bagi orang-orang yang ingkar.” (At-Tawbah, Ayat 25–26)

Ayat ini merupakan refleksi kepemimpinan yang sangat mendalam, kerana ia menceritakan peristiwa sebenar Perang Hunain — saat di mana umat Islam diuji dengan rasa bangga, panik, dan ujian kebergantungan kepada Allah.

Ayat ini bukan sekadar catatan sejarah, tetapi pengajaran abadi tentang cara Allah mendidik para pemimpin dan pengikut dalam menghadapi kejayaan, krisis, dan ujian keimanan.

“Ketika kamu merasa bangga dengan bilangan kamu yang ramai, maka bilangan itu tidak memberi manfaat sedikit pun kepadamu...”

Ayat ini menegur sikap sebahagian tentera Islam yang terlalu yakin dengan jumlah mereka (12,000 orang) setelah kemenangan di Makkah. Namun Allah menunjukkan bahawa kejayaan bukan datang daripada angka atau strategi, tetapi daripada pertolongan Allah.

Seorang pemimpin tidak boleh tertipu dengan kelebihan yang nampak, jumlah pengikut, harta, atau sumber kuasa. Kekuatan sebenar kepimpinan terletak pada kebergantungan kepada Allah, keikhlasan, dan kesatuan hati.

Selepas kemenangan besar di Makkah, tentera Islam diuji dengan rasa ghurur (bangga diri). Perasaan itu menyebabkan mereka leka dan hilang tumpuan, lalu diserang hendap di Hunain.

Allah mengajar bahawa kejayaan boleh menjadi ujian lebih besar daripada kegagalan. Pemimpin yang beriman mesti sentiasa rendah hati, sedar bahawa kejayaan adalah amanah, bukan hasil kekuatan peribadi.

“Kemudian kamu berpaling ke belakang. Tetapi setelah itu Allah menurunkan ketenangan-Nya kepada Rasul-Nya dan kepada orang-orang beriman...”

Ketika tentera Islam berundur kerana panik, Rasulullah ﷺ tetap tenang, tidak berganjak dari tempatnya. Baginda menyeru umatnya dengan suara lantang agar kembali berjuang.

“Allah menurunkan ketenangan-Nya kepada Rasul-Nya dan kepada orang-orang beriman, serta menurunkan bala tentera (malaikat) yang kamu tidak melihatnya.”

Ayat ini menegaskan bahawa pertolongan Allah hanya turun apabila hati kembali tenang dan yakin. Ketenangan (sakinah) ialah anugerah kepimpinan rohani yang datang daripada iman yang kukuh.

Pemimpin yang berjiwa besar ialah yang mendapat sakinah daripada Allah, mampu berfikir jernih, bertindak bijak, dan memberi kekuatan kepada orang lain walau dalam keadaan paling sukar. Inilah kekuatan spiritual (spiritual leadership) yang membedakan pemimpin beriman dengan pemimpin duniawi.

Walaupun Rasulullah ﷺ yakin dengan pertolongan Allah, Baginda tetap mengatur strategi, menyeru, dan menyusun semula saf pertempuran. Ini menunjukkan bahawa tawakal tidak bermaksud pasif, tetapi ikhtiar disertai iman.

Ayat ini menunjukkan bahawa Allah sengaja membiarkan tentera Islam panik pada awalnya supaya mereka mengenal kelemahan diri dan kembali bergantung sepenuhnya kepada Allah.

“Dan Allah menyeksa orang-orang kafir. Demikianlah balasan bagi orang-orang yang ingkar.”

Akhirnya, kemenangan datang apabila umat Islam kembali kepada asas iman. Kekalahan sementara bukan kehinaan, tetapi peringatan untuk memperbetulkan niat dan strategi.

18.2 Cerita Perang Hunain

Peperangan ini berlaku tidak lama selepas pembukaan Kota Makkah (Fath Makkah). Setelah Quraisy tunduk, suku Hawazin dan Tsaqif yang tinggal di wilayah Taif dan Hunain (lembah antara Makkah dan Taif) merasa terancam dengan kekuatan Islam.

Lalu pemimpin mereka, Malik bin 'Auf al-Nasri, mengumpulkan lebih daripada 20,000 orang tentera, termasuk wanita, anak-anak, dan harta benda, sebagai dorongan supaya mereka berjuang habis-habisan dan tidak lari.

Rasulullah ﷺ tidak menunggu mereka datang menyerang lantas ketika itu keluar bersama sekitar 12,000 tentera, termasuk 10,000 dari Madinah dan 2,000 daripada Quraisy Makkah yang baru memeluk **Islam**. Ramai dalam kalangan mereka masih baru dalam Islam dan belum teguh imannya.

Selepas fajar, tentera Islam bergerak melalui lembah Hunain, satu kawasan berbukit dengan lembah curam. Musuh, yang dipimpin oleh Malik bin 'Auf, telah memasang perangkap tersembunyi di lereng-lereng bukit.

Apabila tentera Islam mula turun ke lembah sempit itu, mereka diserang hendap dari kedua-dua sisi, dengan panah dan serangan serentak. Serangan mengejut itu menyebabkan kekacauan dalam barisan hadapan Islam, dan sebahagian besar tentera yang baru masuk Islam terkejut lalu melarikan diri.

Pada masa itu, keadaan sangat genting. Debu tebal menyelubungi lembah, panah berterbangan dari segala arah. Ramai sahabat terpisah antara satu sama lain.

Mereka terpengaruh dengan rasa bangga sebelumnya bahawa, *"Kita tidak akan dikalahkan kerana bilangan kita ramai."* Namun, Allah ingin menguji keikhlasan dan keteguhan hati mereka.

Dalam kekacauan itu, Rasulullah ﷺ tidak berundur sedikit pun. Baginda menunggang seekor baghal putih bernama al-Duldul,

sambil memanggil umatnya dengan penuh ketenangan dan keberanian.

Baginda berseru dengan suara lantang:

أَنَا النَّبِيُّ لَا كَذِبَ، أَنَا ابْنُ عَبْدِ الْمُطَّلِبِ

*“Aku adalah Nabi, ini bukan dusta! Aku anak Abdul Muttalib!”
(Riwayat Bukhari dan Muslim)*

Sayyidina al-‘Abbas r.a., yang bersuara lantang, diminta oleh Baginda memanggil,

“Wahai golongan Ansar! Wahai para sahabat yang berbai‘ah di bawah pokok (Bay‘at al-Ridwan)!”

Apabila seruan itu bergema, para sahabat yang melarikan diri mula menyedari suara Nabi mereka dan berpatah balik dengan semangat jihad yang baru.

Sedikit demi sedikit, barisan Islam mula kembali tersusun. Mereka membentuk semula saf dan mara ke hadapan, mengikuti Rasulullah ﷺ yang berada di tengah-tengah mereka.

Rasulullah ﷺ sendiri mengambil segenggam tanah, lalu melemparkannya ke arah musuh sambil berdoa,

شَاهَتِ الْوُجُوهُ

“Semoga wajah-wajah mereka hancur!”

Diriwayatkan bahawa tidak ada seorang pun daripada musuh yang terkena debu itu melainkan mereka menjadi gentar dan kehilangan

semangat. Musuh akhirnya mula berundur, dan tentera Islam meraih kemenangan. Ratusan tawanan diambil, dan harta rampasan perang sangat banyak.

Selepas perang, Rasulullah ﷺ menegur para sahabat agar tidak merasa bangga dengan bilangan atau kekuatan material. Kemenangan datang hanya dengan pertolongan Allah, bukan kerana strategi atau jumlah tentera.

Allah menurunkan firman dalam Surah *al-Tawbah* ayat 25–26:

لَقَدْ نَصَرَكُمُ اللَّهُ فِي مَوَاطِنَ كَثِيرَةٍ وَيَوْمَ حُنَيْنٍ

“Sesungguhnya Allah telah menolong kamu dalam banyak medan peperangan, dan pada hari Hunain, ketika kamu berasa bangga dengan bilangan kamu yang ramai, tetapi bilangan itu tidak memberi manfaat sedikit pun kepadamu...” (al-Tawbah, 9:25–26)

Dari peristiwa Hunain ini, tergambar dengan sangat jelas karakter kepimpinan agung Rasulullah ﷺ. Baginda berdiri teguh di medan perang ketika ribuan orang lain lari, tanda pemimpin sejati yang tidak gentar menghadapi bahaya.

Ketika orang lain panik, Rasulullah ﷺ kekal tenang, yakin dan menyeru pengikutnya kembali kepada disiplin dan iman. Baginda tidak hanya memberi arahan, tetapi turun sendiri di barisan hadapan — menjadi sumber inspirasi dan kekuatan umatnya.

Rasulullah ﷺ menunjukkan bahawa kemenangan bukan hasil strategi semata-mata, tetapi pertolongan Allah bagi mereka yang beriman dan sabar.



Ilustrasi tentera yang dihujani anak panah ketika lalu di lembah

Sifat 10: Berwawasan

Hadis 19: Wawasan Kerajaan Parsi Akan Ditawan

عَنْ سُرَاقَةَ بْنِ مَالِكٍ، قَالَ
قَالَ لِي رَسُولُ اللَّهِ ﷺ حِينَ كُنْتُ أُطْلَبُهُ
كَيْفَ بِكَ إِذَا لَبِسْتَ سِوَارِي كِسْرَى؟
فَلَمَّا أُتِيَ بِالسِّيَوَارِينَ إِلَى عُمَرَ، دَعَا سُرَاقَةَ بْنَ مَالِكٍ،
فَأَلْبَسَهُمَا إِيَّاهُ، وَقَالَ
الْحَمْدُ لِلَّهِ الَّذِي نَزَعَهُمَا مِنْ كِسْرَى بْنِ هُرْمُزٍ، وَأَلْبَسَهُمَا رَجُلًا مِنْ أَعْرَابِ
مُضَرَ

Daripada Suraqah bin Mālik r.a., beliau berkata,

“Ketika aku mengejar Nabi ﷺ (dalam peristiwa Hijrah), Baginda bersabda kepadaku,

“Bagaimana keadaanmu nanti apabila engkau akan memakai dua gelang Kisra?”

(Beberapa tahun kemudian, ketika harta rampasan Parsi sampai kepada Umar r.a.) Maka dibawalah dua gelang Kisra kepada Umar, lalu beliau memanggil Suraqah bin Malik dan memakaikannya kepada Suraqah sambil berkata,

“Segala puji bagi Allah yang mencabutnya dari Kisra bin Hurmuz dan memakaikannya kepada seorang lelaki Arab daripada Mudar.”” (Riwayat Ahmad dan al-Tabari)

Hadis yang menceritakan bagaimana Rasulullah ﷺ menjanjikan kepada Suraqah bin Mālik bahawa suatu hari nanti beliau akan memakai gelang Kisra merupakan salah satu gambaran paling jelas tentang kepemimpinan berwawasan dalam Islam. Pada saat Nabi ﷺ dan Abu Bakar r.a. sedang dikejar oleh musuh dalam peristiwa Hijrah — satu keadaan yang sangat kritikal dan mengancam nyawa — Baginda bukan sahaja tenang, tetapi mampu melihat masa depan yang begitu jauh melangkaui keadaan semasa. Baginda menggambarkan kepada Suraqah bahawa suatu ketika nanti empayar Parsi yang besar akan runtuh, dan salah satu simbol kekuasaan mereka akan dipakaikan kepada seorang Arab Badwi yang pada saat itu sedang mengejar Baginda.

Itulah kekuatan seorang pemimpin visioner. Pemimpin berwawasan tidak terperangkap dalam realiti semasa, tetapi dapat melihat gambaran jangka panjang yang tidak dapat dilihat oleh orang lain. Di saat manusia lain melihat ancaman, pemimpin berwawasan melihat peluang. Di saat orang lain melihat bahaya, pemimpin melihat masa depan yang cerah. Ucapan Nabi ﷺ kepada Suraqah merupakan bentuk keyakinan strategik yang menanam harapan, menolak pesimisme dan menjana kekuatan mental dalam menghadapi cabaran.

Visi yang disampaikan oleh Rasulullah ﷺ juga membawa mesej penting bahawa pemimpin mesti memberikan harapan, bukan menambah ketakutan. Pemimpin yang berwawasan bertindak sebagai pemandu arah yang menjelaskan hala tuju di tengah kesamaran. Suraqah datang dengan niat membunuh atau menangkap, tetapi pulang dengan hati yang tenteram dan yakin bahawa masa depan Islam cerah. Itulah kesan daripada visi kepemimpinan yang kuat — ia bukan hanya merubah pengikut, malah mampu mengubah musuh.

Selain itu, hadis ini mengajar bahawa visi seorang pemimpin mesti melangkaui kepentingannya sendiri. Nabi ﷺ tidak menyebut kejayaan peribadi, tetapi menggambarkan kejayaan umat pada masa depan — kejatuhan empayar besar, pengembangan kuasa Islam, dan penghormatan yang akan diberikan kepada sahabat Baginda. Pemimpin berwawasan meletakkan tumpuan kepada manfaat generasi mendatang, bukan semata-mata kemenangan jangka pendek.

Peristiwa ini juga menunjukkan bahawa kepimpinan berwawasan perlu disokong oleh ketenangan dan keberanian. Nabi ﷺ mengungkapkan visi tersebut ketika berada dalam keadaan genting — namun ucapan Baginda penuh yakin, tanpa keraguan. Ini menegaskan bahawa visi bukan hanya gambaran masa depan, tetapi juga sumber kekuatan psikologi yang menenangkan pemimpin dan para pengikutnya. Pemimpin yang yakin dengan masa depan tidak mudah panik atau tunduk kepada tekanan.

Akhirnya, apabila visi itu benar-benar berlaku pada zaman Khalifah Umar r.a., ia membuktikan bahawa visi yang jelas, tepat dan berani mempunyai impak berpanjangan. Umar bukan sekadar menepati janji Nabi ﷺ kepada Suraqah, tetapi menunjukkan bahawa visi kepimpinan Baginda telah merentasi masa, menjadi realiti yang mengukuhkan keyakinan umat terhadap janji Allah.

Kesimpulannya, hadis ini menegaskan bahawa pemimpin berwawasan ialah pemimpin yang:

- melihat apa yang orang lain tidak dapat lihat,
- yakin terhadap masa depan walaupun berdepan cabaran besar,

- menanam harapan dalam jiwa pengikut,
- memimpin dengan pandangan jauh melebihi kepentingan diri,
- dan mampu mengubah jiwa manusia melalui visi yang jelas dan kukuh.

Itulah kepimpinan Rasulullah ﷺ — kepimpinan yang menggerakkan sejarah, mengubah arah tamadun, dan menjadi model unggul bagi setiap pemimpin yang ingin membangunkan masyarakat dan umat pada hari ini.



Masjid Nabawi kini

19.1 Ayat Quran Berkaitan Wawasan Nabi Ibrahim

Allah swt berfirman,

وَإِذْ قَالَ إِبْرَاهِيمُ رَبِّ اجْعَلْ هَذَا الْبَلَدَ آمِنًا وَاجْنُبْنِي وَبَنِيَّ أَنْ نَعْبُدَ
الْأَصْنَامَ ۚ ۝٣٥ رَبَّنَا إِنِّي أَسْكَنْتُ مِنْ ذُرِّيَّتِي بُوَادٍ غَيْرِ ذِي زَرْعٍ عِنْدَ بَيْتِكَ
الْمُحَرَّمِ رَبَّنَا لِيُقِيمُوا الصَّلَاةَ فَاجْعَلْ أَفْئِدَةً مِنَ النَّاسِ تَهْوِي إِلَيْهِمْ وَارْزُقْهُمْ
مِنَ الثَّمَرَاتِ لَعَلَّهُمْ يَشْكُرُونَ ۝٣٧

“Dan (ingatlah) ketika Ibrahim berdoa: ‘*Ya Tuhanku, jadikanlah negeri ini (Makkah) sebagai negeri yang aman, dan jauhkanlah aku serta anak-anakku daripada menyembah berhala.*’

**‘Ya Tuhan kami, sesungguhnya aku telah menempatkan sebahagian keturunanku di lembah yang tidak mempunyai tanam-tanaman, di dekat rumah-Mu yang suci (Baitullah), supaya mereka mendirikan solat. Maka jadikanlah hati sebahagian manusia cenderung kepada mereka, dan kurniakanlah kepada mereka rezeki daripada buah-buahan agar mereka bersyukur.’*” (Ibrahim: 35–37)

Ayat yang indah ini menggambarkan wawasan kepemimpinan Nabi Ibrahim a.s yang luar biasa jauh ke hadapan. Ia bukan sekadar doa seorang ayah, tetapi rangka dasar bagi pembangunan sebuah peradaban tauhid yang kekal ribuan tahun: Makkah sebagai pusat keamanan, ibadah, dan kemakmuran umat manusia.

“*Ya Tuhanku, jadikanlah negeri ini (Makkah) sebagai negeri yang aman.*”

Nabi Ibrahim memohon agar Makkah menjadi negeri yang aman terlebih dahulu sebelum memohon rezeki dan kemakmuran. Ini menunjukkan Baginda memahami bahawa keamanan ialah asas utama kepada kemajuan dan kesejahteraan masyarakat.

“Dan jauhkanlah aku serta anak-anakku daripada menyembah berhala.”

Nabi Ibrahim sedar bahawa bahaya paling besar bagi sesebuah bangsa ialah penyimpangan akidah dan hilangnya nilai kebenaran. Baginda berdoa agar generasi selepasnya tidak tersesat dalam penyembahan selain Allah.

“Sesungguhnya aku telah menempatkan sebahagian keturunanku di lembah yang tidak mempunyai tanam-tanaman...”

Nabi Ibrahim tidak mementingkan keselesaan diri, tetapi berkorban demi generasi masa depan. Baginda meninggalkan Hajar dan Ismail di lembah gersang demi mendirikan peradaban tauhid yang akan berkembang pada masa depan.

“Di dekat rumah-Mu yang suci (Baitullah), supaya mereka mendirikan solat.”

Tujuan Nabi Ibrahim membina penempatan bukan kerana ekonomi semata-mata, tetapi agar masyarakatnya mendirikan solat dan membina kehidupan berasaskan ibadah. Baginda menjadikan ibadah sebagai teras pembinaan sosial dan peradaban.

“Maka jadikanlah hati sebahagian manusia cenderung kepada mereka.”

Nabi Ibrahim tidak berdoa agar manusia datang kerana kuasa atau paksaan, tetapi agar hati manusia tertarik dengan kasih dan kerelaan. Baginda memahami bahawa pengaruh kepimpinan yang kekal ialah kasih sayang, bukan kekuasaan.

“Dan kurniakanlah kepada mereka rezeki daripada buah-buahan agar mereka bersyukur.”

Selepas memohon keamanan dan nilai spiritual, barulah Nabi Ibrahim berdoa untuk kemakmuran ekonomi. Doanya bukan untuk kemewahan, tetapi agar masyarakatnya bersyukur dan menggunakan nikmat dengan tanggungjawab.

Doa Nabi Ibrahim terbukti menjadi realiti: hari ini Makkah menjadi tumpuan hati manusia dari seluruh dunia. Ini hasil doa Baginda: *“Jadikanlah hati manusia cenderung kepada mereka.”*



Nabi Ibrahim berdoa supaya Mekah menjadi tumpuan orang ramai

19.2 Gambaran yang diberi oleh Rasulullah ﷺ Ketika umat Islam diseksa di Makkah

Pada zaman awal Islam di Makkah, para sahabat hidup dalam keadaan amat sukar. Mereka diseksa, dipulau, dan dihina hanya kerana mengucap kalimah *La ilaha illa Allah*. Bilal bin Rabah diseret di padang pasir yang panas dengan batu besar di dadanya, Ammar bin Yasir melihat ibu bapanya diseksa hingga mati, manakala Khabbab bin al-Aratt sendiri dibakar belakangnya dengan bara api sehingga kulitnya melepuh. Dalam keadaan penuh penderitaan itu, beberapa sahabat datang menemui Rasulullah ﷺ yang ketika itu sedang berehat di bawah naungan Kaabah, bersandar di atas kainnya.

Dengan suara penuh harapan, mereka berkata, “Wahai Rasulullah, tidakkah engkau akan berdoa kepada Allah untuk menolong kami? Tidakkah engkau akan memohon keselamatan bagi kami?” Hati mereka sarat dengan keletihan, namun masih berpegang kepada iman. Mendengar rintihan itu, Rasulullah ﷺ mengangkat pandangannya dengan penuh ketenangan. Baginda tidak marah, tidak kecewa, sebaliknya memberi mereka nasihat yang menggetarkan jiwa. Baginda bersabda bahawa umat terdahulu juga ditimpa ujian yang lebih dahsyat — ada yang digergaji hingga terbelah dua, ada yang disiat kulitnya dengan besi, namun semua itu tidak memalingkan mereka daripada agama Allah.

Rasulullah ﷺ kemudian menegaskan bahawa Allah pasti akan menyempurnakan urusan agama ini. Akan datang satu masa, sabda Baginda, seseorang akan berjalan dari San‘a’ ke Hadhramaut tanpa rasa takut kecuali kepada Allah dan serigala terhadap kambingnya. Namun Baginda menutup sabdanya

dengan kata-kata yang penuh hikmah: “*Tetapi kamu semua tergesa-gesa.*” Kata-kata itu menjadi penenang dan peringatan bahawa kemenangan Islam tidak datang serta-merta, sebaliknya memerlukan kesabaran, keimanan dan keteguhan hati.

Daripada peristiwa ini, kita belajar bahawa Rasulullah ﷺ ialah pemimpin yang berwawasan jauh ke hadapan. Walaupun berada dalam tekanan, Baginda tetap tenang dan menanam keyakinan kepada masa depan umat. Baginda tidak menjanjikan keajaiban segera, tetapi mendidik para sahabat supaya bersabar, beriman dan percaya bahawa janji Allah pasti tiba. Inilah ciri pemimpin sejati, yang menenangkan pengikutnya dalam ujian, menanam harapan ketika orang lain berputus asa, dan melihat cahaya kemenangan di balik kesengsaraan.

Kisah ini juga mengajar bahawa perjuangan tidak boleh terbina atas kesenangan semata-mata. Islam berkembang kerana kesabaran, istiqamah dan keikhlasan generasi pertama yang tetap teguh walaupun diseksa. Rasulullah ﷺ membina bukan sekadar kemenangan politik, tetapi *jiwa yang yakin bahawa pertolongan Allah pasti datang bagi mereka yang bersabar*. Maka, apabila kita berhadapan dengan cabaran dalam perjuangan atau kepimpinan, ingatlah pesan Baginda: “*Kamu tergesa-gesa.*” Sesungguhnya, setiap kemenangan yang besar memerlukan kesabaran yang besar — dan itulah wawasan sebenar dalam kepimpinan Islam.



Pemandangan Masjid Haram dari Jam Besar. Ketika permulaan Islam dahulu, para sahabat diseksa dan diboikot

Hadis 20: Wawasan Syam, Parsi dan Yaman akan ditawan

Daripada Jabir bin Abdullah r.a., katanya,

لَمَّا كَانَ يَوْمَ الْخَنْدَقِ، وَكُنَّا نَحْوِرُ، اعْتَرَضَتْ كَدِيئَةٌ شَدِيدَةٌ، فَجَاؤُوا النَّبِيَّ ﷺ، فَقَالُوا: هَذِهِ كَدِيئَةٌ عَارَضَتْ فِي الْخَنْدَقِ.
"فَقَالَ: "أَنَا نَزِلٌ".
ثُمَّ قَامَ وَأَخَذَ الْمِعْوَلَ، وَقَالَ: "بِسْمِ اللَّهِ"، فَضَرَبَ ضَرْبَةً فَكَسَرَ ثُلُثَهَا،
اللَّهُ أَكْبَرُ، أُعْطِيتُ مَفَاتِيحَ الشَّامِ! وَاللَّهِ إِنِّي لَأُبْصِرُ قُصُورَهَا الْحُمْرَ: وَقَالَ
السَّاعَةَ.
اللَّهُ أَكْبَرُ، أُعْطِيتُ مَفَاتِيحَ فَارَسَ، وَاللَّهِ إِنِّي: ثُمَّ ضَرَبَ الثَّانِيَةَ، فَقَالَ
لَأُبْصِرُ الْمَدَائِنَ وَأَبْيَضَهَا
اللَّهُ أَكْبَرُ، أُعْطِيتُ مَفَاتِيحَ الْيَمَنِ، وَاللَّهِ إِنِّي: ثُمَّ ضَرَبَ الثَّلَاثَةَ، فَقَالَ
لَأُبْصِرُ أَبْوَابَ صَنْعَاءَ مِنْ مَكَانِي هَذَا.

"Pada hari kami menggali parit (Khandaq), kami berhadapan dengan seketul batu besar yang sangat keras. Kami pun pergi kepada Rasulullah ﷺ dan berkata, "Ya Rasulullah, ada batu besar yang menghalang penggalian parit ini."

Maka Rasulullah ﷺ bersabda, "Biar aku sendiri turun."

Lalu Baginda mengambil alat pemecah batu (cangkul besar), menyebut "Bismillah", dan memukul batu itu. Dengan satu pukulan, batu itu pecah sepertiga, dan keluar percikan api, lalu Baginda bersabda, "Allahu Akbar! Aku telah

diberikan kunci negeri Syam. Demi Allah, aku benar-benar dapat melihat istana-istana merahnya sekarang.”

Baginda memukul untuk kali kedua, dan berkata, “Allahu Akbar! Aku telah diberikan kunci negeri Parsi. Demi Allah, aku dapat melihat kota Madā’in (ibu kota Parsi) dan istana putihnya.”

Baginda memukul untuk kali ketiga, dan berkata: “Allahu Akbar! Aku telah diberikan kunci negeri Yaman. Demi Allah, aku dapat melihat pintu-pintu kota San‘a’ dari tempatku ini.”

(Riwayat Ahmad, Baihaqi dan Ibn Ishaq – Hadis ini, sanadnya ada yang da‘if, namun peristiwa ini diterima sebagai sirah sahih kerana disokong oleh fakta sejarah yang benar-benar berlaku pada zaman Khulafa’ al-Rashidin)

Peristiwa ini berlaku ketika Perang Ahzab (Perang Khandaq) tahun ke-5 Hijrah. Rasulullah ﷺ dan para sahabat menggali parit di sekitar Madinah atas cadangan Salman al-Farisi r.a. sebagai strategi pertahanan menghadapi gabungan musuh Quraisy, Ghatafan dan sekutu-sekutu mereka.

Ketika menggali, mereka menghadapi pelbagai kesukaran — lapar, sejuk, dan keletihan. Dalam keadaan itu, batu besar menghalang laluan parit. Rasulullah ﷺ sendiri turun membantu, dan ketika memecahkan batu itu, keluar percikan api yang menandakan wawasan besar masa depan Islam — kemenangan atas Parsi, Rom dan Yaman.

Dalam keadaan umat Islam lapar dan dikepung musuh, Baginda menanam keyakinan dengan berita kemenangan besar: Syam, Parsi dan Yaman akan tunduk kepada Islam. Pada Ketika ini

Rasulullah ﷺ tidak hanya memberi arahan, tetapi turun sendiri menggali parit, berpeluh bersama sahabat.

Ketika umat Islam dikepung dan ketakutan, Baginda berkata dengan yakin, “Aku melihat istana Parsi dan Syam!” Kata-kata ini membakar semangat mereka yang lapar agar terus berjuang.

Dalam hal ini, Rasulullah ﷺ telah menanam visi dakwah global ketika umat Islam masih kecil bilangannya. Dari parit di Madinah, lahir wawasan dakwah ke seluruh dunia. Percikan api yang keluar bukan sekadar fenomena fizikal, tetapi tanda cahaya kemenangan yang akan datang. Apa yang Rasulullah ﷺ lihat dengan mata hatinya benar-benar berlaku — dalam masa beberapa dekad, Parsi, Rom dan Yaman semuanya ditakluk Islam.



Ilustrasi pertahanan perang dengan menggali parit

20.1 Ayat Quran Berkaitan Zulkarnain

Allah swt berfirman,

إِنَّا مَكَّنَّا لَهُ فِي الْأَرْضِ وَآتَيْنَاهُ مِنْ كُلِّ شَيْءٍ سَبَبًا

“*Sesungguhnya Kami telah memberikan kepadanya kekuasaan di bumi dan Kami berikan kepadanya jalan bagi mencapai segala sesuatu.*” (al-Kahfi: 84)

Dalam perjalanannya ke barat, Zulqarnain menemui satu kaum dan menegakkan keadilan berdasarkan prinsip iman. Beliau berkata:

قَالَ أَمَّا مَنْ ظَلَمَ فَسَوْفَ نُعَذِّبُهُ ثُمَّ يُرَدُّ إِلَىٰ رَبِّهِ فَيُعَذِّبُهُ عَذَابًا نُكْرًا (٨٧)
وَأَمَّا مَنْ آمَنَ وَعَمِلَ صَالِحًا فَلَهُ جَزَاءٌ الْحُسْنَىٰ ۗ وَسَنَقُولُ لَهُ مِنْ أَمْرِنَا
يُسْرًا (٨٨)

Zulkarnain berkata, “*Sesiapa yang menzalimi, kami akan menghukumnya; dan sesiapa yang beriman serta beramal soleh, baginya ganjaran yang baik.*” (al-Kahfi: 87-88)

Kisah Zulqarnain yang dirakamkan dalam Surah al-Kahfi menggambarkan contoh pemimpin yang memiliki *wawasan jauh ke hadapan*, berpaksikan iman dan keadilan. Ketika beliau diberi kuasa yang besar di bumi, Zulqarnain tidak menyeleweng atau bermegah, sebaliknya menegaskan prinsip yang jelas: “*Sesiapa yang menzalimi, kami akan menghukumnya; dan sesiapa yang beriman serta beramal soleh, baginya ganjaran yang baik.*” Prinsip ini menunjukkan bahawa visinya terhadap kepimpinan bukan

sekadar untuk mengurus manusia secara lahiriah, tetapi untuk membentuk sebuah masyarakat yang adil, berakhlak, dan beriman. Wawasan beliau ialah membina dunia yang aman dan seimbang — di mana kuasa digunakan untuk memelihara nilai, bukan menindas manusia.

Zulqarnain melihat kepimpinan sebagai amanah yang mesti ditadbir dengan pandangan jauh. Beliau sedar bahawa setiap keputusannya akan dipertanggungjawabkan di sisi Allah, lalu visinya tidak berhenti pada kejayaan duniawi. Kata-katanya, *“Kemudian dia akan dikembalikan kepada Tuhannya”* menggambarkan kesedaran bahawa segala kuasa hanya pinjaman, dan pemimpin mesti berfikir melampaui hayatnya — tentang kesan keputusannya terhadap manusia dan ganjaran akhirnya sendiri. Inilah wawasan kepimpinan yang melampaui batas waktu: memimpin dengan kesedaran bahawa setiap dasar, keputusan, dan tindakan akan dinilai di hadapan Tuhan.

Selain menegakkan keadilan, Zulqarnain mempunyai wawasan membina masyarakat yang harmoni melalui kasih sayang dan komunikasi berhemah. Beliau berjanji untuk memperlakukan orang beriman dengan tutur kata yang lembut dan mudah: *“Dan kami akan berkata kepadanya dengan perkataan yang baik.”* Ungkapan ini menunjukkan wawasan sosial seorang pemimpin yang memahami bahawa kemajuan umat tidak hanya bergantung pada kekuatan undang-undang, tetapi juga pada kekuatan kasih sayang dan penghargaan terhadap rakyat. Pemimpin berwawasan bukan sahaja memimpin dengan kuasa, tetapi dengan empati dan ketinggian akhlak.

Dalam konteks pembangunan masyarakat, wawasan Zulqarnain amat luas. Beliau melihat iman dan amal soleh sebagai asas

kemajuan jangka panjang. Dalam pandangannya, kemajuan fizikal dan ketenteraan tidak akan membawa keamanan yang sebenar tanpa pembangunan rohani. Oleh itu, visinya ialah membina tamadun yang kukuh di atas dasar akidah, ilmu, dan moral. Beliau menggabungkan kuasa dan iman, kekuatan dan hikmah, demi memastikan kesejahteraan manusia berpanjangan. Wawasan ini mengajar kita bahawa pemimpin sejati bukan sekadar berfikir untuk hari ini, tetapi membina asas yang akan terus memberi manfaat kepada generasi esok. Ia meluaskan wilayah kekuasaannya ke barat, ke timur utara dan Selatan untuk membina tamaddun yang beriman kepada Allah.

20.2 Gambaran yang diberi oleh Rasulullah ﷺ mengenai Constantinople

Rasulullah ﷺ bersabda, *“Sesungguhnya kota Constantinople pasti akan dibuka. Sebaik-baik pemimpin adalah pemimpinnya, dan sebaik-baik tentera adalah tenteranya.”* (Riwayat Ahmad, al-Hakim dan al-Baghawi)

Hadis ini diucapkan oleh Rasulullah ﷺ pada kurun ke-7 Masihi (lebih 800 tahun sebelum penaklukan itu berlaku). Ketika itu, *Constantinople* ialah ibu kota empayar Rom Timur (Byzantine), kota yang amat kuat dan mustahil ditawan dari sudut strategi ketenteraan. Namun Rasulullah ﷺ melihat dengan mata wahyu dan wawasan masa depan, bahawa Islam suatu hari nanti akan menembusi tembok kota itu.

Wawasan ini menjadi sumber inspirasi generasi demi generasi umat Islam, termasuk khalifah, ulama dan panglima. Ramai cuba menakluk Constantinople, termasuk Muawiyah bin Abi Sufyan, Sulaiman bin Abdul Malik dan Harun al-Rashid.

Namun semuanya gagal. Akhirnya, pada tahun 1453M, janji Rasulullah ﷺ menjadi kenyataan melalui Sultan Muhammad al-Fatih, yang ketika itu berusia hanya 21 tahun.

Rasulullah ﷺ menanam keyakinan bahwa Islam bukan sekadar agama setempat, tetapi agama peradaban global. Ucapan Baginda tentang pembukaan Constantinople menunjukkan visi yang melampaui sempadan waktu dan geografi.

Sabda Baginda: *“Sebaik-baik pemimpin adalah pemimpinnya, dan sebaik-baik tentera adalah tenteranya.”*

Menunjukkan bahawa kemenangan bukan hanya dengan kekuatan senjata, tetapi dengan kekuatan iman, strategi dan kesatuan jiwa.

Hadis ini menjadi obor semangat sepanjang berabad-abad. Ia menggerakkan usaha, ilmu dan strategi yang akhirnya mencapai kejayaan di zaman al-Fatih.

Rasulullah ﷺ menanam wawasan bukan untuk kemegahan politik, tetapi untuk menyebarkan rahmat Allah. Apabila al-Fatih menawan kota itu, beliau tidak membalas dendam, bahkan menegakkan keamanan dan keadilan kepada penduduknya.

Walaupun tampak mustahil pada zaman Rasulullah ﷺ, Baginda tetap mengucapkan dengan penuh keyakinan: *“Latuṭṭaḥanna al-Qusṭanṭīniyyah” — “Sesungguhnya Constantinople pasti akan dibuka.”*

Dan janji itu terbukti benar.



Ilustrasi suasana ketika merebut Constantinople

Sifat 11: Berupaya menggembeng dan menggerakkan

Hadis 21: Menggembeng Pasukan Tentera yang Telah Terserak

عَنْ أَبِي قَتَادَةَ، قَالَ

شَهِدْتُ مَعَ رَسُولِ اللَّهِ ﷺ يَوْمَ حُنَيْنٍ، فَانْهَزَمَ النَّاسُ، وَبَقِيَْتُ مَعَ رَسُولِ اللَّهِ ﷺ، فَرَأَيْتُ قِتْلًا شَدِيدًا
ثُمَّ قَالَ رَسُولُ اللَّهِ ﷺ

أَنَا النَّبِيُّ لَا كَذِبَ، أَنَا ابْنُ عَبْدِ الْمُطَّلِبِ

وَنَادَى رَسُولُ اللَّهِ ﷺ عَمَّهِ الْعَبَّاسَ، وَكَانَ صَيِّتًا، فَقَالَ لَهُ
يَا عَبَّاسُ، نَادِ أَصْحَابَ السَّمْرَةِ

فَنَادَى الْعَبَّاسُ

يَا أَصْحَابَ السَّمْرَةِ! يَا أَصْحَابَ بَيْعَةِ الرِّضْوَانِ

قَالَ أَبُو قَتَادَةَ: فَوَاللَّهِ لَكَأَنَّ عَطَافَهُمْ حِينَ سَمِعُوا الصَّوْتَ عَطَفُوا الْبَقْرَ عَلَى
أَوْلَادِهَا

Daripada Abu Qatadah r.a., beliau berkata:

Aku turut bersama Rasulullah ﷺ pada hari Perang Hunain. Ketika itu, manusia (sebahagian tentera Islam) berundur melarikan diri, tetapi aku tetap berada bersama Rasulullah ﷺ. Aku melihat pertarungan yang sangat dahsyat. Kemudian Rasulullah ﷺ berseru, "Akulah Nabi, ini bukan dusta! Akulah anak Abdul Muttalib!"

*Lalu Rasulullah ﷺ memanggil bapa saudara Baginda, Abbas r.a., yang terkenal dengan suara lantang, dan Baginda bersabda kepadanya, **“Wahai Abbas, panggillah para sahabat pokok Samurah itu!”***

*Maka Abbas pun menyeru, **“Wahai para sahabat pokok Samurah! Wahai para sahabat Bai‘ah al-Ridwan!”***

Abu Qatadah berkata, “Demi Allah, seakan-akan apabila mereka mendengar suara itu, mereka berpatah balik seperti lembu yang segera kembali kepada anak-anaknya”. (Riwayat Muslim)

Hadis Hunain ini memberikan gambaran yang sangat jelas tentang keupayaan Rasulullah ﷺ sebagai pemimpin yang mampu menggembelng dan menggerakkan pasukannya dalam situasi krisis yang paling mencabar. Ketika tentera Islam dikejutkan dengan serangan hendap dan sebahagian besar mereka berundur dalam keadaan panik, Baginda tidak sekadar berdiri teguh, bahkan tampil sebagai pusat kekuatan moral yang mengembalikan kestabilan pasukan. Seruan Baginda, “Aku adalah Nabi, ini bukan dusta! Aku adalah anak Abdul Muttalib!” bukan sekadar ungkapan keberanian, tetapi satu isyarat kepemimpinan yang mengingatkan para sahabat akan identiti perjuangan mereka dan komitmen kepada Rasulullah ﷺ. Baginda kemudian menggunakan strategi psikologi yang sangat efektif dengan mengarahkan Abbas r.a., yang mempunyai suara lantang, untuk memanggil “para sahabat pokok Samurah”, iaitu mereka yang pernah berbai‘ah dalam Bai‘ah al-Ridwan. Panggilan ini membangkitkan semula ingatan sejarah, rasa tanggungjawab, dan komitmen spiritual para sahabat sehingga mereka berpatah balik dengan cepat—digambarkan oleh Abu Qatadah r.a. seperti lembu yang segera kembali kepada

anaknyanya. Tindakan para sahabat yang kembali walaupun terpaksa melompat turun dari kuda dan meninggalkan perisai mereka menunjukkan keberkesanan kepemimpinan Rasulullah ﷺ dalam menggerakkan pasukan: Baginda bukan sahaja memberikan arahan, tetapi menyatukan jiwa, memfokuskan semangat, dan mengaktifkan nilai-nilai bai'ah yang pernah mereka ikrarkan. Peristiwa ini menzahirkan bahawa pemimpin yang berkesan bukan sekadar memerintah dari belakang, tetapi berada di tengah pertempuran, menjadi simbol keteguhan, dan menggunakan kebijaksanaan strategik untuk mengembalikan disiplin, keberanian dan kesatuan pasukan. Inilah model kepemimpinan yang mampu menggerakkan tenaga kolektif, membina keberanian moral, serta menyuntik komitmen tinggi dalam kalangan pengikut, terutama ketika berhadapan situasi yang menguji kesetiaan dan ketahanan mental.

21.1 Ayat Quran Berkaitan Mobilisasi

Allah swt berfirman,

يَا أَيُّهَا النَّبِيُّ حَرِّضِ الْمُؤْمِنِينَ عَلَى الْقِتَالِ ۚ إِنْ يَكُنْ مِنْكُمْ عِشْرُونَ صَابِرُونَ يَغْلِبُوا مِائَتِينَ ۚ وَإِنْ يَكُنْ مِنْكُمْ مِائَةٌ يَغْلِبُوا أَلْفًا مِنَ الَّذِينَ كَفَرُوا بِأَنَّهُمْ قَوْمٌ لَا يَفْقَهُونَ

“Wahai Nabi, kobarkanlah semangat orang-orang yang beriman supaya mereka berperang (berjuang) bersama kamu. Sekiranya ada dua puluh orang yang sabar antara kamu, mereka akan dapat mengalahkan dua ratus orang; dan jika ada seratus orang antara kamu, mereka akan dapat mengalahkan seribu orang

kafir, kerana mereka itu kaum yang tidak memahami.”
(Surah al-Anfal: 65)

Allah menyeru Nabi Muhammad ﷺ untuk menjadi pemimpin yang membangkitkan semangat, bukan sekadar memberi arahan. Kepimpinan dalam Islam bukan hanya mengatur strategi atau memberi perintah, tetapi membangkitkan jiwa, menyatukan semangat, dan menyalakan api keyakinan dalam hati pengikut. Rasulullah ﷺ tidak memimpin dengan ketakutan atau paksaan, tetapi dengan dorongan spiritual dan inspirasi iman. Ini mengajar kita bahawa pemimpin yang berwawasan ialah yang mampu membangunkan manusia dari dalam, menghidupkan nilai sabar, yakin, dan tawakal — kerana dari situlah lahir kekuatan sebenar.

Ayat ini juga menekankan bahawa kekuatan umat tidak terletak pada bilangan atau kekayaan, tetapi pada keteguhan dan kesabaran. Allah berfirman,

“Sekiranya ada dua puluh orang yang sabar antara kamu, mereka akan dapat mengalahkan dua ratus orang...”

Ini menggambarkan prinsip kepimpinan berkualiti berbanding kuantiti. Pemimpin berwawasan tidak hanya mengumpulkan pengikut, tetapi membentuk jiwa-jiwa berkualiti tinggi yang memiliki daya tahan, disiplin, dan kesetiaan. Dalam konteks moden, ia bermakna membina pasukan yang berilmu, berintegriti, dan sabar dalam menghadapi cabaran, bukan sekadar ramai, tetapi kuat dalam nilai dan semangat.

Selain itu, ayat ini memperlihatkan peranan pemimpin sebagai sumber motivasi dan tenaga penggerak. Allah tidak menyuruh para malaikat menggerakkan umat, tetapi

Nabi ﷺ sendiri, kerana kepimpinan yang hidup ialah yang menyentuh manusia dengan contoh dan kata-kata. Rasulullah ﷺ turun ke medan perang bersama sahabat, berkongsi kesusahan dan semangat, menjadikan Baginda simbol pemimpin yang menggerakkan dengan teladan, bukan dengan jarak. Pemimpin berwawasan bukan hanya “mengarah dari jauh,” tetapi hadir di tengah umatnya, menyalakan api perjuangan dan harapan.

Ayat ini juga mengajar bahawa pemimpin perlu memahami psikologi dan potensi umat. Allah menyebut bahawa orang kafir “tidak memahami” (لَا يَفْقَهُونَ), sedangkan orang beriman memiliki kefahaman dan hikmah yang menjadikan mereka lebih kuat walaupun sedikit. Maka, tugas seorang pemimpin ialah menggembelng kekuatan rohani dan intelektual rakyatnya — kerana kemenangan hakiki datang dari akal dan iman, bukan hanya tenaga.

Akhirnya, ayat ini menanamkan prinsip optimisme strategik. Dalam setiap perjuangan, seorang pemimpin mesti menanam harapan bahawa kemenangan boleh dicapai dengan izin Allah, walau kelihatan mustahil dari sudut duniawi. Rasulullah ﷺ menyalakan semangat itu di kalangan sahabat hingga mereka yakin bahawa setiap langkah dan sabar mereka bernilai di sisi Allah.

21.2 Cerita Nabi Sulaiman Menggembleng dan Menggerakkan

Allah berfirman,

وَوَرَّثَ سُلَيْمَانَ دَاوُودَ طٍ وَقَالَ يَا أَيُّهَا النَّاسُ عَلَّمْنَا مَنْطِقَ الطَّيْرِ وَأَوْتَيْنَا مِنْ
كُلِّ شَيْءٍ طٍ إِنَّ هَذَا لَهُوَ الْفَضْلُ الْمُبِينُ ○
○ وَحُشِرَ لِسُلَيْمَانَ جُنُودُهُ مِنَ الْجِنِّ وَالْإِنْسِ وَالطَّيْرِ فَهُمْ يُوزَعُونَ ○

“Dan Sulaiman mewarisi (kerajaan dan hikmah) daripada Daud. Dia berkata: Wahai manusia! Kami telah diajar bahasa burung dan kami dikurniakan segala sesuatu; sesungguhnya ini adalah kurnia yang nyata. Dan telah dihimpunkan bagi Sulaiman tenteranya yang terdiri daripada jin, manusia, dan burung, lalu mereka diatur dengan tertib.” (an-Naml:16–17)

Ayat ini menggambarkan struktur kepimpinan Nabi Sulaiman — Baginda berjaya menggembleng pelbagai unsur kekuatan: manusia, jin, dan burung, menjadi satu pasukan besar yang tersusun.

Ini bukan sahaja menggambarkan kuasa besar yang Allah anugerahkan kepadanya, tetapi keupayaannya mengurus dan menggerakkan pasukan yang berbeza sifat, bahasa dan kemampuan.

Nabi Sulaiman berkata,

“Kami telah diajar bahasa burung.”

Ini menunjukkan Baginda mempunyai kemahiran memahami dan berkomunikasi bukan sahaja dengan manusia, tetapi dengan makhluk lain. Baginda memahami tabiat dan bahasa haiwan, satu

simbol bahawa pemimpin sejati mesti memahami hati dan keperluan orang bawahannya.

Firman Allah:

“Lalu mereka diatur dengan tertib.” (فَهُمْ يُوزَعُونَ)

Kalimat ini menunjukkan disiplin organisasi di bawah kepimpinan Nabi Sulaiman. Tentera manusia, jin, dan burung tidak bergerak secara rawak, tetapi mengikut sistem dan arahan. Baginda bukan sekadar pemimpin spiritual, tetapi strategis dan pengurus yang hebat.

Dalam Surah an-Naml ayat 20–28, Nabi Sulaiman menyedari ketiadaan seekor burung kecil, Hud-hud. Baginda tidak terus menghukum, tetapi menunggu penjelasan. Hud-hud kemudian membawa berita tentang kerajaan Saba’ dan Ratu Balqis, serta melaporkan bahawa mereka menyembah matahari, bukan Allah. Daripada maklumat itu, Nabi Sulaiman menyusun strategi diplomatik dengan menghantar surat dakwah kepada Ratu Balqis.

Setelah Ratu Balqis memeluk Islam, Nabi Sulaiman tidak menyombong diri. Baginda berkata,

هَذَا مِنْ فَضْلِ رَبِّي لِيَبْلُوَنِي أَأَشْكُرُ أَمْ أَكْفُرُ

“Ini adalah kurnia Tuhanku, untuk menguji sama ada aku bersyukur atau kufur.” (an-Naml: 40)

Hadis 22: Menggerakkan dalam Tempoh yang Singkat dan Senyap-senyap

عَنْ ابْنِ عَبَّاسٍ رَضِيَ اللَّهُ عَنْهُمَا قَالَ
لَمَّا نَقَضَتْ قُرَيْشٌ الْعَهْدَ الَّذِي كَانَ بَيْنَهُمْ وَبَيْنَ رَسُولِ اللَّهِ ﷺ، أَمَرَ النَّبِيُّ
ﷺ أَصْحَابَهُ بِالْعُدَّةِ وَالْحِذَارِ، وَأَخْبَرَهُمْ أَنَّهُ سَائِرٌ إِلَى مَكَّةَ، وَدَعَا اللَّهَ أَنْ
يَكْتُمَ الْخَبَرَ عَنِ الْمُشْرِكِينَ

Ibn Abbas r.a. berkata, “Apabila kaum Quraisy melanggar perjanjian damai yang dibuat antara mereka dan Rasulullah ﷺ, maka Baginda memerintahkan para sahabat agar bersiap siaga dan berwaspada. Baginda memberitahu mereka bahawa Baginda akan berangkat ke Makkah, dan Baginda berdoa kepada Allah agar berita itu dirahsiakan daripada kaum musyrikin.” (Riwayat Bukhari dan Muslim)

Hadis ini menggambarkan satu detik kepemimpinan yang sangat berstrategi dan berwawasan dalam sejarah Rasulullah ﷺ. Di sini kita melihat bagaimana Baginda menggembeleng, menggerakkan, dan memobilisasi pasukan besar umat Islam untuk menakluki Makkah dengan penuh kebijaksanaan, disiplin dan tawakal kepada Allah.

Ia merujuk kepada permulaan misi pembukaan Makkah (Fath Makkah). Ketika itu, Quraisy telah melanggar Perjanjian Hudaibiyah, perjanjian damai yang dibuat dengan Rasulullah ﷺ. Perlanggaran ini bukan sekadar politik, tetapi pengkhianatan moral terhadap keamanan yang disepakati.

Dalam keadaan itu, Rasulullah ﷺ tidak bertindak terburu-buru atau emosional. Sebaliknya, Baginda memobilisasi umat secara

strategik, menggabungkan *kepimpinan spiritual, taktikal dan organisasi* yang sangat hebat, hingga mampu menggerakkan **10,000 orang sahabat** menuju Makkah tanpa kebocoran rahsia dan tanpa sebarang kekecohan.

Rasulullah ﷺ segera bertindak setelah mengetahui Quraisy melanggar perjanjian, bukan dengan kemarahan, tetapi dengan tindakan terancang. Baginda tahu bila masanya untuk bersabar dan bila perlu bertindak. Ini menunjukkan keupayaan kepimpinan berwawasan, membaca realiti, mengantisipasi ancaman, dan bertindak sebelum terlambat.

“Baginda memerintahkan para sahabat agar bersiap siaga dan berwaspada.”

Ini menunjukkan Rasulullah ﷺ mendidik umatnya agar bersedia secara mental, fizikal, dan spiritual. Mobilisasi bukan bermula di medan perang, tetapi dalam hati dan fikiran pengikutnya. Rasulullah ﷺ menanam kesedaran bahawa tanggungjawab mempertahankan Islam memerlukan persiapan dan disiplin.

Hadis menyebut: *“Baginda berdoa kepada Allah agar berita itu dirahsiakan daripada kaum musyrikin.”*

Ini menunjukkan keseimbangan antara ikhtiar manusia dan tawakal kepada Allah. Rasulullah ﷺ menggunakan strategi keselamatan, merahsiakan pergerakan pasukan, sambil memohon perlindungan Ilahi. Baginda tahu bahawa kejayaan bukan hanya dengan kekuatan tentera, tetapi juga dengan kebijaksanaan dan rahsia perancangan.

Perhatikan bahawa Rasulullah ﷺ berdoa agar Allah menyembunyikan berita daripada musuh. Walaupun memiliki perancangan rapi dan tentera kuat, Baginda tetap bergantung penuh kepada Allah. Ini menunjukkan dimensi rohani dalam mobilisasi Islam — setiap tindakan disandarkan kepada izin dan perlindungan Tuhan.

Peristiwa pembukaan Makkah melibatkan 10,000 orang tentera Islam bergerak dari Madinah ke Makkah sejauh hampir 500 kilometer. Namun, tiada kekacauan, tiada kebocoran maklumat, dan tiada perpecahan. Ini hanya dapat dilakukan oleh pemimpin yang dihormati, dipercayai, dan dicintai. Ketaatan sahabat bukan kerana takut, tetapi kerana cinta dan keyakinan pada visi Rasulullah ﷺ.

Rasulullah ﷺ tidak menjadikan misi ini sebagai peluang membalas dendam terhadap Quraisy. Sebaliknya, tujuan Baginda ialah membuka Makkah secara aman, menegakkan kebenaran tanpa pertumpahan darah. Baginda ingin menyatukan, bukan memusnahkan. Inilah tanda kepimpinan berwawasan moral — yang melihat kejayaan sebagai peluang membina semula, bukan menghukum.

22.1 Ayat Quran Berkaitan Kerahan untuk Perang Tabuk

Allah swt berfirman,

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا مَا لَكُمْ إِذَا قِيلَ لَكُمْ انْفِرُوا فِي سَبِيلِ اللَّهِ أَنْتَقَلْتُمْ إِلَى
الْأَرْضِ ۚ أَرْضِيتُمْ بِالْحَيَاةِ الدُّنْيَا مِنَ الْآخِرَةِ ۚ فَمَا مَتَاعِ الدُّنْيَا فِي
الْآخِرَةِ إِلَّا قَلِيلٌ ۝ إِلَّا تَنْفِرُوا يُعَذِّبْكُمْ عَذَابًا أَلِيمًا وَيَسْتَبَدِلَ قَوْمًا غَيْرَكُمْ
وَلَا تَضُرُّوهُ شَيْئًا ۗ وَاللَّهُ عَلَىٰ كُلِّ شَيْءٍ قَدِيرٌ

“Wahai orang-orang yang beriman! Apakah yang menghalang kamu, apabila dikatakan kepada kamu: Berangkatlah (berjuanglah) di jalan Allah, kamu menjadi berat di bumi? Adakah kamu lebih rela dengan kehidupan dunia daripada akhirat? Sedangkan kesenangan hidup di dunia ini dibandingkan dengan akhirat hanyalah sedikit. Jika kamu tidak berangkat, nescaya Allah akan menyiksa kamu dengan azab yang pedih dan menggantikan kamu dengan kaum yang lain. Dan kamu tidak dapat memudaratkan-Nya sedikit pun. Allah Maha Kuasa atas segala sesuatu.” (at-Taubah:38–39)

Tidak lama selepas pembukaan Makkah, pada tahun yang sama, iaitu pada tahun 8H, muncul pula ancaman daripada suku Hawazin dan Thaqif yang takut akan kebangkitan Islam. Rasulullah ﷺ segera memobilisasi tentera seramai 12,000 orang, jumlah terbesar dalam sejarah Islam waktu itu.

Namun, pada pagi pertempuran di lembah Hunain, tentera Islam diserang hendap dari bukit-bukau. Kekacauan berlaku, ramai sahabat terpukul oleh serangan mengejut. Allah merakam peristiwa itu dalam Surah at-Taubah ayat 25–26.

Namun, di saat genting itu, Rasulullah ﷺ tetap teguh berdiri di barisan hadapan, sambil menyeru dengan suara lantang,

*“Akulah Nabi, tiada dusta pada ku; aku anak Abdul Muttalib.”
(Muslim)*

Sahabat pun kembali berkumpul dan menyerang balas hingga mencapai kemenangan.

Setahun selepas kemenangan di Hunain, muncul ancaman baharu yang jauh lebih besar. Empayar Rom Timur (Byzantine) di bawah Kaisar Heraclius dikatakan sedang menghimpunkan tentera besar di sempadan utara, di wilayah **Tabuk**, untuk menentang Islam.

Berita ini sampai ke Madinah pada musim panas yang paling terik, ketika kebun kurma sedang masak, dan bekalan air serta makanan sangat terhad. Perjalanan pula sangat jauh, lebih 700 kilometer menempuh padang pasir tandus menuju Tabuk.

Dalam keadaan sukar itu, Rasulullah ﷺ mengeluarkan seruan mobilisasi besar-besaran. Baginda tidak memaksa, tetapi menyeru dengan penuh keimanan dan kesedaran. Allah menurunkan ayat yang tegas tetapi menyentuh hati,

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا مَا لَكُمْ إِذَا قِيلَ لَكُمْ انْفِرُوا فِي سَبِيلِ اللَّهِ أَنْتَقَلْتُمْ إِلَى
الْأَرْضِ

“Wahai orang-orang yang beriman! Mengapa kamu menjadi berat ke bumi apabila dikatakan kepadamu: Berangkatlah (berjuanglah) di jalan Allah?”(at-Taubah 9:38)

Ayat ini menegur mereka yang berat hati meninggalkan kesenangan dunia. Namun, apabila Rasulullah ﷺ membaca ayat ini dan menyeru umat, Madinah bergema dengan semangat jihad. Para sahabat segera menyumbang harta, kenderaan, bahkan pakaian terakhir mereka untuk perjuangan.

Sumbangan besar dalam mobilisasi Tabuk:

- **Uthman bin Affan r.a.** mendermakan 1,000 dinar emas dan 300 unta.

- **Abdur Rahman bin Auf r.a.** memberi separuh daripada seluruh hartanya.
- Golongan miskin datang menangis kerana tidak mampu menyertai (dikenali sebagai *al-Bakkā'ūn*).
- Rasulullah ﷺ sendiri menggunakan unta dan keldai secara bergilir dengan sahabatnya.

Walaupun jauh, panas, dan hampir tiada bekalan, pasukan Islam tetap bergerak ke Tabuk dengan penuh disiplin. Akhirnya, apabila tiba di sempadan, tentera Rom berundur tanpa berani menyerang. Kemenangan ini berlaku tanpa pertumpahan darah, tetapi dengan kehebatan mobilisasi dan keteguhan iman.

22.2 Kisah Muhammad al-Fatih Menggembleng dan Menggerakkan

Muhammad al-Fatih dibesarkan bukan sebagai putera biasa. Ayahandanya, **Sultan Murad II**, menekankan pendidikan rohani dan ilmu strategi sejak kecil. Guru-gurunya termasuk ulama besar seperti Syeikh Ak Syamsuddin, murid kepada ulama sufi terkenal, Syeikh Bayram Wali.

Beliau diajar bahawa kekuasaan bukan untuk kemegahan, tetapi untuk menegakkan kalimah Allah di muka bumi. Setiap kali membaca hadis tentang penaklukan Konstantinopel, wajahnya bersinar. Beliau berkata kepada gurunya,

“Aku ingin menjadi pemimpin yang disebut oleh Rasulullah ﷺ itu.”

Ketika naik takhta pada usia **21 tahun (1451M)**, Muhammad al-Fatih terus melaksanakan visi besar itu. Beliau menyadari bahawa menakluk kota Konstantinopel, kota paling kuat di dunia ketika itu, Lantas ia menggembelng dan menggerakkan segala sumber kerajaannya. Di antaranya ialah,

- Membina benteng raksasa Rumeli Hisar di tebing Bosphorus untuk mengawal laluan laut.
- Mengarahkan jurutera membina meriam gergasi yang belum pernah ada pada zamannya — mampu memecahkan dinding tebal Kota Bizantium.
- Menyediakan ratusan kapal perang dan menggerakkan pasukan darat serta laut serentak.

Dari segi kerohanian, ia juga membuat kerahan tenaga dalam bentuk,

- Mengadakan kuliah dan doa berjemaah setiap malam dalam pasukan tentera.
- Syeikh Ak Syamsuddin menyampaikan tazkirah kepada tentera, *“Kita bukan datang untuk menakluk dunia, tetapi untuk mengangkat kalimah Allah.”*
- Tentera Islam bangkit dengan semangat jihad dan ketenangan hati.

Ia juga memperhebat keterampilan tentera seperti,

- Tentera dilatih supaya berakhlak tinggi dan menahan diri dari dari memuat merosakkan.
- Memperkukuh disiplin dan keterampilan bertempur.

- Bertindak hanya mengikut arahan dan perancangan.

Pada **29 Mei 1453**, setelah 53 hari mengepung, benteng Konstantinopel akhirnya jatuh ke tangan Islam. Tentera Bizantium yang sudah 1,100 tahun mempertahankan kota itu akhirnya menyerah. Muhammad al-Fatih masuk ke dalam kota dengan air mata syukur, bukan sorakan kemenangan.

Beliau terus menuju ke Gereja Hagia Sophia, lalu bersujud sambil berkata:

“Segala puji bagi Allah yang menjadikan aku, hamba yang lemah ini, sebagai orang yang menunaikan janji Rasulullah ﷺ.”

Beliau kemudian mengarahkan agar Hagia Sophia dijadikan masjid pertama di kota itu — bukan untuk menghina, tetapi sebagai tanda tauhid menggantikan keangkuhan manusia.



Ilustrasi ketika tentera Muhammad al-Fatih dapat memecahkan benteng kota Constantinople

Sifat 12: Berdepan dengan Cabaran

Hadis 23: Nabi Daud Tidak Pernah Lari dari Cabaran

Rasulullah ﷺ bersabda,

إِنَّ أَحَبَّ الصِّيَامِ إِلَى اللَّهِ صِيَامُ دَاوُدَ، كَانَ يَصُومُ يَوْمًا، وَيُفْطِرُ يَوْمًا،
وَأَحَبُّ الصَّلَاةِ إِلَى اللَّهِ صَلَاةُ دَاوُدَ، كَانَ يَنَامُ نِصْفَ اللَّيْلِ، وَيَقُومُ ثُلُثَهُ،
وَيَنَامُ سُدُسَهُ، وَكَانَ لَا يَفِرُّ إِذَا لَاقَى

Sesungguhnya puasa yang paling Allah sukai ialah puasa Nabi Daud: Baginda berpuasa sehari dan berbuka sehari. Dan solat yang paling Allah sukai ialah solat Nabi Daud: Baginda tidur separuh malam, bangun beribadah selama satu pertiga malam, kemudian tidur semula satu perenam malam. Dan Nabi Daud tidak pernah lari apabila berhadapan dengan musuh (Riwayat Bukhari dan Muslim)

Hadis sahih yang menggambarkan amalan puasa, ibadah malam, dan keberanian Nabi Daud a.s. memberikan satu kerangka kepimpinan yang sangat mendalam dan holistik, khususnya dalam konteks bagaimana pemimpin berdepan cabaran besar. Nabi Daud bukan sekadar seorang nabi, tetapi juga seorang raja, panglima, hakim dan ketua negara—maka kepimpinan baginda perlu dilihat dari sudut keseimbangan antara tugas spiritual dan cabaran duniawi. Puasa satu hari dan berbuka satu hari bukanlah ibadah ringan; ia memerlukan disiplin fizikal, kekuatan emosi dan kestabilan mental. Dalam konteks kepimpinan, amalan ini menunjukkan bahawa seorang pemimpin mesti mempunyai **ketahanan (resilience)** yang diasaskan pada latihan diri jangka panjang. Pemimpin yang tidak terlatih untuk menahan diri,

mengurus tekanan, dan mengawal kehendak pasti mudah goyah bila diuji. Oleh itu, hadis ini mengajar bahawa **kekuatan menghadapi cabaran bermula daripada kekuatan mengurus diri**.

Ibadah malam Nabi Daud—bangun pada bahagian terbaik malam untuk bermunajat—memperlihatkan bahawa kepimpinan dalam Islam bukan sekadar tindakan luar tetapi dimulakan dengan **penguatan jiwa**. Kepimpinan yang berdaya tahan perlu memiliki ruang “pengisian dalaman” yang berterusan. Bangun malam adalah latihan intelektual dan spiritual yang menjadikan pemimpin lebih tenang, bijak menimbang keputusan, dan mampu bertindak dengan ketajaman intuisi. Cabaran kepimpinan moden, sama seperti cabaran Nabi Daud, menuntut pemimpin yang mampu membuat keputusan besar dalam keadaan tekanan tinggi. Ibadah seperti ini mengajar bahawa pemimpin yang tenang menghadapi cabaran adalah pemimpin yang telah membina hubungan mendalam dengan Allah dan mengurus kelelahan batin sebelum mengurus cabaran luar.

Bahagian terakhir hadis—“Nabi Daud tidak pernah lari apabila berhadapan musuh”—memberi pelajaran paling besar tentang **keberanian strategik**. Cabaran terbesar pemimpin ialah **berdiri di hadapan**, bukan bersembunyi di belakang struktur organisasi. Nabi Daud menghadapi musuh dengan keyakinan dan keberanian, bukan sekadar keberanian fizikal, tetapi keberanian moral (moral courage). Moral courage ialah keberanian untuk membuat keputusan yang betul, walaupun sukar, tidak popular, dan membawa risiko besar. Dalam konteks kepimpinan organisasi dan masyarakat, pemimpin sering berhadapan cabaran seperti penolakan, krisis kewangan, tekanan politik atau konflik dalaman.

Sifat tidak lari daripada cabaran menunjukkan bahawa pemimpin mesti:

1. **Membaca cabaran sebagai amanah**, bukan beban;
2. **Menjadi penggerak utama**, bukan penonton;
3. **Menunjukkan kesanggupan memikul risiko bersama pasukan**;
4. **Memberi keyakinan melalui tindakan**, bukan hanya kata-kata.

Keberanian Nabi Daud juga menunjukkan bahawa pemimpin tidak boleh membiarkan pasukan menghadapi cabaran sendirian. Hadis ini menggambarkan seorang pemimpin yang bukan hanya mengarahkan, tetapi **turut sama berada di garis hadapan**, memikul cabaran bersama mereka yang dipimpin. Ini membangunkan kepercayaan (trust), kesetiaan (loyalty) dan semangat kolektif yang tinggi dalam pasukan.

Lebih jauh lagi, kombinasi antara disiplin ibadah (puasa dan qiyam) serta keberanian menghadapi musuh menggambarkan bahawa kepimpinan berkesan memerlukan kedua-dua elemen: **keteguhan dalaman dan kekuatan tindakan luaran**. Pemimpin yang hanya kuat dari segi tindakan tetapi lemah dalam disiplin diri mudah tergelincir. Sebaliknya, pemimpin yang hanya kuat spiritual tetapi lemah tindakan tidak mampu memimpin perubahan. Nabi Daud a.s. adalah contoh pemimpin yang menyatukan dua kekuatan ini dengan seimbang, menjadikan baginda ikon pemimpin yang mampu menghadapi cabaran berat dengan kestabilan, keberanian, kejelasan tujuan dan sokongan Ilahi.

23.1 Ayat Quran Berkaitan Nabi Daud Menjadi Khalifah

Allah swt berfirman,

يَا دَاوُدُ إِنَّا جَعَلْنَاكَ خَلِيفَةً فِي الْأَرْضِ فَاحْكُم بَيْنَ النَّاسِ بِالْحَقِّ
وَلَا تَتَّبِعِ الْهَوَىٰ فَيُضِلَّكَ عَن سَبِيلِ اللَّهِ

“Wahai Daud, sesungguhnya Kami telah menjadikan mu khalifah di bumi, maka hukumlah antara manusia dengan kebenaran, dan janganlah engkau menurut hawa nafsu, kerana ia akan menyesatkan mu dari jalan Allah.”(Şad: 26)

Selepas Jalut dibunuh oleh nabi Daud, kerajaannya tumbang lalu diperintah oleh Talut. Talut kemudiannya melepaskan jawatan sebagai raja dan menyerahkannya kepada Nabi Daud. Allah berfirman kepada Nabi Daud, *“Sesungguhnya Kami telah menjadikanmu khalifah di bumi”* — ini bermaksud kuasa bukan milik mutlak seseorang, tetapi amanah yang diberikan untuk mengurus bumi dengan adil dan bertanggungjawab. Bagi Nabi Daud, kedudukannya sebagai raja bukan untuk mencari kemegahan, tetapi untuk melaksanakan keadilan dan menegakkan hukum Allah. Pemimpin masa kini juga perlu melihat jawatan sebagai tanggungjawab berat, bukan peluang untuk kemewahan atau pengaruh.

Apabila menjadi raja, Nabi Daud berhadapan dengan berbagai-bagai cabaran dan masalah. Allah mengingatkannya, *“Maka hukumlah antara manusia dengan kebenaran.”* Dalam konteks kepimpinan, ini bermaksud setiap keputusan mesti berpaksikan prinsip, bukan kepentingan. Nabi Daud berhadapan dengan banyak kes dan konflik dalam

pemerintahannya, namun baginda tetap menegakkan kebenaran walaupun terhadap orang yang kuat atau rapat dengannya. Cabaran terbesar bagi pemimpin bukanlah membuat keputusan, tetapi membuat keputusan yang adil apabila tekanan datang dari pelbagai pihak.

Allah mengingatkan, *“Dan janganlah engkau menurut hawa nafsu, kerana ia akan menyesatkan mu dari jalan Allah.”* Ayat ini mengandungi peringatan keras kepada setiap pemimpin — bahawa musuh paling berbahaya bukanlah musuh luar, tetapi nafsu dalam diri sendiri. Ketika berhadapan dengan cabaran, nafsu boleh mendorong kepada keangkuhan, dendam, atau pilih kasih.

Nabi Daud diajar agar menundukkan hawa nafsu supaya setiap tindakan berpandukan wahyu dan hikmah.

Allah menegaskan bahawa mengikuti hawa nafsu akan *“menyesatkan dari jalan Allah.”* Ini menunjukkan bahawa kuasa dan hidayah tidak akan seiring jika pemimpin tidak berpaut kepada petunjuk Allah. Dalam konteks moden, ini bermaksud pemimpin mesti sentiasa sedar bahawa setiap keputusan politik, ekonomi, atau sosial akan dipersoalkan di hadapan Allah. Nabi Daud menghadapi cabaran sebagai raja yang dihormati, tetapi tetap merendahkan diri di hadapan Allah, berzikir, berpuasa dan solat malam.

Nabi Daud diberi amaran agar tidak menuruti hawa nafsu kerana kuasa mudah membuat seseorang buta kepada kebenaran. Maka Allah melengkapkannya dengan dua anugerah penting — hikmah dan wahyu.

Dalam *Surah Şad ayat 20*, Allah berfirman,

“Kami teguhkan kerajaannya dan Kami berikan kepadanya hikmah serta kemampuan memberi keputusan yang adil.”

Ini bermakna kepemimpinan yang berjaya mesti berpaksikan ilmu dan panduan Ilahi, bukan hanya strategi duniawi.

23.2 Kisah Abu Bakar Berdepan dengan Cabaran

Apabila Rasulullah ﷺ wafat, suasana di Madinah menjadi huru-hara dan penuh kesedihan. Ramai sahabat tidak dapat menerima kenyataan, antaranya Umar ibn al-Khattab ra yang berkata dengan tegas,

“Sesiapa yang berkata Muhammad telah mati, aku akan pancung lehernya!”

Dalam kekacauan emosi ini, **Abu Bakar** tampil dengan ketenangan dan kebijaksanaan luar biasa. Beliau naik ke mimbar Masjid Nabawi dan berkata:

مَنْ كَانَ يَعْبُدُ مُحَمَّدًا فَإِنَّ مُحَمَّدًا قَدْ مَاتَ، وَمَنْ كَانَ يَعْبُدُ اللَّهَ فَإِنَّ اللَّهَ حَيٌّ لَا يَمُوتُ

“Barang siapa yang menyembah Muhammad, sesungguhnya Muhammad telah wafat. Dan barang siapa yang menyembah Allah, maka Allah hidup dan tidak akan mati.”

Lalu beliau membaca ayat:

وَمَا مُحَمَّدٌ إِلَّا رَسُولٌ قَدْ خَلَتْ مِنْ قَبْلِهِ الرُّسُلُ

“Muhammad itu hanyalah seorang Rasul; telah berlalu sebelumnya beberapa orang rasul...”

Selepas kewafatan Rasulullah ﷺ, kaum Ansar berkumpul di Saqifah Bani Sa‘idah untuk melantik pemimpin daripada kalangan mereka. Kaum Muhajirin pula berpandangan bahawa kepimpinan seharusnya daripada Quraisy. Perdebatan antara dua golongan ini hampir membawa kepada perpecahan.

Dalam suasana genting itu, Abu Bakar tampil dengan kebijaksanaan diplomatik. Beliau berkata:

“Kami adalah para pemimpin, dan kamu (Ansar) adalah pembantu kami.”

Kemudian beliau mengusulkan nama Umar al-Khattab atau Abu Ubaidah sebagai khalifah, tetapi kedua-duanya menolak dan membai‘ah beliau sebagai khalifah pertama.

Cabaran besar Abu Bakar menunggu selepas dilantik. Selepas kewafatan Rasulullah ﷺ, sebahagian kabilah Arab murtad dan menolak membayar zakat, malah mengaku menjadi nabi seperti Musailamah al-Kazzab, Tulaihah al-Asadi, dan Sajjah. Sebahagian yang lain berkata:

“Kami solat, tetapi tidak wajib bagi kami membayar zakat kepada Madinah.”

Sahabat-sahabat seperti Umar pada mulanya menasihati Abu Bakar agar bertoleransi, namun beliau menjawab dengan tegas,

وَاللَّهِ لَوْ مَنَعُونِي عَقَالًا كَانُوا يُؤَدُّونَهُ إِلَى رَسُولِ اللَّهِ ﷺ لَقَاتَلْتُهُمْ عَلَيْهِ

“Demi Allah, jika mereka menolak untuk menyerahkan seutas tali unta yang biasa mereka berikan kepada Rasulullah ﷺ, aku akan memerangi mereka kerana itu!”

Abu Bakar kemudian melancarkan perang Riddah (Perang Melawan Murtaf), dan berjaya mengembalikan kestabilan serta ketaatan seluruh Jazirah Arab kepada Islam.

Sebelum Rasulullah ﷺ wafat, Baginda telah memerintahkan Usamah bin Zaid, seorang pemuda berusia sekitar 18 tahun, untuk mengetuai pasukan tentera ke Syam (Byzantium). Namun, selepas kewafatan Rasulullah ﷺ, ramai sahabat mencadangkan agar misi itu dibatalkan kerana keadaan Madinah yang genting.

Tetapi Abu Bakar berkata dengan tegas:

“Demi Allah, aku tidak akan membatalkan apa yang telah diperintahkan oleh Rasulullah ﷺ. Sekalipun aku tahu binatang buas akan menyerangku di Madinah, aku tetap akan menghantarnya!”

Beliau menghantar pasukan Usamah dan memerintahkan agar tiada seorang pun mencabut perintah Rasulullah ﷺ. Pasukan itu akhirnya kembali dengan kemenangan.

Selepas peperangan dan penentangan, kerajaan Islam menghadapi masalah kewangan, pentadbiran dan pengurusan wilayah. Abu Bakar memulakan langkah:

- Menubuhkan Baitul Mal (perbendaharaan Islam);
- Melantik gabenor yang amanah di seluruh wilayah;

- Mengatur pasukan tentera Islam untuk membuka wilayah baru (seperti Iraq dan Syam).

Semua ini dilakukan dalam masa dua tahun setengah pemerintahannya, tetapi kesannya sangat besar terhadap pembinaan tamadun Islam selepas itu.



Ilustrasi dua pasukan tentera sedang berhadapan

Hadis 24: Cukuplah Allah bagi kami

عَنْ ابْنِ عَبَّاسٍ رَضِيَ اللَّهُ عَنْهُمَا قَالَ
قَالَ رَسُولُ اللَّهِ ﷺ

حَسْبُنَا اللَّهُ وَنِعْمَ الْوَكِيلُ، قَالَهَا إِبْرَاهِيمُ حِينَ أُلْقِيَ فِي النَّارِ، وَقَالَهَا مُحَمَّدٌ
ﷺ حِينَ قَالُوا: إِنَّ النَّاسَ قَدْ جَمَعُوا لَكُمْ فَاخْشَوْهُمْ، فَرَادَهُمْ إِيْمَانًا وَقَالُوا:
حَسْبُنَا اللَّهُ وَنِعْمَ الْوَكِيلُ

Daripada Ibn 'Abbas r.a., Rasulullah ﷺ bersabda,

“*Hasbunallāh wa ni‘mal-wakīl*’ diucapkan oleh Ibrahim ketika beliau dicampakkan ke dalam api. Dan ia juga diucapkan oleh Muhammad ﷺ ketika orang berkata kepadanya ‘Sesungguhnya manusia telah berkumpul untuk menyerang kamu, maka takutlah kepada mereka.’ Lalu ucapan itu menambahkan keimanan mereka, dan mereka berkata: ‘Cukuplah Allah bagi kami, dan Dialah sebaik-baik Pelindung.’” (Riwayat Bukhari)

Hadis ini menampilkan dua contoh agung kepemimpinan unggul dalam menghadapi cabaran besar: Nabi Ibrahim a.s. ketika dicampakkan ke dalam api, dan Nabi Muhammad ﷺ ketika menerima ancaman besar selepas Perang Uhud. Dalam kedua-dua keadaan, kedua-dua pemimpin ini memilih untuk tidak tunduk kepada tekanan, tidak menyerah kepada ketakutan, dan tidak membiarkan ancaman musuh melemahkan keyakinan mereka. Sebaliknya, mereka mengungkapkan kalimah “*Hasbunallāh wa ni‘mal-wakīl*”, satu deklarasikan tawakal dan keteguhan hati bahawa Allah adalah pelindung dan pembela utama mereka. Kalimah ini bukan sekadar doa, tetapi simbol kekuatan dalaman, pendirian

tegas, dan keberanian moral seorang pemimpin ketika berada pada titik paling genting.

Keadaan Nabi Ibrahim a.s. menunjukkan keberanian tahap tertinggi: seorang pemimpin tetap utuh walaupun seluruh kaumnya bersatu untuk menghancurkannya, dan ancaman bersifat total—api besar yang dinyalakan hanya untuk membunuhnya. Dalam keadaan seperti itu, tiada sokongan manusia, tiada kekuatan fizikal, dan tiada ruang kompromi. Namun Ibrahim memilih tawakal aktif, iaitu menyerahkan hasil kepada Allah sambil tetap berpegang teguh kepada misi kenabian. Tawakal sebegini bukan pasif, tetapi menunjukkan ketahanan mental, kejelasan visi, dan keyakinan utuh terhadap kebenaran perjuangan.

Demikian juga Nabi Muhammad ﷺ berhadapan ancaman musuh selepas Uhud, ketika golongan munafik menyebarkan ketakutan dengan berkata, “Manusia telah berkumpul untuk menyerang kamu.” Hadis menyebut bahawa ancaman itu tidak melemahkan, sebaliknya menambahkan keimanan Baginda dan para sahabat. Inilah sifat pemimpin sejati: cabaran bukan melemahkan, tetapi menguatkan. Ucapan “Hasbunallāh wa ni‘mal-wakīl” dalam situasi ini melambangkan keteguhan spiritual yang mengatasi tekanan strategi ketenteraan, menjadikan pemimpin tenang, tabah, dan mampu mengembalikan kekuatan semangat pengikutnya.

Hadis ini mengajar bahawa pemimpin yang benar-benar berkesan ialah mereka yang memiliki ketahanan spiritual (spiritual resilience) dan keberanian moral (moral courage) untuk berdiri teguh ketika menghadapi ancaman. Pemimpin seperti ini tidak goyah dengan tekanan luar, tidak rebah dengan propaganda

musuh, dan tidak larut dalam ketakutan yang disebarkan oleh mereka yang pesimis. Sebaliknya, mereka menanamkan keyakinan, menunjukkan ketegasan, dan melahirkan ketenangan yang mempengaruhi seluruh pasukan. Tawakal seperti ini melahirkan pemimpin yang bukan sahaja kuat dari segi strategi, tetapi juga kuat dari segi jiwa; bukan sahaja mampu merancang, tetapi juga mampu menguatkan orang lain.

Kesimpulannya, hadis ini meletakkan asas bahawa pemimpin yang mampu berhadapan cabaran ialah pemimpin yang berhati teguh, bersandar sepenuhnya kepada Allah, tidak goyah dengan tekanan musuh, dan mampu mengubah ancaman menjadi sumber kekuatan. Pemimpin demikian tidak hanya bertahan menghadapi cabaran, tetapi bangkit dengan lebih kuat daripadanya—menjadi model unggul bagi sesiapa yang ingin memimpin dalam suasana krisis dan ketidakpastian.

24.1 Ayat Quran Berkaitan dengan Kisah Nabi Yunus

Allah swt berfirman,

وَدَا النُّونَ إِذْ ذَهَبَ مُغَاضِبًا فَظَنَّ أَنْ لَنْ نَقْدِرَ عَلَيْهِ فَنَادَى فِي الظُّلُمَاتِ أَنْ
لَا إِلَهَ إِلَّا أَنْتَ سُبْحَانَكَ إِنِّي كُنْتُ مِنَ الظَّالِمِينَ
فَاسْتَجَبْنَا لَهُ وَنَجَّيْنَاهُ مِنَ الْعَمِّ ۖ وَكَذَلِكَ نُنْجِي الْمُؤْمِنِينَ

“Dan (ingatlah kisah) Dzun Nun (Yunus), ketika ia pergi dalam keadaan marah, lalu ia menyangka bahawa Kami tidak akan menyempitkannya (dengan ujian).

Maka ia menyeru dalam kegelapan yang berlapis-lapis: ‘Tidak ada tuhan yang berhak disembah melainkan Engkau. Maha

Suci Engkau, sesungguhnya aku termasuk orang-orang yang zalim.'

Maka Kami memperkenankan doanya dan menyelamatkannya dari kedukaan.

Dan demikianlah Kami menyelamatkan orang-orang yang beriman.” (al-Anbiya:87–88)

Ayat ini menggambarkan satu episod besar dalam kehidupan Nabi Yunus as. seorang nabi yang berhadapan dengan cabaran dakwah yang sangat berat sehingga Baginda meninggalkan kaumnya sebelum mendapat izin dari Allah. Allah menyebut, *“Dan (ingatlah kisah) Dzu al-Nun (Yunus), ketika ia pergi dalam keadaan marah...”* — menunjukkan bahawa Baginda berangkat dalam keadaan kecewa terhadap penolakan kaumnya. Ini bukan marah kerana ego, tetapi kecewa melihat kedegilan manusia terhadap kebenaran. Namun tindakan itu tetap dianggap meninggalkan cabaran sebelum waktunya, sehingga Allah menegurnya dengan ujian besar — ditelan oleh ikan nun.

Frasa *“lalu ia menyangka bahawa Kami tidak akan menyempitkannya (dengan ujian)”* membawa makna bahawa Yunus mengira Allah tidak akan mengetatkannya dengan beban atau ujian akibat tindakan itu. Bukan bermaksud Baginda ingkar kepada Allah, tetapi Baginda menyangka bahawa pergi meninggalkan kaumnya ketika itu dibenarkan. Lalu Allah mentarbiah Baginda dalam satu episod penuh hikmah: kegelapan malam, kegelapan laut dan kegelapan perut ikan. Ketika seluruh jalan dunia tertutup, Yunus kembali kepada Allah dengan doa yang paling agung bagi mereka yang teruji,

“Tiada Tuhan melainkan Engkau. Maha Suci Engkau. Sesungguhnya aku termasuk dalam kalangan orang-orang yang zalim.”

Doa itu menunjukkan pengakuan kesalahan, keikhlasan bertaubat dan penyerahan diri sepenuhnya kepada Allah.

Tindakan Yunus ini mengajar kita bahawa pemimpin bukan makhluk sempurna. Bahkan nabi sekalipun diuji dengan kelemahan manusiawi — penat, kecewa, atau ingin berundur. Tetapi kemuliaan seorang pemimpin bukan terletak pada ketiadaan kelemahan, sebaliknya pada keberanian mengakui kekhilafan dan kembali kepada Allah dengan kerendahan hati. Ujian dalam kegelapan perut ikan mengubah Yunus menjadi pemimpin yang jauh lebih kuat, lebih sabar, lebih matang dan lebih yakin. Inilah sifat pemimpin Rabban, yang dibentuk oleh ujian, bukan dimusnahkan oleh ujian.

Allah mengakhiri ayat ini dengan janji yang sangat indah: *“Maka Kami perkenankan doanya dan menyelamatkannya dari kedukaan. Dan demikianlah Kami selamatkan orang-orang yang beriman.”* Ini bermakna apa yang berlaku kepada Yunus bukan teguran semata-mata, tetapi manifestasi kasih sayang Allah kepada hamba-Nya. Allah menjadikannya pelajaran kekal: sesiapa sahaja yang mengulangi doa Yunus dengan penuh keikhlasan ketika berada dalam situasi “kegelapan” — tekanan hidup, kegagalan, cabaran kepimpinan, kesedihan — maka Allah akan membuka jalan keluar yang tidak pernah disangka.

Dari perspektif kepimpinan, kisah Nabi Yunus mengajar bahawa melarikan diri bukan penyelesaian, kerana cabaran akan tetap

mengejar kita sehingga kita menghadapinya. Namun apabila seseorang sadar, bertaubat, merendah diri, dan kembali kepada Allah, maka Allah bukan sahaja menyelamatkannya, bahkan mengembalikannya ke medan tugas dengan kekuatan yang lebih besar. Pemimpin yang pernah jatuh, lalu bangun semula dengan iman dan tawakal, akan menjadi pemimpin yang lebih matang, lebih lembut, lebih berhikmah dan lebih dekat dengan Tuhannya.

24.2 Kisah Umar bin Khattab Berdepan dengan Berbagai Cabaran

Umar bin al-Khattab r.a. bukan sekadar khalifah kedua, beliau adalah simbol bagaimana seorang pemimpin yang berani, tegas dan berpandangan jauh mampu mengubah cabaran yang besar menjadi peluang yang mengagumkan. Pada zaman kepimpinannya, dunia Islam yang masih muda berhadapan dengan dua kuasa besar dunia, iaitu Empayar Rom-Byzantine di barat dan Empayar Parsi Sasanid di timur. Kedua-duanya mempunyai tentera, kekayaan, peralatan perang dan reputasi yang jauh lebih besar daripada kaum Muslimin. Namun Umar tidak melihat ini sebagai ancaman, sebaliknya sebagai panggilan besar kepimpinan yang mesti disahut.

Cabaran paling awal datang dari utara. Umar menghantar tentera Islam menuju ke wilayah Byzantine. Dengan strategi perang yang inovatif, disiplin ketenteraan yang kuat, serta kepimpinan yang memotivasikan, tentera Islam menang besar dalam Peperangan Yarmuk, 40,000 tentera Muslim berjaya menewaskan lebih 120,000 tentera Byzantine. Kemenangan ini bukan kemenangan kecil; ia membuka pintu kepada penawanan Palestin, Syria dan

Asia Minor, wilayah-wilayah yang selama ini menjadi benteng kukuh Empayar Rom. Umar menegaskan prinsip bahawa jumlah bukan segala-galanya jika kepimpinan jelas, teratur dan yakin kepada Allah.

Di timur pula, cabaran lebih besar menanti. Empayar Parsi di bawah pimpinan panglima perangnya yang tersohor, Rustam Farrokhzad, menggerakkan tentera sebanyak 120,000 orang—termasuk tentera bergajah yang digeruni seluruh dunia. Mereka menyeberangi Sungai Furat untuk menyerang kerajaan Islam. Bagi sesetengah orang, ini kelihatan seperti ancaman yang mustahil dihadapi. Namun Umar tidak pernah gentar. Beliau menghantar 30,000 tentera di bawah pimpinan panglima besar Islam, Saad bin Abi Waqqas r.a., untuk bertemu musuh di medan Qadisiyah.

Perang berlangsung sengit selama empat hari. Dua hari pertama, tentera Islam diasak hebat oleh gajah-gajah perang Parsi, yang mengakibatkan barisan Muslim kucar-kacir. Tetapi pada hari ketiga, Umar dan Saad mengarahkan strategi yang luar biasa: kuda dan unta dihias dengan rupa yang menakutkan bagi mengganggu psikologi tentera bergajah. Rancangan ini berjaya, gajah-gajah Parsi mula panik dan hilang kawalan. Pada hari keempat, pasukan pemanah Islam menumpukan tembakan ke arah mata gajah, titik lemah yang akhirnya menjatuhkan seluruh pasukan bergajah Parsi. Rustam Farrokhzad sendiri terbunuh, dan tentera musuh berundur secara tidak teratur.

Kemenangan di Qadisiyah membuka jalan besar: tentera Islam mengejar sisa-sisa tentera Parsi sehingga berjaya menerobos masuk ke ibu kota mereka. Dengan itu, Empayar Sasanid yang berusia ratusan tahun runtuh, dan wilayah luasnya menjadi

sebahagian daripada dunia Islam. Semua ini berlaku di bawah strategi, doa dan keberanian Umar al-Khattab.

Namun kejayaan ketenteraan bukan satu-satunya cabaran Umar. Dengan wilayah yang semakin luas, muncul pula cabaran pengurusan, ekonomi dan sosial. Umar menunjukkan kepimpinan bertaraf dunia: beliau membahagikan kawasan taklukan kepada beberapa wilayah, lalu melantik gabenor-gabenor yang amanah, berwibawa dan kompeten. Setiap tahun, mereka diwajibkan hadir ke Madinah pada musim haji untuk laporan tahunan, muhasabah dan pembaharuan dasar.

Umar juga memperkenalkan sistem pentadbiran tanah yang teratur, memperkemas sistem cukai (kharaj dan jizyah) dan memastikan keadilan cukai ditegakkan. Pada tahun 638 Masihi, Semenanjung Arab dilanda kemarau besar. Umar mengurus krisis ini dengan cemerlang—beliau menggerakkan bantuan makanan dari wilayah kaya seperti Syria dan Mesir, memastikan rakyat tidak kebuluran. Beliau juga mengarahkan pembinaan tali air, terusan dan empangan di Mesir dan Iraq, membuka pintu pertanian yang lebih makmur kepada seluruh umat Islam.

Pemimpin besar bukan sekadar menang perang — beliau membina tamadun. Dan Umar melakukannya dengan visi yang jauh, keberanian luar biasa, dan ketakwaan yang tidak tergoyahkan.

Sifat 13: Memberi tauladan yang baik

Hadis 25: Pahala Memberi Contoh yang Baik

عَنْ جَرِيرِ بْنِ عَبْدِ اللَّهِ رَضِيَ اللَّهُ عَنْهُ، قَالَ: قَالَ رَسُولُ اللَّهِ ﷺ
مَنْ سَنَّ فِي الْإِسْلَامِ سُنَّةً حَسَنَةً، فَلَهُ أَجْرُهَا، وَأَجْرُ مَنْ عَمِلَ بِهَا
مِنْ بَعْدِهِ، مِنْ غَيْرِ أَنْ يُنْقَصَ مِنْ أَجُورِهِمْ شَيْءٌ

Dari Jarir bin Abdullah, Rasulullah bersabda, “Barang siapa yang memulakan satu contoh yang baik dalam Islam, maka baginya pahala amalan itu, dan juga pahala orang yang mengamalkannya selepasnya, tanpa mengurangkan sedikit pun pahala mereka.” (Muslim)

Hadis ini menegaskan bahawa seorang pemimpin bukan hanya memimpin dengan arahan, tetapi dengan inisiatif dan teladan. Sabda Rasulullah ﷺ bahawa sesiapa yang “memulakan satu sunnah yang baik” lalu orang lain mengikutinya, dia akan mendapat pahala yang mengalir tanpa henti, menggambarkan bahawa pemimpin yang memberi contoh baik bukan sahaja mengubah perilaku pengikut, bahkan membina budaya dan legasi yang berpanjangan. Dalam konteks kepimpinan, ini menunjukkan bahawa tindakan kecil tetapi konsisten, seperti memulakan budaya disiplin, integriti, ihsan dalam kerja, atau semangat berkhidmat, mampu mencetuskan gelombang perubahan yang lebih besar daripada apa yang terlihat pada permulaannya.

Hadis ini juga mengajar bahawa pemimpin mesti menjadi orang pertama yang memecahkan jalan kebaikan, bukan sekadar menyuruh orang lain melakukan sesuatu yang dia sendiri tidak lakukan. Pemimpin yang ingin organisasi atau masyarakatnya

berintegriti mesti terlebih dahulu memperlihatkan integriti; pemimpin yang mahu pasukannya kuat mesti menunjukkan kekuatan emosi dan spiritual dalam dirinya; pemimpin yang ingin budaya memberi lahir dalam masyarakat mestilah dia sendiri paling kuat memberi. Inilah prinsip qudwah (role model) yang menjadi asas kepimpinan Rasulullah ﷺ.

Di samping itu, hadis ini mengiktiraf bahawa kepimpinan yang baik ialah yang mampu menggerakkan orang lain untuk menjadi baik, bukan hanya menjadi baik secara bersendirian. Keberkesanan seorang pemimpin diukur bukan melalui kehebatannya seorang diri, tetapi sejauh mana dia mampu menanam nilai yang terus hidup selepas dirinya tiada. Apabila orang lain meniru teladan kebaikan yang dia mulakan, ia menunjukkan bahawa kepimpinan itu subur, hidup dan membiak — seperti benih yang menghasilkan ladang pahala berterusan.

Akhirnya, hadis ini menanamkan keyakinan bahawa pemimpin yang memulakan budaya kebaikan adalah pemimpin yang diberkati, kerana pahala dan pengaruhnya terus mengalir walaupun dia sudah tidak berada di tengah-tengah umatnya. Inilah kepimpinan Rabbani — memulakan sesuatu yang baik, membina manusia, mempengaruhi generasi, dan meninggalkan legasi berpanjangan yang dicatat sebagai pahala di sisi Allah.

25.1 Ayat Quran Berkaitan dengan Rasulullah ﷺ contoh terbaik

Allah swt berfirman,

لَقَدْ كَانَ لَكُمْ فِي رَسُولِ اللَّهِ أُسْوَةٌ حَسَنَةٌ

“Sesungguhnya pada diri Rasulullah itu terdapat teladan yang paling baik bagi kamu.” (al-Ahzab: 21)

Ayat ini menegaskan bahawa puncak kepimpinan dalam Islam bukan terletak pada jawatan, strategi atau pengaruh semata-mata, tetapi pada keteladanan peribadi (qudwah hasanah). Allah menyatakan bahawa dalam diri Rasulullah ﷺ terdapat contoh paling sempurna untuk diikuti, bukan sekadar dari sudut ibadah, tetapi dari sudut kepimpinan, akhlak, komunikasi, keberanian, kesabaran dan pengurusan manusia. Ini mengajar bahawa pemimpin yang sejati ialah pemimpin yang membina keyakinan dan kesetiaan pengikutnya melalui tingkah laku yang konsisten, bukan hanya dengan arahan dan ucapan. Keteladanan Rasulullah menjadi asas kenapa para sahabat sanggup berkorban apa sahaja, kerana mereka melihat Islam dihidupkan, bukan hanya diceramahkan.

Dalam dunia kepimpinan, ayat ini mengingatkan bahawa kekuatan utama pemimpin adalah dirinya sendiri, bukan retorik yang diulang-ulangkan. Pemimpin yang amanah akan melahirkan masyarakat yang amanah; pemimpin yang sopan akan melahirkan budaya yang sopan; pemimpin yang berdisiplin akan membina organisasi yang berdisiplin. Rasulullah ﷺ tidak pernah menyuruh sesuatu tanpa Baginda melaksanakannya terlebih dahulu, menjadikan Baginda model kepimpinan yang memimpin dengan tindakan (lead by example). Ini menunjukkan bahawa perubahan bermula daripada pemimpin sebelum sampai kepada pengikut.

Ayat ini juga mengajar bahawa keteladanan adalah sumber kekuatan moral dan spiritual bagi sebuah umat. Dalam cabaran besar seperti peperangan, pengurusan krisis, dakwah atau konflik

sosial, para sahabat tidak mencari motivasi daripada slogan, tetapi daripada melihat Rasulullah ﷺ sendiri tenang, tabah dan yakin kepada Allah. Pemimpin hebat bukan hanya memimpin strategi, tetapi juga memimpin jiwa. Apabila pengikut melihat pemimpin mereka berintegriti, adil, berani dan sabar, mereka turut memiliki kekuatan itu.

Oleh itu, ayat ini menegaskan bahawa model kepimpinan Islam adalah kepimpinan yang berwibawa kerana akhlaknya, dihormati kerana kejujurannya, dan diikuti kerana teladannya. Inilah kepimpinan yang membina ummah, menggerakkan perubahan dan meninggalkan legasi berpanjangan.

25.2 Kisah Sahabat-sahabat Menyembelih Haiwan Korban Hanya Selepas Rasulullah ﷺ Berbuat Demikian.

Pada tahun ke-6 Hijrah, Rasulullah ﷺ bersama lebih daripada 1,300 sahabat berangkat menuju Mekah untuk menunaikan umrah, bukan untuk berperang. Mereka memakai pakaian ihram, membawa haiwan korban dan menzahirkan niat kedamaian. Namun Quraisy menghalang mereka daripada masuk ke Mekah. Lalu berlangsung rundingan panjang antara Rasulullah ﷺ dan wakil Quraisy, sehingga akhirnya termeterai Perjanjian Hudaibiyah, perjanjian yang kelihatan berat sebelah dan sangat mengecewakan para sahabat.

Antara isi perjanjian itu ialah mereka tidak dibenarkan masuk ke Mekah pada tahun itu, dan hanya boleh datang pada tahun berikutnya. Apabila Rasulullah ﷺ mengumumkan keputusan itu, para sahabat berasa sangat sedih, bukan kerana menolak perintah Nabi, tetapi kerana cinta mendalam kepada ibadah umrah dan

kerana mereka menyangka perjanjian itu seolah-olah merendahkan maruah Islam.

Rasulullah ﷺ kemudian bersabda kepada para sahabat,

“Bangunlah, sembelihlah binatang korban kamu, dan cukurlah kepala kamu.” (al-Bukhari)

Namun sesuatu yang luar biasa berlaku: Para sahabat tidak bangun, tidak bergerak, tidak menyembelih haiwan korban. Bukan kerana membantah Rasulullah ﷺ, tetapi kerana terlalu sedih dan terkejut. Mereka berharap mungkin ada wahyu baharu, atau keputusan akan berubah. Mereka berada dalam keadaan emosi yang berat — hiba, kecewa, dan keliru.

Melihat keadaan itu, Rasulullah ﷺ masuk ke khemah dan meluahkan rasa baginda kepada isteri kesayangan baginda, Ummu Salamah r.a.

Ummu Salamah berkata dengan penuh kebijaksanaan,

“Wahai Rasulullah, lakukanlah sendiri penyembelihan itu. Engkau sembelihlah korbanmu, kemudian cukurlah kepala. Mereka pasti akan mengikuti engkau.”

Rasulullah ﷺ menerima nasihat itu. Baginda keluar tanpa berkata apa-apa kepada para sahabat. Baginda terus menyembelih haiwan korbannya di hadapan mereka, kemudian memanggil tukang cukur untuk mencukur rambutnya.

Melihat tindakan Rasulullah ﷺ, para sahabat segera tersedar. Mereka saling berpandangan dan mula menangis kerana terharu dan patuh. Tanpa berlegang, semua sahabat bangun serentak,

menyembelih binatang korban masing-masing dan mencukur kepala mereka. Ibnu Hisyam meriwayatkan,

“Mereka hampir-hampir mencukur kepala antara satu sama lain kerana begitu tergesa-gesa dan patuh.”

Maka sempurnalah ibadah mereka pada tahun itu, walaupun tidak dapat memasuki Mekah.

Tutur kata tidak mendapat reaksi dan tidak dipatuhi, tetapi contoh perbuatan terus diikuti dengan segera,



Ilustrasi suasana di Padang Arafah ketika musim haji pada kurun ke-7

Hadis 26: Selepas Rasulullah ﷺ, Ikuti Empat Orang ini

عَنْ حُدَيْفَةَ بْنِ الْيَمَانَ رَضِيَ اللَّهُ عَنْهُ، قَالَ

قَالَ رَسُولُ اللَّهِ ﷺ

اِقْتَدُوا بِاللَّذِينَ مِنْ بَعْدِي: أَبِي بَكْرٍ وَعُمَرُ، وَاهْتَدُوا بِهَدْيِ عَمَّارٍ، وَتَمَسَّكُوا
بِعَهْدِ ابْنِ أُمِّ عَبْدِ

Daripada Hudzaifah bin al-Yaman r.a., beliau berkata bahawa Rasulullah ﷺ bersabda, “Ikutilah dua orang selepas aku: Abu Bakar dan Umar. Dan berpeganglah dengan petunjuk Ammar, dan peganglah kuat-kuat kepada janji (amanah) Ibn Mas‘ud.” (Tirmizi)

Hadis ini menunjukkan bahawa kepimpinan dalam Islam bukan sesuatu yang kabur atau abstrak; Rasulullah ﷺ sendiri memperkenalkan contoh kepimpinan konkrit melalui individu-individu yang telah teruji akhlak, kebijaksanaan, keberanian dan integritinya. Apabila Baginda bersabda, “Ikutilah dua orang selepas aku, Abu Bakar dan Umar,” ini bermakna kedua-dua tokoh ini mewakili prinsip kepimpinan tertinggi dalam Islam — gabungan kelembutan dan hikmah Abu Bakar serta ketegasan dan keadilan Umar. Seorang pemimpin yang berjaya memimpin umat perlu memiliki keseimbangan kedua-duanya: kelembutan yang menenangkan dan ketegasan yang memelihara keadilan.

Hadis ini juga menekankan bahawa dalam dunia kepimpinan, keperibadian pemimpin lebih penting daripada jawatan. Rasulullah tidak berkata “ikutlah orang yang memegang jawatan selepas aku,” tetapi Baginda menamakan individu tertentu kerana keteladanan peribadi mereka. Abu Bakar terkenal dengan

kesucian hati, kesabaran dan kebijaksanaan; Umar terkenal dengan integriti, keberanian dan keadilan. Ini menunjukkan bahawa kepimpinan Islam dibina atas akhlak, sebelum strategi. Pemimpin yang memiliki akhlak akan mampu membimbing ummah walaupun tanpa peraturan tertulis.

Sementara itu, penyebutan Ammar bin Yasir dan Ibn Mas'ud mengajarkan bahawa kepimpinan bukan hanya di puncak kuasa, tetapi juga di lapangan. Rasulullah bersabda, *“Berpeganglah dengan petunjuk Ammar,”* kerana Ammar adalah simbol kesungguhan perjuangan, keteguhan iman dan kemampuan menggerakkan umat di medan realiti, bukan sekadar teori. Manakala perintah, *“Peganglah amanah Ibn Mas'ud,”* menunjukkan nilai penting amanah ilmu, kelurusan prinsip dan ketepatan syariah — kerana Ibn Mas'ud adalah antara sahabat paling halus kefahamannya terhadap al-Qur'an.

Secara keseluruhan, hadis ini mengajar bahawa kepimpinan yang ideal adalah gabungan empat dimensi:

1. Kepimpinan strategik – Abu Bakar
2. Kepimpinan pentadbiran & keadilan – Umar
3. Kepimpinan lapangan & penggerak umat – Ammar
4. Kepimpinan ilmu, amanah dan integriti – Ibn Mas'ud

Inilah contoh kepimpinan syumul yang diperlukan oleh umat pada setiap zaman: pemimpin berhati luhur, tegas dalam prinsip, dekat dengan rakyat, kaya dengan hikmah, kuat beramal, dan tinggi amanah.

26.1 Ayat Quran Berkaitan Pemimpin yang Memberi Petunjuk

Allah swt berfirman,

وَجَعَلْنَا مِنْهُمْ أُمَّةً يَهْدُونَ بِأَمْرِنَا لَمَّا صَبَرُوا وَكَانُوا بِآيَاتِنَا يُوقِنُونَ

“Kami jadikan di antara mereka pemimpin-pemimpin yang memberi petunjuk dengan perintah Kami, apabila mereka sabar dan yakin terhadap ayat-ayat Kami.” (al-Sajdah: 24)

Ayat ini menggambarkan asas kepemimpinan Rabbani dalam Islam — kepemimpinan yang bukan lahir daripada kedudukan atau kekuasaan, tetapi daripada kesabaran yang konsisten dan keyakinan yang teguh terhadap wahyu Allah. Allah berfirman bahawa Dia memilih pemimpin-pemimpin yang memberi petunjuk “dengan perintah Kami”, menunjukkan bahawa kepemimpinan yang benar adalah kepemimpinan yang berpaksikan syariat, berpandukan nilai Ilahi, dan bukan agenda peribadi. Pemimpin yang menjadi teladan ialah pemimpin yang menjadikan al-Qur'an dan Sunnah sebagai kompas dalam semua keputusan dan tindakannya. Inilah ciri qudwah hasanah — memimpin dengan petunjuk, bukan sentimen, emosi atau kepentingan dunia.

Ayat ini juga menegaskan bahawa dua sifat utama menghasilkan pemimpin yang mampu memimpin dengan teladan, iaitu sabar dan yakin. Sabar bukan sekadar menanggung ujian, tetapi sabar dalam menghadapi tekanan, sabar dalam membina manusia, sabar dalam berdepan tentangan, sabar dalam perubahan yang mengambil masa, dan sabar mengekalkan istiqamah walaupun tidak popular. Keyakinan pula bukan keyakinan biasa, tetapi keyakinan terhadap ayat-ayat Allah — keyakinan bahawa kebenaran pasti menang, bahawa janji Allah itu benar, dan bahawa

keberanian moral itu lahir daripada iman yang mendalam. Pemimpin yang sabar dan yakin tidak mudah goyah, tidak mudah tunduk kepada tekanan, dan tidak mudah berubah arah hanya kerana cabaran datang bertubi-tubi.

Selain itu, ayat ini mengajar bahawa pemimpin yang memberi teladan ialah pemimpin yang memimpin dengan hidayah (guidance), bukan hanya arahan. Mereka memberi petunjuk melalui akhlak yang tinggi, integriti yang jelas, keputusan yang adil, dan tindakan yang berasaskan kebenaran. Pemimpin seperti ini tidak memaksa orang mengikutinya; sebaliknya, manusia tertarik untuk mengikutinya kerana kekuatan teladan peribadinya. Itulah sebabnya kepimpinan sahabat seperti Abu Bakar, Umar, Uthman, Ali, Ammar dan Ibn Mas'ud begitu dihormati — mereka menjadi pemimpin yang diikuti bukan kerana jawatan, tetapi kerana qudwah.

Akhirnya, ayat ini mengingatkan bahawa kepimpinan yang memberi teladan adalah anugerah Allah, diberikan kepada mereka yang layak melalui kesabaran, keimanan dan keikhlasan. Ia bukan diwarisi, bukan kerana populariti, dan bukan kerana kekayaan; tetapi kerana kapasiti rohani dan akhlak yang diuji oleh masa dan cabaran. Inilah model kepimpinan Rabbaniyah yang membentuk umat terdahulu — dan inilah model kepimpinan yang perlu dibangunkan dalam masyarakat kita hari ini.

26.2 Kisah Umar bin Abdul Aziz

Umar bin Abdul Aziz sering digelar *Khalifah Rasyid yang kelima* kerana cara kepimpinannya begitu mirip dengan kepimpinan Rasulullah ﷺ dan Khulafa' al-Rasyidin. Beliau tidak membina kepimpinan dengan kata-kata, tetapi dengan **contoh hidup** yang

begitu kuat sehingga mengubah seluruh wajah kerajaan Bani Umayyah pada zamannya. Dari seorang bangsawan yang dibesarkan dalam kemewahan, Umar berubah menjadi pemimpin zuhud, tegas, adil dan amat berhati-hati dalam setiap amanah yang dipikul — perubahan yang berlaku kerana ketakwaan dan kesedaran mendalam tentang tanggungjawab kepimpinan.

Pada hari pertama beliau memegang jawatan khalifah, Umar menolak segala kemewahan yang biasa dinikmati oleh khalifah terdahulu. Dia memulakan pemerintahannya dengan membebaskan segala harta rampasan yang tidak sah, memulangkan tanah serta duit negara yang pernah disalahgunakan oleh kerabat istana, termasuk ahli keluarganya sendiri. Dalam satu peristiwa, isterinya Fatimah — puteri kepada Khalifah Abdul Malik — memiliki permata dan barang kemas yang sangat mahal. Umar berkata kepadanya, “Aku tidak memaksa kamu. Tetapi jika kamu mahu hidup bersamaku sebagai khalifah yang bertanggungjawab, kamu perlu memilih: sama ada emas ini atau aku.” Fatimah memilih suaminya dan meletakkan semuanya ke Baitul Mal. Umar tidak memerintah dengan arahan — beliau memimpin dengan contoh.

Keadilan Umar bin Abdul Aziz begitu jelas sehingga para ulama menyatakan bahawa *zaman pemerintahannya adalah kesinambungan zaman Umar al-Khattab*. Beliau memerintahkan gabenor-gabenor di seluruh wilayah supaya tidak menerima hadiah yang boleh menjadi rasuah, kerana beliau sendiri tidak menerima hadiah walaupun bernilai kecil. Apabila lampu kerajaan dinyalakan untuk urusan negara, Umar berbicara tentang pentadbiran dan masalah rakyat. Tetapi apabila urusan bertukar kepada hal peribadi, Umar memadamkan lampu kerajaan dan menyalakan lampu minyak milik sendiri. Katanya, “Ini untuk

urusan negara. Yang itu untuk urusan diriku.” Begitu teliti Umar membezakan antara amanah awam dan urusan peribadi.

Di bawah kepimpinannya, zakat menjadi begitu makmur sehingga para amil zakat kembali kepada beliau dan berkata, “Wahai Amirul Mukminin, kami telah berjalan seluruh negeri, namun kami tidak menemui seorang pun yang layak menerima zakat.” Inilah bukti paling nyata bahawa keteladanan pemimpin mampu mengubah masyarakat, menyuburkan ekonomi dan membersihkan jiwa rakyat. Umar memimpin dengan keadilan, lalu negeri menjadi aman. Umar memimpin dengan kesederhanaan, lalu rakyat meninggalkan pembaziran. Umar memimpin dengan integriti, lalu seluruh pentadbiran menjadi bersih tanpa paksaan.

Walaupun hanya memerintah selama dua tahun lebih sedikit, Umar bin Abdul Aziz membuktikan bahawa kuasa bukan alat mengumpul kekayaan, tetapi amanah untuk membina manusia. Beliau wafat dalam keadaan sederhana, tetapi meninggalkan warisan kepimpinan yang agung: bahawa teladan seorang pemimpin adalah kuasa paling besar untuk membangun sebuah negara.

Sifat 14: Menawan hati

Hadis 27: Pemimpin yang Dikasihi dan Mengasihi

عَنْ عَوْفِ بْنِ مَالِكٍ، عَنِ النَّبِيِّ ﷺ قَالَ
خِيَارُ أُمَّتِكُمْ الَّذِينَ تُحِبُّونَهُمْ وَيُحِبُّونَكُمْ، وَيُصَلُّونَ عَلَيْكُمْ وَتُصَلُّونَ عَلَيْهِمْ،
وَسِرَارُ أُمَّتِكُمْ الَّذِينَ تُبْغِضُونَهُمْ وَيُبْغِضُونَكُمْ، وَتَلْعَنُونَهُمْ وَيَلْعَنُونَكُمْ
قِيلَ: يَا رَسُولَ اللَّهِ، أَفَلَا تُنَابِذُهُم بِالسَّيْفِ؟
قَالَ: لَا، مَا أَقَامُوا فِيكُمْ الصَّلَاةَ. وَإِذَا رَأَيْتُمْ مِنْكُمْ شَيْئًا تَكْرَهُونَهُ
فَاكْرَهُوا عَمَلَهُ، وَلَا تَنْزِعُوا يَدًا مِنْ طَاعَةٍ

Dari Auf bin Malik r.a., Nabi ﷺ bersabda,

“Sebaik-baik pemimpin kalian ialah mereka yang kalian cintai dan mereka mencintai kalian; mereka mendoakan kalian dan kalian mendoakan mereka. Dan seburuk-buruk pemimpin kalian ialah mereka yang kalian benci dan mereka membenci kalian; kalian melaknat mereka dan mereka melaknat kalian.”

Para sahabat bertanya, *“Wahai Rasulullah, tidakkah kami memerangi mereka (pemimpin yang buruk itu)?”*

Baginda menjawab, *“Tidak, selagi mereka masih mendirikan solat bersama kalian. Jika kalian melihat sesuatu yang tidak kalian sukai dari pemimpin kalian, maka bencilah perbuatannya, tetapi janganlah kalian melepaskan diri daripada ketaatan.”* (Muslim)

Hadis ini menegaskan bahawa kepimpinan dalam Islam tidak dibina atas kekerasan atau ketakutan, tetapi dibina atas kasih sayang dua hala antara pemimpin dan rakyat. Rasulullah ﷺ menyebut bahawa sebaik-baik pemimpin ialah mereka yang mencintai rakyatnya dan dicintai oleh rakyatnya. Ini menggambarkan bahawa kepimpinan yang ideal ialah kepimpinan yang berasaskan empati, kebajikan, keprihatinan, dan hubungan hati, bukannya paksaan atau kekuasaan. Pemimpin Rabbani ialah pemimpin yang mendoakan kebaikan rakyatnya, bukan hanya mengurus mereka; dan rakyat pula merasa selesa mendoakan pemimpin mereka, kerana melihat keikhlasan, amanah dan keteladanan pada diri pemimpin tersebut.

Hadis ini juga menunjukkan bahawa hubungan pemimpin-rakyat merupakan penentu kestabilan negara. Apabila pemimpin adil, berakhlak, dan menjaga kebajikan rakyat, masyarakat akan bersatu hati, dan keberkatan akan memenuhi negeri. Sebaliknya, apabila pemimpin zalim, kasar, dan tidak amanah, rakyat akan membenci mereka. Kebencian dua hala ini merupakan petanda kerosakan sosial dan moral, kerana ia mematikan kepercayaan dan memecahkan perpaduan masyarakat. Justeru, hadis ini memberi peringatan keras bahawa pemimpin yang buruk merosakkan tanah air, manakala pemimpin yang baik menyuburkan keadilan dan rahmat di bumi.

Apabila para sahabat bertanya apakah mereka perlu memerangi pemimpin yang zalim, Rasulullah ﷺ menjawab: *“Tidak, selagi mereka mendirikan solat bersama kalian.”* Ini mengajar bahawa Islam mengutamakan stabiliti, keamanan dan mengelakkan pertumpahan darah. Islam bukan mengajar revolusi yang menghuru-harakan negara, tetapi mengajar islah (pembaikan), nasihat, dan membenci kezaliman tanpa meruntuhkan struktur

masyarakat. Bahkan Rasulullah ﷺ memberikan garis panduan penting: “Jika kamu melihat sesuatu yang kamu benci, bencilah perbuatannya, tetapi jangan mencabut ketaatan.” Ini mengajar bahawa seorang pemimpin boleh melakukan kesilapan, tetapi ketaatan terhadap struktur pemerintahan tetap perlu, selama mana mereka tidak menafikan asas agama.

Hadis ini seterusnya menggariskan ciri paling penting dalam kepimpinan Islam: pemimpin mesti menjadi teladan moral. Pemimpin yang baik tidak hanya ditaati kerana jawatan, tetapi dihormati kerana akhlakunya. Ini bertepatan dengan prinsip al-Qur’an:

“Dan jadikanlah kami pemimpin bagi orang yang bertakwa.” (al-Furqan: 74)

Pemimpin dicintai bukan kerana kuasa, tetapi kerana teladan, hikmah, dan kebaikan yang mengalir daripada keperibadiannya.

Akhirnya, hadis ini mengajarkan bahawa kepimpinan bukan hanya tentang memerintah, tetapi tentang membina hati manusia. Pemimpin yang benar ialah pemimpin yang menjadi sebab rakyatnya berubah menjadi baik, yang menyuburkan kasih sayang, bukan ketakutan; yang menguatkan iman, bukan menekan; yang membawa rahmat, bukan mudarat. Inilah model kepimpinan Rasulullah ﷺ, kepimpinan hati, kepimpinan teladan, kepimpinan yang membina umat.

27.1 Ayat Quran Berkaitan yang Lembut

Allah swt berfirman,

فَبِمَا رَحْمَةٍ مِنَ اللَّهِ لِنْتَ لَهُمْ^ط وَلَوْ كُنْتَ فَظًّا غَلِيظَ الْقَلْبِ لَانْفَضُّوا مِنْ حَوْلِكَ

“Dengan rahmat Allah engkau menjadi lembut kepada mereka. Jika engkau bersikap kasar dan keras hati, nescaya mereka akan menjauhkan diri darimu.” (Ali Imran: 159)

Ayat ini menggambarkan salah satu prinsip kepemimpinan Islam yang paling penting: kekuatan seorang pemimpin bukan terletak pada kekerasan, tetapi pada kelembutan yang lahir daripada rahmat Allah. Allah mengingatkan Rasulullah ﷺ bahawa kejayaan Baginda dalam memimpin para sahabat bukan kerana kekuasaan atau ketegasan semata-mata, tetapi kerana akhlak lembut yang memikat hati-hati mereka. Kelembutan bukan tanda kelemahan; ia adalah tanda kematangan, hikmah dan keteguhan hati. Pemimpin yang berjiwa besar mampu bersikap lembut tanpa kehilangan maruah dan mampu tegas tanpa menjadi zalim.

Ayat ini juga memperingatkan bahawa kekasaran hati dan sifat keras dalam kepemimpinan akan menyebabkan rakyat menjauhkan diri. Apabila pemimpin kasar, menghukum tanpa hikmah, atau memperkecilkan orang bawahan, manusia akan hilang kepercayaan, hilang motivasi, dan enggan mengikuti arahan. Kepimpinan seperti ini memutuskan hubungan hati antara pemimpin dan rakyat. Dalam konteks organisasi atau masyarakat, pemimpin yang kasar mencipta suasana takut, bukan suasana kasih; suasana beban, bukan suasana perjuangan bersama. Lalu organisasi menjadi lembap, masyarakat menjadi lesu, dan visi tidak mampu digerakkan.

Namun kelembutan yang dimaksudkan oleh ayat ini bukanlah kelembutan yang pasif. Ia adalah kelembutan yang berakar pada rahmat dan hikmah, disertai ketegasan pada prinsip. Rasulullah ﷺ adalah contoh terbaik: Baginda lembut kepada orang yang ingin

berubah, tetapi sangat tegas terhadap kezaliman. Inilah keseimbangan yang dituntut dalam setiap pemimpin. Kelembutan membuka pintu hati; ketegasan menjaga kebenaran. Tanpa kelembutan, hati manusia keras; tanpa ketegasan, kebenaran akan hilang.

Ayat ini sekali gus menegaskan bahawa pemimpin yang berjaya ialah pemimpin yang mampu membangunkan manusia, bukan sekadar mengurus kerja. Kelembutan dalam tutur kata, empati terhadap masalah rakyat, serta kesanggupan mendengar dan memahami, semuanya adalah alat kepimpinan yang menumbuhkan keyakinan dan kesetiaan dalam hati pengikut. Kepimpinan yang membina hubungan hati ini mampu menggerakkan umat jauh lebih jauh berbanding kepimpinan yang bergantung pada arahan atau hukuman semata-mata.

Akhirnya, ayat ini mengajar bahawa segala ciri kepimpinan yang baik — termasuk kelembutan — bukan hasil latihan semata-mata tetapi kurniaan Allah kepada pemimpin yang bersih hati dan jujur dalam memikul amanah. Maka pemimpin perlu sentiasa mendekati diri kepada Allah, memohon rahmat-Nya, kerana hanya rahmat Allah yang mampu melenturkan hati dan menjadikan pemimpin dicintai rakyat.

27.2 Kisah Rasulullah ﷺ Memberi Hadiah Selepas Perang Hunain

Selepas Perang Hunain, kaum Muslimin memperoleh ghanimah yang sangat banyak, ribuan unta, kambing dan tawanan, menjadikan medan Hunain antara perolehan harta perang terbesar dalam sejarah Islam. Dalam keadaan inilah terserlah sifat kepimpinan Rasulullah ﷺ yang penuh hikmah dan kelembutan.

Baginda memberikan hadiah dalam jumlah yang sangat besar kepada para pemimpin Quraisy dan tokoh-tokoh Arab yang baru memeluk Islam sahaja beberapa minggu sebelumnya. Mereka adalah golongan yang hatinya masih lembut dan belum stabil dalam iman, dan Rasulullah memahami bahawa hati-hati ini perlu didekati, ditenangkan dan dimenangkan melalui pendekatan psikologi yang halus. Maka Baginda memberi kepada Abu Sufyan, Mu'awiyah, Hakim bin Hizam, Haris bin Hisham dan ramai lagi, masing-masing sehingga seratus ekor unta, pemberian yang tidak pernah berlaku sebelumnya dalam budaya Arab.

Rasulullah ﷺ tidak memberi untuk membeli jiwa mereka, tetapi untuk menyatukan hati dan menghapuskan dendam lama antara Quraisy dan umat Islam. Pendekatan ini berjaya menundukkan ego mereka dan membuka pintu hati mereka kepada keindahan akhlak Nabi ﷺ. Seorang lelaki yang menerima hadiah berulang kali sehingga Baginda tersenyum berkata, “Dahulu engkau adalah orang yang paling aku benci. Setelah engkau memberi kepadaku, engkau menjadi orang yang paling aku cintai.” Pemberian Rasulullah bukan sekadar hadiah, ia adalah strategi kepimpinan yang membina kesetiaan, meruntuhkan permusuhan, dan menguatkan hubungan antara pemimpin dengan pengikut.

Namun dalam masa yang sama, kaum Ansar berasa terguris hati kerana mereka tidak menerima bahagian sebanyak yang diberikan kepada pemimpin Quraisy. Rasulullah ﷺ mengumpulkan mereka dan menenangkan hati mereka dengan kata-kata yang menusuk jiwa: “Tidakkah kamu redha bahawa manusia pulang dengan kambing dan unta, sedangkan kamu pulang bersama Rasulullah ke rumah kamu?” Kata-kata ini membuatkan seluruh Ansar menangis, kerana mereka menyedari bahawa kasih sayang

Rasulullah kepada mereka jauh lebih berharga daripada harta dunia.

Peristiwa Hunain membuktikan bahwa Rasulullah ﷺ memimpin bukan hanya melalui arahan atau peperangan, tetapi melalui kelembutan hati, psikologi sosial dan seni membina manusia. Baginda menjadikan hadiah sebagai alat untuk menyatukan jiwa, menghilangkan keraguan dan membina keyakinan yang mendalam kepada Islam. Inilah kepemimpinan Rasulullah ﷺ: kepemimpinan yang memahami manusia, memenangi hati sebelum memenangi minda, dan menguatkan umat melalui kasih sayang yang tulus.



Hadis 28: Orang Penyayang disayangi Allah

عَنْ عَبْدِ اللَّهِ بْنِ عَمْرٍو قَالَ، قَالَ رَسُولُ اللَّهِ ﷺ
الرَّاحِمُونَ يَرْحَمُهُمُ الرَّحْمَنُ، اَرْحَمُوا مَنْ فِي الْأَرْضِ، يَرْحَمَكُم مِّنْ فِي
السَّمَاءِ

Dari Abulla bin Amru, bersabda Rasulullah ﷺ, “Orang-orang yang penyayang akan disayangi oleh Allah Yang Maha Penyayang. Sayangilah sesiapa yang ada di bumi, nescaya Dia yang di langit akan mengasihani kamu.” (Riwayat Tirmizi)

Hadis ini mengajar bahawa asas kepimpinan dalam Islam bukanlah terletak pada kekuatan fizikal, suara yang lantang ataupun kuasa memerintah, tetapi pada kasih sayang yang lahir daripada rahmat Allah. Seorang pemimpin yang memiliki sifat belas kasihan bukan sahaja dicintai manusia, bahkan turut memperoleh limpahan rahmat daripada Allah Yang Maha Penyayang. Rasulullah ﷺ menegaskan bahawa mereka yang menunjukkan kasih sayang kepada manusia akan diberikan kasih sayang oleh Allah. Ini bermakna kepimpinan yang sejati ialah kepimpinan yang menghampiri manusia dengan hati yang lembut, memahami keperluan mereka, bersedia membantu tanpa mengharapkan balasan, serta sentiasa mengutamakan kesejahteraan dan kemaslahatan orang di bawah tanggungjawabnya.

Hadis ini juga mengingatkan bahawa sifat kasih sayang dalam kepimpinan mesti bersifat menyeluruh dan tidak terhad kepada satu kelompok tertentu sahaja. Apabila Nabi ﷺ bersabda, “Sayangilah siapa saja yang ada di bumi,” Baginda mengajar bahawa pemimpin harus meluaskan rahmatnya kepada semua

golongan—yang miskin, yang lemah, yang berbeza pendapat, bahkan kepada musuh sekalipun apabila mereka berhak menerima keamanan. Kepimpinan berasaskan kasih sayang seperti ini akan melahirkan suasana aman, harmoni dan penuh kepercayaan dalam masyarakat. Sebaliknya, apabila seorang pemimpin kasar, keras hati dan zalim, rakyat akan merasa takut, tertekan dan menjauhkan diri, lalu hilanglah keberkatan kepemimpinan itu.

Sehubungan dengan ini, Rasulullah ﷺ juga bersabda,

الرَّحْمُ شَجَنَةٌ مِنَ الرَّحْمَنِ، فَمَنْ وَصَلَهَا وَصَلَهُ اللهُ، وَمَنْ قَطَعَهَا قَطَعَهُ اللهُ

“Silaturrahim adalah cabang daripada sifat al-Rahman. Sesiapa yang menyambunginya, Allah akan menyambunginya (rahmat-Nya untuknya). Dan sesiapa yang memutuskannya, Allah akan memutuskannya.” (Riwayat Tirmizi, Abu Dawud)

Selain itu, hadis ini menekankan bahawa silaturrahim adalah cabang daripada rahmat Allah, dan pemimpin yang ingin mendapat keberkatan dalam kepimpinannya perlu menjaga hubungan—baik dengan keluarga, masyarakat, rakan sekerja, mahupun organisasi yang dipimpin. Memutuskan hubungan, menjauhkan diri daripada rakyat, bersikap sombong atau memecahbelahkan umat adalah perbuatan yang mengundang kemurkaan Allah. Sebaliknya, pemimpin yang menyambung hubungan, mengeratkan ukhuwah, mendamaikan perpecahan dan memimpin manusia dengan kasih akan mendapat rahmat Allah dalam setiap urusan kepimpinannya.

Hadis ini juga menyampaikan bahawa rahmat Allah turun kepada mereka yang menunjukkan rahmat kepada manusia. Dalam konteks kepimpinan moden, ini bermaksud pemimpin perlu

mempunyai empati—mendengar suara rakyat atau pekerjanya, mendahulukan keperluan golongan lemah, menyelesaikan masalah masyarakat dengan penuh ihsan, serta mengurus organisasi tanpa menzalimi sesiapa. Pemimpin yang penyayang bukanlah lemah, bahkan itulah pemimpin yang paling bijaksana; kerana kasih sayang ialah pintu yang membuka hati manusia untuk bekerjasama, berjuang dan setia kepada visi kepimpinan.

Akhirnya, hadis ini mengingatkan bahawa hubungan hati jauh lebih kuat daripada hubungan arahan. Pemimpin yang memimpin dengan kasih sayang akan dicintai oleh rakyat dan disayangi oleh Allah. Pemimpin yang menyebarkan rahmat akan menerima pertolongan Allah dalam setiap keputusan dan cabarannya. Inilah kepimpinan Rasulullah ﷺ—kepimpinan yang memperindahkan akhlak, membina manusia dan mewariskan kedamaian. Inilah juga jenis kepimpinan yang paling diperlukan pada hari ini.

28.1 Ayat Quran Berkaitan Orang yang dicintai Allah

Allah swt berfirman,

إِنَّ اللَّهَ يُحِبُّ الْمُحْسِنِينَ

“Sesungguhnya Allah mencintai orang-orang yang berbuat baik.”
(al-Baqarah : 195)

Ayat ini mengajar bahawa asas kepimpinan dalam Islam ialah ihsan, iaitu melakukan kebaikan secara maksimum dengan niat yang ikhlas. Ihsan bukan hanya berbuat baik, tetapi melakukan sesuatu dengan penuh kesempurnaan, integriti, belas kasihan dan profesionalisme, seolah-olah melihat Allah dan sentiasa sedar bahawa Allah melihat setiap tindakan kita. Inilah sifat pemimpin yang dicintai Allah. Kepimpinan yang berasaskan ihsan melahirkan

pemimpin yang bukan sekadar menjalankan tugas, tetapi melakukannya dengan jiwa, dengan tanggungjawab dan dengan kesungguhan untuk membawa kebaikan kepada semua di bawah kepimpinannya.

Ayat ini juga menegaskan bahawa kualiti kepimpinan dinilai berdasarkan kebaikan yang dibawa, bukan jumlah pengaruh atau kekuatan yang dimiliki. Pemimpin berbuat ihsan akan mengambil berat tentang keperluan orang lain, mengutamakan kesejahteraan masyarakat, serta memimpin dengan sikap memberi dan mengorbankan kepentingan diri. Ia menjadikan pemimpin dekat dengan rakyat, kerana rakyat merasakan bahawa pemimpin itu tulus dalam usahanya. Sebaliknya, pemimpin yang tidak berbuat ihsan — yang kasar, zalim, cuai atau mementingkan diri — akan hilang cinta Allah dan hilang kepercayaan manusia.

Ihsan dalam kepimpinan juga bermaksud mengurus amanah dengan cemerlang, mengelakkan pembaziran, memaksimumkan potensi rakyat, dan membuat keputusan dengan adil dan berhikmah. Pemimpin yang muhsin sentiasa berfikir jauh ke hadapan, memimpin dengan visi, menjaga harta awam seperti menjaga hartanya sendiri, dan sentiasa mencari jalan untuk memperbaiki keadaan masyarakat. Hal ini menjadikan pemimpin bukan sekadar pentadbir, tetapi pembina manusia dan pembangun tamadun.

Ayat ini turut memberi mesej bahawa Allah mencintai pemimpin yang membawa kebaikan kepada manusia. Ini adalah penghormatan tertinggi dalam kepimpinan: bahawa kepimpinan bukan dinilai berdasarkan pujian manusia, tetapi berdasarkan cinta Allah. Apabila Allah mencintai seorang pemimpin kerana baiknya akhlak dan tindakannya, Allah akan membuka pintu-pintu

pertolongan, menyatukan hati rakyatnya, dan menurunkan keberkatan dalam setiap urusannya. Inilah rahsia kepimpinan para Nabi dan sahabat — mereka dicintai Allah kerana mereka mencintai manusia dengan ihsan.

Akhirnya, ayat ini mengingatkan bahawa kepimpinan yang berkesan adalah kepimpinan yang menghidupkan ihsan dalam organisasi dan masyarakat. Pemimpin yang berbuat ihsan melahirkan budaya kerja yang positif, membina pasukan yang setia dan kreatif, dan menggerakkan masyarakat dengan kasih sayang serta keikhlasan. Apabila pemimpin berbuat ihsan, masyarakat akan membalas dengan kepercayaan dan kesetiaan. Inilah kepimpinan yang diberkati — kepimpinan yang dicintai di bumi dan dicintai di langit.

28.2 Kisah Saudara Rasulullah ﷺ

عَنْ أَبِي هُرَيْرَةَ رَضِيَ اللَّهُ عَنْهُ،
أَنَّ رَسُولَ اللَّهِ ﷺ أَتَى الْمَقْبَرَةَ فَقَالَ

السَّلَامُ عَلَيْكُمْ دَارَ قَوْمٍ مُؤْمِنِينَ، وَإِنَّا إِنْ شَاءَ اللَّهُ بِكُمْ لَاجِقُونَ
وَوَدِدْتُ أَنِّي قَدْ رَأَيْتُ إِخْوَانَنَا

فَقَالُوا: يَا رَسُولَ اللَّهِ، أَلَسْنَا إِخْوَانَكَ؟
قَالَ

بَلْ أَنْتُمْ أَصْحَابِي، وَإِخْوَانُنَا الَّذِينَ لَمْ يَأْتُوا بَعْدُ

Daripada Abu Hurairah r.a., Rasulullah ﷺ pergi ke kawasan perkuburan lalu bersabda,

“Sejahtera ke atas kalian wahai penghuni kubur yang beriman. Insyallah kami akan menyusuli kalian. Aku sangat ingin melihat saudara-saudaraku.”

Para sahabat bertanya: “Wahai Rasulullah, bukankah kami ini saudara-saudaramu?”

Baginda menjawab,

“Kamu semua adalah sahabat-sahabatku. Adapun saudara-saudaraku ialah mereka yang datang kemudian, yang beriman kepadaku walaupun mereka tidak pernah melihatku.”

(Muslim, Ahmad)

Hadis ini menunjukkan betapa besar kasih sayang Rasulullah ﷺ kepada umat baginda, termasuk generasi yang tidak pernah melihat atau hidup bersama baginda. Ketika berada di perkuburan, Rasulullah ﷺ menyatakan kerinduan baginda kepada “*ikhwānī*” — saudara-saudaraku — iaitu mereka yang datang selepas para sahabat, yang tetap beriman kepada baginda tanpa pernah melihat wajahnya. Ini menggambarkan kedudukan istimewa umat akhir zaman yang berpegang teguh kepada iman dan sunnah meskipun tidak menikmati kehadiran Rasulullah secara fizikal. Para sahabat sendiri terkejut kerana mereka menyangka merekalah saudara baginda, tetapi Rasulullah membezakan: “*Kamu sahabatku, sedangkan saudara-saudaraku ialah mereka yang beriman kepadaku walaupun tidak pernah melihatku.*” Ucapan ini memberi motivasi besar kepada umat Islam hari ini — bahawa setiap usaha mengekalkan iman, mengamalkan sunnah dan mencintai Rasulullah ﷺ walaupun tanpa melihat baginda

merupakan tanda kasih sayang dua hala antara kita dan Rasulullah. Hadis ini juga mengajak kita menilai diri: adakah kita benar-benar layak menjadi “saudara” yang dirindui oleh Rasulullah ﷺ?



Model Masjid Nabawi semasa zaman Rasulullah ﷺ



Masjid Nabawi kini

Sifat 15: Pemimpin yang berkhidmat

Hadis 29: Orang yang Allah Tutup Pintu Baginya

عَنْ أَبِي مَرْحُومٍ، عَنْ أَبِي هُرَيْرَةَ رَضِيَ اللَّهُ عَنْهُ،
قَالَ رَسُولُ اللَّهِ ﷺ

مَا مِنْ أَمِيرٍ يَغْلُقُ بَابَهُ دُونَ دَوِي الْحَاجَةِ وَالْخَلَّةِ وَالْمَسْكِنَةِ،
إِلَّا أَغْلَقَ اللَّهُ أَبْوَابَ السَّمَاءِ دُونَ خَلَّتِهِ وَحَاجَّتِهِ وَمَسْكِنَتِهِ

Dari Abu Marhum, dari Abu Hurairah, Rasulullah ﷺ bersabda, "Tidak ada seorang pemimpin yang menutup pintunya daripada orang yang memerlukan, orang yang meminta pertolongan, atau orang yang miskin, melainkan Allah akan menutup pintu langit terhadap keperluannya, hajatnya dan kesulitannya." (Riwayat Tarmizi dan Ahmad)

Hadis ini mengajar bahawa kepimpinan dalam Islam bukanlah kedudukan untuk disanjung, tetapi amanah untuk memberi khidmat kepada orang ramai. Seorang pemimpin tidak seharusnya memisahkan dirinya daripada rakyat, tidak boleh menutup pintu dan tidak boleh mewujudkan halangan bagi sesiapa yang memerlukan pertolongan. Pemimpin yang menjauhkan diri daripada rakyat sebenarnya sedang menjauhkan dirinya daripada rahmat Allah. Apabila seseorang pemimpin menyusahkan rakyat untuk bertemu, mengadu, mendapatkan keadilan atau meminta pertolongan, maka Allah sendiri akan menutup pintu langit terhadap hajat dan doanya. Ini menunjukkan betapa beratnya amanah kepimpinan, hubungan dengan Allah sangat bergantung kepada hubungan dengan manusia.

Hadis ini juga menegaskan bahawa pemimpin mesti menjadi pemimpin khidmat (servant leader), iaitu pemimpin yang melihat dirinya sebagai pelayan kepada masyarakat, bukan sebagai tokoh yang harus dilayani. Rasulullah ﷺ menunjukkan contoh ini secara praktikal: baginda mudah ditemui, mendengar setiap aduan, tidak mempunyai pengawal yang menghalang rakyat mendekatinya, dan setiap orang merasakan mereka boleh bercakap dengan baginda tanpa takut. Model kepimpinan beginilah yang menghasilkan masyarakat yang aman, yakin dan penuh kepercayaan terhadap pemimpin mereka.

Selain itu, hadis ini mengajar bahawa pemimpin mesti memudahkan urusan orang miskin dan orang yang terpinggir, bukan sekadar mereka yang berpengaruh atau berkedudukan. Orang yang paling jauh daripada kuasa adalah orang yang paling berhak mendapat perhatian seorang pemimpin. Pemimpin yang memberi khidmat dengan hati yang ikhlas — menyantuni orang miskin, mendengar aduan orang lemah, menyelesaikan masalah orang susah — itulah pemimpin yang akan dibukakan pintu langit oleh Allah dalam segala urusannya: rezeki, keputusan, keselamatan, dan keberkatan.

Hadis ini juga membawa mesej bahawa kemuliaan seorang pemimpin di sisi Allah diukur bukan berdasarkan pangkat atau kejayaan material, tetapi berdasarkan sejauh mana dia memudahkan kehidupan orang lain. Pemimpin yang memberi ruang kepada rakyat untuk bersuara akan melahirkan masyarakat yang sejahtera. Pemimpin yang turun padang, mendengar rintihan, melihat sendiri keadaan rakyat, dan bertindak segera adalah pemimpin yang hidup dalam barakah Allah. Sebaliknya, pemimpin yang membina jurang, memutuskan hubungan, dan menyukarkan rakyat akan kehilangan pertolongan Ilahi — sebuah peringatan

keras bahawa zalimnya pemimpin bukan hanya kepada rakyat, tetapi kepada dirinya sendiri.

Akhirnya, hadis ini mengingatkan bahawa kepimpinan Islam adalah kepimpinan untuk berkhidmat, bukan kepimpinan untuk menguasai. Pemimpin menjadi besar apabila dia merendah diri kepada rakyat, pemimpin menjadi mulia apabila dia memuliakan rakyat, dan pemimpin menjadi dikasihi Allah apabila dia mengasihi manusia. Inilah kepimpinan Rasulullah ﷺ, para sahabat, dan para khalifah yang berjaya — kepimpinan yang berpaksikan khidmat, rahmat dan kemudahan.

29.1 Ayat Quran Berkaitan Orang yang Diberi Kuasa

Allah swt berfirman,

الَّذِينَ إِن مَكَّنَّاهُمْ فِي الْأَرْضِ أَقَامُوا الصَّلَاةَ، وَآتَوُا الزَّكَاةَ، وَأَمَرُوا
بِالْمَعْرُوفِ، وَنَهَوْا عَنِ الْمُنْكَرِ

“Mereka yang apabila Kami berikan mereka kekuasaan di bumi, mendirikan solat, menunaikan zakat, menyuruh kepada kebaikan dan mencegah kemungkaran.” (al-Hajj:41)

Ayat ini menggambarkan contoh pemimpin yang benar-benar diredai Allah, pemimpin yang berkhidmat, bukan pemimpin yang mencari kedudukan. Allah menyebut bahawa apabila seseorang pemimpin diberi kekuasaan di bumi, ukuran kejayaannya bukan terletak pada kemewahan, pengaruh atau kekuatan tenteranya, tetapi pada empat tonggak utama: mendirikan solat, menunaikan zakat, menyuruh kepada kebaikan dan mencegah kemungkaran. Empat tonggak ini membentuk asas kepimpinan yang berpaksikan khidmat, integriti dan pengabdian kepada Allah.

Pertama, mendirikan solat menunjukkan bahawa pemimpin sejati memulakan khidmatnya dengan hubungan akrab dengan Allah. Solat menjadikan pemimpin sedar bahawa kuasa bukan miliknya, tetapi amanah. Solat melahirkan sikap rendah hati, adil dan takut kepada Allah. Tanpa solat, kepimpinan menjadi sombong dan keras; dengan solat, pemimpin berkhidmat dengan sifat rahmah dan takwa.

Kedua, menunaikan zakat melambangkan kepimpinan yang menjaga kebajikan rakyat, khususnya golongan lemah. Zakat adalah simbol pemimpin yang memikirkan kesejahteraan masyarakat, mengagihkan kekayaan dengan adil, dan memastikan tiada golongan yang kelaparan di bawah pemerintahannya. Pemimpin yang berkhidmat ialah pemimpin yang hidup untuk memperbaiki nasib orang lain, bukan menambah kekayaan sendiri.

Ketiga, menyuruh kepada kebaikan (al-amr bil ma'ruf) menunjukkan bahawa seorang pemimpin mesti membina budaya yang positif, mendorong nilai ihsan, amanah, pendidikan, perpaduan dan kerja-kerja kebaikan dalam masyarakat. Ini ialah tanggungjawab sosial seorang pemimpin: membina masyarakat yang bermoral dan beradab.

Keempat, mencegah kemungkaran (an-nahyu 'anil munkar) adalah tugas berat yang memerlukan keberanian. Pemimpin harus berani menegur kesalahan, menghapuskan kezaliman, membanteras rasuah, mengelakkan ketidakadilan dan memerangi penindasan. Pemimpin yang berkhidmat tidak membiarkan kemungkaran berlaku atas nama toleransi, tetapi menangani masalah dengan hikmah dan ketegasan.

Ayat ini menggambarkan bahawa kepimpinan berkhidmat adalah kepimpinan seimbang: lembut bersama rakyat, tetapi tegas menghadapi kezaliman; penuh rahmat dalam hubungan, tetapi kuat dalam prinsip. Inilah ciri pemimpin yang diberi “kekuatan di bumi” menurut al-Qur’an, pemimpin yang membawa masyarakat kepada kebaikan, menjaga kebajikan, mempertahankan keadilan, dan menghubungkan manusia dengan Allah.

Akhirnya, ayat ini menegaskan bahawa pemimpin yang berkhidmat akan diberi keberkatan dan pertolongan Allah, kerana mereka memimpin berdasarkan amanah ilahi. Apabila pemimpin menegakkan solat, menjaga kebajikan rakyat, menyebarkan kebaikan dan menolak kemungkaran, Allah sendiri yang akan mengukuhkan pemerintahannya dan menjadikan kepimpinannya bermanfaat kepada seluruh umat.

29.2 Kisah Umar dengan Ibu Tua

Pada suatu malam yang sunyi di Madinah, Sayyidina Umar bin al-Khattab r.a., khalifah bagi seluruh dunia Islam, keluar berjalan seperti kebiasaan beliau. Umar tidak pernah merasa tenang duduk di rumah apabila memikirkan kemungkinan ada rakyatnya yang sedang tidur dalam kelaparan. Beliau sering berkata, *“Jika seekor unta mati di tepi sungai Furat kerana aku tidak menjaga jalan baginya, aku bimbang Allah akan menyoalku tentangnya.”*

Dengan hati yang penuh tanggungjawab, beliau meronda kampung-kampung di pinggir kota Madinah untuk melihat sendiri keadaan rakyatnya tanpa protokol, tanpa sesiapa mengetahui.

Ketika melewati sebuah rumah kecil yang hampir roboh, Umar terdengar suara seorang wanita tua memarahi keadaan hidupnya sambil merintih,

“Umar! Umar! Bagaimana engkau akan menjawab di hadapan Allah?”

Engkau menjadi khalifah tetapi kami dibiarkan lapar dan menderita!”

Ucapan itu seperti panah yang menembusi dada Umar. Beliau tidak marah, malah berlari ke pintu rumah itu. Di dalamnya kelihatan seorang ibu tua duduk bersama anak-anak kecilnya yang menangis kelaparan. Di atas api ada sebuah periuk yang sedang mendidih kuat, tetapi apabila Umar menjenguk ke dalamnya, ternyata ia hanya berisi air dan batu, tidak ada gandum, tidak ada minyak, tidak ada makanan.

Ibu tua itu menenangkan anak-anaknya dengan harapan mereka tertidur kerana penat menangis. Saat itu Umar berkata lembut,

“Wahai ibu, apa yang terjadi pada kamu?”

Wanita itu menjawab dengan suara yang letih, *“Tiada apa... kami tidak punya makanan. Kami hanya menunggu periuk ini mendidih supaya anak-anak tertidur kerana letih menunggu makanan yang tidak datang.”*

Umar merasa luluh. Air mata menitis. Beliau berkata,

“Bagaimana dengan Khalifah? Adakah dia tidak mengetahui keadaan kamu?”

Wanita itu menjawab dengan nada kecewa, *“Umar? Bagaimana Umar dapat mengetahui keadaan kami? Dia tidak peduli. Dia tidak turun melihat keadaan rakyatnya.”*

Jawapan itu membuatkan Umar menggigil. Beliau sedar, jika seorang ibu tua boleh merasa demikian, itu bermakna kepimpinan beliau belum sempurna.

Tanpa memaklumkan siapa dirinya, Umar meninggalkan rumah itu serta-merta dan berlari menuju Baitul Mal (perbendaharaan negara). Di sana, beliau mengangkat sendiri sekarung makanan berisi gandum, minyak, lemak dan beberapa barang asas. Pembantunya berkata,

“Wahai Amirul Mukminin, biar aku membawa karung itu.”

Namun Umar menjawab dengan tegas,

“Adakah kamu mahu memikul dosaku di hari kiamat? Hari ini aku perlu memikulnya sendiri.”

Umar memikul guni besar itu di atas bahunya, seorang khalifah dunia Islam memikul makanan seperti buruh biasa, dan berjalan kembali ke rumah ibu tua itu.

Setibanya di sana, Umar meletakkan guni dan segera mengambil periuk di dapur. Beliau mengaduk gandum, mencampurkan minyak, dan menyalakan api. Asap menyelimuti janggut Umar, tetapi beliau tidak peduli. Ketika api perlahan, Umar duduk di sisi periuk sambil meniup api untuk memastikan makanan cepat masak.

Ibu tua itu melihatnya hairan, kerana tidak mengenalinya.

Umar kemudian menyuap makanan kepada anak-anak itu seorang demi seorang, memastikan setiap mulut kecil itu kenyang. Anak-anak itu berhenti menangis. Senyuman mula terukir di wajah mereka. Melihat itu, Umar berkata perlahan,

“Jika mereka ketawa pada hari ini, mudah-mudahan Allah tidak menghukum Umar pada hari kiamat.”

Ibu tua itu tidak mengetahui siapa Umar. Beliau hanya berkata,

“Semoga Allah memberkati kamu, wahai pemuda. Engkau lebih layak menjadi khalifah daripada Umar!”

Umar berpaling, menahan sebak...

Keesokan paginya, apabila ibu tua itu diberitahu oleh jiran bahawa lelaki itu sebenarnya Amirul Mukminin Umar bin al-Khattab, beliau menangis, sedar bahawa pemimpinnya bukan seperti yang disangka — beliau adalah pemimpin yang turun padang, memikul beban, dan memasak untuk rakyatnya dengan tangannya sendiri.



Ilustrasi seorang ibu merebus batu manakala anak-anaknya menangis kelaparan

Hadis 30: Melepaskan Kesusahan Orang

عَنْ أَبِي هُرَيْرَةَ رَضِيَ اللَّهُ عَنْهُ،
أَنَّ رَسُولَ اللَّهِ ﷺ قَالَ

مَنْ نَفَسَ عَن مُؤْمِنٍ كُرْبَةً مِنْ كُرْبِ الدُّنْيَا
نَفَسَ اللَّهُ عَنْهُ كُرْبَةً مِنْ كُرْبِ يَوْمِ الْقِيَامَةِ،
وَمَنْ يَسَّرَ عَلَى مُعْسِرٍ
يَسَّرَ اللَّهُ عَلَيْهِ فِي الدُّنْيَا وَالْآخِرَةِ،
وَمَنْ سَتَرَ مُسْلِمًا
سَتَرَهُ اللَّهُ فِي الدُّنْيَا وَالْآخِرَةِ،
وَاللَّهُ فِي عَوْنِ الْعَبْدِ
مَا كَانَ الْعَبْدُ فِي عَوْنِ أَخِيهِ

Dari Abu Hurairah ra, dari Rasulullah ﷺ, “Barang siapa melepaskan satu kesusahan seorang mukmin dari kesusahan-kesusahan dunia, Allah akan melepaskan daripadanya satu kesusahan dari kesusahan Hari Kiamat.

Barang siapa memudahkan orang yang sedang dalam kesempitan, Allah akan memudahkannya di dunia dan di akhirat.

Barang siapa menutupi aib seorang Muslim, Allah akan menutupi aibnya di dunia dan di akhirat.

Dan Allah sentiasa menolong hamba selagi hamba itu menolong saudaranya.”

(Muslim)

Hadis agung ini menggariskan asas kepimpinan Islam yang sebenar, bahawa pemimpin bukan diangkat untuk dihormati, tetapi untuk memberi khidmat. Rasulullah ﷺ menegaskan bahawa sesiapa yang melepaskan kesusahan orang lain, Allah sendiri akan melepaskan kesusahannya. Ini menunjukkan falsafah kepimpinan dalam Islam bukan “pemimpin di atas rakyat”, tetapi “pemimpin bersama rakyat”, bahkan “pemimpin yang memikul beban rakyat”. Pemimpin yang berkhidmat menyedari bahawa kedudukannya adalah amanah untuk mempermudah urusan manusia, bukan menyusahkan mereka; untuk membuka pintu, bukan menutupnya; untuk menjadi jalan keluar, bukan menjadi penghalang.

Hadis ini juga menekankan bahawa pemimpin yang baik ialah pemimpin yang meringankan kesempitan orang lain. Apabila seorang pemimpin memudahkan urusan rakyat — menghapuskan birokrasi yang menekan, mendengar aduan tanpa prejudis, menyelesaikan masalah dengan adil — Allah menjanjikan balasan bahawa Dia akan memudahkan urusan pemimpin itu sendiri di dunia dan di akhirat. Ini adalah janji yang sangat besar. Dalam kepimpinan moden, kita menyebutnya sebagai *servant leadership*, tetapi dalam Islam, konsep ini telah lama hidup melalui sunnah Rasulullah ﷺ dan para khalifah yang memimpin dengan hati, bukan dengan kuasa semata-mata.

Hadis ini turut mengajar bahawa menjaga maruah rakyat adalah sebahagian daripada akhlak pemimpin. Rasulullah ﷺ bersabda bahawa sesiapa yang menutup aib seorang Muslim, Allah akan menutupi aibnya. Ini bermaksud pemimpin mesti berhati-hati agar tidak mempermalu rakyat, tidak membiarkan kesalahan kecil diperbesarkan, dan tidak menjatuhkan maruah orang lain di hadapan umum. Pemimpin yang menjaga maruah rakyat akan

dihormati; pemimpin yang memalukan rakyat akan kehilangan kepercayaan dan keberkatan. Islam mengajarkan bahawa kepimpinan dibina di atas rahmat, bukan rasa takut.

Hadis ini diakhiri dengan prinsip emas kepimpinan: “Allah sentiasa menolong hamba selagi hamba itu menolong saudaranya.”

Ini merupakan formula keberkatan dan kekuatan seorang pemimpin. Apabila pemimpin mendahulukan rakyatnya, Allah akan mendahulukan urusannya. Ketika pemimpin menolong orang di bawahnya, Allah akan menghantarkan pertolongan-Nya dalam bentuk keputusan yang diberkati, rakyat yang taat, dan jalan keluar apabila menghadapi krisis. Inilah rahsia kepimpinan Umar, Umar Abdul Aziz, Salahuddin al-Ayyubi dan Muhammad al-Fatih, mereka menolong umat sebelum menolong diri mereka, lalu Allah menolong mereka sebelum mereka memerlukan.

30.1 Ayat Quran Berkaitan Pendusta Agama

Allah swt berfirman,

أَرَأَيْتَ الَّذِي يُكَذِّبُ بِالدِّينِ ۖ فَذَلِكَ الَّذِي يَدْعُ الْيَتِيمَ ۖ وَلَا يَحْضُ عَلَىٰ
طَعَامِ الْمِسْكِينِ

“Adakah kamu melihat orang yang mendustakan agama? Itulah orang yang mengherdik anak yatim dan tidak menggalakkan memberi makan kepada orang miskin.” (al-Ma‘un: 1–3)

Ayat ini merupakan antara teguran paling tegas dalam al-Qur’an terhadap kepimpinan yang tidak berkhidmat kepada rakyat. Allah bertanya dengan nada mengecam: *“Adakah kamu melihat orang*

yang mendustakan agama?” Lalu Allah memberikan tanda-tanda jelas siapakah mereka: orang yang mengherdik anak yatim dan tidak menggalakkan memberi makan kepada orang miskin. Ini bermakna bahawa pendustaan agama bukan hanya melalui penolakan akidah, tetapi juga melalui kecuaiian sosial — gagal menyantuni golongan lemah, meminggirkan yang memerlukan, dan tidak memainkan peranan sebagai pelindung masyarakat. Dalam konteks kepimpinan, ayat ini memberi mesej bahawa pemimpin yang tidak peduli kepada rakyat sebenarnya telah merosakkan tekak agama itu sendiri.

Ayat ini mengajar bahawa pemimpin yang memberi khidmat mestilah memulakan kepimpinannya dengan kasih sayang kepada orang yang paling tidak berdaya. Di hadapan Allah, status seorang pemimpin diukur bukan oleh jumlah pengikut, bukan kekuatan politik, bukan kehebatan pentadbiran, tetapi oleh bagaimana dia memperlakukan mereka yang lemah: anak yatim, miskin, dan sesiapa yang berada di pinggir masyarakat. Mengherdik anak yatim atau memandang rendah golongan miskin adalah sifat pemimpin yang hati dan imannya rosak. Sebaliknya, pemimpin yang berkhidmat akan mencari mereka, melindungi mereka, dan memastikan hak-hak mereka dipenuhi.

Ayat ini juga menekankan bahawa pemimpin bukan hanya bertanggungjawab memberi, tetapi turut menggalakkan masyarakat untuk memberi. Allah mengecam bukan hanya orang yang tidak memberi makan kepada orang miskin, tetapi juga mereka yang *“tidak menggalakkan”* masyarakat berbuat demikian. Ini menunjukkan bahawa pemimpin mesti menggerakkan budaya prihatin, membina sistem kebajikan, menghidupkan solidariti sosial, dan mencipta suasana masyarakat yang saling menyantuni. Pemimpin yang berkhidmat bukan sekadar

memberikan bantuan sendiri, tetapi menjadikan masyarakat sebagai mesin kebaikan yang bergerak bersama.

Lebih mendalam lagi, ayat ini memperlihatkan bahawa urusan sosial adalah sebahagian dari iman, dan pemimpin yang mengabaikan tanggungjawab sosial sedang merosakkan imej agama serta memadam keberkatan kepimpinannya. Jika pemimpin gagal menjaga golongan lemah, maka ia telah mengkhianati amanah yang Allah berikan. Sebaliknya, apabila pemimpin menyantuni yang susah, memuliakan anak yatim dan menyediakan platform mengangkat martabat rakyat, maka kepimpinannya menjadi ibadah dan amal soleh yang mengalir sepanjang masa.

Kesimpulannya, Surah al-Ma'un mengingatkan bahawa kepimpinan Islam tidak boleh dipisahkan daripada khidmat sosial. Pemimpin mesti dekat dengan rakyat, memahami penderitaan mereka, dan memastikan tiada seorang pun dibiarkan terpinggir. Inilah pemimpin yang benar, pemimpin yang diberkati Allah, dan pemimpin yang menjadi sumber rahmat kepada masyarakatnya.

30.2 Kisah Mu'awiyah dan Abu Maryam

Pada suatu ketika semasa Mu'awiyah bin Abi Sufyan r.a. menjadi khalifah, beliau menerima kunjungan seorang sahabat bernama Abu Maryam al-Azdi. Mu'awiyah mengenali Abu Maryam sejak zaman jahiliah, ketika mereka semua masih hidup dalam kegelapan moral sebelum Islam datang membawa cahaya. Mu'awiyah mempersilakan Abu Maryam duduk dan bertanya dengan hormat,

“Wahai Abu Maryam, adakah engkau mengenali ku?”

Abu Maryam menjawab,

“Ya, aku mengenali mu dengan sebaik-baik pengenalan.”

Mu‘awiyah menyangka Abu Maryam akan memujinya. Namun sebaliknya, Abu Maryam berkata dengan penuh keberanian,

“Aku mengenali mu dahulu sebagai seorang yang berada di jalan yang bathil, dan kini aku mengenali mu sebagai seorang pemimpin kaum Muslimin.”

Mu‘awiyah terdiam. Kata-kata itu bukan pujian, tetapi teguran yang mengingatkan beliau tentang masa lalunya — bahwa kepimpinannya hari ini bukan kerana keistimewaan diri, tetapi kerana hidayah Allah. Namun Mu‘awiyah tidak marah. Beliau tidak menengking, tidak menyuruh pengawal mengusir Abu Maryam, tidak menghina atau membalas. Sebaliknya, beliau berkata,

“Engkau benar, wahai Abu Maryam.

Masa jahiliah itu milik Allah untuk diampunkan,

dan masa Islam ini milik kita untuk diperbaiki.”

Mu‘awiyah menerima teguran itu dengan hati yang lapang, malah memuliakan Abu Maryam lebih daripada sebelumnya. Setelah itu, Mu‘awiyah sering mengingatkan pegawai-pegawainya:

“Jangan kamu menipu diri dengan pujian manusia. Lihatlah bagaimana Allah menutup aib-aib kita.”

Lalu Abu Maryam berkata, Rasulullah ﷺ bersabda, *“Barang siapa diserahi mengurus urusan kaum Muslimin, lalu dia menutup diri daripada keperluan, hajat, dan kemiskinan mereka, maka Allah*

akan menutup diri (tidak mengendahkan) hajat dan keperluannya pada Hari Kiamat.” (Riwayat al-Tirmidzi)

Selepas mendengar hadis ini, Mu'awiyah r.a. terus melantik pegawai khas yang bertugas untuk menerima, mencatat dan menyelesaikan hajat rakyat, agar baginda tidak terhibab daripada rakyatnya.

Ibn Kathir dan Ibn Asakir melaporkan bahawa Mu'awiyah berkata, “Aku tidak mahu Allah menutup pintu langit kepadaku.”

Lalu baginda melantik seorang pegawai bernama Abu Darda’



Gambar imaginasi pelukis suasana bandar Damsyik semasa pemerintahan Mu'awiyah

Sifat 16: Membangun Tokoh dan Bakat

Hadis 31: Manusia Bagaikan Logam

عَنْ أَبِي هُرَيْرَةَ رَضِيَ اللَّهُ عَنْهُ،
قَالَ رَسُولُ اللَّهِ ﷺ

النَّاسُ مَعَادِينُ كَمَعَادِينِ الذَّهَبِ وَالْفِضَّةِ،
خَيْرُهُمْ فِي الْجَاهِلِيَّةِ،
خَيْرُهُمْ فِي الْإِسْلَامِ،
إِذَا قَقَّهُوا

Dari Abu Hurirah ra., Rasulullah ﷺ bersabda, “Manusia itu umpama logam (bermacam-macam nilai serta potensinya), orang yang terbaik di zaman jahiliah adalah orang yang terbaik juga di dalam Islam, sekiranya mereka memahami (agama dengan sebenar-benarnya).” (Muslim)

Hadis ini mengajar bahawa setiap manusia diciptakan dengan potensi dan nilai yang berbeza, sebagaimana logam yang terdiri daripada emas, perak, tembaga atau besi. Logam tidak sama nilainya, namun setiap satunya mempunyai fungsi tersendiri. Begitu juga manusia, seorang pemimpin yang baik ialah pemimpin yang dapat melihat potensi dalam diri setiap individu, mengenal kekuatan mereka, dan menggilap bakat yang dimiliki agar ia memberi manfaat kepada organisasi dan masyarakat. Rasulullah ﷺ mengembangkan pelbagai bakat sahabat: ada yang dilatih menjadi ahli ilmu seperti Ibn Abbas, ahli strategi seperti Khalid al-Walid, penulis wahyu seperti Zaid bin Thabit, dan pentadbir seperti Mu‘az bin Jabal. Ini menunjukkan bahawa membangun bakat adalah sunnah kepimpinan Rasulullah ﷺ.

Hadis ini juga menjelaskan bahawa bakat seseorang tidak terhapus oleh latar belakang silamnya. Mereka yang hebat dalam zaman jahiliah menjadi lebih hebat apabila memeluk Islam — *sekiranya mereka faham*. Ini membawa mesej penting kepada pemimpin: jangan menghukum manusia berdasarkan masa lalu mereka. Sesuatu bakat yang dahulu digunakan untuk perkara tidak baik boleh menjadi aset besar apabila diarahkan kepada kebaikan. Umar r.a. sebelum Islam dikenali tegas dan keras, tetapi sifat itu menjadi kekuatan ketika beliau memimpin dengan adil. Khalid al-Walid r.a. dahulu panglima musyrikin, tetapi selepas Islam, bakat kepimpinannya menjadi tulang belakang kejayaan tentera Islam. Pemimpin yang bijaksana tidak membuang potensi manusia, tetapi mengarahkannya kepada tempat yang betul.

Hadis ini turut mengajarkan bahawa nilai dan kualiti seseorang hanya benar-benar menyerlah apabila mereka memahami (*yafqahū*) dan dididik dengan betul. Potensi tanpa bimbingan boleh menjadi liar; bakat tanpa tarbiah boleh membawa kerosakan. Oleh itu, pemimpin perlu menyediakan ruang pembelajaran, latihan berterusan, mentoring, dan bimbingan supaya bakat berkembang secara tersusun. Pemimpin yang mengabaikan pembinaan bakat akan memiliki organisasi yang lemah, tetapi pemimpin yang melabur dalam bakat akan melahirkan generasi pengganti yang lebih kuat.

Seterusnya, hadis ini menekankan bahawa kualiti terbaik manusia muncul apabila mereka diberi peluang, kepercayaan, dan tanggungjawab yang sesuai. Rasulullah ﷺ tidak menunggu sahabat sempurna untuk memberi tugas; sebaliknya Baginda memberikan tanggungjawab bagi membina kesempurnaan itu. Ini memberi pengajaran bahawa pemimpin mesti berani memberi amanah, membuka ruang kepimpinan kepada orang muda, dan percaya

bahawa manusia akan berkembang apabila diberi platform untuk mengambil peranan.

Kesimpulannya, hadis ini memberikan kerangka asas bagi pemimpin dalam membangun bakat: kenali potensi manusia, gilap kemampuan mereka, beri peluang, jangan menghukum masa lalu mereka, dan bimbing mereka sehingga mereka berkembang menjadi aset organisasi dan umat. Inilah kepemimpinan berbentuk *talent development* yang diasaskan oleh Rasulullah ﷺ — kepemimpinan yang bukan hanya memimpin, tetapi melahirkan pemimpin lain.

31.1 Ayat Quran Berkaitan Manusia

Allah swt berfirman,

لَقَدْ خَلَقْنَا الْإِنْسَانَ فِي أَحْسَنِ تَفْوِيمٍ

“Kami menciptakan manusia dalam sebaik-baik bentuk.” (al-Tin: 4)

Ayat ini menggambarkan pandangan al-Qur’an terhadap potensi manusia. Allah menegaskan bahawa setiap manusia diciptakan dengan struktur fizikal terbaik, akal yang paling cerdas, jiwa yang paling halus, dan kapasiti kemampuan yang jauh lebih tinggi berbanding makhluk lain. Dalam konteks kepemimpinan, ini bermakna bahawa setiap orang dalam organisasi, masyarakat atau jemaah mempunyai potensi tersendiri yang menunggu untuk digilap. Tugas pemimpin bukan hanya mengurus urusan harian, tetapi mengurus dan membangunkan potensi manusia — kerana

manusia diciptakan dalam bentuk yang terbaik untuk berkembang, memimpin dan memberi manfaat.

Ayat ini juga mengajar bahawa bakat bukan sesuatu yang hanya dimiliki oleh individu tertentu; ia adalah fitrah yang Allah tanam dalam setiap manusia. Namun, bakat itu boleh kekal tersembunyi jika tidak diasuh. Sebagaimana emas tersembunyi dalam tanah, begitu juga potensi manusia tersembunyi dalam diri mereka. Pemimpin yang bijaksana ialah pemimpin yang mampu melihat “emas” di sebalik kesilapan, kelemahan atau keterbatasan seseorang. Rasulullah ﷺ sendiri melatih para sahabat dengan memahami karakter masing-masing—menjadikan Zaid bin Thabit sebagai penulis wahyu, melantik Usamah bin Zaid sebagai panglima muda, dan mendidik Mu‘az bin Jabal sebagai pakar fatwa. Baginda melihat potensi sebelum ia terserlah. Ayat ini meneguhkan bahawa pemimpin perlu melakukan perkara yang sama.

Selain itu, ayat ini memberi mesej bahawa manusia tidak boleh dipinggirkan atau diremehkan berdasarkan latar belakang, usia atau kelemahan semasa. “Sebaik-baik bentuk” bukan merujuk kepada tubuh, tetapi struktur kemanusiaan—akal, hati, perasaan, kreativiti dan kemampuan memimpin. Pemimpin perlu memberi peluang, membuka ruang latihan, menggalakkan peningkatan kemahiran, serta menyediakan persekitaran yang subur untuk bakat berkembang. Apabila manusia diberikan kepercayaan dan bimbingan, mereka akan mencapai potensi terbaik mereka. Apabila pemimpin hanya mengkritik tanpa membimbing, mereka memadam peluang untuk bakat berkembang.

Ayat ini juga mengingatkan bahawa pembangunan bakat adalah amanah sosial, bukan pilihan. Pemimpin tidak boleh hanya

bergantung pada beberapa individu sahaja; organisasi, masjid atau negara yang hebat dibina dengan melahirkan ramai bakat baru yang akan memikul amanah di masa hadapan. Generasi sahabat berjaya kerana Rasulullah membangunkan bakat mereka satu persatu. Demikian juga generasi tabi'in dan khalifah-khalifah besar — mereka melahirkan generasi penerus melalui pendidikan, latihan dan mentoring yang tersusun. Kepimpinan moden memerlukan pendekatan yang sama: membangunkan orang agar mereka dapat membangunkan organisasi.

Kesimpulannya, ayat *“Kami menciptakan manusia dalam sebaik-baik bentuk”* mengangkat martabat manusia sebagai ciptaan yang memiliki potensi besar. Pemimpin yang memahami ayat ini tidak akan meremehkan orang bawahannya, tidak akan membiarkan bakat mati, dan tidak akan membiarkan generasi muda terbiar tanpa bimbingan. Sebaliknya, pemimpin itu akan membangunkan manusia — memupuk bakat, menyuburkan potensi, menyediakan ruang pertumbuhan dan melahirkan pemimpin seterusnya. Inilah kepemimpinan yang membina – kepemimpinan yang menghidupkan ayat al-Tin.

31.2 Didikan Nabi Isa a.s. Terhadap Hawariyyun

Para **Hawariyyun** ialah pembantu dan pengikut setia Nabi Isa as., orang-orang beriman yang dipilih oleh Allah untuk menjadi penyokong paling dekat kepada seorang nabi besar. Dalam al-Qur'an, mereka digambarkan sebagai golongan yang suci jiwa, cepat menyahut seruan dan penuh kesetiaan. Namun mereka tidak lahir sebagai pemimpin. Seperti manusia biasa, mereka mempunyai ketakutan, kelemahan, kekurangan kefahaman dan kemampuan yang masih perlu digilap. Di sinilah munculnya peranan Nabi Isa as. sebagai **pendidik bakat** — membentuk

manusia biasa menjadi penggerak dakwah, pemimpin iman dan pembela kebenaran.

Al-Quran merakam bagaimana Nabi Isa membina mereka dengan asas yang jelas:

Keimanan, keberanian menghadapi cabaran, kesediaan berkorban, dan amanah membawa tanggungjawab dakwah. Firman Allah menceritakan bagaimana Nabi Isa bertanya kepada mereka,

مَنْ أَنْصَارِي إِلَى اللَّهِ

"Siapakah pembantuku dalam jalan Allah?" (al-Saff: 14)

Soalan ini bukan sekadar ajakan, tetapi latihan kepimpinan — ia menuntut mereka memilih, berani tampil ke hadapan dan menyatakan komitmen. Jawapan Hawariyyun,

نَحْنُ أَنْصَارُ اللَّهِ

"Kami adalah pembantu-pembantu Allah."

Ia menunjukkan bahawa Nabi Isa berjaya memupuk keyakinan diri dalam jiwa mereka, menjadikan mereka bukan pengikut pasif, tetapi rakan strategik dalam perjuangan.

Didikan Nabi Isa juga sangat fokus kepada pembersihan hati sebelum pembinaan kemahiran. Baginda membersihkan jiwa mereka daripada syirik, keraguan dan kebergantungan kepada dunia. Dengan jiwa yang bersih, bakat berkembang lebih cepat dan lebih stabil. Inilah asas pembangunan bakat dalam Islam —

potensi hanya berkembang sepenuhnya apabila hati bebas daripada gelap.

Selain itu, Nabi Isa membina kemampuan intelektual dan rohani Hawariyyun. Baginda mengajar mereka memahami mukjizat, hikmah wahyu, serta menghayati misi kenabian. Pendidikan ini melahirkan Hawariyyun yang berfikiran mendalam, berani berdiskusi dan memahami tanggungjawab dakwah.

Nabi Isa juga melatih mereka melalui pengalaman sebenar (experiential training). Mereka melihat sendiri bagaimana Baginda menyembuhkan orang sakit, menghidupkan orang mati dengan izin Allah, berbicara kepada orang-orang sombong serta membimbing golongan miskin. Mereka belajar melalui pemerhatian, pengalaman dan keterlibatan — kaedah yang sangat berkesan dalam membina bakat.

Paling besar ialah bagaimana Nabi Isa melatih mereka untuk tabah dalam penentangan. Hawariyyun hidup dalam suasana tekanan politik yang berat, ancaman pembunuhan dan fitnah dari pemimpin Yahudi. Namun di bawah bimbingan Nabi Isa, mereka menjadi generasi yang tidak gentar, sanggup mempertahankan kebenaran walau bertemu risiko besar. Ini menunjukkan bahawa pembangunan bakat bukan sekadar membina kemahiran, tetapi membina ketahanan jiwa.

Hadis 32: Rasulullah menyuruh Belajar Bahasa Ibrani dan Suryani

عَنْ زَيْدِ بْنِ ثَابِتٍ قَالَ
قَالَ لِي رَسُولُ اللَّهِ ﷺ
«تَعَلَّمْ لِي كِتَابَ يَهُودَ، فَإِنِّي وَاللَّهِ مَا آمَنُ يَهُودَ عَلَى كِتَابِي
فَتَعَلَّمْتُهُ، فَمَا مَضَى لِي نِصْفُ شَهْرٍ حَتَّى حَدِّقْتُهُ، فَكُنْتُ أَكْتُبُ لَهُ إِذَا
كَتَبُوا، وَأَقْرَأُ لَهُ إِذَا كَتَبَ إِلَيْهِمْ

عَنْ زَيْدِ بْنِ ثَابِتٍ قَالَ
قَالَ لِي رَسُولُ اللَّهِ ﷺ
«أَتَحْسِنُ السُّرْيَانِيَّةَ؟»
قَالَ: قُلْتُ: لَا
قَالَ: «فَتَعَلَّمْتَهَا، فَإِنِّي أَكْتُبُ إِلَى قَوْمٍ وَلَا أُتَمَّنُّهُمْ عَلَى كِتَابِي
قَالَ: فَتَعَلَّمْتُهَا فِي سَبْعَةِ عَشَرَ يَوْمًا

Zaid bin Tsabit berkata,

“Rasulullah ﷺ bersabda kepadaku, ‘Pelajarilah tulisan Yahudi (Hebrew) utukku, kerana demi Allah aku tidak merasa aman dengan mereka terhadap surat-suratku”

Lalu aku mempelajarinya, dan belum sampai setengah bulan, aku sudah menguasainya. Maka aku pun menulis untuk Baginda apabila mereka menulis kepadanya, dan aku membaca surat-surat Baginda apabila Baginda menulis kepada mereka.” (Riwayat Abu Daud)

Zaid juga berkata,

“Rasulullah ﷺ bertanya kepadaku, “Adakah engkau tahu bahasa Suryani (Aramaic) ?”

Aku menjawab, “Tidak.”

Baginda bersabda, “Pelajarilah, kerana aku menulis kepada suatu kaum dan aku tidak percaya mereka menjaga suratku.” Maka aku pun mempelajarinya dalam masa tujuh belas hari.” (Riwayat Tirmizi)

Dua hadis ini memberikan satu gambaran jelas tentang bagaimana Islam melihat pembangunan bakat sebagai teras kepimpinan. Hadis-hadis ini menjelaskan bahawa setiap manusia membawa potensi yang unik, seperti emas, perak, atau logam lain yang memiliki kegunaan berbeza. Pemimpin yang berwawasan tidak melihat manusia sebagai beban atau angka, tetapi sebagai aset yang mempunyai kekuatan tertentu yang boleh digilap. Perbezaan bakat bukan kelemahan, tetapi peluang yang perlu dikenal pasti dan dibangunkan. Inilah asas kepada pembangunan bakat: mengenali kelebihan individu dan memanfaatkannya untuk kebaikan organisasi dan masyarakat.

Kisah Zaid bin Thabit ini memperlihatkan bagaimana Rasulullah ﷺ sendiri mengambil langkah proaktif dalam membangunkan bakat sahabat. Zaid, seorang anak muda yang diketahui memiliki kecerdasan, kecepatan belajar dan disiplin tinggi, lalu Rasulullah memilihnya untuk dilatih dalam bidang penting — penterjemahan dan hubungan antarabangsa. Dengan hanya setengah bulan latihan, Zaid menguasai bahasa Yahudi (Hebrew), dan dalam masa

17 hari lagi, menguasai bahasa Suryani (Aramaic). Rasulullah ﷺ bukan sahaja mengesan potensinya, tetapi juga meletakkannya pada posisi yang selaras dengan bakat itu: menjadi penulis wahyu, pembantu diplomasi, dan akhirnya ketua pengumpul al-Quran pada zaman Abu Bakar. Ini menunjukkan bahawa pembangunan bakat memerlukan pemimpin yang mampu melihat, mendidik dan memberi peluang yang tepat kepada individu.

Melalui kedua-dua hadis ini, terserlahlah bahawa pembangunan bakat bukan sekadar latihan teknikal, tetapi satu proses mengenal potensi, memupuk kemahiran, dan memberi amanah yang bersesuaian. Rasulullah ﷺ tidak hanya melatih, tetapi juga mempercayai generasi muda dengan tugas-tugas besar, sekali gus memberi mereka ruang untuk berkembang. Kepimpinan yang membangunkan bakat ialah kepimpinan yang mewariskan kekuatan kepada generasi seterusnya. Tanpa inisiatif seperti ini, umat mudah menjadi lemah dan kepimpinan hilang kesinambungannya. Maka jelas, kepimpinan Rasulullah ﷺ bukan sekadar memimpin masyarakat pada zamannya, tetapi membina manusia yang akan memimpin selepas wafatnya. Inilah inti pembangunan bakat dalam Islam, membina manusia supaya mereka dapat membina ummah.

32.1 Ayat Quran Berkaitan Setiap Orang Bekerja Mengikut Keperibadiannya

Allah swt berfirman,

قُلْ كُلُّ يَعْمَلُ عَلَىٰ شَاكِلَتِهِ

“Katakanlah: Setiap orang bekerja menurut keperibadian (kecenderungan) dirinya.” (al-Isra’: 84)

Ayat ini mengajarkan bahawa manusia bekerja, berfikir dan berperanan berdasarkan kecenderungan dan keperibadian masing-masing. Setiap manusia mempunyai fitrah, minat, kekuatan mental dan gaya kerja yang berbeza. Dalam konteks kepimpinan, ini bermakna seorang pemimpin tidak boleh memimpin dengan satu gaya yang sama kepada semua orang, kerana Allah sendiri menciptakan manusia dengan pelbagai bentuk kemampuan. Pemimpin yang membangun bakat ialah pemimpin yang memahami bahawa setiap anggota dalam organisasi mempunyai potensi tersendiri, ada yang kuat berkomunikasi, ada yang cekap menganalisis, ada yang kreatif, ada yang strategik, dan ada yang teliti dalam urusan teknikal. Memaksa setiap orang menjadi seragam hanya akan mematikan bakat; tetapi menyesuaikan peranan dengan kecenderungan mereka akan menghidupkan potensi yang luar biasa.

Ayat ini juga menegaskan bahawa pembangunan bakat bermula dengan mengenal manusia. Pemimpin perlu memahami “shākilah” seseorang, iaitu sifat, kecenderungan, personaliti, kekuatan dan kelemahannya. Nabi Muhammad ﷺ sendiri menilai keperibadian sahabat sebelum memberikan peranan: Khalid bin al-Walid menjadi panglima kerana kecenderungan keberaniannya; Zaid bin Thabit dijadikan penulis wahyu dan penterjemah kerana kemampuan linguistiknya; Mu‘az bin Jabal dihantar ke Yaman kerana kelebihannya dalam kefahaman hukum; Abu Ubaidah menjadi penjaga harta kerana sifat amanahnya yang tinggi. Ini semua menunjukkan bahawa pemimpin bukan sekadar memberi tugas, tetapi mengurus bakat berdasarkan kesesuaian fitrah.

Ayat ini turut mengajar bahawa keberkesanan kerja seseorang sangat bergantung kepada keserasian tugas dengan kecenderungan dirinya. Apabila bakat selari dengan tugas,

manusia bekerja dengan gembira, produktif dan berkualiti. Sebaliknya, jika seseorang ditempatkan pada pekerjaan yang bertentangan dengan fitrahnya, dia akan menjadi tertekan, lemah produktiviti, dan tidak berkembang. Oleh itu, pemimpin yang membangun bakat mesti bijak meletakkan manusia pada tempat yang tepat, *the right person in the right role*. Inilah strategi pentadbiran Rasulullah ﷺ yang menghasilkan generasi sahabat yang luar biasa.

Selain itu, ayat ini menuntut pemimpin membina persekitaran yang membenarkan bakat berkembang secara semula jadi. Pemimpin perlu menyediakan ruang latihan, mentoring, peluang mencuba, sokongan moral dan suasana yang menghargai keunikan individu. Apabila orang berasa selamat, dihargai dan tidak dipaksa menjadi orang lain, mereka akan menyumbang dengan lebih ikhlas dan kreatif. Pembangunan bakat bukan hanya latihan teknikal, tetapi juga pembangunan jiwa dan karakter supaya seseorang mampu memaksimumkan kecenderungan terbaik yang Allah ciptakan dalam dirinya.

Kesimpulannya, ayat ini memberi asas bahawa pemimpin yang berjaya ialah pemimpin yang memahami manusia, bukan sekadar mengurus tugas. Dengan menghormati perbezaan keperibadian, memanfaatkan kecenderungan individu, dan menggilap potensi mereka secara tersusun, pemimpin dapat melahirkan pasukan yang kuat, harmoni dan berdaya saing. Inilah kepimpinan Rabbani, yang membangunkan manusia berdasarkan fitrah yang Allah tetapkan.

32.2 Kisah Usamah bin Zaid: Pemimpin Muda Hasil Didikan Langsung Rasulullah ﷺ

Usamah bin Zaid r.a. ialah contoh paling jelas bagaimana Rasulullah ﷺ membangunkan bakat generasi muda sehingga mereka mampu memimpin pada usia yang sangat awal. Beliau lahir dalam keluarga yang amat rapat dengan Rasulullah ﷺ — ayahnya Zaid bin Harithah adalah anak angkat Rasulullah, dan ibunya Umm Ayman adalah wanita yang menjaga Rasulullah sejak kecil. Oleh sebab itu, Usamah membesar dalam rumah kenabian, melihat akhlak Baginda setiap hari, memerhati cara Baginda berfikir, memimpin, berdoa dan menyelesaikan masalah. Hubungan yang sangat dekat ini menjadi tapak kukuh bagi pembinaan karakter kepimpinan Usamah.

Sejak kecil, Rasulullah ﷺ memberikan perhatian khusus kepada pendidikan Usamah. Baginda sering memujinya di hadapan sahabat, menguatkan keyakinan dirinya, dan memberinya tanggungjawab-tanggungjawab kecil supaya bakatnya terbina. Pada usia remaja, Usamah sudah mengikuti pelbagai ekspedisi dakwah dan beberapa peperangan, lalu memperoleh pengalaman lapangan (*experiential training*) yang tidak dimiliki pemuda lain. Rasulullah melihat dalam diri Usamah gabungan sifat berani, matang, lembut hati dan penuh amanah — ciri-ciri penting seorang pemimpin.

Ketika Usamah baru berusia **18 tahun**, Rasulullah ﷺ melakukan sesuatu yang mengejutkan seluruh Madinah: Baginda melantik Usamah sebagai **panglima besar** bagi satu pasukan tentera yang akan berangkat ke wilayah Syam. Dalam pasukan itu terdapat para sahabat besar seperti Abu Bakar, Umar, Saad bin Abi Waqqas dan ramai veteran perang Badar. Ramai orang pada ketika itu terkejut,

bagaimana mungkin seorang pemuda belia mampu memimpin para gergasi umat?

Lalu tersebarlah bisikan-bisikan yang mempersoalkan keputusan itu. Namun Rasulullah ﷺ menegur secara tegas, sabar dan sangat jelas:

“Jika kamu mempersoalkan kepemimpinan Usamah hari ini, kamu telah mempersoalkan kepemimpinan ayahnya dahulu. Demi Allah, dia layak memimpin dan dia yang paling aku cintai daripada kalian.”

Ucapan ini menunjukkan bahawa Baginda bukan sahaja mempercayai kemampuan Usamah, tetapi mahu menunjukkan kepada umat Islam bahawa **bakat harus diberi peluang**, walaupun belum matang dari sudut umur. Rasulullah mahu melahirkan generasi muda yang berani memikul amanah, bukan sekadar ikut di belakang generasi tua.

Selepas kewafatan Rasulullah ﷺ, ramai sahabat mencadangkan kepada Abu Bakar agar membatalkan ekspedisi Usamah kerana keadaan negara sedang bergolak. Tetapi Abu Bakar r.a. berkata:

“Demi Allah, aku tidak akan membatalkan pasukan yang diperintahkan Rasulullah ﷺ. Tentera yang dipimpin Usamah mesti berangkat!”

Abu Bakar bukan sahaja mengekalkan pelantikan Usamah, bahkan beliau berjalan kaki menghantar Usamah keluar dari kota Madinah sambil memegang tali kuda pemuda itu — suatu penghormatan yang sangat besar kepada bakat muda. Ketika Usamah meminta Abu Bakar naik kuda sahaja, khalifah menjawab,

“Tidak. Biarlah kakiku berdebu di jalan Allah sebentar. Engkau pula hanya perlu berjuang dan memimpin.”

Dengan kepemimpinan Usamah, tentera Islam mencapai kemenangan demi kemenangan di medan Syam, mematahkan saki-baki ancaman Rom dan memastikan kestabilan negara Islam pada zaman awal pemerintahan Abu Bakar. Perjalanan ini menjadi bukti bahawa keputusan Rasulullah ﷺ memilih Usamah bukan satu eksperimen, tetapi hasil pembacaan halus Baginda terhadap potensi manusia.

Kisah Usamah bin Zaid adalah bukti bahawa pembangunan bakat tidak melihat usia, tetapi melihat potensi. Apabila seorang pemimpin besar seperti Rasulullah ﷺ memberi ruang, kepercayaan dan bimbingan kepada pemuda, maka lahirlah pemimpin muda yang mampu menggoncang dunia. Usamah bukan sekadar panglima; beliau adalah simbol bahawa kepemimpinan Islam mempercayai generasi muda — dan bahawa bakat muda boleh menjadi aset besar jika dipupuk dengan kasih sayang, latihan dan amanah.

Sifat 17: Mendahulukan yang Patut Didahulukan

Hadis 33: Hak yang Patut Didahulukan

Rasulullah ﷺ bersabda kepada Abdullah bin Amr,

إِنَّ لِرَبِّكَ عَلَيْكَ حَقًّا،
وَلِأَهْلِكَ عَلَيْكَ حَقًّا،
وَلِنَفْسِكَ عَلَيْكَ حَقًّا،
فَأَعْطِ كُلَّ ذِي حَقٍّ حَقَّهُ

“Sesungguhnya Tuhanmu mempunyai hak, keluargamu mempunyai hak, dan dirimu sendiri mempunyai hak. Maka berilah setiap yang berhak itu haknya.” (Riwayat Bukhari)

Hadis ini adalah asas penting dalam seni kepimpinan Islam yang dikenali sebagai *tartīb al-awlawiyyāt* — iaitu kemampuan seorang pemimpin menentukan keutamaan dalam hidup dan dalam memimpin organisasi. Rasulullah ﷺ mengajar bahawa seorang pemimpin mesti memahami bahawa hidup mempunyai banyak tanggungjawab, tetapi tidak semua tanggungjawab berada pada tahap keutamaan yang sama. Oleh kerana itu, pemimpin perlu bijaksana menyusun apa yang perlu didahulukan agar tiada pihak yang teraniaya dan tiada hak yang terabai.

Pertama, hadis ini menekankan bahawa hak Allah datang sebelum segala-galanya. Dalam kepimpinan, ini bermaksud keputusan, strategi dan tindakan mesti berlandaskan nilai tauhid: amanah, kejujuran, integriti dan takut kepada Allah. Pemimpin yang memulakan prioriti dengan Allah akan mempunyai kompas moral

yang kukuh dan tidak mudah terpesong oleh tekanan politik, emosi atau kepentingan peribadi.

Kedua, setelah hubungan dengan Allah, Rasulullah ﷺ mengarahkan supaya pemimpin memelihara hak keluarga. Ini menunjukkan bahawa kepimpinan Islam tidak membenarkan seseorang menjadi “pemimpin organisasi” tetapi gagal menjadi “pemimpin rumah tangga”. Keluarga adalah amanah yang perlu diberi perhatian, masa dan kasih sayang. Pemimpin yang mendahulukan keluarganya akan lebih stabil emosinya, lebih seimbang jiwanya, dan lebih bijaksana dalam membuat keputusan. Ia juga melahirkan integriti: seorang pemimpin yang baik di rumah akan menjadi pemimpin yang baik di luar.

Ketiga, hadis ini mengajarkan bahawa pemimpin juga mempunyai hak ke atas dirinya sendiri: rehat, kesihatan, masa, ketenangan dan keseimbangan jiwa. Pemimpin yang memaksa dirinya bekerja tanpa rehat akan hilang fokus, hilang kebijaksanaan, dan akhirnya menjadi beban kepada organisasi. Islam mengingatkan bahawa menjaga diri adalah sebahagian daripada menjaga ummah, kerana pemimpin yang sejahtera akan dapat memimpin dengan lebih cemerlang.

Akhirnya, hadis ini mengajar bahawa kepimpinan bukan hanya tentang kemampuan mengarah, tetapi kemampuan menyusun prioriti dengan hikmah. “Berilah setiap yang berhak itu haknya” bermaksud pemimpin perlu adil, teratur, seimbang dan berpandangan jauh. Ia membentuk pemimpin yang tidak gopoh, tidak mengabaikan isu penting, dan mampu melihat mana yang lebih utama pada waktu tertentu. Inilah kepimpinan Rasulullah ﷺ, kepimpinan yang harmoni, seimbang dan memberi setiap pihak hak yang sewajarnya.

33.1 Ayat Quran Berkaitan Keutamaan

Allah swt berfirman,

إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُكُمْ أَنْ تُؤَدُّوا الْأَمَانَاتِ إِلَىٰ أَهْلِهَا

Maksud:

“Sesungguhnya Allah menyuruh kamu agar menunaikan amanah kepada yang berhak menerimanya.” (al-Nisa’ : 58)

Ayat ini menjadi asas besar kepada konsep tartib al-awlawiyyāt, iaitu seni menyusun keutamaan dalam kepimpinan. Allah memerintahkan supaya setiap amanah diberikan kepada yang berhak, pada masa yang betul, dan pada tempat yang selayaknya. Perintah ini bukan sekadar tuntutan moral, tetapi merupakan prinsip strategi kepimpinan yang menentukan kejayaan sesebuah organisasi. Pemimpin yang tidak mengenal keutamaan akan menyalahgunakan masa, tenaga dan sumber, lalu menyebabkan hak-hak penting terbengkalai. Ayat ini mengajar bahawa kepimpinan bermula dengan ilmu menempatkan sesuatu pada tempatnya (*wad‘u al-shay’ fī mahallih*) — inilah inti sebenar “mendahulukan yang patut didahulukan.”

Ayat ini juga menjelaskan bahawa amanah datang dalam pelbagai bentuk: amanah Allah, amanah masyarakat, amanah keluarga, amanah organisasi, malah amanah terhadap diri sendiri. Seorang pemimpin mesti tahu membezakan mana yang mesti diberi prioriti segera dan mana yang boleh ditangguhkan. Sebagai contoh, amanah menjaga keselamatan rakyat lebih utama daripada projek yang bersifat kosmetik; amanah menjaga integriti organisasi lebih utama daripada mengejar populariti; amanah memastikan keadilan lebih utama daripada sekadar menjaga imej. Pemimpin

yang gagal menyusun keutamaan akan gagal menunaikan amanah Allah.

Selain itu, ayat ini menekankan bahawa keutamaan bukan ditentukan oleh hawa nafsu, tetapi oleh syariat dan maqasid. Dalam al-Qur'an, hak orang berkeelayakan mesti diberikan dahulu — ahli berkeelayakan mesti mendahului yang tidak layak, golongan memerlukan mesti diutamakan daripada mereka yang mewah, dan tugas-tugas kritikal mesti mendahului tugas tambahan. Apabila amanah diberikan kepada orang yang tidak layak, ia bukan sahaja merosakkan organisasi, tetapi membawa kerosakan besar kepada masyarakat. Sebaliknya, apabila pemimpin mengutamakan orang yang tepat, keputusan yang tepat, dan isu yang tepat, organisasi akan berkembang stabil dan harmoni.

Akhirnya, ayat ini mengajar bahawa menyusun keutamaan adalah tanda akhlaq dan kebijaksanaan seorang pemimpin. Pemimpin yang bijak bukan yang melakukan banyak perkara sekaligus, tetapi yang tahu membuat pilihan yang tepat berdasarkan apa yang paling penting dan paling mendesak. Inilah kepimpinan Rasulullah ﷺ: Baginda memberi hak kepada setiap sahabat mengikut kesesuaian mereka, menyusun strategi mengikut keadaan, dan meletakkan setiap amanah pada orang yang paling layak. Kepimpinan begini melahirkan kesatuan, mengurangkan konflik, dan meningkatkan keberkesanan seluruh masyarakat.

33.2 Kisah Rasulullah ﷺ Menyusun Keutamaan Ketika Tiba di Madinah

Sebaik sahaja Rasulullah ﷺ tiba di Madinah, Baginda menunjukkan kepimpinan yang sangat tersusun dengan keutamaan yang jelas dan terancang. Tindakan pertama Baginda ialah mendirikan

masjid, Masjid Quba dan kemudian Masjid Nabawi, kerana Baginda memahami bahawa pembangunan rohani dan akhlak mesti mendahului pembinaan negara. Masjid menjadi pusat ibadah, pendidikan, pentadbiran dan penyatuan masyarakat. Langkah ini menunjukkan bahawa pemimpin yang bijaksana sentiasa memulakan perubahan dengan menyambung manusia kepada Allah dan membina nilai sebelum membina struktur fizikal.

Setelah asas spiritual kukuh, Rasulullah ﷺ memberi keutamaan kepada membina kesatuan sosial. Baginda mempersaudarakan Muhajirin dan Ansar, membentuk hubungan persaudaraan yang begitu kukuh sehingga mereka sanggup berkongsi harta dan kediaman. Baginda mendahulukan penyembuhan konflik sosial sebelum membina institusi formal, kerana tanpa kesatuan hati, negara tidak dapat berkembang. Setelah masyarakat stabil, barulah Baginda menggubal *Piagam Madinah*, iaitu perlembagaan negara yang menetapkan hak, tanggungjawab dan hubungan antara pelbagai kaum. Ini menunjukkan bahawa undang-undang dan keadilan hanya boleh ditegakkan selepas asas perpaduan terbina.

Rasulullah ﷺ kemudian memberi tumpuan kepada aspek keselamatan kerana Madinah dikelilingi ancaman dari Quraisy, Yahudi dan kabilah padang pasir. Baginda menyusun sistem rondaan, latihan ketenteraan dan perjanjian diplomatik bagi memastikan keselamatan rakyat. Selepas itu, Baginda memberi prioriti kepada ekonomi dengan membuka pasar bebas (Souq Nabawi), menghapuskan riba dan membina ekonomi yang adil dan bebas monopoli. Langkah ini memastikan kestabilan kehidupan rakyat sebelum projek besar dilaksanakan. Akhir sekali, Rasulullah ﷺ menyusun struktur kepimpinan dengan meletakkan individu berdasarkan kebolehan masing-masing: Abu Bakar sebagai

penasihat utama, Umar dalam disiplin dan pentadbiran, Uthman dalam diplomasi dan kewangan, Ali dalam ilmu dan kehakiman, serta Zaid bin Thabit dalam penulisan dan dokumentasi.

Keseluruhan susunan ini menunjukkan bahawa Rasulullah ﷺ memimpin dengan keutamaan yang sangat jelas: membina iman dahulu, menyatukan masyarakat, menetapkan undang-undang, memastikan keselamatan, mengukuhkan ekonomi, dan akhirnya melahirkan pasukan kepimpinan yang mantap. Inilah contoh tertinggi kepimpinan berstrategi — mendahulukan perkara paling penting untuk menjamin kestabilan dan kejayaan sebuah masyarakat.



Masjid Quba, masjid asal yang pertama dibina oleh Rasulullah ﷺ

Hadis 34: Pesanan Rasulullah ﷺ Berkenaan Keutamaan

عَنْ ابْنِ عَبَّاسٍ رَضِيَ اللَّهُ عَنْهُمَا قَالَ
لَمَّا بَعَثَ النَّبِيُّ ﷺ مُعَاذًا إِلَى الْيَمَنِ قَالَ

إِنَّكَ تَأْتِي قَوْمًا مِنْ أَهْلِ الْكِتَابِ،
فَلْيَكُنْ أَوَّلَ مَا تَدْعُوهُمْ إِلَيْهِ شَهَادَةٌ أَنْ لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ،
فَإِنْ هُمْ أَطَاعُوا لِذَلِكَ،
فَاعْلَمُوهُمْ أَنَّ اللَّهَ افْتَرَضَ عَلَيْهِمْ خَمْسَ صَلَوَاتٍ فِي كُلِّ يَوْمٍ وَلَيْلَةٍ،
فَإِنْ هُمْ أَطَاعُوا لِذَلِكَ،
فَاعْلَمُوهُمْ أَنَّ اللَّهَ افْتَرَضَ عَلَيْهِمْ صَدَقَةً تُؤْخَذُ مِنْ أَعْيَانِهِمْ،
فَنُرَدُّ عَلَى فُقَرَائِهِمْ،
فَإِنْ هُمْ أَطَاعُوا لِذَلِكَ،
فَأَيَّامَ وَكَرَائِمَ أَمْوَالِهِمْ،
وَأَتَى دَعْوَةَ الْمَظْلُومِ،
فَإِنَّهُ لَيْسَ بَيْنَهَا وَبَيْنَ اللَّهِ حِجَابٌ

Daripada Ibn Abbas r.a., beliau berkata, “Ketika Rasulullah ﷺ mengutus Mu‘az ke Yaman, Baginda bersabda, “Sesungguhnya engkau akan mendatangi suatu kaum dari kalangan Ahli Kitab. Jadikan perkara pertama yang engkau dakwahkan kepada mereka ialah syahadah ‘Tiada Tuhan selain Allah’.

Jika mereka menerima, beritahulah mereka bahawa Allah mewajibkan ke atas mereka solat lima waktu sehari semalam. Jika mereka menerima, beritahulah mereka bahawa Allah mewajibkan zakat, diambil daripada orang kaya dan diberikan kepada orang miskin mereka.

Jika mereka menerima, maka jangan mengambil harta yang paling berharga (dari zakat). Dan takutlah akan doa orang yang dizalimi, kerana antara doanya dan Allah tiada hijab.” (Riwayat Bukhari dan Muslim)

Hadis pengutusan Mu‘az bin Jabal ke Yaman merupakan panduan paling jelas tentang bagaimana seorang pemimpin harus menyusun keutamaan dalam bertindak dan membuat keputusan. Rasulullah ﷺ tidak hanya mengutus Mu‘az sebagai pendakwah, tetapi sebagai pemimpin, pentadbir, hakim dan duta negara Islam. Oleh itu, Baginda memberikan satu susunan tugas yang sangat teratur dan strategik agar Mu‘az dapat memimpin masyarakat Yaman dengan berkesan.

Pertama, Rasulullah ﷺ menekankan bahawa tugas yang paling utama ialah tauhid, membetulkan akidah sebelum membina sistem. Ini mengajar bahawa dalam kepimpinan, asas mestilah kukuh sebelum melangkah ke peringkat seterusnya. Pemimpin yang bijak tidak terus membina projek besar tanpa membina jiwa, nilai, integriti dan kefahaman masyarakat. Tauhid adalah simbol kepada *the first priority*: membangunkan visi dan tujuan bersama yang betul.

Setelah asas akidah diterima, barulah Rasulullah ﷺ menyuruh Mu‘az memperkenalkan solat lima waktu. Ini adalah susunan yang sangat jelas: selepas keyakinan datang disiplin. Solat melatih masyarakat dengan keteraturan, ketundukan kepada peraturan, dan pengurusan masa. Pemimpin yang berkesan juga mesti menanam disiplin dalam organisasinya sebelum menuntut prestasi yang tinggi. Tanpa disiplin, tiada kejayaan kolektif.

Setelah solat, barulah zakat diperkenalkan. Ini menggambarkan bahawa tanggungjawab sosial dan ekonomi hanya boleh

dilaksanakan setelah asas nilai dan disiplin dibentuk. Prinsip ini sangat relevan untuk pemimpin moden: keadilan ekonomi, kebajikan masyarakat dan pengagihan kekayaan tidak akan berjaya tanpa sistem nilai yang kukuh dan peraturan yang dihormati. Zakat mengajar bahawa prioriti kepimpinan bukan hanya membina kekayaan, tetapi mengagihkan kekayaan dengan adil.

Kemudian Rasulullah ﷺ mengingatkan supaya Mu'az tidak mengambil harta yang paling berharga daripada rakyat. Ini menunjukkan bahawa pemimpin mesti mengutamakan keadilan sebelum efektif, iaitu tidak mengorbankan rakyat demi mencapai matlamat pentadbiran. Keutamaan seorang pemimpin ialah melindungi rakyat, bukan menekan mereka. Dalam apa jua pelaksanaan dasar, pemimpin perlu sensitif terhadap beban masyarakat dan tidak mengambil jalan mudah yang menyusahkan golongan lemah.

Akhir sekali, Rasulullah ﷺ memberi amaran tentang doa orang yang dizalimi, kerana tiada hijab antara doa itu dan Allah. Ini menegaskan bahawa prioriti tertinggi dalam kepimpinan ialah menghindari kezaliman, sama ada dalam bentuk keputusan yang tidak adil, sistem yang meminggirkan, atau cara pentadbiran yang keras. Pemimpin yang gagal menyusun keutamaan akan mudah berlaku zalim, melebihkan perkara kecil dan mengabaikan perkara besar seperti keadilan dan kebajikan rakyat.

Kesimpulannya, hadis ini mengajar bahawa pemimpin yang efektif ialah pemimpin yang tahu mendahulukan perkara asas sebelum perkara cabang, perkara penting sebelum perkara sampingan, dan keadilan sebelum tindakan. Rasulullah ﷺ mengajar Mu'az urutan yang tepat: betulkan akidah → bina disiplin → tegakkan sistem

ekonomi → jaga keadilan → jauhi kezaliman. Inilah contoh pengurusan keutamaan yang paling unggul dalam sejarah kepimpinan Islam.

34.1 Ayat Quran Berkaitan Susunan Keutamaan

Allah swt berfirman,

قُلْ مَا أَنْفَقْتُمْ مِنْ حَيْرٍ فَلِلَّوَالِدَيْنِ وَالْأَقْرَبِينَ وَالْيَتَامَىٰ وَالْمَسْكِينِ

“Katakanlah: Apa sahaja kebaikan (harta) yang kamu belanjakan, maka itu adalah untuk kedua ibu bapa, kaum kerabat, anak-anak yatim dan orang-orang miskin.” (al-Baqarah: 215)

Ayat ini memberi gambaran jelas tentang bagaimana seorang pemimpin perlu menyusun keutamaan dalam membuat keputusan. Allah menetapkan urutan yang sangat teratur dan rasional: bermula dengan mereka yang paling dekat hubungan dan paling besar tanggungjawab, iaitu ibu bapa, kemudian kerabat, kemudian masyarakat yang lebih luas. Susunan ini mengajar bahawa keputusan mesti dibuat berdasarkan hierarki keperluan, bukan perasaan, bukan tekanan, dan bukan perkara yang nampak terlebih dahulu. Pemimpin perlu mengenal pasti siapa atau apa yang paling berhak, paling memerlukan, dan paling kritikal sebelum menggerakkan sumber, tenaga dan perhatian.

Ayat ini juga menunjukkan bahawa kepimpinan yang berkesan bermula daripada lingkaran terdekat. Sama seperti seorang Muslim dituntut mendahulukan keluarganya sebelum orang luar, seorang pemimpin organisasi perlu memastikan pasukan teras, kakitangan utama, struktur dalaman dan budaya kerja diperkasakan terlebih dahulu sebelum memberi tumpuan kepada projek luar. Tiada maknanya membina imej besar di luar jika

bahagian dalam organisasi sendiri lemah, terabai atau tidak efisien. Inilah prinsip Rasulullah ﷺ ketika membina Madinah: membetulkan dalam dahulu sebelum keluar.

Selain itu, ayat ini menegaskan bahawa keadilan dalam keputusan mesti dibina atas asas objektif, bukan sentimen atau populariti. Prioriti tidak boleh ditentukan oleh apa yang kelihatan “besar” atau “glamour”, tetapi oleh manfaat sebenar dan kesan jangka panjang. Dalam konteks kepimpinan, ini bermakna pemimpin perlu mendahulukan isu yang memberi impak paling besar kepada kelangsungan organisasi, seperti pembangunan bakat, disiplin pasukan, kewangan teras, dan kestabilan operasi. Keputusan yang tidak berasaskan prioriti akan membazir sumber dan mengakibatkan organisasi bergerak tanpa arah yang jelas.

Akhirnya, ayat ini menunjukkan bahawa menyusun keutamaan bukan hanya kaedah pengurusan, tetapi tuntutan syarak. Allah menetapkan urutan kerana setiap keputusan mempunyai akibat moral, sosial dan spiritual. Pemimpin yang mendahulukan yang patut didahulukan akan menjaga hak, memelihara kebajikan dan mengekalkan keseimbangan. Sebaliknya, pemimpin yang salah mendahulukan akan menzalimi pihak tertentu, merosakkan keadilan dan melemahkan organisasi. Maka, ayat ini menjadi asas bahawa kepimpinan yang berjaya ialah kepimpinan yang sentiasa bertanya: *Apakah perkara terpenting yang mesti diselesaikan sekarang? Siapa yang paling berhak menerima perhatian? Apakah urutan paling betul menurut syariat?*

34.2 Kisah Umar al-Khattab Menyusun Keutamaan

Umar al-Khattab r.a. terkenal sebagai pemimpin yang sangat jelas dalam menyusun keutamaan, sehingga kepimpinannya mencipta

kemajuan yang luar biasa dalam tempoh yang singkat. Umar memahami bahawa kepimpinan bukan tentang melakukan semua perkara sekaligus, tetapi melakukan perkara yang paling penting terlebih dahulu, berdasarkan keperluan rakyat dan masalah ummah. Ketika beliau dilantik sebagai khalifah, negara Islam baru sahaja berkembang pesat akibat pembukaan wilayah. Beliau tidak terus mengejar perluasan wilayah yang lebih jauh, tetapi memberi keutamaan kepada menstabilkan negara, menguatkan pentadbiran dan memastikan keselamatan rakyat. Ini kerana Umar sedar bahawa kekuatan dalaman mesti dibina dahulu sebelum kekuatan luar diperluas.

Keutamaan pertama Umar ialah menjamin keadilan, kerana baginya keadilan adalah asas segala pembangunan. Beliau menubuhkan sistem kehakiman yang tersusun, melantik hakim-hakim yang amanah, dan menguatkuasakan undang-undang tanpa membezakan antara orang biasa dan bangsawan. Bahkan beliau sendiri pernah diheret ke mahkamah, menunjukkan bahawa keutamaan kepimpinan ialah meletakkan undang-undang di atas semua orang, termasuk dirinya sendiri. Umar mendahulukan pembaikan sistem sebelum membina perkasaannya, kerana tanpa keadilan, negara akan runtuh walau sekuat mana pun tenteranya.

Seterusnya, Umar memberi keutamaan kepada kebajikan rakyat, terutama golongan miskin, warga emas, anak yatim dan golongan rentan. Setiap malam beliau meronda untuk melihat keadaan rakyat, bahkan mengangkat guni gandum di bahunya sendiri demi memberi makan sebuah keluarga miskin. Umar memahami bahawa pembangunan negara tidak boleh dipisahkan daripada kesejahteraan rakyat kecil. Beliau juga mendahulukan penyediaan keperluan asas seperti air, jalan, sekatan banjir, keamanan pasar

dan perlindungan pedagang. Daripada sini kita belajar bahwa Umar memimpin dengan prinsip: *jika rakyat tidak sejahtera, negara tidak stabil*.

Umar juga menyusun keutamaan dalam aspek pembangunan ekonomi. Beliau mengembangkan sistem baitulmal, mendirikan dividen pencen untuk veteran perang, menyusun cukai jizyah dan kharaj secara adil, serta memastikan tanah-tanah dikelola dengan baik untuk hasil pertanian yang berterusan. Keputusan-keputusannya sentiasa mendahulukan kelestarian jangka panjang, bukan keuntungan jangka pendek. Contohnya, beliau tidak membahagikan tanah Iraq kepada tentera yang menang — sebaliknya mengekalkannya sebagai harta negara supaya generasi akan datang terus mendapat manfaat. Ini menunjukkan Umar mendahulukan visi masa depan, bukan desakan emosi masa sekarang.

Selain itu, Umar menyusun keutamaan dalam melantik bakat dan kepimpinan wilayah. Beliau tidak melantik seseorang berdasarkan hubungan, tetapi berdasarkan integriti dan kompetensi. Setiap gabenor diuji, dipantau dan dinilai semula setiap tahun ketika musim haji. Jika ada aduan rakyat, Umar memberi keutamaan kepada keadilan rakyat, bukan reputasi gabenor. Dalam hal pentadbiran, beliau meletakkan orang yang tepat pada tempatnya.

Seterusnya Umar al-Khattab r.a. memimpin perluasan wilayah Islam dengan cara yang sangat terancang, tersusun dan penuh strategi. Dalam tempoh pemerintahannya—lebih kurang 10 tahun—kawasan Islam berkembang lebih luas daripada seluruh Semenanjung Arab, merentasi dua empayar besar dunia ketika itu: Rom-Byzantine di barat dan Parsi Sasanid di timur. Namun yang menarik, Umar tidak pernah melihat perluasan wilayah sebagai

matlamat utama; bagi beliau, yang paling penting ialah menjamin keadilan, keselamatan rakyat dan kestabilan negara. Perluasan wilayah hanya dilakukan apabila ia benar-benar mendesak dan membawa maslahat.

Umar bermula dengan membebaskan wilayah Syam daripada kuasa Rom. Melalui kepimpinan panglima seperti Abu Ubaidah, Khalid al-Walid dan Yazid bin Abi Sufyan, tentera Islam berjaya menewaskan tentera Rom dalam Perang Yarmuk — salah satu pertempuran paling penting dalam sejarah dunia. Selepas itu, wilayah seperti Palestin, Gaza, Hims, Halab dan Baitulmaqdis jatuh ke tangan Islam. Umar sendiri datang ke Baitulmaqdis untuk menerima kunci kota dengan penuh tawaduk dan keadilan.

Di timur pula, Umar menyusun strategi untuk berhadapan dengan empayar Parsi Sasanid yang terkenal kuat. Dengan kepimpinan Saad bin Abi Waqqas, tentera Islam meraih kemenangan besar dalam Perang Qadisiyah. Ini membuka jalan kepada penaklukan Ctesiphon (Madinat al-Salam), ibu kota Parsi. Akhirnya, seluruh kerajaan Sasanid tumbang melalui siri kemenangan di Jalula', Nahawand dan wilayah-wilayah sekitarnya.

Walaupun wilayah berkembang begitu besar, Umar tidak membenarkan penaklukan dilakukan tanpa kawalan. Setiap kemajuan diperiksa, pentadbirannya disusun semula, gabenor dilantik berdasarkan amanah, dan penduduk bukan Islam dijamin hak, keselamatan serta kebebasan beragama. Bahkan Umar menetapkan bahawa tanah-tanah pertanian tidak boleh diagih sebagai harta rampasan perang, sebaliknya dikekalkan untuk rakyat tempatan demi menjamin kestabilan ekonomi jangka panjang.

Sifat 18: Bertindak cermat, tidak bertindak balas

Hadis 35: Tenang itu daripada Allah; tergesa-gesa daripada syaitan

Rasulullah ﷺ bersabda,

الْأَنَاءُ مِنَ اللَّهِ وَالْعَجَلَةُ مِنَ الشَّيْطَانِ

“Tenang itu dan berhati-hati itu daripada Allah, manakala sifat gopoh itu daripada syaitan.” (Tirmizi, al-Baihaqi – hasan)

Hadis ini mengajar bahawa asas kepada kepimpinan yang berjaya ialah kemampuan untuk bertindak dengan cermat, sabar dan berhati-hati, bukan bertindak balas secara melulu atau mengikut emosi. Rasulullah ﷺ menjelaskan bahawa sifat tenang dan penuh pertimbangan datang daripada hidayah Allah, manakala sifat tergesa-gesa adalah bisikan syaitan yang membawa kesilapan, penyesalan dan kerosakan. Bagi seorang pemimpin, tindakan yang terburu-buru sering menghasilkan keputusan yang tidak tepat, menyakiti orang lain, menimbulkan kekeliruan, atau merosakkan kepercayaan masyarakat. Sebaliknya, tindakan yang ditimbang dengan baik dan disemak dari pelbagai sudut akan membawa kepada hasil yang lebih adil, bijaksana dan berkesan.

Hadis ini juga menegaskan bahawa kepimpinan memerlukan kawalan emosi. Pemimpin yang mudah marah, cepat melatah atau segera membalas tanpa maklumat lengkap akan membawa organisasi ke arah konflik dan ketidakstabilan. Rasulullah ﷺ sendiri menunjukkan contoh kepimpinan yang tenang — Baginda tidak pernah menghukum sebelum menyelidik, tidak pernah membalas sebelum menilai keadaan, dan tidak pernah membuat

keputusan besar dalam keadaan emosi. Sikap cermat inilah yang melahirkan keadilan, ketenangan dan keberkesanan dalam kepimpinan Baginda.

Selain itu, hadis ini mengajar bahawa pemimpin perlu mengamalkan tabayyun, iaitu memastikan fakta sebelum bertindak. Dalam konteks organisasi, ini bermakna pemimpin tidak boleh percaya kepada khabar angin, tidak boleh bertindak atas andaian, dan tidak boleh membuat keputusan tanpa data atau maklumat sahih. Langkah-langkah seperti mendengar kedua-dua pihak, menilai kesan tindakan, dan mengambil masa untuk berfikir adalah sebahagian daripada sifat *anaah* (cermat) yang dipuji oleh Rasulullah ﷺ.

Akhirnya, hadis ini mengingatkan pemimpin bahawa ketenangan merupakan kekuatan, bukan kelemahan. Pemimpin yang cermat akan lebih dihormati, lebih dipercayai, dan lebih mampu membuat keputusan strategik yang betul. Sifat tenang membuka pintu kepada hikmah, manakala sifat gopoh membuka pintu kepada kesilapan dan penyesalan. Oleh itu, hadis ini menjadi panduan penting dalam kepimpinan Islam: pemimpin mesti menahan diri daripada bertindak balas segera, sebaliknya berfikir, menilai dan memilih tindakan paling tepat — kerana cermat itu daripada Allah, dan gopoh itu daripada syaitan.

Sehubungan dengan ini, seorang pemimpin perlu lebih berhati-hati dan cermat, terutamanya ketika marah. Rasulullah ﷺ bersabda,

أَيَسَّ الشَّدِيدُ بِالصُّرْعَةِ، إِنَّمَا الشَّدِيدُ الَّذِي يَمْلِكُ نَفْسَهُ عِنْدَ الْعُضْبِ

“Orang kuat bukan yang menang bergusti, tetapi yang mampu mengawal diri ketika marah.” (Bukhari & Muslim)

35.1 Ayat Quran Berkaitan Tabayyun

Allah swt berfirman,

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا إِن جَاءَكُمْ فَاسِقٌ بِنَبَأٍ فَتَبَيَّنُوا

“Wahai orang-orang yang beriman! Jika datang kepada kamu seorang yang fasik membawa sesuatu berita, maka selidikilah (tabayyun) dahulu...” (al-Hujurat: 6)

Ayat ini memberikan asas sangat penting dalam kepimpinan Islam, iaitu keupayaan bertindak cermat, tidak bereaksi secara spontan, dan membuat keputusan berdasarkan maklumat yang sahih. Ayat ini bukan sekadar adab bermasyarakat, tetapi prinsip strategik yang membezakan pemimpin berwibawa daripada pemimpin yang lemah dan emosional.

Pertama, ayat ini menegaskan bahawa seorang pemimpin mesti mengawal tindak balas, bukan terpedaya oleh laporan awal, provokasi atau maklumat yang belum disahkan. Banyak kerosakan berlaku apabila pemimpin bertindak atas khabar angin, fitnah atau laporan separuh benar. Kerana itu, Allah memerintahkan *tabayyun* — proses menyemak, menyiasat dan memastikan kebenaran sebelum membuat sebarang keputusan. Kepimpinan yang terburu-buru akan menghukum orang yang tidak bersalah, menghilangkan kepercayaan rakyat, malah merosakkan organisasi atau negara.

Kedua, ayat ini memberikan pelajaran bahawa pemimpin mesti membina sistem maklumat yang telus dan boleh dipercayai. Dalam konteks kepimpinan moden, ini bermakna pemimpin perlu memastikan laporan yang diterima mempunyai sumber yang jelas,

data yang tepat dan verifikasi yang kuat. Keputusan besar tidak boleh berdasarkan cerita lisan, emosi atau tekanan pihak tertentu. Tabayyun ialah proses disiplin pemikiran: semak fakta → nilai bukti → lihat kesan → baru bertindak.

Ketiga, ayat ini menunjukkan bahawa pemimpin yang tergesa-gesa mudah dimanipulasi, sedangkan pemimpin yang tenang dan cermat akan melihat gambaran besar. Orang fasik (atau dalam konteks moden: penyebar fitnah, pihak berkepentingan, media yang tidak beretika, maklumat yang berat sebelah) sering cuba mempengaruhi suasana dengan berita yang membakar emosi. Allah menegah pemimpin daripada menjadi mangsa manipulasi ini. Kepimpinan memerlukan kebijaksanaan untuk membezakan antara fakta dan persepsi, antara laporan jujur dan laporan bermotif.

Selain itu, ayat ini menanamkan prinsip bahawa pemimpin perlu menyelamatkan masyarakat daripada mudarat. Allah menyebut bahawa tanpa tabayyun, pemimpin boleh “menyakiti satu kaum tanpa mengetahui,” dan akhirnya menjadi orang yang menyesal. Keputusan pemimpin memberi kesan kepada ramai manusia — maka kesilapan kecil boleh membawa kerosakan besar. Oleh itu, kehati-hatian ialah satu kewajipan moral dan spiritual, bukan pilihan.

Akhirnya, ayat ini menunjukkan bahawa kepemimpinan Islam ialah kepemimpinan yang berfikir, bukan bereaksi; sabar, bukan gopoh; menyasat, bukan menuduh. Pemimpin yang cermat akan dihormati kerana keadilannya, dipercayai kerana ketelitiannya, dan diikuti kerana kebijaksanaannya. Inilah gaya kepemimpinan Rasulullah ﷺ, para sahabat, dan para khalifah — kepemimpinan yang menenangkan keadaan, bukan menambahkan kekacauan.

35.2 Kisah Nabi Sulaiman Bertindak Cermat

Kisah Nabi Sulaiman a.s. bersama burung Hudhud adalah antara contoh paling indah tentang kepimpinan yang tenang, cermat dan tidak gopoh. Dalam Surah al-Naml, Allah menceritakan bagaimana Hudhud datang membawa berita penting mengenai kerajaan Saba' yang dipimpin oleh Ratu Balqis. Hudhud melaporkan bahawa rakyat Saba' menyembah matahari dan dipimpin oleh seorang ratu yang bijaksana, mempunyai kekuasaan besar serta kerajaan yang teratur. Laporan ini sangat kritikal — ia melibatkan isu akidah, hubungan antarabangsa, dan keputusan politik yang besar. Namun menariknya, Nabi Sulaiman tidak terus mempercayai, tidak menghukum, dan tidak bertindak melulu berdasarkan laporan seekor burung.

Sebaliknya, Nabi Sulaiman menunjukkan akhlak kepimpinan yang sangat tinggi. Baginda berkata, *“Kami akan lihat apakah engkau benar atau termasuk orang yang berdusta.”* Ini adalah bentuk tabayyun — menyemak fakta sebelum membuat keputusan. Walaupun Hudhud adalah sebahagian daripada pasukan risikannya dan terkenal dengan kecerdasan, Sulaiman tetap memastikan laporan itu disahkan. Inilah perbezaan besar antara pemimpin yang matang dan pemimpin yang gopoh: pemimpin matang tidak mengambil tindakan berdasarkan maklumat yang belum pasti, walaupun ia datang daripada orang yang dipercayai.

Langkah Nabi Sulaiman seterusnya juga menunjukkan kebijaksanaan. Baginda tidak terus mengisytiharkan peperangan, tidak mengecam ratu, dan tidak bertindak agresif. Sebaliknya, baginda menghantar surat diplomatik yang sangat teratur dan penuh hikmah kepada Ratu Balqis. Surat itu mengajak kepada tauhid, tetapi dengan bahasa yang sopan, tegas dan profesional.

Melalui surat itu, Sulaiman memberi peluang untuk berdialog dan berbincang sebelum mengambil sebarang tindakan ketenteraan. Ini menunjukkan bahawa kepimpinan tidak boleh didorong oleh emosi atau keghairahan kuasa, tetapi oleh hikmah, perancangan dan strategi.

Lebih menarik, Nabi Sulaiman menunjukkan kemampuan mengkaji keadaan secara menyeluruh. Baginda menggabungkan maklumat risikan Hudhud, potensi ancaman, kekuatan kerajaan Saba', dan kemungkinan diplomasi — sebelum memilih langkah paling berkesan. Keputusan baginda bukan keputusan spontan, tetapi keputusan yang dibuat selepas analisis yang matang.

Akhirnya, kisah ini mengajar bahawa pemimpin yang besar ialah pemimpin yang tenang ketika menerima berita, cermat dalam menilai maklumat, dan bijaksana dalam bertindak. Nabi Sulaiman tidak bertindak balas, tetapi bertindak strategik. Baginda tidak gopoh kerana baginda tahu bahawa gopoh adalah pintu kepada kesilapan, sedangkan ketenangan membuka pintu kepada kemenangan. Dan itulah yang akhirnya berlaku — Saba' tunduk bukan melalui peperangan, tetapi melalui kebijaksanaan, diplomasi dan keadilan Nabi Sulaiman.

35.3 Kisah Ratu Balqis Bertindak Cermat

Apabila burung Hudhud menyampaikan surat Nabi Sulaiman kepada Ratu Balqis, ia menjadi detik penting yang menonjolkan kebijaksanaan seorang pemimpin wanita yang hebat. Surat itu bukan surat biasa, ia datang daripada seorang nabi dan seorang raja besar yang memiliki kuasa politik, ketenteraan dan mukjizat. Surat tersebut mengajak Balqis dan kerajaannya untuk tunduk

kepada Allah dan bekerjasama dengan kerajaan Sulaiman. Dalam keadaan seperti ini, seorang pemimpin yang lemah akan cepat panik, bertindak agresif, atau membuat keputusan tanpa memikirkan akibatnya. Namun Ratu Balqis menunjukkan ketenangan luar biasa.

Balqis tidak terus bertindak balas. Beliau membaca surat itu dengan teliti, menilai kandungannya, dan memahami implikasinya terhadap keselamatan, politik dan masa depan kerajaannya. Tindakan pertama beliau ialah memanggil para pembesar dan ahli musyawarah kerajaannya. Ini menunjukkan bahawa Balqis bukan pemimpin autokratik, tetapi seorang pemimpin yang percaya kepada konsultasi. Beliau berkata: *“Wahai para pembesar, sesungguhnya aku telah menerima sebuah surat yang mulia.”* Dengan mengiktiraf kemuliaan surat itu, beliau menunjukkan bahawa beliau tidak menolak maklumat mentah-mentah, sebaliknya bersikap objektif.

Balqis kemudian membentangkan isi surat kepada mereka dan bertanya tentang pendapat mereka. Inilah sifat pemimpin yang cermat, tidak membuat keputusan berdasarkan reaksi spontan, tetapi melalui analisis kolektif dan pandangan pelbagai pihak. **Para pembesar memberi pandangan bahawa mereka bersedia berperang**, tetapi menyerahkan keputusan kepada beliau. Namun Balqis menunjukkan tingkat kebijaksanaan yang lebih tinggi. Beliau memahami bahawa peperangan bukanlah pilihan terbaik jika diplomasi masih terbuka. Beliau juga tahu bahawa tentera Sulaiman terlalu kuat untuk ditentang. Sebaliknya, beliau memilih langkah paling strategik dan selamat: menghantar hadiah diplomatik kepada Sulaiman untuk menilai niat baginda.

Tindakan ini adalah bentuk “uji-selidik politik” atau *political test* — langkah diplomatik untuk melihat sama ada Sulaiman adalah pemimpin yang tamakkan harta atau seorang nabi yang tulen. Dengan langkah ini, Balqis dapat mengukur kekuatan musuh, memahami karakter Sulaiman, dan mengurangkan risiko peperangan. Ini adalah tindakan yang matang, strategik dan penuh kecermatan. Bahkan ketika hadiah itu ditolak oleh Sulaiman yang menegaskan dakwah tauhid, Balqis sekali lagi tidak bertindak reaktif. Beliau memilih untuk datang sendiri menemui Sulaiman, melawat kerajaannya, dan melihat kebenaran dengan mata kepala.

Akhirnya, kecermatan dan kebijaksanaannya membawanya kepada keputusan terbaik: beliau tunduk kepada Allah dan menerima dakwah Nabi Sulaiman tanpa sebarang peperangan. Keputusan ini menyelamatkan rakyatnya, memastikan kestabilan negara, dan menunjukkan bahawa pemimpin yang benar-benar hebat bukan yang berperang tanpa sebab, tetapi yang **berani** memilih penyelesaian terbaik, walaupun ia menuntut perubahan besar.

Kisah Ratu Balqis menjadi bukti bahawa kepimpinan yang tenang dan cermat — bukan yang reaktif — membawa hasil yang paling bijaksana, paling sejahtera dan paling strategik.

Sifat 19: Kebersamaan dan Rahmah

Hadis 36: Orang beriman seperti satu tubuh

Rasulullah ﷺ bersabda,

مَثَلُ الْمُؤْمِنِينَ فِي تَوَادُّهِمْ وَتَرَاحُمِهِمْ وَتَعَاطُفِهِمْ مَثَلُ الْجَسَدِ إِذَا اشْتَكَى مِنْهُ عُضْوٌ تَدَاعَى لَهُ سَائِرُ الْجَسَدِ بِالسَّهْرِ وَالْحَمَى

“Perumpamaan orang-orang beriman dalam kasih sayang, kelembutan dan kebersamaan mereka seperti satu tubuh; apabila satu anggota sakit, seluruh tubuh turut merasa sakit” (Riwayat Muslim)

Hadis ini mengajar prinsip asas kepimpinan Islam: seorang pemimpin mesti membina dan memelihara kebersamaan (ukhuwwah) serta menyebarkan rahmah dalam organisasi atau masyarakat yang dipimpinnya. Rasulullah ﷺ menggambarkan umat Islam seperti satu tubuh — sebuah gambaran yang sangat mendalam. Dalam tubuh manusia, setiap anggota saling berkait; satu bahagian sakit, seluruh tubuh memberi respons. Demikian juga masyarakat. Pemimpin yang memahami konsep ini akan melihat rakyat, ahli organisasi atau jemaahnya bukan sebagai angka atau beban, tetapi sebagai anggota satu tubuh yang berkongsi matlamat, emosi, dan tanggungjawab.

Hadis ini menegaskan bahawa kepimpinan memerlukan empati, keupayaan merasakan keperitan orang lain. Pemimpin yang berjiwa rahmah tidak akan membiarkan sebahagian masyarakat menderita tanpa perhatian. Jika ada anggota yang “sakit”, pemimpin segera bertindak, sama seperti tubuh manusia yang segera mencari penawar bila cedera. Empati ini melahirkan

tindakan yang adil, menyantuni golongan lemah, dan memastikan tiada sesiapa yang terpinggir. Pemimpin yang rahmah tidak hanya memimpin dengan arahan, tetapi memimpin dengan hati.

Selain itu, hadis ini mengajar bahawa kebersamaan bukan tercipta dengan slogan, tetapi dengan tindakan. Rasulullah ﷺ mengaitkan kebersamaan dengan tiga nilai: *kasih sayang (tawadud)*, *rahmah (terahum)* dan *kelembutan (ta'atuf)*. Untuk membina kesatuan, seorang pemimpin perlu menzahirkan ketiga-tiga sifat ini secara konsisten, menghargai ahli pasukan, mendengar dengan penuh perhatian, menyelesaikan konflik secara adil, dan memberi sokongan kepada yang berada dalam kesempitan. Kepimpinan yang keras, memecah belah atau mengabaikan kebajikan ahli akan melemahkan tubuh organisasi, seperti penyakit yang merosakkan anggota badan.

Hadis ini juga memberi isyarat bahawa kekuatan sebenar sebuah organisasi atau masyarakat tidak terletak pada jumlah ahli atau harta benda, tetapi pada kesatuan hati. Seperti tubuh manusia yang hanya kuat apabila seluruh sistemnya bersatu, masyarakat hanya mampu menghadapi cabaran besar apabila rakyat dan pemimpin bersatu dalam visi dan nilai yang sama. Pemimpin bertanggungjawab mewujudkan suasana harmoni yang menghapuskan permusuhan, mengurangkan tekanan, dan menggalakkan kerjasama. Dalam suasana rahmah, daya kreatif meningkat, kesetiaan terbina dan organisasi menjadi lebih stabil.

Akhirnya, hadis ini menuntut pemimpin menjadi penjaga kesejahteraan semua pihak. Jika satu bahagian mengalami masalah, kemiskinan, tekanan emosi, beban kerja atau konflik, pemimpin mencarinya, bukan menunggu laporan. Pemimpin yang mempraktikkan rahmah dan kebersamaan akan membina

masyarakat yang kuat, stabil dan penuh kasih sayang. Inilah kepemimpinan Rasulullah ﷺ, kepemimpinan yang menjadikan umat Islam sebuah tubuh yang kukuh, saling menyokong dan saling mencintai.

36.1 Ayat Quran Berkaitan Umat Islam Bersaudara

Allah swt berfirman,

إِنَّمَا الْمُؤْمِنُونَ إِخْوَةٌ

“Sesungguhnya orang-orang beriman itu bersaudara...” (al-Hujurat: 10)

Ayat ini menegaskan bahwa asas kepemimpinan dalam Islam bukan sahaja pengurusan dan arahan, tetapi membina persaudaraan dan rahmah dalam masyarakat. Allah mengingatkan bahwa orang beriman diikat oleh hubungan hati, bukan hanya hubungan organisasi atau pentadbiran. Seorang pemimpin yang benar-benar memahami ayat ini akan melihat masyarakat atau pasukannya sebagai satu keluarga besar, bukan kumpulan individu yang terpisah. Apabila hubungan diikat dengan persaudaraan, keputusan yang dibuat tidak lagi bersifat birokratik semata-mata, tetapi lahir daripada hati yang ingin menjaga, menyatukan dan memakmurkan semua orang.

Pemimpin yang berpegang kepada ayat ini akan mengutamakan kesatuan, bukan perpecahan. Allah menyebut “bersaudara” sebagai identiti asas mukmin, dan ini menuntut pemimpin menjadikan suasana harmoni sebagai keutamaan. Pemimpin perlu menjadi jambatan yang menyatukan, bukan tembok yang memisahkan. Mereka mengelakkan kata-kata atau tindakan yang

membakar emosi, menimbulkan ketegangan atau menambah jurang sesama anggota. Sebaliknya, mereka aktif menyelesaikan konflik, memupuk persefahaman dan menggalakkan dialog. Inilah kepimpinan yang dibina atas *rahmah* — kasih sayang yang menyatukan hati.

Ayat ini juga mengajar bahawa pemimpin bertanggungjawab menjaga kesejahteraan setiap anggota masyarakat. Jika semua orang dianggap sebagai saudara, maka setiap orang mempunyai hak untuk dipedulikan. Pemimpin tidak boleh memilih kasih atau mengutamakan pihak tertentu sahaja. Mereka mesti memastikan golongan lemah dibela, golongan miskin tidak tertinggal, dan sesiapa yang menghadapi kesusahan diberi perhatian. Dalam masyarakat yang bersaudara, kesakitan seorang menjadi kesakitan bersama; dan kegembiraan seorang menjadi kegembiraan bersama. Pemimpin menjadi pusat rahmat, membantu sebelum diminta, menyantuni sebelum dikeluhkan.

Selain itu, ayat ini menuntut pemimpin agar melihat perbezaan sebagai kekuatan, bukan ancaman. Dalam keluarga, setiap ahli memiliki latar belakang, bakat dan gaya berbeza, namun semuanya tetap satu keluarga. Begitu juga masyarakat. Pemimpin yang membawa *rahmah* tidak menghukum perbezaan, tetapi mengurusnya dengan hikmah agar semuanya memberi manfaat kepada komuniti. Kebersamaan bukan bererti semua orang mesti sama; tetapi semua orang bergerak bersama dengan hormat, kasih dan matlamat yang selari.

Akhirnya, ayat ini menuntut pemimpin memiliki jiwa pemaaf. Dalam ayat ini, Allah menyambung dengan perintah mendamaikan dua kelompok yang berkonflik. Ini menunjukkan bahawa pemimpin tidak boleh menyemarakkan isu, tetapi perlu menjadi

penyejuk suasana. Pemimpin berjiwa rahmah akan memadam api fitnah, merawat konflik sosial, dan membina kembali hubungan yang retak. Inilah gaya kepemimpinan Rasulullah ﷺ — kepemimpinan yang membina persaudaraan sehingga Ansar dan Muhajirin hidup bagai satu tubuh.

36.2 Sikap Kebersamaan dan Rahmah Rasulullah ﷺ

Di Makkah, sebelum Islam memiliki kekuatan politik dan ketenteraan, Rasulullah ﷺ adalah pusat kekuatan moral bagi para sahabat. Baginda sentiasa bersama mereka, bukan hanya sebagai guru, tetapi sebagai pelindung, penghibur dan sahabat sejati. Ketika Bilal disiksa di padang pasir dengan batu besar di atas dadanya, Rasulullah ﷺ berdiri di sisi beliau, meniupkan kekuatan dengan kata-kata, “*Wahai Bilal, sabarlah, syurga menantimu.*” Baginda tidak memiliki kuasa politik untuk menghentikan penyiksaan itu, tetapi Baginda hadir dengan doa, sokongan dan kehadiran yang memberi kekuatan jiwa.

Rasulullah ﷺ juga sering mengunjungi rumah-rumah sahabat yang lemah dan ditindas. Baginda menziarahi keluarga Yāsir, Ammār, ibunya Sumayyah, dan bapanya Yāsir, yang disiksa di Mekah. Baginda berdiri melihat mereka dengan air mata, lalu berkata, “*Sabarlah wahai keluarga Yāsir, janji kalian adalah syurga.*” Walaupun tidak dapat menghentikan kezaliman Quraisy, Baginda tetap bersama mereka dengan kata-kata yang memulihkan semangat dan menyalakan harapan. Kebersamaan inilah yang membuat para sahabat sanggup berkorban apa sahaja untuk agama ini.

Malah ketika para sahabat ditekan dan dihalau dari kampung halaman, Rasulullah ﷺ tidak membiarkan mereka berjuang

sendirian. Baginda menghantar mereka berhijrah ke Habsyah, memberi mereka perlindungan politik walaupun Baginda sendiri tinggal di Makkah menghadapi ujian yang lebih berat. Baginda menjaga hubungan dengan mereka melalui doa dan berita, menunjukkan bahawa kebersamaan bukan hanya berada di tempat yang sama, tetapi berada dalam hati yang sama.

Rasulullah ﷺ juga sering berkumpul secara rahsia dengan sahabat di rumah al-Arqam, tempat pertama pengajian Islam di Makkah. Di sinilah Baginda membina kekuatan mental, memberikan pengajaran al-Quran, menenangkan jiwa, dan menyatukan hati-hati mereka dalam suasana penuh kasih sayang. Baginda duduk bersama mereka, mendengar masalah mereka, menenangkan ketakutan mereka, dan memupuk keberanian mereka dengan hikmah. Tiada jurang antara Baginda dan sahabat; Baginda makan bersama mereka, beribadah bersama mereka, dan menangis bersama mereka.

Ketika sahabat seperti Abu Bakar dipukul sehingga tidak sedarkan diri, Rasulullah ﷺ melawatnya dan menangis di sisinya. Ketika Khabbab mengadu tentang penyeksaan yang memeritkan, Rasulullah ﷺ tidak marah atau menyalahkan, tetapi mendekat, menenangkan dan memeluk mereka dengan kata-kata penuh rahmah. Baginda berkata, *“Umat sebelum kamu ada yang digali lubang untuknya, lalu diletakkan gergaji di atas kepalanya sehingga terbelah dua, namun itu tidak memalingkannya daripada agamanya... Demi Allah, agama ini pasti akan disempurnakan, sehingga seorang pengembara dapat berjalan dari Sana'a ke Hadramaut tanpa takut kecuali kepada Allah dan serigala terhadap kambingnya”* (Bukhari). Kata-kata ini menjadi azimat kekuatan bagi generasi awal Islam.

Rasulullah ﷺ juga prihatin terhadap emosi sahabat muda yang baru memeluk Islam. Baginda sentiasa memberi perhatian khusus, memanggil mereka dengan panggilan yang lembut, memuji keberanian mereka, dan sentiasa mendengar cerita mereka tanpa menghukum. Baginda merawat luka jiwa mereka dengan senyuman dan sentuhan kemanusiaan yang mendalam.

Apabila Baginda berhijrah ke Madinah, ruang rahmah dan kebersamaan Baginda menjadi lebih luas. Tugas pertama Baginda ialah **membina masyarakat yang bersatu**, bukan membina bangunan atau ketenteraan. Baginda mempersaudarakan Muhajirin dan Ansar, satu kebersamaan yang tidak pernah berlaku sebelum itu. Orang Ansar berkongsi rumah, makanan, ladang, pakaian dan harta, sehingga lahirlah komuniti yang benar-benar “seperti satu tubuh”.

Rasulullah ﷺ juga menunjukkan rahmah kepada bukan Islam. Baginda memeterai **Piagam Madinah**, perjanjian yang melindungi Yahudi dan kabilah lain, memberi mereka hak keselamatan dan kebebasan beragama. Baginda tidak menindas walaupun Baginda ketua negara; sebaliknya Baginda menjadi pelindung semua. Di pasar, Baginda menghalang penindasan, menegur peniaga yang menipu, dan memastikan keadilan untuk semua — Muslim dan bukan Muslim. Rahmah Baginda mencipta suasana yang aman sehingga orang bukan Islam sendiri mengakui keadilan kepimpinan Islam.

Di Madinah juga, Baginda mempraktikkan rahmah dalam pentadbiran. Baginda menangis ketika melihat kemiskinan sahabat, menenangkan mereka ketika kelaparan, dan membantu sendiri membawa barang, mengurus jenazah atau menyapu masjid. Baginda tidak pernah meninggikan diri. Baginda berkata,

“Manusia paling dicintai Allah ialah orang yang paling bermanfaat kepada manusia.” (Tabarani) Maka Baginda hidup sebagai pemimpin yang berkhidmat — bukan diperhambakan oleh rakyat, tetapi mengasihi mereka seperti keluarga.

Kemuncak rahmah Baginda terlihat ketika Pembukaan Makkah. Setelah bertahun-tahun dizalimi, Baginda boleh membalas, tetapi Baginda memilih pemaafan. Baginda mengumumkan: *“Pergilah, kamu semua bebas.”* Dengan rahmah ini, seluruh kota memeluk Islam. Kebersamaan terjalin semula, luka sembuh, dan umat menjadi satu keluarga besar.

36.3 Nabi Musa as Dikhianati Apabila Meninggalkan kaumnya.

Setelah Allah menyelamatkan Bani Israel daripada Firaun dan menenggelamkan musuh mereka di Laut Merah, Nabi Musa a.s. memimpin kaumnya menuju ke Sinai. Di sana Allah memanggil Musa untuk naik ke Gunung Thursina bagi menerima wahyu, hukum-hakam, dan Taurat sebagai panduan bagi umat yang baru dibebaskan itu. Musa diminta beriktikaf selama **30 hari**, kemudian ditambah lagi **10 hari**, menjadikan jumlahnya **40 hari**. Sebelum berangkat, Musa melantik saudaranya, **Harun a.s.**, sebagai pemimpin sementara, dan berpesan, *“Gantilah aku dalam memimpin kaumku, perbaikilah mereka dan jangan ikuti jalan orang-orang yang membuat kerosakan.”* (al-A’raf: 142)

Namun, sebaik sahaja Musa jauh dari mereka, terjadilah pengkhianatan besar dalam sejarah Bani Israel. Seorang lelaki bernama Samiri, yang licik dan penuh tipu daya, mengambil kesempatan. Dia mengumpulkan perhiasan emas milik mereka dan membentuknya menjadi anak lembu berongga, yang apabila

angin masuk, mengeluarkan bunyi seolah-olah hidup. Samiri berkata kepada mereka: *“Inilah Tuhan kamu dan Tuhan Musa, tetapi Musa telah lupa.”* (Taha: 88)

Kaum Bani Israel, yang masih sarat dengan sisa-sisa budaya Mesir, terpengaruh. Mereka ditipu oleh bunyi patung itu, lalu menyembahnya dengan penuh taksub. Harun a.s. sudah menasihati mereka, melarang, bahkan menegur keras: *“Wahai kaum ku! Kamu hanya diuji dengannya. Sesungguhnya Tuhan kamu ialah Allah Yang Maha Pemurah. Maka ikutlah aku dan taatilah perintah ku!”* Namun mereka melawan dan berkata: *“Kami tidak akan berhenti menyembahnya sehingga Musa kembali kepada kami.”* (Taha: 91)

Ketika Musa kembali setelah 40 hari, beliau mendapati kaumnya sujud kepada patung anak lembu. Bayangkan seorang pemimpin yang meninggalkan umat sekejap untuk menerima wahyu, tetapi kembali melihat fundamental akidah hancur dalam masa singkat. Musa marah dan sedih, bukan kerana dirinya dikhianati, tetapi kerana mereka telah mengkhianati Allah. Musa menarik rambut Harun dan janggutnya, namun Harun memohon, *“Wahai anak ibuku, jangan tarik janggut ku dan rambut ku. Kaum ini telah melemahkan aku dan hampir membunuh ku.”* (al-A'raf: 150)

Musa akhirnya memohon keampunan Allah untuk dirinya dan Harun, kemudian memerintahkan hukuman ke atas mereka yang bersalah. Pengkhianatan itu menjadi titik hitam dalam sejarah Bani Israel, tetapi juga menjadi pelajaran besar tentang mudahnya manusia terpesong apabila pemimpin tidak berada di sisi dan apabila pengaruh buruk dibiarkan berakar.

Sifat 20: Bermesyawarah

Hadis 37: Rasulullah banyak bermesyuarat

عن سلمان قال
أَوَّلُ يَوْمٍ رَأَيْنَا فِيهِ رَسُولَ اللَّهِ ﷺ يَشَاوِرُنَا

Salman berkata, “Kali pertama kami melihat Rasulullah ﷺ benar-benar bermesyuarat dengan kami adalah pada hari parit.” (Riwayat Ahmad)

Rasulullah ﷺ sentiasa syura dan meminta pandangan sahabat. Tetapi hadis ini menjadi merupakan pengakuan Salman Farisi r.a ketika berhadapan dengan tentera bersekutu. Ia menggambarkan satu segi kepimpinan Rasulullah ﷺ yang sangat penting, iaitu kepimpinan melalui syura, atau dalam istilah moden, *collaborative leadership*. Ia membuktikan bahawa mesyuarat bukan sekadar adab sosial, tetapi strategi kepimpinan yang menjadi tunjang kejayaan ummah.

Pertama, hadis ini mengajar bahawa pemimpin tidak boleh memimpin sendirian. Walaupun Rasulullah ﷺ menerima wahyu, memiliki hikmah ilahi, dan mempunyai kewibawaan tertinggi, Baginda tetap bermesyuarat dengan sahabat tentang urusan dunia, strategi, politik, ekonomi, ketenteraan dan pentadbiran. Ini menunjukkan bahawa kepimpinan terbaik ialah kepimpinan yang mendengar, bukan kepimpinan yang memaksa. Walau Baginda paling layak membuat keputusan seorang diri, Baginda memilih untuk berkongsi fikiran, mendengar pandangan, menghormati kepakaran dan membina persetujuan. Inilah sifat pemimpin yang merendah diri dan menghargai sumbangan orang lain.

Kedua, mesyuarat memberi peluang kepada pemimpin untuk mendapat gambaran menyeluruh sebelum membuat keputusan. Dalam peperangan Uhud, Rasulullah ﷺ menerima pendapat majoriti meskipun pandangan Baginda sendiri berbeza. Dalam Perang Khandaq, Baginda menerima cadangan Salman al-Farisi walaupun itu bukan tradisi Arab. Ini menunjukkan bahawa keputusan besar tidak boleh dibuat berdasarkan satu perspektif sahaja. Pemimpin yang bermesyuarat mampu menilai kepelbagaian pandangan, memahami risiko, dan membuat keputusan yang lebih matang dan terancang.

Hadis ini juga mengajar bahawa amalan syura menguatkan semangat bersama dalam organisasi. Apabila pemimpin mendengar suara ahli, mereka merasa dihargai, dihormati dan menjadi sebahagian daripada misi kepimpinan. Perasaan memiliki (*ownership*) ini mendorong kesetiaan, meningkatkan motivasi, dan mengelakkan rasa tepi yang boleh melemahkan organisasi. Rasulullah ﷺ memahami bahawa sebuah organisasi yang kuat bukan hanya bergantung kepada seorang pemimpin, tetapi kepada seluruh pasukan yang bersatu hati.

Selain itu, syura ialah alat penting untuk mencegah kezaliman. Pemimpin yang tidak bermesyuarat mudah terjebak dalam keputusan terburu-buru, bersifat emosi atau berdasarkan ego. Tetapi pemimpin yang sentiasa bermesyuarat akan mengambil masa menimbang pandangan, menyemak maklumat, dan menilai kesan terhadap rakyat. Mesyuarat menjadi mekanisme semula jadi bagi mengawal nafsu dan memastikan keputusan dibuat dengan integriti.

Akhirnya, hadis ini mengingatkan kita bahawa syura bukan tanda kelemahan kepimpinan, tetapi tanda kecerdasan. Rasulullah ﷺ

ialah insan paling bijaksana dan paling mulia, tetapi Baginda tetap bermesyuarat lebih daripada sesiapa pun. Ini menunjukkan bahawa pemimpin sebenar ialah pemimpin yang tidak merasa dirinya serba tahu. Mereka membuka pintu dialog, memudahkan perbincangan, dan menjadikan syura sebagai budaya organisasi.

37.1 Ayat Quran Berkaitan Mesyuarat

Allah swt berfirman,

فَبِمَا رَحْمَةٍ مِّنَ اللَّهِ لِنْتَ لَهُمْ وَلَوْ كُنْتَ فَظًّا غَلِيظَ الْقَلْبِ لَانْفَضُّوا مِنْ حَوْلِكَ فَاعْفُ عَنْهُمْ وَاسْتَغْفِرْ لَهُمْ وَشَاوِرْهُمْ فِي الْأَمْرِ

“Dengan rahmat Allah engkau menjadi lembut terhadap mereka. Jika engkau bersikap kasar dan keras hati, nescaya mereka menjauh dari mu. Maka maafkan mereka, mohonkan ampun untuk mereka, dan bermesyuaratlah dengan mereka dalam urusan.” (Ali ‘Imran: 159)

Ayat ini menggambarkan asas penting dalam kepimpinan Islam — bahawa kejayaan seorang pemimpin bermula dengan kelembutan hati, sifat memaafkan dan kesediaan untuk bermesyuarat. Allah memuji Rasulullah ﷺ kerana Baginda memimpin dengan rahmah, lemah lembut dan penuh empati. Lembut bukan bererti lemah, tetapi cara paling berkesan untuk membina kepercayaan dan membuka pintu hati manusia. Ayat ini menyatakan dengan jelas bahawa sikap kasar dan keras hati akan menyebabkan rakyat menjauh dan hilang keyakinan terhadap pemimpin. Pemimpin yang garang, menghukum tanpa mendengar, atau membuat keputusan seorang diri tidak akan mampu membangunkan kesatuan dalam organisasi.

Perintah Allah yang seterusnya, “*bermesyuaratlah dengan mereka dalam urusan*”, menunjukkan bahawa syura ialah prinsip asas dalam pembuatan keputusan. Meskipun Rasulullah ﷺ menerima wahyu dan memiliki keilmuan tertinggi, Baginda tetap diperintahkan untuk bermesyuarat. Ini mengajar bahawa tiada seorang pemimpin pun yang boleh mendakwa dirinya serba tahu. Mesyuarat membolehkan pemimpin melihat isu daripada pelbagai sudut, mendapat kepakaran yang berbeza, menilai risiko sebenar dan merancang strategi yang lebih matang. Syura bukan sekadar proses pentadbiran, tetapi satu bentuk kerendahan hati yang menunjukkan pemimpin menghargai pandangan orang di bawahnya.

Ayat ini juga mengajar bahawa syura membina rasa kebersamaan dan kepemilikan (*ownership*) dalam kalangan ahli organisasi. Apabila pemimpin membuka ruang untuk mendengar idea, cadangan dan kebimbangan, masyarakat akan merasa dihormati dan dilibatkan dalam perjalanan visi kepimpinan. Inilah yang menjadikan para sahabat setia dan sanggup berkorban — kerana mereka bukan sekadar "mengikut", tetapi merasa menjadi sebahagian daripada keputusan. Dengan syura, pemimpin mewujudkan budaya amanah, saling percaya dan kesatuan hati, yang menjadi syarat utama bagi kejayaan mana-mana organisasi, termasuk masjid dan komuniti.

Di samping itu, ayat ini mengajar pemimpin agar memulakan syura dengan hati yang pemaaf. Allah menyuruh Rasulullah bukan sahaja bermusyawarah, tetapi juga *memaafkan* dan *memohonkan ampun* untuk orang di bawah kepimpinannya. Ini menunjukkan bahawa syura mesti dilakukan dalam suasana kasih sayang, bukan dalam ketegangan atau dendam. Pemimpin yang memaafkan membuka ruang kepada ahlinya untuk belajar,

berkembang, dan berani memberikan pandangan tanpa ketakutan. Syura yang dilakukan tanpa rahmah hanya akan melahirkan budaya takut, bukan budaya kemajuan.

Akhirnya, ayat ini menunjukkan bahawa syura merupakan rahmat Allah kepada para pemimpin. Dengan syura, keputusan menjadi lebih tepat, masyarakat lebih bersatu, dan pemimpin lebih dihormati. Syura ialah gabungan antara kebijaksanaan dan tawaduk, antara keberanian membuat keputusan dan kerendahan hati untuk mendengar. Inilah model kepemimpinan Rasulullah ﷺ — pemimpin yang paling benar, paling mulia, tetapi tetap paling banyak bermesyuarat.

37.2 Kisah Umar al-Khattab Banyak Bermesyuarat

Umar bin al-Khattab r.a., ketika menjadi khalifah, dikenali sebagai pemimpin yang sangat kuat berpegang kepada prinsip syura. Walaupun beliau terkenal dengan ketegasan, kebijaksanaan pandangan dan keberanian, Umar tidak pernah memutuskan urusan besar secara sendirian. Beliau membentuk sebuah majlis syura tetap yang terdiri daripada sahabat-sahabat utama seperti Uthman bin Affan, Ali bin Abi Talib, Abdul Rahman bin Auf, Mu'adh bin Jabal dan Ubay bin Ka'ab. Dalam majlis ini, Umar membentangkan persoalan negara, termasuk perluasan wilayah, strategi ketenteraan, sistem cukai, pentadbiran tanah dan urusan sosial. Setiap keputusan besar diambil hanya setelah mendengar pandangan pelbagai pihak dan menilai sudut-sudut yang berbeza.

Ketika berhadapan dengan ancaman ketenteraan daripada Rom dan Parsi, Umar bermesyuarat secara terbuka dengan para sahabat sebelum memutuskan strategi negara. Beliau juga mengadakan syura bagi menentukan sama ada beliau sendiri

perlu turun ke medan perang atau kekal di Madinah. Ketika krisis kemarau panjang, Umar tidak bertindak secara seorang diri. Beliau bermesyuarat dengan gabenor-gabenor seperti Amr bin al-As dan Mu'awiyah untuk mengatur penghantaran bantuan, serta mengumpulkan fakih-fakih Madinah bagi merangka pelan pemulihan ekonomi rakyat. Kejayaan menangani krisis itu adalah hasil daripada syura yang teliti dan melibatkan ramai pihak.

Dalam isu dasar negara, Umar mengadakan mesyuarat panjang sebelum memutuskan sistem tanah dan cukai di Iraq dan Parsi. Beliau menolak cadangan untuk membahagikan tanah rampasan kepada tentera dan sebaliknya mengekalkannya sebagai tanah negara demi masa depan generasi Islam. Keputusan ini menjadi salah satu dasar ekonomi paling berjaya dalam sejarah Islam, dan ia lahir daripada proses syura yang matang. Lebih istimewa, syura pada zaman Umar bukan hanya melibatkan lelaki, bahkan beliau menerima teguran daripada wanita. Ketika Umar bercadang menghadkan mas kahwin, seorang wanita menegur beliau menggunakan dalil al-Quran. Umar menerima teguran itu dan berkata di hadapan ramai, “Wanita itu benar dan Umar salah,” melambangkan sifat tawaduknya dalam syura.

Setiap pelantikan gabenor, hakim atau panglima tentera juga melalui proses syura. Umar akan menilai calon berdasarkan integriti, prestasi dan ketakwaan, dengan meminta nasihat daripada sahabat-sahabat besar. Akhirnya, seluruh kekuatan pemerintahan Umar, keamanan, keadilan, ketegasan dan kejayaan perluasan wilayah—berpunca daripada satu asas penting: beliau ialah pemimpin yang sangat banyak bermesyuarat, mendengar dengan rendah hati dan membuat keputusan dengan hikmah.

Sifat 21: Kuat dan sihat

Hadis 38: Mukmin yang Kuat Lebih Disukai Allah

عَنْ أَبِي هُرَيْرَةَ رَضِيَ اللَّهُ عَنْهُ قَالَ: قَالَ رَسُولُ اللَّهِ ﷺ
الْمُؤْمِنُ الْقَوِيُّ خَيْرٌ وَأَحَبُّ إِلَيَّ مِنَ الْمُؤْمِنِ الضَّعِيفِ، وَفِي كُلِّ خَيْرٍ

“Mukmin yang kuat lebih baik dan lebih Allah cintai daripada mukmin yang lemah, dan kedua-duanya ada kebaikan.” (Riwayat Muslim)

Hadis ini menegaskan bahawa kekuatan merupakan salah satu kualiti penting bagi seorang pemimpin. Rasulullah ﷺ menjelaskan bahawa mukmin yang kuat lebih baik dan lebih dicintai Allah berbanding mukmin yang lemah. Kekuatan yang dimaksudkan bukan semata-mata kekuatan fizikal, tetapi kekuatan menyeluruh, kekuatan iman, kekuatan mental, kekuatan emosi, kekuatan intelektual dan kekuatan kemampuan membuat keputusan. Seorang pemimpin yang kuat ialah pemimpin yang tegas dalam prinsip, stabil dalam tekanan, mampu bertindak dalam situasi genting, dan tidak mudah goyah oleh cabaran sekeliling. Tanpa kekuatan ini, kepimpinan akan mudah lemah, ragu-ragu, dan hilang arah ketika masyarakat memerlukan panduan.

Hadis ini menunjukkan bahawa Allah mencintai pemimpin yang memiliki ketahanan diri (*resilience*). Dalam memimpin masyarakat, seseorang pasti berhadapan dengan kritikan, cabaran, tekanan dan kesulitan. Mukmin yang kuat akan terus berdiri teguh, menyusun strategi, melihat ke hadapan dan tidak menyerah apabila berdepan masalah. Kekuatan mental dan spiritual menjadikan seorang pemimpin mampu memikul amanah

berat tanpa melampaui batas atau tunduk kepada godaan. Pemimpin sebegini mampu menenangkan orang lain kerana dirinya sendiri tenang dan yakin kepada Allah.

Selain itu, hadis ini mengajar bahawa kekuatan fizikal juga penting bagi pemimpin. Rasulullah ﷺ sendiri ialah insan paling kuat dalam keyakinan, mental dan fizikal. Kekuatan fizikal membolehkan pemimpin bergerak, hadir bersama rakyat, turun padang, menziarahi, memantau dan bekerja secara aktif. Pemimpin yang sihat memberi inspirasi kepada pasukan, menggalakkan budaya kerja cergas dan menunjukkan contoh teladan yang baik dalam mengurus tubuh sebagai amanah Allah. Hadis ini selari dengan nasihat Rasulullah yang lain agar kita merebut kesihatan sebelum datangnya sakit, kerana pemimpin yang tidak menjaga kesihatan akan hilang keupayaan memberi manfaat kepada orang ramai.

Hadis ini juga menegaskan bahawa kekuatan mesti digabungkan dengan kebaikan. Kekuatan tanpa akhlak hanya akan melahirkan pemimpin yang zalim, tetapi kekuatan yang dibimbing iman menjadikan pemimpin berhikmah, adil, sabar dan empati. Kekuatan inilah yang membolehkan pemimpin menegaskan kebenaran walaupun tidak popular, membuat keputusan sukar tetapi tepat, serta melindungi masyarakat daripada kemudaratan.

Ringkasnya, hadis ini mengajar bahawa pemimpin yang terbaik ialah pemimpin yang kuat, kuat imannya, kuat akalanya, kuat jiwanya, kuat emosinya, dan kuat tubuhnya. Inilah kekuatan yang dicintai Allah, dan inilah kekuatan yang menjadi syarat untuk memimpin umat menuju kejayaan dan kesejahteraan.

38.1 Ayat Quran Berkaitan Kekuatan Badan

Allah swt berfirman,

وَقَالَ لَهُمْ نَبِيُّهُمْ إِنَّ اللَّهَ قَدْ بَعَثَ لَكُمْ طَالُوتَ مَلِكًا قَالُوا أَنَّى يَكُونُ لَهُ الْمُلْكُ عَلَيْنَا وَنَحْنُ أَحَقُّ بِالْمُلْكِ مِنْهُ وَلَمْ يُؤْتَ سَعَةً مِنَ الْمَالِ قَالَ إِنَّ اللَّهَ اصْطَفَاهُ عَلَيْكُمْ وَزَادَهُ بَسْطَةً فِي الْعِلْمِ وَالْجِسْمِ وَاللَّهُ يُؤْتِي مَلَكَهُ مَنْ يَشَاءُ وَاللَّهُ وَاسِعٌ عَلِيمٌ

*Dan Nabi mereka pula berkata kepada mereka: "Bahawasanya Allah telah melantik Thalut menjadi raja bagi kamu. Mereka menjawab: "Bagaimana dia mendapat kuasa memerintah kami sedang kami lebih berhak dengan kuasa pemerintahan itu daripadanya, dan ia pula tidak diberi keluasan harta kekayaan?" Nabi mereka berkata, "Sesungguhnya Allah telah memilihnya (Thalut) menjadi raja kamu, dan telah mengurniakannya kelebihan dalam lapangan ilmu pengetahuan dan **kegagahan tubuh badan**". Dan (ingatlah), Allah jualah yang memberikan kuasa pemerintahan kepada sesiapa yang dikehendaki Nya; dan Allah Maha Luas (rahmat Nya dan pengurniaan Nya), lagi meliputi ilmu-Nya" (Al-Baqarah: 247)*

Ayat ini menggambarkan prinsip asas dalam pemilihan pemimpin menurut syariat: seseorang itu tidak dipilih kerana keturunan, kemasyhuran atau kekayaan, tetapi kerana kualiti sebenar yang diperlukan untuk memimpin, iaitu ilmu dan kekuatan tubuh badan. Bani Israel menolak Thalut sebagai pemimpin kerana beliau bukan daripada keluarga bangsawan dan tidak berharta, tetapi Nabi mereka menjelaskan bahawa Allah memilih Thalut kerana dua ciri utama, keluasan ilmu dan kegagahan fizikal. Ini menunjukkan bahawa kepimpinan memerlukan kekuatan intelektual dan juga

kekuatan fizikal. Pemimpin yang berilmu mampu membuat keputusan yang tepat, memahami keadaan dengan mendalam dan memimpin dengan hikmah. Sementara kekuatan fizikal melambangkan daya tahan, ketangkasan, ketahanan diri dan kesediaan untuk memikul amanah yang berat.

Dalam konteks kepimpinan, kekuatan fizikal bukan sekadar kecergasan tubuh, tetapi juga melambangkan ketahanan mental dan kemampuan menghadapi tekanan. Pemimpin yang sihat tubuh dan kuat jiwa lebih mampu bergerak, turun padang, bersama-sama rakyat, serta menghadapi cabaran dengan konsisten dan bertenaga. Sejarah menunjukkan bahawa Thalut bukan sekadar kuat tubuhnya, tetapi memiliki disiplin, keberanian dan ketahanan tinggi, sehingga mampu memimpin Bani Israel menghadapi tentera Jalut yang jauh lebih besar dan kuat. Ayat ini juga menunjukkan bahawa amanah kepimpinan adalah sesuatu yang berat, memerlukan stamina, keberanian dan ketahanan diri yang tidak dimiliki oleh orang yang lemah.

Ayat ini juga mengajar bahawa kekuatan fizikal perlu disertai ilmu sebagai pasangannya. Kekuatan tanpa ilmu melahirkan pemimpin yang kasar, zalim dan tidak bijaksana, manakala ilmu tanpa kekuatan melahirkan pemimpin yang lemah, tidak tegas dan tidak mampu melaksanakan keputusan. Allah memilih Thalut kerana beliau memiliki kedua-duanya, kebijaksanaan untuk membuat keputusan, dan kekuatan tubuh untuk melaksanakannya. Ini menjadi asas kepada konsep kepimpinan berwibawa dalam Islam: pemimpin mesti memiliki kecerdasan, hikmah dan kesihatan fizikal yang baik.

Akhirnya, ayat ini mengingatkan bahawa kekuatan fizikal dan kesihatan adalah sebahagian daripada kelayakan syariat bagi

pemimpin. Kepimpinan memerlukan daya fizikal yang cukup untuk mengurus tanggungjawab besar, menghadiri pelbagai urusan, memantau keadaan masyarakat, serta muncul ketika rakyat memerlukan. Seorang pemimpin yang lemah tubuhnya mudah letih, lambat bertindak, dan akhirnya tidak mampu memikul amanah besar yang dipertanggungjawabkan. Oleh itu, ayat ini menegaskan bahawa kekuatan, kecergasan dan kesihatan adalah sebahagian daripada ciri pemimpin yang layak, kerana ia membolehkannya memimpin umat dengan berkesan dan penuh tenaga.

38.2 Kisah Nabi Musa Diambil Bekerja Oleh Nabi Syu'aib Kerana Kuat dan Amanah

Setelah Nabi Musa a.s. meninggalkan Mesir akibat insiden terbunuhnya seorang lelaki Qibti, beliau berjalan seorang diri menuju ke Madyan dalam keadaan lapar, penat dan tanpa bekalan. Di Madyan, Musa berhenti berehat di sebuah telaga, lalu terlihat sekumpulan lelaki sedang memberi minum ternakan mereka. Di belakang, terdapat dua orang wanita yang menunggu dari jauh, tidak berani bercampur dengan lelaki-lelaki itu.

Musa menghampiri mereka dan bertanya dengan sopan, "*Apakah urusan kamu berdua?*" Mereka menjawab, "*Kami tidak dapat memberi minum ternakan kami sehingga para pengembala itu pergi. Ayah kami pula lelaki tua yang sudah lanjut usia.*" Mendengar jawapan itu, Musa terus membantu. Dengan kekuatan fisik yang luar biasa, beliau mengangkat batu penutup satu lagi telaga, yang biasanya hanya boleh diangkat oleh ramai lelaki, lalu memberi minum ternakan mereka dengan tenang dan tanpa meminta balasan.

Setelah selesai, Musa duduk di bawah pokok dan berdoa kepada Allah, *“Wahai Tuhanku, sesungguhnya aku sangat berhajat kepada apa sahaja kebaikan yang Engkau turunkan kepadaku.”* (al-Qasas: 24)

Tidak lama kemudian, salah seorang daripada dua orang wanita itu datang dengan rasa malu dan berkata, *“Ayah kami menjemputmu untuk membalas jasa kerana engkau telah memberi minum ternakan kami.”* Musa pun pergi menemui bapa mereka, yang menurut banyak mufasir adalah Nabi Syu’aib a.s. Selepas mendengar kisah Musa dan melihat akhlaknya, Nabi Syu’aib berkata, *“Jangan takut. Engkau telah selamat daripada kaum yang zalim.”*

Kemudian salah seorang wanita itu memberikan cadangan kepada ayahnya, *“Wahai ayah, ambillah dia bekerja. Sesungguhnya orang yang paling baik yang ayah ambil bekerja ialah orang yang **kuat lagi amanah.**”* (al-Qasas: 26)

Perkataan ini menggambarkan sifat Musa yang jelas terpancar, kekuatan fizikal ketika membantu mengangkat batu telaga, dan amanah serta maruah ketika berjalan bersama wanita itu tanpa melampaui batas. Setelah melihat sendiri ciri-ciri itu, Nabi Syu’aib menawarkan kepada Musa untuk bekerja dengannya selama lapan atau sepuluh tahun, dan memberi salah seorang anak perempuannya sebagai isteri.

38.3 Kisah Nabi Ayyub a.s. Yang Sakit, Lalu Disembuhkan dan Kembali Kuat

Nabi Ayyub a.s. ialah contoh ketabahan dan kekuatan jiwa paling agung dalam sejarah manusia. Beliau pada mulanya seorang telaki yang memiliki kesihatan baik, kekayaan yang melimpah dan

keluarga yang ramai. Namun Allah menguji beliau dengan ujian yang sangat berat, beliau jatuh sakit bertahun-tahun lamanya, sehingga tubuhnya menjadi lemah dan tidak mampu bergerak seperti biasa. Harta bendanya musnah, anak-anaknya meninggal dunia, dan hampir semua orang menjauhinya kerana ujian itu begitu dahsyat. Namun dalam keadaan selemah-lemahnya tubuh, hati Ayyub tetap kuat. Beliau tidak pernah mengadu tentang kesakitan, tidak merungut, dan tidak mempersoalkan takdir Allah. Satu-satunya yang masih setia di sisinya hanyalah isterinya yang solehah, yang menjaga diri beliau siang dan malam.

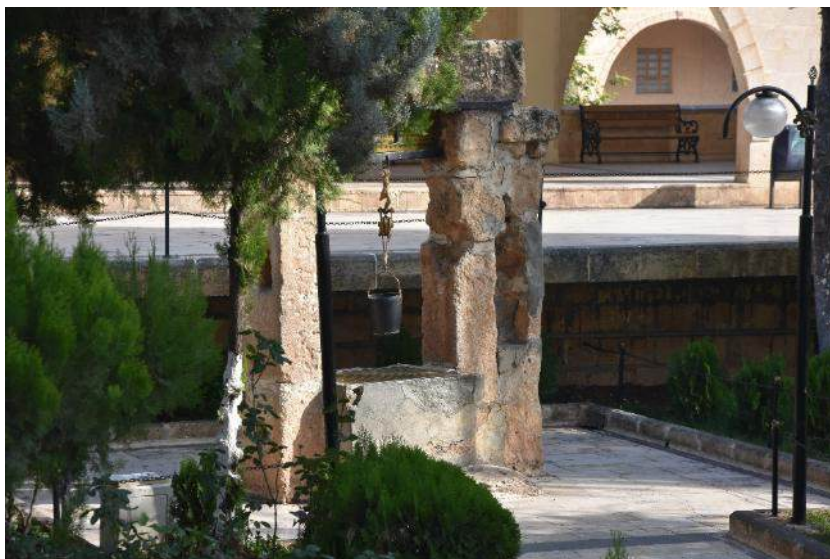
Meskipun diuji dengan kesakitan yang memakan masa bertahun-tahun, Ayyub tidak pernah berhenti berzikir dan tidak pernah hilang pergantungan kepada Allah. Akhirnya, setelah 18 tahun menanggung kesakitan menurut sebahagian riwayat, Ayyub berdoa dengan penuh tawaduk, *“Sesungguhnya aku ditimpa kesusahan, dan Engkau Maha Penyayang daripada segala yang penyayang.”* (al-Anbiya’: 83)

Doanya sangat ringkas, tetapi sarat dengan keyakinan. Beliau tidak berkata “sembuhkanlah aku,” tetapi hanya menyebut bahawa beliau diuji dan menyerahkan selebihnya kepada rahmat Allah. Doa ini melambangkan kekuatan dalaman seorang mukmin sejati, bahawa kelemahan tubuh bukan alasan untuk melemahkan keyakinan hati.

Lalu Allah menerima doanya. Dengan penuh rahmat, Allah memerintahkannya, *“Hentakkan kakimu; inilah air yang sejuk untuk mandi dan minum.”* (Surah Sad: 42)

Ayyub memukul tanah dengan kakinya yang lemah, lalu terpancarlah mata air jernih. Beliau mandi dan minum daripadanya, dan dengan izin Allah, tubuhnya sembuh serta

kembali kuat seperti sedia kala. Allah bukan sahaja menyembuhkan penyakitnya, tetapi mengembalikan kepadanya kekuatan tubuh, kesegaran jiwa, kemuliaan, serta melipat gandakan semula rezeki dan keluarganya.



Perigi Nabi Ayyub di Sanliurfa

Sifat 22: Merancang Masa Depan

Hadis 39: Rasulullah Bersedia Makanan untuk Setahun

عَنْ عُمَرَ بْنِ الْخَطَّابِ رَضِيَ اللَّهُ عَنْهُ قَالَ
كَانَ النَّبِيُّ ﷺ يَبِيعُ نَخْلَ بَنِي النَّضِيرِ، وَيَحْبِسُ لِأَهْلِهِ قُوتَ سَنَتِهِمْ

Daripada Umar bin al-Khattab r.a., beliau berkata, “Nabi ﷺ menjual (hasil) kurma Bani an-Nadir, kemudian Baginda menyimpan bagi keluarganya makanan (bekalan) untuk setahun.” (Bukhari)

Hadis Umar bin al-Khattab r.a. yang menyatakan bahawa Rasulullah ﷺ menyimpan makanan untuk keluarganya selama setahun menunjukkan bahawa merancang masa depan adalah sebahagian daripada sunnah kepimpinan. Rasulullah ﷺ bukan sekadar pemimpin spiritual, tetapi pemimpin negara yang berfikir jauh ke hadapan, meneliti risiko, dan mengambil langkah-langkah proaktif untuk memastikan kelangsungan hidup keluarga dan masyarakat.

Pertama, hadis ini menunjukkan bahawa seorang pemimpin mesti bersifat foresight, mampu melihat perubahan keadaan sebelum ia berlaku. Rasulullah ﷺ berada dalam konteks masyarakat yang tidak stabil dari segi politik, ekonomi dan keselamatan. Dengan menyimpan bekalan setahun, Baginda mengajar bahawa strategi jangka panjang adalah perlu untuk mengurangkan risiko dan memastikan terusnya kelangsungan keluarga dan umat. Inilah asas kepada *risk management* dalam kepimpinan moden.

Kedua, hadis ini menegaskan bahawa pemimpin tidak boleh bergantung pada keadaan semasa semata-mata, tetapi perlu

menyediakan pelan kontingensi. Bekalan setahun bukan tanda kedekut atau berlebihan, tetapi langkah berhemat untuk menghadapi ketidaktentuan—seperti ancaman Quraisy, musim kemarau, peperangan dan gangguan ekonomi. Pemimpin yang merancang sentiasa mempunyai kelebihan dalam menghadapi perkara tak dijangka.

Ketiga, hadis ini juga mengajar tentang keutamaan (prioritization). Rasulullah ﷺ tidak menyimpan segala jenis harta, tetapi hanya keperluan asas keluarga terlebih dahulu. Ini menunjukkan prinsip penting: seorang pemimpin mesti mengetahui apa yang paling penting untuk dijaga sebelum melangkah kepada hal-hal lain. Keutamaan yang betul membawa kepada keputusan yang stabil dan berkesan.

Keempat, kepimpinan Rasulullah ﷺ dalam hadis ini menunjukkan nilai tadbir urus yang baik (good governance). Baginda menggunakan sumber awam, hasil Bani Nadir, dengan penuh amanah dan sistematik. Baginda menjaga keluarganya tanpa membebankan umat dan tanpa mengambil harta secara semberono. Ini menunjukkan prinsip integriti dalam pengurusan sumber.

Akhirnya, hadis ini mengajarkan bahawa perancangan bukanlah bertentangan dengan tawakkal. Merancang adalah sunnah, bertawakkal adalah ibadah. Pemimpin mesti merancang dengan teliti, kemudian menyerahkan hasilnya kepada Allah. Gabungan dua perkara ini melahirkan kepimpinan yang mantap, stabil, dan tidak mudah panik apabila diuji.

Dengan itu, hadis ini adalah dalil kuat bahawa pemimpin yang berjaya adalah pemimpin yang jauh pandangannya, teratur

langkahnya, dan tidak menunggu masalah berlaku sebelum bertindak.

39.1 Ayat Quran Berkaitan Masa Depan

Allah swt berfirman,

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا اتَّقُوا اللَّهَ وَارْتَبُوا نَفْسَكُمْ مِمَّا قَدَّمْتُمْ لِغَدٍ

“Wahai orang beriman, bertakwalah kepada Allah, dan lihatlah apa yang kamu sediakan untuk hari esok.” (al-Hashr, ayat 18)

Ayat ini merupakan salah satu prinsip kepemimpinan masa depan paling jelas dalam al-Quran. Ia bukan sekadar arahan untuk seorang individu bermuhasabah, tetapi satu kerangka strategik untuk semua pemimpin: lihat ke hadapan, fikir akibat, dan susun perancangan yang membawa kesejahteraan ummah.

Ayat ini mengajar bahawa seorang pemimpin tidak boleh hanya hidup pada hari ini atau bertindak secara reaktif. Sebaliknya, ia perlu berfikir secara proaktif dan jauh ke hadapan — menilai apa tindakan hari ini yang akan menentukan keadaan umat esok. Kepimpinan yang berjaya bukan bergantung kepada spontan dan ilham semasa, tetapi kepada rancangan, visi, dan tindakan yang tersusun. Ayat ini memerintahkan “melihat” masa depan, menunjukkan bahawa *foresight* adalah tuntutan iman, bukan sekadar kemahiran pengurusan moden.

Selain itu, ayat ini menanamkan bahawa merancang masa depan merupakan satu amanah. Pemimpin bertanggungjawab memastikan umat, institusi, keluarga dan organisasi tidak menghadapi keadaan tanpa persediaan. Setiap projek, sumber dan tenaga manusia perlu disediakan untuk manfaat jangka

panjang. Dalam konteks ini, kepemimpinan Islam menuntut pelan yang realistik, strategi yang berpandangan jauh, serta kemampuan membaca risiko—sama ada risiko sosial, ekonomi, keselamatan, atau moral.

Ayat ini juga menyentuh elemen muatan nilai dalam perancangan. Perancangan masa depan bukan sekadar strategi teknikal, tetapi mesti dipandu oleh takwa. Dua kali Allah menyebut “bertakwalah kepada Allah” dalam ayat yang sama. Ini bermakna pelan masa depan seorang pemimpin bukan sekadar untuk kejayaan dunia, tetapi untuk memastikan keputusan yang dibuat tidak mengabaikan keadilan, ihsan, integriti dan kesejahteraan. Perancangan tanpa takwa akan melahirkan pemimpin yang strategik tetapi zalim; manakala perancangan dengan takwa melahirkan pemimpin yang bijaksana dan beramanah.

Lebih penting lagi, ayat ini mengajar bahawa seorang pemimpin mesti mampu bertanya soalan yang sukar: “Apa yang aku sediakan untuk hari esok umatku? Untuk generasi akan datang? Untuk organisasi dan masyarakat yang aku pimpin?” Ini memerlukan keberanian moral, ketajaman analisis, dan ketegasan untuk membuat keputusan walaupun tidak popular.

Akhirnya, ayat ini menghubungkan perancangan dengan kesedaran bahawa Allah Maha Mengetahui apa yang kita lakukan. Ini memberi motivasi dan ketenangan: perancangan yang dilakukan dengan ikhlas, profesional dan adil akan mendapat pertolongan Allah. Pemimpin yang merancang dengan yakin dan bertawakkal akan memimpin organisasi dan masyarakat menuju masa depan yang lebih kukuh, stabil dan diberkati.

Oleh itu, Surah al-Hashr ayat 18 adalah asas kepimpinan strategik dalam Islam — ayat yang membentuk pemimpin berwawasan, berencana, beramanah dan berjiwa besar.

39.2 Umar al-Khattab: Perancangan Belanjawan Negara yang Berwawasan

Kepimpinan Umar al-Khattab r.a. sering dikenang sebagai era keemasan pembangunan negara Islam. Di bawah pemerintahannya, wilayah Islam berkembang luas dalam tempoh yang singkat, meliputi Mesir, Syam, Parsi dan kawasan Asia Minor. Pembesaran empayar yang pesat ini menuntut satu bentuk pengurusan kewangan negara yang jauh lebih sistematik, cekap dan terancang. Umar tampil sebagai tokoh yang bukan sahaja kuat dari sudut ketegasan dan keadilan, tetapi juga sebagai perancang ekonomi negara yang sangat berwawasan.

Langkah pertama yang dilaksanakan oleh Umar ialah memperkukuh institusi kewangan negara melalui penubuhan Baitul Mal sebagai pusat perbendaharaan rasmi. Jika sebelumnya harta awam sering diagihkan segera apabila diterima, Umar melihat bahawa keadaan negara yang semakin kompleks memerlukan satu sistem simpanan dan agihan yang lebih stabil. Beliau memperkenalkan rekod perakaunan yang kemas, garis panduan pengumpulan hasil negara, dan mekanisme agihan kepada sektor-sektor tertentu. Dengan langkah ini, sistem kewangan negara menjadi lebih tersusun, telus dan terpantau.

Pendapatan negara pada zaman Umar merangkumi pelbagai sumber seperti jizyah (cukai individu bukan Muslim), kharaj (cukai tanah), ushr (cukai perdagangan), ghanimah (harta rampasan perang), fay' (harta tanpa peperangan), serta hasil pertanian,

ternakan dan aset seperti telaga atau tanah kerajaan. Kesemua sumber ini direkodkan secara sistematik. Umar menegaskan bahawa setiap hasil negara adalah amanah umat, dan pemimpin wajib mengurusnya dengan penuh tanggungjawab.

Dari sudut perbelanjaan, Umar menyusun belanjawan negara mengikut sektor strategik yang menyentuh keperluan rakyat dan pembangunan jangka panjang. **Pertahanan** menjadi keutamaan kerana wilayah Islam yang sedang berkembang memerlukan perlindungan sempadan dan pembiayaan tentera. **Infrastruktur** seperti jalan raya, terusan, jambatan, hospital (bimaristan) dan rumah tetamu dibina untuk memastikan keselesaan rakyat dan kelancaran urusan ekonomi. **Sektor sosial** diberi perhatian istimewa melalui bantuan kepada fakir miskin, anak yatim, ibu tunggal dan warga emas. Umar juga memperuntukkan belanjawan khas untuk **pendidikan**, gaji hakim, pentadbir wilayah dan muallim.

Salah satu inovasi terbesar Umar ialah pembentukan **Dīwān al-‘Atā’**, iaitu sistem senarai gaji dan bantuan yang disusun mengikut keutamaan dan keperluan rakyat. Setiap rakyat yang layak—termasuk veteran perang, keluarga syuhada dan mereka yang memerlukan—dimasukkan dalam daftar rasmi kerajaan. Ini menjadikan negara Islam pada zaman Umar sebagai antara negara terawal dalam sejarah yang mempunyai sistem gaji dan bantuan sosial yang teratur.

Umar juga menekankan kepentingan **bajet kecemasan**. Ketika berlaku kemarau besar pada tahun *‘Ām al-Ramādah*, beliau menggerakkan dasar bantuan antara wilayah—menghimpunkan bekalan makanan dari Mesir dan Syam untuk disalurkan kepada rakyat Hijaz. Beliau melarang penggunaan sumber negara secara

berlebihan dan memastikan Baitul Mal mempunyai rizab mencukupi untuk menghadapi krisis. Tindakannya ini menunjukkan pemahaman mendalam tentang pengurusan risiko dan perancangan jangka panjang.

Dalam urusan integriti, Umar sangat tegas. Beliau menghadkan gaya hidup para gabenor, melarang mereka mengumpul kekayaan secara mendadak, dan mewajibkan audit harta secara berkala. Harta yang didapati meragukan diambil semula untuk rakyat, bukan kerana ia terbukti haram, tetapi kerana Umar mahu memastikan tiada ruang untuk penyalahgunaan kuasa. Ini merupakan asas penting kepada konsep **good governance** dalam pentadbiran Islam.

Pendek kata, Umar al-Khattab membuktikan bahawa pemimpin yang berwawasan bukan sahaja berani memerintah dan memimpin peperangan, tetapi juga mampu merancang masa depan kewangan negara dengan teliti. Kejayaan ekonomi dan pentadbirannya tidak berlaku secara kebetulan, tetapi melalui gabungan ketakwaan, integriti, analisis yang mendalam dan persiapan yang rapi. Beliau menjadi model kepimpinan yang merancang, menyusun, mengagih dan memelihara sumber negara dengan penuh amanah dan keadilan.

39.3 Kisah Nabi Yusuf Membuat Perancangan Strategik

Kisah Nabi Yusuf a.s. dalam al-Quran bukan sekadar kisah kesabaran dan keteguhan iman, tetapi juga contoh unggul bagaimana seorang pemimpin merancang masa depan dengan penuh hikmah dan ketelitian. Peristiwa bermula apabila Raja Mesir mengalami satu mimpi yang aneh dan merisaukan. Baginda melihat tujuh ekor lembu yang gemuk dimakan oleh tujuh ekor

lembu kurus, serta tujuh tangkai gandum yang subur dan tujuh tangkai yang kering. Mimpi ini membawa kegelisahan besar kepada istana kerana masyarakat pada zaman tersebut menganggap mimpi raja sebagai gambaran masa depan negara. Namun, tiada seorang pun penasihat raja, ahli nujum atau pegawai istana mampu memberikan tafsiran yang tepat.

Pada saat inilah keilmuan dan kebijaksanaan Yusuf menonjol. Walaupun berada di dalam penjara, namanya dikenali sebagai seorang yang benar dan bijak mentafsir mimpi. Dengan izin Allah, Yusuf dipanggil untuk menghadap raja. Tafsirannya bukan sekadar tepat, tetapi disertai strategi menyeluruh yang menunjukkan kemampuan luar biasa dalam membaca masa depan. Yusuf menjelaskan bahawa Mesir akan mengalami tujuh tahun yang penuh dengan hasil pertanian yang melimpah, diikuti tujuh tahun kemarau yang sangat berat. Tafsirannya tidak berhenti pada ramalan, tetapi diterjemahkan kepada rancangan tindakan nasional.

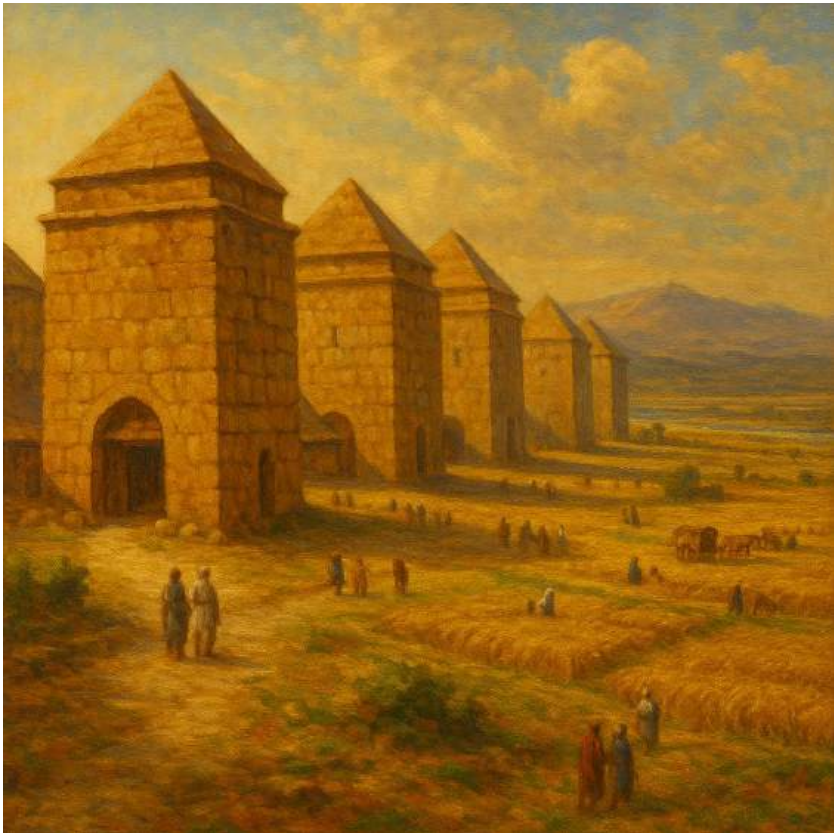
Yusuf mengemukakan langkah yang terperinci: rakyat perlu bercucuk tanam dengan giat sepanjang tujuh tahun pertama. Hasil tuaian yang diperoleh hendaklah disimpan bersama tangkainya sebagai kaedah pengawetan yang lebih baik, kecuali sedikit untuk keperluan harian. Simpanan strategik ini akan menjadi benteng menghadapi tujuh tahun berikutnya yang penuh kesukaran. Lebih jauh lagi, Yusuf turut memberitahu bahawa selepas empat belas tahun tersebut, akan datang satu tahun penuh keberkatan di mana hujan turun kembali dan tanaman kembali subur. Ini menunjukkan bahawa strategi Yusuf bukan sekadar jangka pendek, tetapi merangkumi horizon masa yang panjang—sekitar lima belas tahun atau lebih.

Raja Mesir amat terkesan dengan ketajaman visi Yusuf. Baginda melihat bukan sahaja kemampuan mentafsir mimpi, tetapi juga kebolehan menterjemahkannya kepada dasar negara yang praktikal dan menyelamatkan rakyat. Justeru Yusuf dilantik sebagai **pengurus perbendaharaan negara**, sebuah jawatan yang setara dengan menteri kewangan dan logistik pada era moden. Di bawah kepimpinan Yusuf, Mesir melaksanakan sistem penyimpanan gandum yang sistematik, mewujudkan pusat pengumpulan hasil, mengurus logistik secara berkesan, dan memastikan rasa keadilan dalam pembahagian makanan.

Apabila tahun-tahun kemarau tiba, Mesir bukan sahaja terselamat, tetapi menjadi pusat bantuan bagi negara-negara sekeliling yang turut ditimpa bencana. Rakyat Mesir tidak kebuluran kerana bekalan yang disimpan dengan strategi yang teratur. Malah, negara-negara jiran datang mendapatkan bantuan, menjadikan Mesir pusat kestabilan serantau. Perancangan Yusuf membuktikan bahawa langkah yang berwawasan bukan sahaja menyelamatkan satu generasi, tetapi membina kestabilan untuk seluruh rantau.

Kisah ini memberikan satu gambaran jelas bahawa merancang masa depan adalah sebahagian daripada sunnah para nabi. Yusuf tidak menunggu krisis berlaku sebelum bertindak; beliau merancang lebih awal, berfikir jauh ke hadapan, dan menyediakan sumber yang mencukupi. Inilah ciri seorang pemimpin rabbani—pemimpin yang melihat apa yang orang lain tidak nampak, memikirkan apa yang orang lain tidak fikirkan, dan membuat keputusan sebelum sesuatu keadaan menjadi genting. Dalam dunia moden, pendekatan ini menjadi prinsip utama dalam pengurusan risiko, perancangan strategik dan dasar awam.

Oleh itu, kisah Nabi Yusuf bukan sekadar sejarah, tetapi panduan kepemimpinan sepanjang zaman. Ia membentuk asas untuk memahami bahawa perancangan strategik, disiplin pengurusan sumber dan kemampuan melihat masa depan adalah nilai yang sangat diperlukan oleh mana-mana pemimpin yang ingin membawa organisasinya menuju kejayaan dan kesejahteraan.



Gambar imaginasi pelukis mengenai gudang penyimpanan gandum zaman dahulu kala

Sifat 23: Menaikkan Semangat dan Sumber inspirasi

Hadis 40: Rasulullah ﷺ Memberi Semangat

عَنْ أَنَسِ بْنِ مَالِكٍ، قَالَ
إِنَّ أَبَا بَكْرٍ حَدَّثَنِي، قَالَ: قُلْتُ لِلنَّبِيِّ ﷺ وَأَنَا فِي الْعَارِ: لَوْ أَنَّ أَحَدَهُمْ نَظَرَ
تَحْتَ قَدَمَيْهِ لَأَبْصَرَنَا.
فَقَالَ: يَا أَبَا بَكْرٍ، مَا ظَنُّكَ بِاتَّئِينَ اللَّهِ تَالِئُهُمَا؟

Daripada Anas bin Malik r.a., beliau berkata, “Abu Bakar r.a. menceritakan kepada ku, katanya, Aku berkata kepada Nabi ﷺ ketika kami berada di dalam gua (Gua Thur), “Jika salah seorang daripada mereka melihat ke bawah tapak kakinya, pasti mereka akan melihat kita.” Lalu Nabi ﷺ bersabda, “Wahai Abu Bakar, apa pendapat mu tentang dua orang yang Allah menjadi yang ketiga bagi mereka?””

Hadis peristiwa Gua Thur ini menggambarkan salah satu contoh paling jelas bagaimana Rasulullah ﷺ memainkan peranan sebagai pemimpin yang menyuntik semangat, menenangkan jiwa dan mengukuhkan ketahanan mental pengikutnya. Dalam keadaan genting ketika mereka dikejar oleh Quraisy, Abu Bakar r.a. meluahkan kebimbangannya bahawa jika musuh memandang sedikit ke bawah, mereka pasti akan dapat dikesan. Ketika itu, Rasulullah ﷺ tidak menambah ketakutan, tidak menyalahkan kebimbangan, dan tidak menunjukkan keresahan, sebaliknya Baginda memilih untuk membina kekuatan emosi Abu Bakar melalui ungkapan keyakinan yang teguh: “Apa sangkaanmu tentang dua orang, sedangkan Allah adalah yang ketiga bagi

mereka?” Ucapan ini bukan sekadar kata-kata menenangkan; ia merupakan strategi kepemimpinan spiritual yang berfungsi menyuntik kekuatan psikologi, menghidupkan keyakinan, dan mengalakan fokus Abu Bakar kepada pergantungan kepada Allah.

Sikap Rasulullah ﷺ ini menunjukkan bahawa pemimpin yang efektif ialah pemimpin yang mampu mengurus ketakutan orang di sekelilingnya dengan menggunakan bahasa yang membina, bukan bahasa yang melemahkan. Baginda tidak menolak realiti ancaman, tetapi Baginda menggantikan ketakutan dengan naratif keyakinan dan harapan. Prinsip ini sangat penting dalam kepemimpinan: ketika pengikut berada dalam keadaan tertekan, panik atau cemas, pemimpin mesti menyediakan rangka minda yang memberi mereka kekuatan, bukan rangka minda yang menambah kegelisahan. Kata-kata Rasulullah ﷺ mengalihkan fokus Abu Bakar daripada ancaman fizikal kepada kesedaran bahawa mereka berada dalam perlindungan Ilahi, dan inilah pendorong utama keberanian.

Di samping itu, peristiwa ini menonjolkan bahawa pemimpin yang unggul ialah pemimpin yang mempunyai ketenangan dalaman (inner calm) yang mempengaruhi ketenangan orang lain. Ketenangan Rasulullah ﷺ bukan sekadar sifat peribadi, tetapi sebahagian daripada seni kepemimpinan: ketenangan seorang pemimpin menjadi sumber keyakinan kepada pengikut. Dalam psikologi moden, ini dipanggil *emotional contagion*—ketenangan pemimpin boleh menenangkan pasukan; kegelisahan pemimpin boleh merosakkan pasukan. Rasulullah ﷺ menunjukkan bentuk *emotional intelligence* yang tertinggi, kerana Baginda memahami bahawa saat ketakutan paling kritikal adalah saat pemimpin paling perlu memperkukuh semangat pasukannya.

Akhirnya, ungkapan Nabi ﷺ ini mengajarkan bahwa pemimpin yang memberi semangat tidak hanya berbicara tentang apa yang mereka boleh lakukan, tetapi mengingatkan pengikut kepada kekuatan yang lebih besar daripada diri mereka, yaitu pertolongan Allah. Ini melahirkan pemimpin yang bukan sahaja memimpin secara strategik, tetapi juga memimpin jiwa manusia.

40.1 Ayat Quran Berkaitan Jangan Lemah

Allah swt berfirman,

وَلَا تَهِنُوا وَلَا تَحْزَنُوا وَأَنْتُمْ الْأَعْلَوْنَ إِنْ كُنْتُمْ مُؤْمِنِينَ

“Janganlah kamu berasa lemah dan jangan bersedih hati; kamulah yang paling tinggi darjatnya jika kamu beriman.” (Ali ‘Imran: 139)

Ayat ini turun ketika umat Islam mengalami kesedihan besar selepas Perang Uhud, ketika kehilangan nyawa, dilukai, diuji dan merasa seakan-akan kekuatan mereka runtuh. Pada saat itulah Allah menurunkan ayat yang luar biasa ini sebagai *penyembuh jiwa* dan *penyuntik semangat*. Ia mengajar pemimpin bahawa tugas mereka bukan sekadar mengurus strategi atau memimpin organisasi, tetapi membina jiwa dan menghidupkan harapan dalam diri manusia.

Allah berfirman. *“Jangan lemah, jangan bersedih—kamu tinggi darjatnya jika kamu beriman.”*

Ini petunjuk bahawa pemimpin mesti sentiasa meniupkan keyakinan, bukan ketakutan; harapan, bukan keputusan. Bahkan ketika pasukan lemah, ketika masyarakat menghadapi krisis, pemimpin yang Rabbani mesti memimpin dengan *tenang*,

yakin dan memberi ilham bahawa kemenangan dan kejayaan masih berada dalam genggaman orang yang beriman dan berusaha.

Ayat ini juga menegaskan bahawa kekuatan mental dan emosi merupakan aset kepimpinan. Pemimpin tidak boleh membiarkan orang bawahan hancur oleh tekanan atau hilang keberanian akibat ujian. Sebaliknya, pemimpin mesti menjadi suara yang mengangkat martabat mereka, mengingatkan mereka bahawa nilai diri mereka tidak bergantung kepada situasi semasa tetapi kepada iman, istiqamah dan usaha yang bersungguh-sungguh.

Selain itu, ayat ini menekankan bahawa *kemuliaan dan ketinggian darjat* datang kepada mereka yang beriman dan tegar bertahan. Maka pemimpin mesti sentiasa menghubungkan motivasi kepada Allah, bahawa pertolongan, kemudahan, rezeki, dan kemenangan bukan datang daripada kekuatan manusia semata-mata tetapi daripada kebergantungan kepada Allah. Inilah sumber inspirasi paling kukuh yang tidak boleh dicapai oleh kepimpinan sekular.

Ayat ini juga memberi isyarat bahawa seorang pemimpin mesti memandang jauh melepasi kegagalan sementara. Kekalahan atau kegagalan bukan tanda kehancuran, tetapi peluang untuk bangkit lebih kuat. Pemimpin yang bijaksana memimpin masyarakat dengan naratif keyakinan: *“Kita belum kalah. Kita hanya diuji. Dan orang beriman akan bangkit semula.”*

Akhirnya, ayat ini mengajar bahawa pemimpin yang hebat ialah pemimpin yang menjadi *sumber kekuatan rohani* kepada umat. Mereka membina manusia melalui kata-kata yang menenangkan, tindakan yang meyakinkan dan visi yang mengangkat martabat ummah. Pemimpin seperti inilah yang akan membuat orang di

bawah kepimpinannya bangkit, bersatu dan bergerak dengan penuh semangat dalam mencapai misi bersama.

40.2 Rasulullah ﷺ Menaikkan Semangat Umat dalam Perang Ahzab

Perang Ahzab (atau Khandaq) adalah antara saat paling genting bagi umat Islam. Sepuluh ribu tentera bersekutu daripada Quraisy, Ghatfan, Bani Nadhir dan puak-puak lain berkumpul untuk memusnahkan Madinah. Jumlah mereka terlalu besar, kekuatan mereka terlalu hebat, dan ancaman mereka sangat nyata. Umat Islam ketika itu hanya sekitar tiga ribu orang, lemah dari sudut persenjataan, bilangan dan sumber. Tekanan psikologi yang menimpa mereka sangat dahsyat.

Pada saat genting ini, peranan Rasulullah ﷺ sebagai sumber inspirasi benar-benar terserlah. Baginda bukan hanya mengetuai strategi menggali parit (khandaq), tetapi menyalakan kembali harapan umat yang hampir putus asa.

Ketika sahabat keletihan menggali parit, Rasulullah ﷺ terjun turun bersama mereka, memecah batu dengan tangannya, membawa tanah ke bahunya, dan menguatkan mereka dengan kata-kata,

“Ya Allah, tidak ada kehidupan sebenar melainkan kehidupan akhirat. Maka ampunilah Ansar dan Muhajirin.”

Sahabat melihat Nabi berada bersama mereka, bukan di belakang memberi arahan. Ini menjadikan semangat mereka berlipat ganda.

Ketika satu batu besar sangat sukar dipecahkan, para sahabat memanggil Rasulullah ﷺ. Baginda memukul batu itu dengan kapak dan keluarlah percikan api, lalu Nabi berkata,

“Allahu Akbar! Aku melihat istana-istana Kisra!”

Pukulan kedua,

“Allahu Akbar! Aku melihat istana Kaisar Rom!”

Pukulan ketiga,

“Allahu Akbar! Aku melihat Yaman dibuka!”

(Riwayat Ahmad dan al-Bazzar)

Umat Islam ketika itu sedang lapar, ditakutkan, dan kepenatan, namun Nabi memberikan mereka visi masa depan, bahawa Islam akan menang bukan saja di Madinah, tetapi menguasai kuasa besar dunia.

Inilah kepimpinan Rasulullah ﷺ yang memberi inspirasi luar biasa: Ketika orang lain hanya melihat parit dan ancaman, Baginda melihat masa depan yang cerah.

Dalam keadaan genting itu datang lagi satu dugaan; sebahagian munafik mengejek,

“Muhammad menjanjikan kita pembukaan empayar Parsi dan Rom, sedangkan kita takut dan keluar ke tandas pun tidak dapat!”

Tetapi Rasulullah ﷺ tetap tenang, tidak menghiraukan ejekan mereka, dan terus menenangkan para sahabat. Baginda tidak bertindak balas emosi, sebaliknya fokus kepada menguatkan hati orang yang benar-benar beriman.

Ketika tentera musyrikin mengepung dari luar, dan Bani Qurayzah mengkhianati dari dalam, tekanan umat Islam memuncak. Dalam suasana itu Rasulullah ﷺ bersabda,

“Bergembiralah kalian dengan kemenangan yang dijanjikan Allah!”

Baginda mengulang-ulang bahawa Allah bersama orang yang sabar, dan bahawa ujian besar adalah tanda kemenangan hampir tiba. Dengan itu, semangat sahabat hidup kembali.

Akhirnya, Allah menurunkan angin kencang yang memporak-perandakan khemah musuh, memadamkan api mereka dan menggoncang hati mereka. Tentera Ahzab bersurai tanpa berlaku pertempuran besar.

Kemenangan ini adalah bukti bahawa: Rasulullah ﷺ membina jiwa sebelum membina kemenangan. Semangat, visi, kesabaran dan inspirasi adalah senjata utama dalam peperangan ini.

40.3 Kisah Kumpulan Kecil Mengalahkan Kumpulan Besar

Allah swt berfirman,

فَلَمَّا جَاوَزَهُ هُوَ وَالَّذِينَ آمَنُوا مَعَهُ قَالُوا لَا طَاقَةَ لَنَا الْيَوْمَ بِجَالُوتَ وَجُنُودِهِ
قَالَ الَّذِينَ يَظُنُّونَ أَنَّهُمْ مُلَاقُوا اللَّهِ
كَمْ مِنْ فِئَةٍ قَلِيلَةٍ غَلَبَتْ فِئَةً كَثِيرَةً بِإِذْنِ اللَّهِ
وَاللَّهُ مَعَ الصَّابِرِينَ

“Apabila Talut bersama orang-orang yang beriman bersamanya telah menyeberangi sungai itu, sebahagian mereka berkata: ‘Pada hari ini kita tidak mampu menghadapi Jalut dan tenteranya. Tetapi orang-orang yang yakin bahawa mereka akan menemui Allah berkata,

‘Berapa banyak golongan yang sedikit dapat mengalahkan golongan yang banyak dengan izin Allah.’

Dan Allah bersama orang-orang yang sabar.” (Al-Baqarah: 249)

Ayat ini diturunkan ketika Allah menceritakan kisah Thalut dan Jalut—sejarah yang sarat dengan ketegangan, ketakutan, dan ujian keberanian. Thalut memimpin pasukan kecil yang lemah dari sudut bilangan dan peralatan. Di hadapan mereka berdiri tentera Jalut yang gagah, lengkap senjata, berdisiplin dan jauh lebih ramai. Dari pandangan manusia, kemenangan mustahil berlaku.

Namun pada saat kritikal itu, muncullah sekelompok mukmin yang memiliki jiwa besar dan pandangan yang jauh melampaui angka serta statistik. Mereka mengucapkan kata-kata yang membakar jiwa:

“Berapa banyak golongan yang sedikit berjaya menewaskan golongan yang banyak, dengan izin Allah.”

Kata-kata ini bukan sekadar ayat, tetapi laungan psikologi kepimpinan, meniupkan harapan ketika keadaan kelihatan mustahil. Ia mengajar bahawa kemenangan tidak bergantung pada angka, kekuatan fizikal atau jumlah tentera, tetapi pada keyakinan, kesabaran dan bergantung sepenuhnya kepada Allah.

Ayat ini menukar ketakutan menjadi keberanian, keraguan menjadi keyakinan, kelemahan menjadi kekuatan. Ia menjadikan pasukan kecil Thalut bangkit dengan semangat yang tidak pernah mereka rasakan sebelum itu. Dan akhirnya, mereka benar-benar mengalahkan pasukan Jalut—bukan kerana bilangan mereka, tetapi kerana kekuatan jiwa yang dibina oleh ayat ini.

Ayat ini terus menjadi inspirasi sepanjang sejarah umat Islam. Ia meniupkan semangat kepada tentera Badar yang hanya 313 orang menentang seribu tentera Quraisy. Ia menguatkan hati para sahabat ketika ditekan dalam Perang Ahzab. Ia menjadi pembakar semangat bagi pemimpin-pemimpin Rabbani yang yakin bahawa perubahan besar boleh bermula dengan bilangan yang kecil tetapi hati yang besar.

Dalam konteks kepimpinan, ayat ini mengajar bahawa kejayaan bukan ditentukan oleh sumber, tetapi oleh visi dan keyakinan. Pemimpin yang hebat ialah pemimpin yang mampu melihat potensi besar dalam pasukan yang kecil, dan mampu menyalakan keyakinan bahawa hal yang mustahil boleh menjadi kenyataan apabila Allah mengizinkan.

Ayat ini juga membimbing pemimpin supaya tidak tunduk kepada statistik yang melemahkan, tekanan musuh, atau rasa rendah diri. Sebaliknya, pemimpin mesti memperkukuh mentaliti kemenangan dalam diri orang bawahannya, mengajar mereka bahawa kekuatan sebenar datang daripada iman, kesatuan, kesabaran dan pergantungan kepada Allah.

Akhirnya, ayat ini merupakan mesej abadi bahawa jumlah tidak menentukan kemenangan, jiwa dan keyakinanlah penentunya. Dan pemimpin yang mampu menghidupkan jiwa seperti inilah pemimpin yang akan mengubah sejarah.

Akhir Kata

Segala puji bagi Allah yang telah mengizinkan perjalanan penulisan *Hadis 40 Sifat-sifat Kepimpinan* ini disempurnakan hingga ke lembaran terakhirnya. Buku ini lahir sebagai ikhtiar untuk menyusun kefahaman kepimpinan Rasulullah ﷺ dan para sahabat dalam bentuk yang mudah difahami, dekat di hati, serta dapat diamalkan oleh mana-mana pemimpin—sama ada pemimpin keluarga, masyarakat, organisasi, mahupun institusi negara dan agama.

Kepimpinan dalam Islam bukan sekadar kemampuan memerintah, tetapi kemampuan membimbing jiwa, menyedarkan hati, menaikkan semangat dan membawa manusia ke arah kebaikan. Inilah kualiti yang terpancar daripada hadis-hadis Rasulullah ﷺ, bagaimana Baginda memimpin dengan ilmu, hikmah, rahmah, keberanian, amanah, ketegasan, kelembutan, serta visi jauh ke hadapan. Setiap sifat yang dihimpunkan dalam buku ini bukan sekadar teori kepimpinan, tetapi jejak langkah agung yang telah melahirkan generasi terbaik dalam sejarah manusia.

Harapan besar penulisan ini ialah agar ia menjadi panduan praktikal, bukan hanya bacaan. Setiap hadis menyeru kepada tindakan, refleksi dan perubahan diri. Kepimpinan yang benar bermula di hati, dibina dengan iman, diperkukuh dengan akhlak, dan diperindah dengan keikhlasan. Jika seseorang mampu memimpin dirinya dengan nilai yang diajar oleh Rasulullah ﷺ, maka Allah akan memudahkan baginya memimpin orang lain.

Semoga buku ini membantu pembacanya mengenal diri sebagai pemimpin, memperbaiki kekuatan dan kelemahan, serta

membina visi dan keberanian untuk membawa masyarakat menuju kebaikan. Semoga ia menjadi amal jariah, penyambung silsilah ilmu, dan alat penyebaran cahaya sunnah di bumi ini.

Akhirnya, segala kebaikan datang daripada Allah, dan segala kekurangan daripada kelemahan diri kami. Semoga Allah menerima usaha kecil ini, memberkati para pembaca, dan menjadikan kita semua pemimpin yang membawa rahmat, harapan dan inspirasi.

اللهم اجعلنا مفاتيح للخير مغاليق للشر

Ya Allah, jadikanlah kami kunci-kunci pembuka kebaikan dan penghalang kepada keburukan.

Amin.

Rujukan Utama

Sahih al-Bukhari

Sahih Muslim

Sunan Abu Daud

Sunan al-Tirmizi

Sunan Ibn Majah

Musnad Ahmad bin Hanbal

Sunan al-Nasa'i

Indeks

Tokoh

Abu Bakar: 3, 30, 42, 74, 76, 77, 78, 95, 132, 133, 134, 150, 151, 153, 194, 197, 198, 199, 227, 255

Ali: 3, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 36, 37, 38, 40, 41, 43, 44, 45, 47, 48, 49, 51, 52, 53, 55, 56, 57, 58, 59, 61, 62, 63, 68, 69, 70, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 94, 95, 96, 99, 100, 101, 102, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 112, 113, 114, 115, 118, 119, 120, 121, 122, 123, 124, 125, 127, 128, 129, 130, 131, 133, 134, 136, 137, 138, 139, 140, 141, 143, 144, 145, 146, 148, 151, 153, 154, 155, 156, 157, 158, 159, 160, 161, 164, 165, 166, 168, 171, 172, 173, 174, 175, 176, 177, 179, 180, 181, 182, 183, 185, 186, 187, 188, 189, 191, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 200, 203, 204, 205, 207, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215, 217, 218, 219, 220, 221, 222, 224, 225, 226, 227, 228, 229, 230, 231, 232, 233, 234, 235, 236, 237, 238, 239, 240, 242, 244, 246, 247, 248, 251, 252, 255, 256, 257, 258, 259, 260, 261, 263, 264

Anas: 43, 79, 85, 101, 123, 124, 255

Ibn Abbas: 136, 185

Ibn Masud: 151, 153

Nabi: 6, 12, 13, 14, 16, 18, 19, 24, 25, 26, 27, 28, 30, 31, 33, 34, 35, 38, 39, 42, 45, 46, 49, 50, 58, 59, 63, 64, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 77, 78, 81, 82, 91, 94, 95, 96, 98, 99, 100, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 122, 127, 128, 129, 130, 131,

133, 136, 137, 138, 139, 140, 147, 156, 161, 163, 167, 189, 190, 191, 195, 197, 218, 219, 221, 229, 239, 241, 242, 244, 245, 251, 253, 254, 255, 257, 259, 260

Rasulullah: 1, 6, 7, 11, 15, 17, 20, 21, 24, 28, 30, 31, 36, 40, 42, 43, 45, 46, 47, 51, 53, 54, 55, 57, 60, 62, 65, 68, 69, 73, 74, 77, 78, 79, 80, 81, 85, 86, 88, 89, 90, 91, 92, 95, 97, 101, 102, 104, 105, 106, 109, 110, 112, 113, 114, 115, 116, 119, 120, 121, 122, 123, 124, 126, 127, 132, 133, 134, 136, 144, 145, 146, 147, 148, 150, 151, 153, 156, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164, 165, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 178, 179, 183, 185, 186, 187, 188, 189, 192, 193, 194, 196, 197, 198, 199, 200, 201, 203, 204, 205, 206, 207, 208, 210, 214, 215, 217, 222, 223, 224, 226, 227, 228, 231, 232, 233, 234, 235, 237, 238, 245, 246, 255, 256, 259, 260, 261, 264

Umar: 3, 4, 9, 10, 45, 78, 83, 94, 96, 132, 133, 141, 142, 143, 150, 151, 153, 154, 155, 174, 175, 176, 177, 180, 186, 197, 205, 210, 211, 212, 213, 235, 236, 245, 249, 250, 251

Uthman: 123, 153, 205, 235

Nilai

Adil: 2, 3, 4, 7, 9, 11, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 25, 28, 29, 33, 34, 36, 37, 40, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 57, 59, 60, 61, 62, 64, 65, 66, 67, 68, 73, 74, 75, 84, 107, 108, 110, 130, 131, 132, 143, 147, 150, 151, 153, 154, 155, 157, 166, 170, 173, 174, 179, 186, 201, 202, 204, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215, 217, 219, 223, 228, 229, 236, 238, 248, 249, 251, 253

Amanah: 1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 16, 17, 18, 24, 25, 26, 28, 30, 32, 37,

44, 45, 46, 48, 49, 50, 51, 52, 56, 57, 60, 61, 65, 66, 67, 68, 69, 71, 73, 75, 76, 80, 82, 86, 88, 108, 129, 130, 134, 143, 146, 150, 151, 154, 155, 157, 160, 166, 170, 173, 174, 179, 182, 186, 188, 189, 190, 194, 195, 197, 198, 199, 200, 201, 202, 203, 211, 213, 234, 237, 238, 240, 241, 242, 246, 247, 248, 249, 250, 251, 264

Hikmah: 4, 7, 25, 28, 32, 33, 34, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 46, 52, 53, 60, 63, 64, 80, 81, 86, 102, 109, 116, 117, 131, 132, 139, 141, 150, 151, 158, 159, 160, 166, 173, 191, 201, 215, 218, 219, 225, 227, 231, 236, 238, 240, 251, 264

Ikhlas: 12, 48, 52, 56, 61, 65, 73, 75, 84, 88, 90, 102, 140, 153, 157, 165, 167, 171, 196, 248, 264

Integriti: 4, 10, 11, 12, 18, 25, 37, 44, 65, 66, 67, 69, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 115, 144, 145, 147, 150, 151, 153, 155, 165, 172, 200, 201, 202, 207, 212, 232, 236, 246, 248, 251

Jujur: 7, 8, 11, 12, 21, 25, 30, 32, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 73, 74, 75, 76, 78, 147, 160, 200, 217

Keadilan: 2, 3, 9, 11, 16, 18, 20, 21, 22, 28, 29, 34, 36, 40, 43, 45, 48, 49, 50, 53, 57, 59, 60, 64, 67, 68, 73, 74, 75, 84, 107, 108, 110, 130, 143, 150, 151, 154, 155, 157, 170, 174, 202, 204, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 215, 217, 219, 228, 236, 248, 249, 251, 253

Kejujuran: 11, 12, 25, 32, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 73, 74, 75, 76, 78, 147, 200

Sabar: 4, 40, 41, 42, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 58, 63, 64, 92, 102, 114, 115, 116, 120, 140, 146, 147, 151, 152, 153, 198, 214, 217, 226, 238, 251, 261, 262, 263

Taqwa: 9

Hadis/Tema

Ilmu: 7, 17, 19, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 32, 34, 36, 37, 39, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 66, 109, 110, 115, 124, 132, 151, 185, 202, 205, 234, 239, 240, 252, 264, 265

Inovasi: 55, 56, 57, 58, 59, 61, 250

Marah: 40, 41, 42, 45, 48, 50, 51, 52, 60, 101, 120, 138, 139, 175, 183, 214, 215, 227, 230

Syura: 231, 232, 233, 234, 235, 236

Visioner: 56, 95

Wawasan: 4, 36, 57, 94, 95, 96, 98, 102, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 115, 116, 119, 120, 121, 193, 249, 251, 253

Tempat

Khandaq: 45, 57, 104, 105, 232, 259

Madinah: 9, 10, 53, 57, 68, 69, 79, 81, 90, 105, 106, 121, 123, 132, 133, 134, 143, 174, 197, 198, 203, 204, 210, 228, 236, 259, 260

Mekah: 10, 68, 100, 147, 149, 226

Parsi: 31, 45, 83, 84, 94, 95, 104, 105, 106, 141, 142, 212, 213, 235, 236, 249, 260

Syam: 9, 30, 31, 69, 104, 105, 106, 124, 125, 134, 135, 149, 197, 199, 213, 249, 250

Yaman: 10, 30, 104, 105, 106, 150, 195, 206, 207, 260

Peristiwa


Gelang: 94, 95

Hijrah: 10, 12, 68, 94, 95, 105, 147, 227, 228

Khandaq: 45, 57, 104, 105, 232, 259

Kisra: 94, 95, 260

Parit: 45, 57, 104, 105, 106, 231, 259,
260



Hadis 40 Sifat-sifat Kepimpinan menghimpunkan empat puluh hadis Rasulullah ﷺ yang menjadi asas kepada pembentukan pemimpin berakhlak, berwawasan dan berintegriti. Melalui 23 sifat kepimpinan yang digariskan al-Quran dan sunnah, buku ini membimbing pembaca memahami tanggungjawab kepimpinan sebagai amanah yang mesti dipikul dengan hikmah, keadilan dan kasih sayang. Menggabungkan huraian hadis, kisah para sahabat dan aplikasi kontemporari, karya ini menjadi rujukan ringkas namun padat untuk sesiapa yang ingin membina kepimpinan diri, keluarga, organisasi dan masyarakat berteraskan nilai Islam.

eISBN 978-629-94250-7-6



9 786299 425076